

1.	Nazwa kierunku	zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacji
2.	Wydział	Wydział Nauk Społecznych
3.	Cykl rozpoczęcia	2023/2024 (semestr zimowy), 2024/2025 (semestr zimowy)
4.	Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
5.	Profil kształcenia	ogólnoakademicki
6.	Forma prowadzenia studiów	niestacjonarna

Kod efektu uczenia się kierunku	Efekty uczenia się Po ukończeniu studiów pierwszego stopnia o profilu ogólniakademickim na kierunku studiów zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacji absolwent:	Kody charakterystyk II stopnia PRK do których odnosi się efekt kierunkowy
WIEDZA		
W01	zna w stopniu zaawansowanym pojęcia wykorzystywane w zarządzaniu zasobami ludzkimi, w szczególności zna zastosowanie terminologii z zakresu nauk socjologicznych oraz nauk o zarządzaniu i jakości w zarządzaniu zasobami ludzkimi	2018_P6S_WG
W02	zna w zaawansowanym stopniu genezę i założenia najważniejszych koncepcji zarządzania, ze szczególnym uwzględnieniem nauk socjologicznych oraz nauk o zarządzaniu i jakości, rozumie ich znaczenie oraz zastosowanie w praktyce zarządzania zasobami ludzkimi	2018_P6S_WG
W03	rozumie w zaawansowanym stopniu interdyscyplinarny charakter działań związanych z zarządzaniem zasobami ludzkimi; posiada zaawansowaną wiedzę na temat różnych podejść do zarządzania zasobami ludzkimi w naukach socjologicznych oraz naukach o zarządzaniu i jakości	2018_P6S_WG
W04	ma zaawansowaną wiedzę na temat różnych struktur organizacyjnych, zna i rozumie społeczno-kulturowe, ekonomiczne, środowiskowe i zarządcze uwarunkowania ich funkcjonowania	2018_P6S_WG
W05	ma zaawansowaną wiedzę o projektowaniu i prowadzeniu badań społecznych, w szczególności zna metody badań wykorzystywane w różnych obszarach zarządzania zasobami ludzkimi	2018_P6S_WG
W06	ma zaawansowaną wiedzę na temat specjalistycznych rozwiązań dotyczących budowania i wdrożenia procesów zarządzania zasobami ludzkimi w różnego typu organizacjach; zna w stopniu zaawansowanym typowe metody i narzędzia (w tym informatyczne i matematyczne) wykorzystywane w zarządzaniu zasobami ludzkimi	2018_P6S_WG
W07	ma zaawansowaną wiedzę na temat komunikowania interpersonalnego i społecznego; rozumie znaczenie efektywnej komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej w różnych typach organizacji	2018_P6S_WG
W08	zna w stopniu zaawansowanym prawne uwarunkowania funkcjonowania różnych typów organizacji oraz standardy regulujące zarządzanie zasobami ludzkimi	2018_P6S_WK
W09	ma zaawansowaną wiedzę na temat tworzenia i rozwoju różnych form przedsiębiorczości	2018_P6S_WK
W10	zna w stopniu zaawansowanym zasady ochrony własności intelektualnej i prawa autorskiego	2018_P6S_WK
W11	ma uporządkowaną, zaawansowaną wiedzę w zakresie norm i zasady etycznych obowiązujących w zarządzaniu zasobami ludzkimi; rozumie dylematy etyczne związane z zarządzaniem zasobami ludzkimi	2018_P6S_WK
W12	w stopniu zaawansowanym zna i rozumie społeczne i psychologiczne uwarunkowania i mechanizmy funkcjonowania pracowników w organizacji	2018_P6S_WG
MOB.2023_W01	ma zaawansowaną wiedzę na temat wybranych teorii i metod naukowych, zna zagadnienia charakterystyczne dla wybranej dyscypliny nauki oraz rozumie jej związek z wiodącą dyscypliną kierunku studiów	2018_P6S_WG
OMU.2023_W01	ma zaawansowaną wiedzę na temat wybranych teorii i metod naukowych oraz zna zagadnienia charakterystyczne dla wybranej dyscypliny nauki w kontekście innych dyscyplin	2018_P6S_WG
UMIEJĘTNOŚCI		
KJ.2023_U	komunikuje się z otoczeniem jasno i zrozumiale w języku obcym na poziomie B2 Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego wykorzystując posiadaną wiedzę oraz terminologię	2018_P6S_UK

U01	posiada zaawansowane umiejętności w zakresie diagnozowania i interpretowania problemów, zjawisk i procesów występujących w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji	2018_P6S_UW
U02	potrafi rozwiązywać problemy pojawiające się w praktyce zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji, wykorzystując i integrując wiedzę z obszaru nauk socjologicznych oraz nauk o zarządzaniu i jakości do wypracowania innowacyjnych rozwiązań w tym zakresie	2018_P6S_UW
U03	ma zaawansowane umiejętności w zakresie doboru odpowiednich metod i narzędzi do opisu i analizy problemów związanych z zarządzaniem zasobami ludzkimi w różnych typach organizacji; potrafi dokonać oceny ich przydatności i skuteczności	2018_P6S_UW
U04	posiada zaawansowane umiejętności badawcze, pozwalające na zaprojektowanie i przeprowadzenie badań społecznych, w szczególności zorientowanych na zarządzanie zasobami ludzkimi; potrafi opracować, zaprezentować i zinterpretować wyniki, wykorzystując nowoczesne technologie	2018_P6S_UW
U05	potrafi przygotować wypowiedź ustną i pracę pisemną w języku polskim dotyczącą zagadnień społecznych z zastosowaniem różnych ujęć teoretycznych oraz różnych źródeł, przy wykorzystaniu dorobku nauk społecznych, w szczególności nauk socjologicznych i nauk o zarządzaniu i jakości	2018_P6S_UK
U06	potrafi czynnie uczestniczyć w debacie społecznej - przedstawiać i oceniać różne opinie i stanowiska oraz dyskutować o nich	2018_P6S_UK
U07	posiada umiejętność planowania i organizowania pracy indywidualnej i zespołowej w organizacjach różnego typu, w szczególności w strukturach związanych z zarządzaniem zasobami ludzkimi	2018_P6S_UO
U08	potrafi samodzielnie zdobywać wiedzę, identyfikować obszary wymagające doskonalenia oraz rozwijać swoje profesjonalne umiejętności korzystając z różnych źródeł	2018_P6S_UU
U09	potrafi dokonać krytycznej analizy własnych działań i wskazać ewentualne obszary wymagające modyfikacji w przyszłej aktywności; planuje własny rozwój i doskonali swoje kompetencje w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi	2018_P6S_UU
U10	posiada umiejętność posługiwania się przepisami prawa oraz zasadami i normami etycznymi w działalności zawodowej, dostrzegania i analizowania dylematów etycznych oraz przewidywania skutków konkretnych decyzji	2018_P6S_UW
MOB.2023_U01	stawia pytania i analizuje problemy badawcze oraz znajduje ich rozwiązania, wykorzystując wiedzę, umiejętności i zdobyte doświadczenia z zakresu wybranej dyscypliny nauki w powiązaniu z wiodącą dyscypliną studiowanego kierunku. Komunikuje rezultaty swojej pracy w sposób jasny i zrozumiały nie tylko dla specjalistów	2018_P6S_UK, 2018_P6S_UW
OMU.2023_U01	ma zaawansowane umiejętności stawiania pytań badawczych i analizowania problemów lub ich praktycznego rozwiązywania na podstawie pozyskanej wiedzy oraz zdobytych doświadczeń i umiejętności z zakresu wybranej dyscypliny nauki w kontekście innych dyscyplin	2018_P6S_UW
KOMPETENCJE SPOŁECZNE		
K01	ma świadomość poziomu swojej wiedzy i umiejętności, zdaje sobie sprawę z konieczności ciągłego dokształcania się zawodowego i rozwoju osobistego	2018_P6S_KK
K02	jest gotów do realnej oceny trudności zadań zawodowych i określania potrzeb związanych z ich wykonywaniem; uznaje znaczenie wiedzy w rozwiązywaniu zadań zawodowych oraz zasadność konsultowania się z ekspertami zewnętrznymi	2018_P6S_KK
K03	jest gotów do myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy; ma kompetencje służące inspirowaniu i wprowadzaniu zmian w organizacji	2018_P6S_KO
K04	jest gotów do tworzenia i uczestnictwa w pracy zespołów interdyscyplinarnych w organizacji i poza nią; posiada kompetencje pozwalające na efektywne komunikowanie się w obrębie takich zespołów	2018_P6S_KO
K05	dostrzega i formułuje problemy moralne i dylematy etyczne związane z własną i cudzą pracą, poszukuje optymalnych rozwiązań, postępuje zgodnie z zasadami etyki; jest świadomy istnienia etycznego wymiaru zarządzania zasobami ludzkimi	2018_P6S_KR
K06	odpowiedzialnie przygotowuje się do swojej pracy, określa priorytety służące realizacji zadań indywidualnych i grupowych	2018_P6S_KR
MOB.2023_K01	jest gotów do wypełniania zobowiązań społecznych, współorganizowania działalności na rzecz środowiska społecznego oraz wykazuje się otwartością na pochodzące z nauki rozwiązania problemów poznawczych i praktycznych	2018_P6S_KK, 2018_P6S_KO
OMU.2023_K01	uznaje i wykorzystuje wiedzę z różnych dziedzin oraz jest gotów do zmiany opinii w świetle naukowo potwierdzonych argumentów	2018_P6S_KK