

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Analiza danych z wykorzystaniem arkusza kalkulacyjnego Excel

Kod modułu: 35-ZA-S1-LS-ADANEXC

1. Liczba punktów ECTS: 2

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|--|--|-----------------------------|--------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| ADANEXC_2 | Student zna standardowe metody ekonometryczne oraz badań operacyjnych i innych wspomagające procesy podejmowania decyzji | Z1_W15 | 4 |
| ADANEXC_3 | Student posiada umiejętności analizy i prognozowania poziomu oraz dynamiki wybranych wielkości i mierników osiągnięć przedsiębiorstwa/instytucji | Z1_U08 | 3 |
| ADANEXC_1 | Student zna standardowe metody statystyczne i narzędzia informatyczne gromadzenia, analizy i prezentacji danych ekonomicznych i społecznych | Z1_W14 | 5 |
| ADANEXC_4 | Student posiada umiejętności zastosowania odpowiednich metod i narzędzi analitycznych i systemów informatycznych wspomagających procesy podejmowania decyzji | Z1_U11 | 5 |
| ADANEXC_5 | Student jest przygotowany do samodzielnego zdobywania i doskonalenia wiedzy oraz umiejętności profesjonalnych i badawczych | Z1_K09 | 2 |

3. Opis modułu

| | |
|--------------------------|---|
| Opis | Student zapoznaje się i potrafi zastosować wiedzę dotyczącą bardziej zaawansowanych możliwości arkusza kalkulacyjnego Excel związanych z prezentacją danych, ich opracowywania oraz niektórych funkcji, formatowania warunkowego, możliwości graficznych. |
| Wymagania wstępne | Podstawy informatyki |

4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu

| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
|-----|--------------|--|---|
| w1 | Ocena ciągła | Rozwiązywanie zadań problemowych w pracowni komputerowej, odpowiadanie na dodatkowe pytania prowadzącego | ADANEXC_2, ADANEXC_3, ADANEXC_1, ADANEXC_4, |

ADANEXC_5

5. Rodzaje prowadzonych zajęć

| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
|------|---------------------------|--|---------------|--|---------------|---|
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| fns1 | laboratorium | Rozwiązywanie i analizowanie zadanych problemów przy pomocy narzędzi komputerowych | 20 | Praca z podręcznikiem, analiza przykładowych zadań/problemów | 40 | w1 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Analiza strategiczna przedsiębiorstwa

Kod modułu: 35-ZA-S1-PP-ASTRP

1. Liczba punktów ECTS: 3

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|---|--|------------------------------------|---------------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-PP-ASTRP_1 | Student wyjaśnia i ilustruje wpływ oddziaływania otoczenia zewnętrznego na działalność przedsiębiorstwa | Z1_W07 | 5 |
| 35-ZA-S1-PP-ASTRP_2 | Student zna metody analizy strategicznej przedsiębiorstwa i jego otoczenia | Z1_W17 | 5 |
| 35-ZA-S1-PP-ASTRP_3 | Student posiada umiejętność dokonywania obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich opisu, analizy i interpretacji stosując podstawowe ujęcia i pojęcia teoretyczne | Z1_U04 | 5 |
| 35-ZA-S1-PP-ASTRP_4 | Student posiada umiejętność użycia oraz oceny odpowiednich metod i narzędzi do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności przedsiębiorstwa lub innej organizacji | Z1_U06 | 5 |
| 35-ZA-S1-PP-ASTRP_5 | Student posiada umiejętność analizy i prognozowania poziomu oraz dynamiki wybranych wielkości i mierników osiągnięć przedsiębiorstwa/institucji | Z1_U08 | 4 |
| 35-ZA-S1-PP-ASTRP_6 | Student posiada zdolność samodzielnego zdobywania i doskonalenia wiedzy oraz umiejętności profesjonalnych i badawczych | Z1_K09 | 4 |
| 35-ZA-S1-PP-ASTRP_7 | Student posiada zdolność odważnego przekazywania i obrony własnych poglądów nie tylko w sprawach zawodowych | Z1_K05 | 3 |
| 35-ZA-S1-PP-ASTRP_8 | Student posiada zdolność komunikowania się z otoczeniem w miejscu pracy i poza nim oraz przekazywania swojej wiedzy przy użyciu różnych środków przekazu informacji | Z1_K03 | 4 |

| 3. Opis modułu | |
|-----------------------|--|
| Opis | Celem modułu jest rozwinięcie treści teoretycznych prezentowanych w module zarządzanie strategiczne z zakresu analizy strategicznej i uzupełnienie kompetencji Studenta o umiejętności praktyczne z zakresu samodzielnej analizy strategicznej – podstawowego procesu zarządzania strategicznego |

| | |
|--------------------------|---|
| | <p>oraz pomoc w budowaniu zdolności myślenia strategicznego. Szczególny nacisk kładzie się na wykształcenie umiejętności praktycznego posługiwania się metodami analizy strategicznej.</p> <p>Treści merytoryczne: metody analizy makrootoczenia; metody analizy otoczenia konkurencyjnego; analiza potencjału strategicznego organizacji; zintegrowane metody analizy strategicznej; ocena pozycji strategicznej organizacji; wybór strategiczny</p> |
| Wymagania wstępne | zaliczenie modułów: mikroekonomia, makroekonomia, podstawy zarządzania, nauka o organizacji; zarządzanie strategiczne |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|--|--------------------|---|--|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 35-ZA-S1-PP-ASTRP_w1 | test wiedzy | kolokwium zaliczeniowe w formie testu pisemnego sprawdzającego poziom indywidualnej wiedzy teoretycznej niezbędnej do realizacji zadań praktycznych | 35-ZA-S1-PP-ASTRP_1, 35-ZA-S1-PP-ASTRP_3 |
| 35-ZA-S1-PP-ASTRP_w2 | projekt | praca zespołowa – zastosowanie wiedzy teoretycznej dla rozwiązania powierzonego zadania praktycznego | 35-ZA-S1-PP-ASTRP_1, 35-ZA-S1-PP-ASTRP_2, 35-ZA-S1-PP-ASTRP_3, 35-ZA-S1-PP-ASTRP_4, 35-ZA-S1-PP-ASTRP_5, 35-ZA-S1-PP-ASTRP_6, 35-ZA-S1-PP-ASTRP_7, 35-ZA-S1-PP-ASTRP_8 |
| 35-ZA-S1-PP-ASTRP_w3 | prezentacja | prezentacja wyników projektu na forum grupy ćwiczeniowej i obrona prezentowanego stanowiska w czasie dyskusji | 35-ZA-S1-PP-ASTRP_7, 35-ZA-S1-PP-ASTRP_8 |
| 35-ZA-S1-PP-ASTRP_w4 | ocena ciągła | obserwacja postępów w uczeniu się oraz pracy indywidualnej i zespołowej, ocena indywidualnej aktywności i zaangażowania słuchacza w zajęcia | 35-ZA-S1-PP-ASTRP_1, 35-ZA-S1-PP-ASTRP_2, 35-ZA-S1-PP-ASTRP_3, 35-ZA-S1-PP-ASTRP_4, 35-ZA-S1-PP-ASTRP_5, 35-ZA-S1-PP-ASTRP_6, 35-ZA-S1-PP-ASTRP_7, 35-ZA-S1-PP-ASTRP_8 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|--------------------------------------|----------------------------------|---|----------------------|--|----------------------|--|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| 35-ZA-S1-PP-ASTRP_fn | warsztat | zajęcia prowadzone w zespołach roboczych w formie konwersatoryjnej, polegają na: rozwiązywaniu zadań o charakterze studium przypadku z wykorzystaniem prezentowanego przez wykładowcę instrumentarium, dyskusji grupowej i prezentacji wyników prac zespołów na forum | 20 | studia literaturowe; przygotowanie do testu wiedzy i bieżących spotkań; przygotowanie projektu zaliczeniowego w zespole roboczym i prezentacji wyników pracy | 70 | 35-ZA-S1-PP-ASTRP_w1, 35-ZA-S1-PP-ASTRP_w2, 35-ZA-S1-PP-ASTRP_w3, 35-ZA-S1-PP-ASTRP_w4 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Bezpieczeństwo publiczne

Kod modułu: 35-ZA-S1-WM-BEZPU

1. Liczba punktów ECTS: 2

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|--|--|-----------------------------|--------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-WM-BEZPU_1 | Student wyjaśnia rolę i znaczenie struktur i przepisów organizacyjnych | Z1_W20 | 4 |
| 35-ZA-S1-WM-BEZPU_2 | Student dostrzega i wyjaśnia rolę kultury, etyki oraz postępu technicznego w procesach przemian współczesnych organizacji | Z1_W23 | 3 |
| 35-ZA-S1-WM-BEZPU_3 | Student posiada umiejętność stosowania wiedzy teoretycznej w określonym obszarze funkcjonalnym organizacji i bycia specjalistą w tym zakresie (w powiązaniu ze studiowaną specjalnością) | Z1_U01 | 3 |
| 35-ZA-S1-WM-BEZPU_4 | Student posiada umiejętność stosowania wiedzy specjalistycznej do współpracy z innymi obszarami funkcjonalnymi w typowych sytuacjach profesjonalnych | Z1_U02 | 3 |
| 35-ZA-S1-WM-BEZPU_5 | Student posiada umiejętność dokonywania obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich opisu, analizy i interpretacji stosując podstawowe ujęcia i pojęcia teoretyczne | Z1_U04 | 3 |
| 35-ZA-S1-WM-BEZPU_6 | Student jest przygotowany do uczestniczenia w budowaniu projektów społecznych rozmaitej natury, objaśniając aspekty ekonomiczne i zarządcze przedsięwzięć | Z1_K02 | 3 |

| 3. Opis modułu | |
|--------------------------|---|
| Opis | Podstawowym celem przedmiotu jest przekazanie wiedzy odnoszącej się do zrozumienia natury i źródeł zagrożeń bezpieczeństwa oraz rozumienia sił, środków i sposobów kształtujących poziom bezpieczeństwa. Do osiągnięcia celu niezbędne jest kształcenie w zakresie takich treści jak zagadnienia bezpieczeństwa publicznego w świetle obowiązujących aktów normatywnych, funkcjonowania jednostki/organizacji w społeczności lokalnej, regionalnej, państwowej i globalnej. |
| Wymagania wstępne | zaliczenie modułu z podstaw zarządzania |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|---|--------------------|--|--|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 35-ZA-S1-WM-BEZPU_w1 | Praca zaliczeniowa | Ocena pracy zaliczeniowej w małych grupach, w tym: z zastosowania wiedzy teoretycznej do rozwiązania zadania problemowego związanego z zarządzaniem bezpieczeństwem publicznym, opracowania wybranego zagadnienia oraz prezentacji pracy, podczas której przewiduje się dyskusję nad referowanym zagadnieniem. | 35-ZA-S1-WM-BEZPU_1, 35-ZA-S1-WM-BEZPU_2, 35-ZA-S1-WM-BEZPU_3, 35-ZA-S1-WM-BEZPU_4, 35-ZA-S1-WM-BEZPU_5, 35-ZA-S1-WM-BEZPU_6 |
| 35-ZA-S1-WM-BEZPU_w2 | Test wiedzy | Egzamin w formie testu pisemnego (z pytaniami zamkniętymi i otwartymi) sprawdzającego poziom wiedzy teoretycznej | 35-ZA-S1-WM-BEZPU_1, 35-ZA-S1-WM-BEZPU_2, 35-ZA-S1-WM-BEZPU_3, 35-ZA-S1-WM-BEZPU_4, 35-ZA-S1-WM-BEZPU_5, 35-ZA-S1-WM-BEZPU_6 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|-------------------------------|---------------------------|--|---------------|---|---------------|--|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| fns_1 | wykład | Wykład treści teoretycznych wspomaganym grafiką oraz licznymi przykładami praktycznymi, analiza przypadków | 20 | Indywidualne nabywanie wiedzy z literatury przedmiotu, śledzenie w mediach aktualnych wydarzeń i zjawisk związanych z tematyką przedmiotu; przygotowanie, opracowanie i zaprezentowanie pracy zaliczeniowej | 30 | 35-ZA-S1-WM-BEZPU_w1, 35-ZA-S1-WM-BEZPU_w2 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Biznes międzynarodowy

Kod modułu: 35-ZA-S1-PP-BZMN

1. Liczba punktów ECTS: 3

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|---|--|------------------------------------|---------------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-PP-BZMN_1 | Student wyjaśnia kluczowe koncepcje teorii przedsiębiorstwa odnośnie powstawania, funkcjonowania, przekształcania i rozwoju organizacji gospodarczych | Z1_W05 | 5 |
| 35-ZA-S1-PP-BZMN_2 | Student wyjaśnia i ilustruje wpływ oddziaływania otoczenia zewnętrznego na działalność przedsiębiorstwa | Z1_W07 | 5 |
| 35-ZA-S1-PP-BZMN_3 | Student posiada umiejętność dokonywania obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich opisu, analizy i interpretacji stosując podstawowe ujęcia i pojęcia teoretyczne | Z1_U04 | 5 |
| 35-ZA-S1-PP-BZMN_4 | Student posiada umiejętność użycia oraz oceny odpowiednich metod i narzędzi do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności przedsiębiorstwa lub innej organizacji | Z1_U06 | 4 |
| 35-ZA-S1-PP-BZMN_5 | Student posiada umiejętność interpretacji wybranych problemów współczesnej gospodarki i biznesu w świetle dorobku i poglądów autorytetów ekonomii i naukowego zarządzania | Z1_U20 | 5 |
| 35-ZA-S1-PP-BZMN_6 | Student posiada zdolność komunikowania się z otoczeniem w miejscu pracy i poza nim oraz przekazywania swojej wiedzy przy użyciu różnych środków przekazu informacji | Z1_K03 | 3 |
| 35-ZA-S1-PP-BZMN_7 | Student posiada zdolność odważnego przekazywania i obrony własnych poglądów nie tylko w sprawach zawodowych | Z1_K05 | 3 |
| 35-ZA-S1-PP-BZMN_8 | Student posiada zdolność samodzielnego zdobywania i doskonalenia wiedzy oraz umiejętności profesjonalnych i badawczych | Z1_K09 | 4 |

| 3. Opis modułu | |
|-----------------------|--|
| Opis | Cel ogólny: Zajęcia mają dostarczyć niezbędnego zasobu wiedzy ogólnej na temat strategii internacjonalizacji działalności przedsiębiorstwa. Prezentują także podstawowe problemy, jakie muszą rozwiązywać organizacje podejmujące i prowadzące działalność w wymiarze międzynarodowym. Stopień |

| | |
|--------------------------|---|
| | <p>umiędzynarodowienia przedsiębiorstwa determinuje jego zachowania strategiczne oraz wpływa na sposób prowadzenia działalności bieżącej. Przedmiotem dyskusji są zachowania firmy w biznesie międzynarodowym ze wskazaniem na charakter problemów, jakie mogą się pojawić w obszarach funkcjonalnych organizacji umiędzynarodawiającej swą działalność. Zagadnienia dotyczące działalności przedsiębiorstw uzupełniono prezentacją podstawowych tendencji w tzw. otoczeniu międzynarodowym.</p> <p>Treści merytoryczne: biznes międzynarodowy i internacjonalizacja przedsiębiorstwa – zagadnienia wprowadzające; strategie internacjonalizacji przedsiębiorstwa; podmioty biznesu międzynarodowego, istota internacjonalizacji funkcji przedsiębiorstwa; formy internacjonalizacji przedsiębiorstwa; globalizacja i korporacje transnarodowe; marketing międzynarodowy i globalny; międzynarodowe zarządzanie personelem, strategie kadrowe; logistyka międzynarodowa; B+R i produkcja międzynarodowa; internacjonalizacja a struktura organizacyjna firm; międzynarodowa konkurencyjność krajów i ich zdolność do przyciągania inwestycji zagranicznych.</p> |
| Wymagania wstępne | zaliczenie modułów: mikroekonomia, makroekonomia, podstawy zarządzania, nauka o organizacji, zarządzanie strategiczne |

4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu

| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
|---------------------|--------------|---|--|
| 35-ZA-S1-PP-BZMN_w1 | test wiedzy | kolokwium zaliczeniowe w formie testu pisemnego sprawdzającego poziom wiedzy teoretycznej niezbędnej do realizacji zadań praktycznych | 35-ZA-S1-PP-BZMN_1, 35-ZA-S1-PP-BZMN_2 |
| 35-ZA-S1-PP-BZMN_w2 | projekt | praca zespołowa – zastosowanie wiedzy teoretycznej dla rozwiązania powierzonego zadania praktycznego | 35-ZA-S1-PP-BZMN_1, 35-ZA-S1-PP-BZMN_2, 35-ZA-S1-PP-BZMN_3, 35-ZA-S1-PP-BZMN_4, 35-ZA-S1-PP-BZMN_5, 35-ZA-S1-PP-BZMN_6, 35-ZA-S1-PP-BZMN_7, 35-ZA-S1-PP-BZMN_8 |
| 35-ZA-S1-PP-BZMN_w3 | prezentacja | prezentacja wyników projektu na forum grupy ćwiczeniowej i obrona prezentowanego stanowiska w czasie dyskusji | 35-ZA-S1-PP-BZMN_7, 35-ZA-S1-PP-BZMN_8 |
| 35-ZA-S1-PP-BZMN_w4 | ocena ciągła | obserwacja postępów w uczeniu się oraz pracy indywidualnej i zespołowej, ocena indywidualnej aktywności i zaangażowania słuchacza w zajęcia | 35-ZA-S1-PP-BZMN_1, 35-ZA-S1-PP-BZMN_2, 35-ZA-S1-PP-BZMN_3, 35-ZA-S1-PP-BZMN_4, 35-ZA-S1-PP-BZMN_5, 35-ZA-S1-PP-BZMN_6, 35-ZA-S1-PP-BZMN_7, 35-ZA-S1-PP-BZMN_8 |

5. Rodzaje prowadzonych zajęć

| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
|----------------------|---------------------------|--|---------------|---|---------------|---|
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| 35-ZA-S1-PP-BZMN_fns | warsztat | zajęcia prowadzone w zespołach roboczych w formie konwersatoryjnej, polegają na: | 20 | studia literaturowe; przygotowanie do testu wiedzy i bieżących spotkań; | 70 | 35-ZA-S1-PP-BZMN_w1, 35-ZA-S1- |

| | | | | | | |
|--|--|---|--|--|--|--|
| | | rozwiązywaniu zadań o charakterze studium przypadku, dyskusji grupowej i prezentacji wyników prac zespołów na forum | | przygotowanie projektu zaliczeniowego w zespole roboczym i prezentacji wyników pracy | | PP-BZMN_w2, 35-ZA-S1-PP-BZMN_w3, 35-ZA-S1-PP-BZMN_w4 |
|--|--|---|--|--|--|--|

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Biznesplan

Kod modułu: 35-ZA-S1-LS-BPLAN

1. Liczba punktów ECTS: 2

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|---|---|------------------------------------|---------------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-LS-BPLAN_1 | Student wyjaśnia i ilustruje wpływ oddziaływania otoczenia zewnętrznego na działalność przedsiębiorstwa | Z1_W07 | 5 |
| 35-ZA-S1-LS-BPLAN_2 | Student wyjaśnia istotę i uwarunkowania przedsiębiorczości jednostek ludzkich i zespołów | Z1_W11 | 5 |
| 35-ZA-S1-LS-BPLAN_3 | Student posiada umiejętność samodzielnego podejmowania działalności gospodarczej | Z1_U03 | 5 |
| 35-ZA-S1-LS-BPLAN_4 | Student posiada umiejętność użycia oraz oceny odpowiednich metod i narzędzi do opisu i analizy otoczenia przedsiębiorstwa/instytucji | Z1_U07 | 5 |
| 35-ZA-S1-LS-BPLAN_5 | Student posiada umiejętność analizy i prognozowania poziomu oraz dynamiki wybranych wielkości i mierników osiągnięć przedsiębiorstwa/instytucji | Z1_U08 | 3 |
| 35-ZA-S1-LS-BPLAN_6 | Student jest przygotowany do uczestniczenia w budowaniu projektów społecznych rozmaitej natury, objaśniając aspekty ekonomiczne i zarządcze przedsięwzięć | Z1_K02 | 4 |

| 3. Opis modułu | |
|--------------------------|---|
| Opis | Zapoznanie studentów z praktycznymi zagadnieniami związanymi z rozpoczynaniem nowego przedsięwzięcia gospodarczego, przygotowanie do podejmowania rozstrzygnięć w zakresie: źródeł idei przydatnych w uruchamianiu działalności gospodarczej, wyboru lokalizacji, definiowania strategii podstawowej i wizerunku nowo uruchamianej firmy. Zrozumienie roli, jaką odgrywa plan biznesowy w zarządzaniu przedsiębiorstwem. Nabycie praktycznej umiejętności opracowania i oceny projektu przedsięwzięcia gospodarczego (biznesplanu). Umiejętność stworzenia struktury dokumentu, planowania działalności gospodarczej, analiz czynników makro- i mikrootoczenia, nakładów inwestycyjnych i źródeł finansowania, ocen wskaźnikowych projektu. |
| Wymagania wstępne | Podstawy zarządzania , nauka o organizacji , mikroekonomia , zarządzanie marketingowe |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|---|----------------|---|--|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 35-ZA-S1-LS-BPLAN_w1 | Ocena ciągła | Terminowe przygotowanie do zajęć (teoretyczne zasady budowy biznesplanu, prezentacja poszczególnych części projektu); aktywność podczas dyskusji; dokonywanie poprawnych analiz diagnostycznych i prognostycznych; formułowanie konstruktywnych ocen i wniosków; zaangażowanie i umiejętność pracy w zespole. | 35-ZA-S1-LS-BPLAN_1, 35-ZA-S1-LS-BPLAN_2, 35-ZA-S1-LS-BPLAN_4, 35-ZA-S1-LS-BPLAN_6 |
| 35-ZA-S1-LS-BPLAN_w2 | Prezentacja | Multimedialna prezentacja biznesplanu na forum grupy i jego obrona w czasie dyskusji | 35-ZA-S1-LS-BPLAN_1, 35-ZA-S1-LS-BPLAN_2, 35-ZA-S1-LS-BPLAN_4, 35-ZA-S1-LS-BPLAN_5, 35-ZA-S1-LS-BPLAN_6 |
| 35-ZA-S1-LS-BPLAN_w3 | Ocena projektu | Praca zespołowa: przygotowanego biznesplanu wybranego przedsięwzięcia w formie wydrukowanego dokumentu | 35-ZA-S1-LS-BPLAN_1, 35-ZA-S1-LS-BPLAN_2, 35-ZA-S1-LS-BPLAN_3, 35-ZA-S1-LS-BPLAN_4, 35-ZA-S1-LS-BPLAN_5, 35-ZA-S1-LS-BPLAN_6 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|-------------------------------|---------------------------|---|---------------|---|---------------|--|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| fns1 | laboratorium | Zaprezentowanie przez prowadzącego istotnych treści i przykładów dotyczących metodyki pisania biznesplanu. Prezentacja multimedialna kolejnych części biznesplanu przez słuchaczy, dyskusja kierowana, mapy myśli, wnioski. | 20 | Zapoznanie się z literaturą fachową z danej dziedziny. Poszukiwanie, weryfikacja i analiza danych i informacji teoretyczno – empirycznych oraz przygotowanie biznesplanu w formie dokumentu oraz prezentacji. | 40 | 35-ZA-S1-LS-BPLAN_w1, 35-ZA-S1-LS-BPLAN_w2, 35-ZA-S1-LS-BPLAN_w3 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Doradztwo zawodowe i rynek pracy

Kod modułu: 35-ZA-S1-DZIRP1

1. Liczba punktów ECTS: 3

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|--|--|-----------------------------|--------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-DZIRP1_1 | Student identyfikuje obszary funkcjonalne przedsiębiorstwa i relacje między nimi, także w powiązaniu z własnymi doświadczeniami w środowisku pracy | Z1_W08 | 5 |
| 35-ZA-S1-DZIRP1_2 | Student wyjaśnia istotę i uwarunkowania przedsiębiorczości jednostek ludzkich i zespołów | Z1_W11 | 5 |
| 35-ZA-S1-DZIRP1_3 | Student używa odpowiednich metod i narzędzi analitycznych i systemów informatycznych wspomagających procesy podejmowania decyzji | Z1_U11 | 4 |
| 35-ZA-S1-DZIRP1_4 | Student potrafi odważnie przekazywać i bronić własnych poglądów nie tylko w sprawach zawodowych | Z1_K05 | 5 |
| 35-ZA-S1-DZIRP1_5 | Student jest przygotowany do poruszania się na rynku pracy i zmiany zatrudnienia | Z1_K06 | 5 |
| 35-ZA-S1-DZIRP1_6 | Student jest przygotowany do adaptacji i działania w nowych warunkach i sytuacjach, np. związanych z odmiennością kulturową grupy | Z1_K07 | 4 |

| 3. Opis modułu | |
|--------------------------|---|
| Opis | <ul style="list-style-type: none"> - Zapoznanie studentów z nowoczesnymi teoriami i koncepcjami dotyczącymi doradztwa zawodowego i współczesnego rynku pracy. - Wykształcenie u studentów umiejętności i kompetencji w zakresie poszukiwania pracy i rozwoju zawodowego. - Zaznajomienie ze specyfiką pracy doradcy zawodowego. - Charakterystyka doradztwa zawodowego w wybranych krajach UE i poza nią. |
| Wymagania wstępne | Podstawy zarządzania, mikroekonomia, makroekonomia, ZZL, psychologia w zarządzaniu |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|---|-------------------------|---|--|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 35-ZA-S1-DZIRP1_w1 | Test zaliczający wykład | Test zaliczeniowy zawierający pytania obejmujące zagadnienia omawiane na wykładzie | 35-ZA-S1-DZIRP1_1, 35-ZA-S1-DZIRP1_2, 35-ZA-S1-DZIRP1_5, 35-ZA-S1-DZIRP1_6 |
| 35-ZA-S1-DZIRP1_w2 | Ocena ciągła | Ocenie podlega udział studentów w dyskusji obejmującej teoretyczne i praktyczne aspekty rynku pracy, rozwoju edukacyjnego i zawodowego, doradztwa zawodowego | 35-ZA-S1-DZIRP1_1, 35-ZA-S1-DZIRP1_2, 35-ZA-S1-DZIRP1_3, 35-ZA-S1-DZIRP1_4 |
| 35-ZA-S1-DZIRP1_w3 | Praca zaliczeniowa | Ocenie podlega przygotowana przez studenta w postaci pisemnej refleksja nad własnym rozwojem zawodowym obejmująca historię rozwoju zawodowego, bilans kompetencji zawodowych oraz prezentację poszukiwań dotyczących antycypowanej przestrzeni edukacyjno-zawodowej | 35-ZA-S1-DZIRP1_2, 35-ZA-S1-DZIRP1_4, 35-ZA-S1-DZIRP1_5 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|-------------------------------|---------------------------|---|---------------|--|---------------|---|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| 35-ZA-S1-DZIRP1_fns | wykład | Wykład z wykorzystaniem prezentacji multimedialnej uzupełniony dyskusją | 10 | Studia literatury przygotowujące do dyskusji podczas wykładu oraz do testu zaliczeniowego | 35 | 35-ZA-S1-DZIRP1_w1 |
| 35-ZA-S1-DZIRP1_fns2 | ćwiczenia | Zajęcia prowadzone w formie dyskusji kierowanej i pracy zespołowej z wykorzystaniem przygotowania się merytorycznego studentów, prezentowania osobistych poglądów dotyczących ich rozwoju edukacyjnego i zawodowego, doświadczeń zdobywanych na rynku pracy | 10 | Przygotowanie się studenta do udziału w dyskusji oraz wykonania pracy zaliczeniowej obejmującej bilans kompetencji osobistych i zawodowych oraz doświadczenia zdobywane na rynku pracy | 35 | 35-ZA-S1-DZIRP1_w2, 35-ZA-S1-DZIRP1_w3 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Doradztwo zawodowe i rynek pracy

Kod modułu: 35-ZA-S1-DZIRP2

1. Liczba punktów ECTS: 3

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|--|--|-----------------------------|--------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-DZIRP2_1 | Student identyfikuje obszary funkcjonalne przedsiębiorstwa i relacje między nimi, także w powiązaniu z własnymi doświadczeniami w środowisku pracy | Z1_W08 | 5 |
| 35-ZA-S1-DZIRP2_2 | Student stosuje wiedzę specjalistyczną do współpracy z innymi obszarami funkcjonalnymi w typowych sytuacjach profesjonalnych | Z1_U02 | 5 |
| 35-ZA-S1-DZIRP2_3 | Student potrafi odważnie przekazywać i bronić własnych poglądów nie tylko w sprawach zawodowych | Z1_K05 | 5 |
| 35-ZA-S1-DZIRP2_4 | Student jest przygotowany do poruszania się na rynku pracy i zmiany zatrudnienia | Z1_K06 | 5 |
| 35-ZA-S1-DZIRP2_5 | Student jest przygotowany do adaptacji i działania w nowych warunkach i sytuacjach, np. związanych z odmiennością kulturową grupy | Z1_K07 | 4 |

| 3. Opis modułu | |
|--------------------------|--|
| Opis | <ul style="list-style-type: none"> - Zapoznanie studentów z nowoczesnymi teoriami i koncepcjami współczesnego rynku pracy. - Wykształcenie wiedzy o popycie i podaży na pracę w Polsce i krajach UE. - Wykształcenie u studentów umiejętności i kompetencji w zakresie poszukiwania pracy i rozwoju zawodowego. |
| Wymagania wstępne | Podstawy zarządzania, mikroekonomia, makroekonomia, ZZL, psychologia w zarządzaniu, Doradztwo zawodowe i rynek pracy 1 |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|---|--------------|---|---------------------------|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 35-ZA-S1- | Ocena ciągła | Ocenię podlega udział studentów w dyskusji obejmującej teoretyczne i praktyczne aspekty | |

| | | | |
|--------------------|--------------------|--|---|
| DZIRP2_w1 | | rynku pracy | 35-ZA-S1-DZIRP2_1, 35-ZA-S1-DZIRP2_2, 35-ZA-S1-DZIRP2_3, 35-ZA-S1-DZIRP2_4, 35-ZA-S1-DZIRP2_5 |
| 35-ZA-S1-DZIRP2_w2 | Praca zaliczeniowa | Ocenię podlega przygotowana przez studentów praca pisemna obejmująca wybrane aspekty współczesnego rynku pracy zilustrowane doświadczeniami własnymi lub osób najbliższych i planami dotyczącymi rozwoju zawodowego oraz poszukiwania zatrudnienia, w tym oceny szans zatrudnienia w przyszłości | 35-ZA-S1-DZIRP2_1, 35-ZA-S1-DZIRP2_2, 35-ZA-S1-DZIRP2_3, 35-ZA-S1-DZIRP2_4, 35-ZA-S1-DZIRP2_5 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|-------------------------------|---------------------------|--|---------------|--|---------------|---|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| 35-ZA-S1-DZIRP2_fns1 | ćwiczenia | Zajęcia prowadzone w formie dyskusji kierowanej i pracy zespołowej z wykorzystaniem przygotowania merytorycznego studentów, prezentowania osobistych poglądów dotyczących współczesnej sytuacji na rynku pracy w powiązaniu z doświadczeniem zdobywanym na rynku pracy | 10 | Zajęcia prowadzone w formie dyskusji kierowanej i pracy zespołowej z wykorzystaniem przygotowania merytorycznego studentów, prezentowania osobistych poglądów dotyczących współczesnej sytuacji na rynku pracy w powiązaniu z doświadczeniem zdobywanym na rynku pracy | 65 | 35-ZA-S1-DZIRP2_w1, 35-ZA-S1-DZIRP2_w2 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Elementy wiedzy o materiałach

Kod modułu: 35-ZA-S1-PP-EWOM

1. Liczba punktów ECTS: 3

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|--|--|-----------------------------|--------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-PP-EWOM_e1 | Identyfikuje obszary funkcjonalne przedsiębiorstwa i relacje między nimi, także w powiązaniu z własnymi doświadczeniami w środowisku pracy | Z1_W08 | 4 |
| 35-ZA-S1-PP-EWOM_e2 | Posiada umiejętności stosowania wiedzy teoretycznej w określonym obszarze funkcjonalnym organizacji i bycia specjalistą w tym zakresie (w powiązaniu ze studiowaną specjalnością) | Z1_U01 | 3 |
| 35-ZA-S1-PP-EWOM_e3 | Posiada umiejętności efektywnego zarządzania powierzonymi zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu wykonania zadań | Z1_U19 | 2 |
| 35-ZA-S1-PP-EWOM_e4 | Jest przygotowany do komunikowania się z otoczeniem w miejscu pracy i poza nim oraz przekazywania swojej wiedzy przy użyciu różnych środków przekazu informacji (w języku ojczystym i obcym) | Z1_K03 | 3 |
| 35-ZA-S1-PP-EWOM_e5 | Jest przygotowany do samodzielnego zdobywania i doskonalenia wiedzy oraz umiejętności profesjonalnych i badawczych | Z1_K09 | 2 |

| 3. Opis modułu | |
|--------------------------|---|
| Opis | Moduł Elementy wiedzy o materiałach ma umożliwić studentowi/studentce orientowanie się w różnorodnych materiałach do zastosowań w szeroko pojętym przemyśle. Dzięki temu student/studentka powinna uzyskać zrozumienie korelacji pomiędzy strukturą tych materiałów, możliwościami jej kształtowania i specyficznymi warunkami ich pracy. Zrozumienie tych zależności ma doprowadzić do pogłębienia umiejętności wyboru poszczególnych materiałów inżynierskich nie tylko z punktu widzenia ich aplikacji ale także uwarunkowań cenowych związanych z pozyskiwaniem materiału, jego przetworzeniem w produkt itp. |
| Wymagania wstępne | Wymagania formalne – wiedza z fizyki, chemii na poziomie szkoły średniej |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|---|-----------------------|--|---|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 35-ZA-S1-PP-EWOM_w1 | Test wiedzy (pisemny) | Ocenie podlega sposób rozwiązania postawionych przed studentem zadań problemowych, zastosowanie wiedzy zdobytej podczas zajęć dydaktycznych oraz umiejętność w zakresie analizy i interpretacji podstawowych problemów związanych z projektowaniem materiałów inżynierskich. | 35-ZA-S1-PP-EWOM_e1, 35-ZA-S1-PP-EWOM_e2, 35-ZA-S1-PP-EWOM_e3, 35-ZA-S1-PP-EWOM_e4, 35-ZA-S1-PP-EWOM_e5 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|-------------------------------|---------------------------|---|---------------|--|---------------|---|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| 35-ZA-S1-PP-EWOM_fns | warsztat | Ćwiczenia przedmiotowe. Metody aktywizujące studenta. | 20 | Lektura uzupełniająca, praca z podręcznikiem. Przygotowanie do testu wiedzy. | 55 | 35-ZA-S1-PP-EWOM_w1 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Etyka w organizacjach publicznych i komercyjnych

Kod modułu: 35-ZA-S1-KM-EOPIK

1. Liczba punktów ECTS: 3

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|--|--|-----------------------------|--------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-KM-EOPIK_1 | Student definiuje konstytutywne atrybuty przedsiębiorstwa oraz organizacji należących do sektora publicznego | Z1_W04 | 2 |
| 35-ZA-S1-KM-EOPIK_2 | Student objaśnia i ilustruje znaczenie norm i standardów w poszczególnych obszarach działalności (standardy rachunkowości, normy pracy, systemy norm jakości itp.) | Z1_W19 | 4 |
| 35-ZA-S1-KM-EOPIK_3 | Student dostrzega i wyjaśnia rolę kultury, etyki oraz postępu technicznego w procesach przemian współczesnych organizacji | Z1_W23 | 5 |
| 35-ZA-S1-KM-EOPIK_4 | Student posiada umiejętności stosowania wiedzy specjalistycznej do współpracy z innymi obszarami funkcjonalnymi w typowych sytuacjach profesjonalnych | Z1_U02 | 4 |
| 35-ZA-S1-KM-EOPIK_5 | Student posiada umiejętności posługiwania się normami i standardami w procesach planowania, organizowania, motywowania i kontroli (pracy, jakości itp.) | Z1_U13 | 3 |
| 35-ZA-S1-KM-EOPIK_6 | Student jest przygotowany do komunikowania się z otoczeniem w miejscu pracy i poza nim oraz przekazywania swojej wiedzy przy użyciu różnych środków przekazu informacji (w języku ojczystym i obcym) | Z1_K03 | 4 |
| 35-ZA-S1-KM-EOPIK_7 | Student jest przygotowany do odważnego przekazywania i obrony własnych poglądów, nie tylko w sprawach zawodowych | Z1_K05 | 4 |
| 35-ZA-S1-KM-EOPIK_8 | Student jest przygotowany do postępowania etycznego w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych | Z1_K10 | 5 |

| 3. Opis modułu | |
|----------------|--|
| Opis | Celem modułu jest uświadomienie wagi i znaczenia norm i standardów etycznych w skomercjalizowanym otoczeniu społeczno-gospodarczym. Konwersatorium ma na celu wprowadzenie do zagadnień związanych z etyką w zarządzaniu organizacją sektora publicznego i niepublicznego, w tym |

| | |
|--------------------------|---|
| | m.in.: zapoznanie studentów z wybranymi nurtami etyki ogólnej i etyki gospodarczej oraz zasadniczymi przesłankami zachowań etycznych pracodawców i pracowników we współczesnej organizacji. Efektem modułu powinno być przekazanie wiedzy teoretycznej i praktycznej w ramach realizowanych treści programowych oraz kształcenie kompetencji, zwłaszcza umiejętności i kompetencji społecznych. |
| Wymagania wstępne | Brak |

4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu

| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
|----------------------|--------------------|---|--|
| 35-ZA-S1-KM-EOPIK_w1 | Ocena ciągła | Czynne uczestnictwo słuchaczy, którzy samodzielnie lub w grupach analizują prezentowane przez prowadzącego przypadki wykazując się posiadaną wiedzą | 35-ZA-S1-KM-EOPIK_1, 35-ZA-S1-KM-EOPIK_2, 35-ZA-S1-KM-EOPIK_3, 35-ZA-S1-KM-EOPIK_4, 35-ZA-S1-KM-EOPIK_5, 35-ZA-S1-KM-EOPIK_6, 35-ZA-S1-KM-EOPIK_7, 35-ZA-S1-KM-EOPIK_8 |
| 35-ZA-S1-KM-EOPIK_w2 | Praca zaliczeniowa | Praca zespołowa w małych grupach: zastosowanie wiedzy teoretycznej i doświadczeń własnych do rozwiązania zadania problemowego związanego z analizą i oceną zachowań etycznych w wybranej organizacji, opracowanie wybranego zagadnienia oraz przedstawienie pracy w postaci prezentacji, referatu lub innej formie, które przewiduje dyskusję nad danym zagadnieniem. | 35-ZA-S1-KM-EOPIK_1, 35-ZA-S1-KM-EOPIK_2, 35-ZA-S1-KM-EOPIK_3, 35-ZA-S1-KM-EOPIK_4, 35-ZA-S1-KM-EOPIK_5, 35-ZA-S1-KM-EOPIK_6, 35-ZA-S1-KM-EOPIK_7, 35-ZA-S1-KM-EOPIK_8 |

5. Rodzaje prowadzonych zajęć

| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
|----------------------|---------------------------|--|---------------|--|---------------|--|
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| 35-ZA-S1-KM-EOPIK_fn | konwersatorium | Zajęcia prowadzone w formie konwersatoryjnej, polegają na: przedstawieniu przez prowadzącego treści teoretycznych i studiów przypadków; czynnym uczestnictwie słuchaczy, którzy samodzielnie lub w grupach analizują prezentowane przypadki wykazując się posiadaną wiedzą i umiejętnością wnioskowania; opracowaniu przez grupy studentów w oparciu o podaną literaturę i własne doświadczenia wybranego zagadnienia związanego z zachowaniami etycznymi w | 20 | Studia literaturowe przygotowujące do dyskusji i pracy zaliczeniowej; opracowanie pracy zaliczeniowej i przygotowanie do prezentacji | 55 | 35-ZA-S1-KM-EOPIK_w1, 35-ZA-S1-KM-EOPIK_w2 |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| | | wybranej organizacji oraz przedstawieniu pracy w postaci prezentacji, referatu lub innej formie, która przewiduje dyskusję nad danym zagadnieniem. | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Etykieta w biznesie

Kod modułu: 35-ZA-S1-KM-EWB

1. Liczba punktów ECTS: 3

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|---|---|------------------------------------|---------------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-KM-EWB_1 | Student dostrzega i wyjaśnia rolę kultury, etyki oraz postępu technicznego w procesach przemian współczesnych organizacji | Z1_W23 | 2 |
| 35-ZA-S1-KM-EWB_2 | Student posiada umiejętności stosowania wiedzy specjalistycznej do współpracy z innymi obszarami funkcjonalnymi w typowych sytuacjach profesjonalnych | Z1_U02 | 2 |
| 35-ZA-S1-KM-EWB_3 | Student posiada umiejętności dokonywania obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich opisu, analizy i interpretacji stosując podstawowe ujęcia i pojęcia teoretyczne | Z1_U04 | 1 |
| 35-ZA-S1-KM-EWB_4 | Student jest przygotowany do komunikowania się z otoczeniem w miejscu pracy i poza nim oraz przekazywania swojej wiedzy przy użyciu różnych środków przekazu informacji (w języku ojczystym i angielskim) | Z1_K03 | 2 |
| 35-ZA-S1-KM-EWB_5 | Student jest przygotowany do adaptacji i działania w nowych warunkach i sytuacjach, np. związanych z odmiennością kulturową grupy | Z1_K07 | 2 |
| 35-ZA-S1-KM-EWB_6 | Student jest przygotowany do rozwijania i skutecznego wykorzystywania zdolności interpersonalnych | Z1_K08 | 2 |
| 35-ZA-S1-KM-EWB_7 | Student jest przygotowany do postępowania etycznego w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych | Z1_K10 | 2 |

3. Opis modułu

| | |
|-------------|---|
| Opis | Konwersatorium z Etykiety w biznesie jest praktycznym przewodnikiem w zakresie poprawnych i ogólnie przyjętych zachowań w stosunkach biznesowych z przełożonymi, współpracownikami, klientami i partnerami handlowymi. Studenci poznają i ćwiczą zarówno indywidualnie i grupowo zachowania zgodne z zasadami protokołu dyplomatycznego i etykiety zawodowej. Przedmiot służy doskonaleniu umiejętności interpersonalnych na rynku pracy. |
|-------------|---|

| | |
|--------------------------|------|
| Wymagania wstępne | Brak |
|--------------------------|------|

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|--|--------------------------------|---|---|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 35-ZA-S1-KM-EWB_w1 | Symulacje zachowań biznesowych | Opracowywanie i odgrywanie podczas zajęć scenek i symulowanych zachowań organizacyjnych w oparciu o zadany materiał teoretyczny i przykłady praktyczne. | 35-ZA-S1-KM-EWB_3, 35-ZA-S1-KM-EWB_4, 35-ZA-S1-KM-EWB_5, 35-ZA-S1-KM-EWB_6, 35-ZA-S1-KM-EWB_7 |
| 35-ZA-S1-KM-EWB_w2 | Analiza przypadków | Analiza przeprowadzana w grupach pod kierunkiem prowadzącego. | 35-ZA-S1-KM-EWB_1, 35-ZA-S1-KM-EWB_2, 35-ZA-S1-KM-EWB_3 |
| 35-ZA-S1-KM-EWB_w3 | Indywidualny projekt | Opracowanie prezentacji ustnej i pisemnej zgodnie w wytycznymi prowadzącego danego zagadnienia. | 35-ZA-S1-KM-EWB_1, 35-ZA-S1-KM-EWB_4, 35-ZA-S1-KM-EWB_5, 35-ZA-S1-KM-EWB_7 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|--------------------------------------|----------------------------------|---|----------------------|--|----------------------|--|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| 35-ZA-N1-KM-EWB_fns1 | konwersatorium | Praca w grupach, zadania z podziałem na role i bez przypisanych ról, odgrywanie scenek, dyskusja grupowa i kierowana. Analiza pod kierunkiem prowadzącego studiów przypadków. | 20 | Studia literaturowe, poszukiwanie przykładów dobrych praktyk w obszarze zachowań biznesowych, doskonalenie umiejętności interpersonalnych w zakresie poruszania się na rynku. Opracowanie indywidualnego zadania na podstawie instrukcji prowadzącego. | 55 | 35-ZA-S1-KM-EWB_w1, 35-ZA-S1-KM-EWB_w2, 35-ZA-S1-KM-EWB_w3 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Finanse

Kod modułu: 35-ZA-S1-FN

1. Liczba punktów ECTS: 3

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|---|---|------------------------------------|---------------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-FN_1 | Student definiuje konstytutywne atrybuty przedsiębiorstwa oraz organizacji należących do sektora finansowego z punktu widzenia ich roli w gospodarce rynkowej | Z1_W04 | 4 |
| 35-ZA-S1-FN_2 | Student wyjaśnia kluczowe koncepcje w zakresie podstawowych zagadnień finansów w świetle dorobku i poglądów autorytetów współczesnej nauki o finansach w gospodarce rynkowej | Z1_W05 | 3 |
| 35-ZA-S1-FN_3 | Student zna standardowe metody statystyczne i narzędzia informatyczne gromadzenia, analizy i prezentacji danych ekonomicznych i społecznych | Z1_W14 | 3 |
| 35-ZA-S1-FN_4 | Student zna typowe metody badań w poszczególnych obszarach działalności przedsiębiorstwa: badania rynku, analizy finansowej, poziomu jakości produktów itp. | Z1_W16 | 5 |
| 35-ZA-S1-FN_5 | Student wyjaśnia rolę i znaczenie struktur i przepisów organizacyjnych | Z1_W20 | 3 |
| 35-ZA-S1-FN_6 | Student jest przygotowany do dokonywania obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich opisu, analizy i interpretacji stosując podstawowe ujęcia i pojęcia teoretyczne | Z1_U04 | 5 |
| 35-ZA-S1-FN_7 | Student jest przygotowany do samodzielnego zdobywania i doskonalenia wiedzy oraz umiejętności profesjonalnych i badawczych | Z1_K09 | 4 |

| 3. Opis modułu | |
|-----------------------|--|
| Opis | Celem ogólnym modułu jest przekazanie studentowi wybranych zagadnień z zakresu finansów prywatnych i publicznych w świetle dorobku i poglądów autorytetów współczesnej nauki o finansach. W szczególności celem wykładu jest zapoznanie słuchaczy z podstawowymi problemami z zakresu finansów sektora prywatnego i publicznego oraz sposobami ich zarządzania – od problematyki teoretycznej, tj. wyjaśnienia najważniejszych pojęć charakteryzujących tę dyscyplinę wraz elementami ewolucji teorii finansów, po zagadnienia związane systemem budżetowania, wraz wskazaniem różnic między budżetem tradycyjnym a zadaniowym, a także sposobami budżetowania w sektorze prywatnym. Poniższy zakres tematyczny modułu obejmuje kształtowanie umiejętności studenta w obszarze analizy i interpretacji podstawowych problemów takich jak: (1) Rozróżnienie kategorii potrzeb |

| | |
|--------------------------|--|
| | <p>indywidualnych, zbiorowych, dóbr publicznych oraz społecznych. (2) Istota problemu wyboru między dobrem publicznym i prywatnym oraz sposobów ich finansowania, w szczególności kwestii systemu fiskalnego, budżetowego. Z tym zagadnieniem są związane elementy teorii wyboru publicznego, czyli mechanizmu alokacji dobra prywatnego i publicznego, celów i przedmiotu wyboru publicznego oraz kryteriów kosztów i korzyści z tym związanych. (3) Współczesny system finansów oraz ocena relacji w zakresie jego struktury – znaczenie poszczególnych jego ogniw w systemie finansowym przez pryzmat mechanizmu rynkowego. (4) Metody dokonywania wyborów ekonomicznych – determinanty wyborów ekonomicznych gospodarstw domowych, przedsiębiorstw oraz państwa z punktu widzenia ograniczenia globalnego popytu, wzrostu szarej strefy i znaczenia wzrostu skali fiskalizmu dla gospodarki. (5) Finanse Unii Europejskiej. Dla pełnej znajomości zagadnień związanych rolą tej formy organizacji (ponadpaństwowej), ale także sektora pozarządowego należy objaśnić jej rolę i wpływ na gospodarkę narodową poprzez analizę kosztów i korzyści, które z takiej integracji wynikają – szczególnie akcent dotyczy tej zależności dla naszej gospodarki.</p> |
| Wymagania wstępne | Wymagania formalne – zaliczenie modułu z mikro - i makroekonomii |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|--|-----------------------|---|---|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 35-ZA-S1-FN_w1 | Test wiedzy (pisemny) | Ocenie podlega sposób rozwiązania postawionych przed studentem zadań problemowych, zastosowanie wiedzy zdobytej podczas zajęć dydaktycznych oraz umiejętność w zakresie analizy i interpretacji podstawowych problemów z zakresu finansów publicznych | 35-ZA-S1-FN_1, 35-ZA-S1-FN_2, 35-ZA-S1-FN_3, 35-ZA-S1-FN_4, 35-ZA-S1-FN_5, 35-ZA-S1-FN_6, 35-ZA-S1-FN_7 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|--------------------------------------|----------------------------------|--|----------------------|---|----------------------|--|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| 35-ZA-S1-FN_fns1 | wykład | Wykłady informacyjne oraz wykłady problemowe w formie prezentacji multimedialnej | 20 | Przygotowanie do testu wiedzy. Lektura uzupełniająca, praca z podręcznikiem i czasopismami o charakterze ekonomicznym | 70 | 35-ZA-S1-FN_w1 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Informacja naukowa i metodyka pisania prac naukowych

Kod modułu: 35-ZA-S1-IN

1. Liczba punktów ECTS: 2

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|--|---|-----------------------------|--------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-IN_1 | Student wyjaśnia genezę nauk o zarządzaniu i ich rozwój w kontekście zmian i rozwoju gospodarczego | Z1_W03 | 3 |
| 35-ZA-S1-IN_2 | Student objaśnia i ilustruje znaczenie norm i standardów w poszczególnych obszarach działalności (standardy rachunkowości, normy pracy, systemy norm jakości itp.) | Z1_W19 | 2 |
| 35-ZA-S1-IN_3 | Student jest przygotowany do użycia oraz oceny odpowiednich metod i narzędzi do opisu i analizy otoczenia przedsiębiorstwa/ instytucji | Z1_U07 | 4 |
| 35-ZA-S1-IN_4 | Student jest przygotowany do planowania i zarządzania czasem własnym oraz w przedsięwzięciach zespołowych | Z1_U17 | 4 |
| 35-ZA-S1-IN_5 | Student posiada umiejętności interpretacji wybranych problemów współczesnej gospodarki i biznesu w świetle dorobku i poglądów autorytetów ekonomii i naukowego zarządzania, w tym przygotowania opracowań pisemnych i wystąpień ustnych w języku ojczystym i obcym dotyczących zagadnień szczegółowych z wykorzystaniem podstawowych ujęć teoretycznych, a także różnych źródeł | Z1_U20 | 5 |
| 35-ZA-S1-IN_6 | Student jest przygotowany do komunikowania się z otoczeniem w miejscu pracy i poza nim oraz przekazywania swojej wiedzy przy użyciu różnych środków przekazu informacji (w języku ojczystym i angielskim) | Z1_K03 | 5 |
| 35-ZA-S1-IN_7 | Student jest przygotowany do samodzielnego zdobywania i doskonalenia wiedzy oraz umiejętności profesjonalnych i badawczych | Z1_K09 | 4 |

| 3. Opis modułu | |
|--------------------------|--|
| Opis | Celem poznawczym modułu jest istota informacji naukowej wykorzystywanej czasem nieświadomie podczas studiowania, zaś celem praktycznym - wykształcenie umiejętności efektywnego poszukiwania i porządkowania informacji naukowej, etycznego wykorzystywania piśmiennictwa naukowego, a także poprawnego prezentowania wyników pracy własnej. |
| Wymagania wstępne | Brak |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|---|-------------|--|---|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 35-ZA-S1-IN_w1 | test wiedzy | Zaliczenie przedmiotu następuje na podstawie pracy pisemnej, polegającej na dokonaniu korekty tekstu pod kątem błędów konstrukcji przypisów, bibliografii, stosowanych skrótów i symboli, cytatów, prezentacji graficznych w postaci tabel, diagramów, wykresów itp. oraz odpowiedzi na pytania otwarte i zamknięte odnoszące się do zakresu treści przedmiotowych | 35-ZA-S1-IN_1, 35-ZA-S1-IN_2, 35-ZA-S1-IN_3, 35-ZA-S1-IN_4, 35-ZA-S1-IN_5, 35-ZA-S1-IN_6, 35-ZA-S1-IN_7 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|-------------------------------|---------------------------|---|---------------|---|---------------|---|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| 35-ZA-S1-IN_fns1 | wykład | Wykład treści teoretycznych wspomaganych prezentacją graficzną oraz ilustrowanych przykładami praktycznymi; analiza przypadków. W ramach zajęć studenci mogą wyjaśniać kwestie budzące ich wątpliwości z zakresu omawianego materiału. | 10 | Studia literaturowe - praca z materiałami źródłowymi i przygotowanie do testu wiedzy. | 40 | 35-ZA-S1-IN_w1 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Inwestycje giełdowe

Kod modułu: 35-ZA-S1-PP-IGW

1. Liczba punktów ECTS: 3

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|--|--|-----------------------------|--------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-PP-IGW_1 | Student zna standardowe metody statystyczne i narzędzia informatyczne gromadzenia, analizy i prezentacji danych ekonomicznych i społecznych | Z1_W14 | 5 |
| 35-ZA-S1-PP-IGW_2 | Student zna standardowe metody ekonometryczne oraz badań operacyjnych i innych wspomagające procesy podejmowania decyzji | Z1_W15 | 4 |
| 35-ZA-S1-PP-IGW_3 | Student zna typowe metody badań w poszczególnych obszarach działalności przedsiębiorstwa: badania rynku, analizy finansowej, poziomu jakości produktów itp. | Z1_W16 | 3 |
| 35-ZA-S1-PP-IGW_4 | Student posiada umiejętności formułowania i analizy problemów badawczych pozwalających na rozwiązywanie typowych problemów organizacji | Z1_U05 | 2 |
| 35-ZA-S1-PP-IGW_5 | Student posiada umiejętności analizy i prognozowania poziomu oraz dynamiki wybranych wielkości i mierników osiągnięć przedsiębiorstwa/institucji | Z1_U08 | 5 |
| 35-ZA-S1-PP-IGW_6 | Student posiada umiejętności zastosowania odpowiednich metod i narzędzi analitycznych i systemów informatycznych wspomagających procesy podejmowania decyzji | Z1_U11 | 5 |
| 35-ZA-S1-PP-IGW_7 | Student posiada umiejętności efektywnego zarządzania powierzonymi zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu wykonania zadań | Z1_U19 | 5 |
| 35-ZA-S1-PP-IGW_8 | Student jest przygotowany do samodzielnego zdobywania i doskonalenia wiedzy oraz umiejętności profesjonalnych i badawczych | Z1_K09 | 4 |

| 3. Opis modułu | |
|--------------------------|---|
| Opis | Student zdobywa wiedzę i umiejętność samodzielnego inwestowania na giełdzie papierów wartościowych oraz dokonywania prostych analiz giełdowych. |
| Wymagania wstępne | Brak |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|---|--------------|---|--|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 35-ZA-S1-PP-IGW_w1 | projekt | Rozpracowanie w małej grupie przekrojowego problemu/zagadnienia dotyczącego inwestycji giełdowych | 35-ZA-S1-PP-IGW_1, 35-ZA-S1-PP-IGW_2, 35-ZA-S1-PP-IGW_3, 35-ZA-S1-PP-IGW_4, 35-ZA-S1-PP-IGW_5, 35-ZA-S1-PP-IGW_6, 35-ZA-S1-PP-IGW_7, 35-ZA-S1-PP-IGW_8 |
| 35-ZA-S1-PP-IGW_w2 | Ocena ciągła | Rozwiązywanie i analizowanie zadanych problemów giełdowych przy pomocy narzędzi komputerowych, zbiorowe omawianie podjętych decyzji i popełnionych błędów | 35-ZA-S1-PP-IGW_1, 35-ZA-S1-PP-IGW_2, 35-ZA-S1-PP-IGW_3, 35-ZA-S1-PP-IGW_4, 35-ZA-S1-PP-IGW_5, 35-ZA-S1-PP-IGW_6, 35-ZA-S1-PP-IGW_7, 35-ZA-S1-PP-IGW_8 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|-------------------------------|---------------------------|--|---------------|--|---------------|---|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| 35-ZA-S1-PP-IGW_fns | warsztat | Rozwiązywanie i analizowanie zadanych problemów giełdowych przy pomocy narzędzi komputerowych; Gra dydaktyczna - Inwestycja giełdowa online, porównanie wyników, omówienie decyzji i błędów | 20 | Teoretyczne przygotowanie do zadanych problemów, praca z podręcznikiem | 70 | 35-ZA-S1-PP-IGW_w1, 35-ZA-S1-PP-IGW_w2 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Inżynieria finansowa

Kod modułu: 35-ZA-S1-PP-INZF

1. Liczba punktów ECTS: 3

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|---|--|------------------------------------|---------------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-PP-INZF_1 | Student zna standardowe metody statystyczne i narzędzia informatyczne gromadzenia, analizy i prezentacji danych ekonomicznych i społecznych | Z1_W14 | 5 |
| 35-ZA-S1-PP-INZF_2 | Student zna standardowe metody ekonometryczne oraz badań operacyjnych i innych wspomagające procesy podejmowania decyzji | Z1_W15 | 4 |
| 35-ZA-S1-PP-INZF_3 | Student zna typowe metody badań w poszczególnych obszarach działalności przedsiębiorstwa: badania rynku, analizy finansowej, poziomu jakości produktów itp. | Z1_W16 | 3 |
| 35-ZA-S1-PP-INZF_4 | Student posiada umiejętności analizy i prognozowania poziomu oraz dynamiki wybranych wielkości i mierników osiągnięć przedsiębiorstwa/instytucji | Z1_U08 | 5 |
| 35-ZA-S1-PP-INZF_5 | Student posiada umiejętności zastosowania odpowiednich metod i narzędzi analitycznych i systemów informatycznych wspomagających procesy podejmowania decyzji | Z1_U11 | 5 |
| 35-ZA-S1-PP-INZF_6 | Student posiada umiejętności efektywnego zarządzania powierzonymi zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu wykonania zadań | Z1_U19 | 5 |
| 35-ZA-S1-PP-INZF_7 | Student jest przygotowany do samodzielnego zdobywania i doskonalenia wiedzy oraz umiejętności profesjonalnych i badawczych | Z1_K09 | 4 |

| 3. Opis modułu | |
|--------------------------|---|
| Opis | Student zapoznaje się i potrafi zastosować wiedzę dotyczącą instrumentów pochodnych (kontrakty terminowe, opcje), ich wyceny oraz metod zarządzania portfelem papierów wartościowych. |
| Wymagania wstępne | analiza portfelowa |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|---|------------------|--|--|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 35-ZA-S1-PP-INZF_w1 | Egzamin pi-semny | Egzamin pisemny sprawdzający umiejętność rozwiązywania zadań problemowych i obliczeniowych | 35-ZA-S1-PP-INZF_1, 35-ZA-S1-PP-INZF_2, 35-ZA-S1-PP-INZF_3, 35-ZA-S1-PP-INZF_4, 35-ZA-S1-PP-INZF_5, 35-ZA-S1-PP-INZF_6, 35-ZA-S1-PP-INZF_7 |
| 35-ZA-S1-PP-INZF_w2 | Ocena ciągła | Rozwiązywanie zadań problemowych i obliczeniowych na tablicy, odpowiadanie na dodatkowe pytania prowadzącego, niektóre zagadnienia opracowywane na pracowni komputerowej | 35-ZA-S1-PP-INZF_1, 35-ZA-S1-PP-INZF_2, 35-ZA-S1-PP-INZF_3, 35-ZA-S1-PP-INZF_4, 35-ZA-S1-PP-INZF_5, 35-ZA-S1-PP-INZF_6, 35-ZA-S1-PP-INZF_7 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|-------------------------------|---------------------------|--|---------------|--|---------------|--|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| 35-ZA-S1-PP-INZF_fn | warsztat | Prezentacja teorii oraz rozwiązanie przykładowych zadań i problemów, Studenci samodzielnie rozwiązują wcześniej zadane problemy/ćwiczenia na tablicy, ustosunkowują się do nowych pytań pojawiających się w trakcie rozwiązywania, rozwiązywanie i analizowanie zadanych problemów giełdowych przy pomocy narzędzi komputerowych | 20 | Przygotowanie do egzaminu oraz analiza przykładowych zadań i problemów, praca z podręcznikiem, samodzielne rozwiązywanie zadań | 70 | 35-ZA-S1-PP-INZF_w1, 35-ZA-S1-PP-INZF_w2 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Język angielski

Kod modułu: 35-ZA-S1-JA1

1. Liczba punktów ECTS: 2

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|--|--|-----------------------------|--------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-JA1-3_1 | Student posiada umiejętność rozumienia różnego rodzaju tekstów pisanych i ustnych wymagającą znajomości systemowej wiedzy o języku (zwłaszcza struktur gramatycznych, leksyki i fonetyki); posiada umiejętność pisanie różnego rodzaju tekstów wymagających znajomości składni, słownictwa i podstawowych elementów stylu w zależności od stopnia ich złożoności i formy; formułuje jasne i przejrzyste wypowiedzi ustne (produkcja i interakcja) w oparciu o znajomość wymowy, struktur gramatycznych i słownictwa, posługując się regułami organizacji wypowiedzi, odpowiednim rejestrem i stylem. | Z1_K03 Z1_U02 Z1_U20 | 4 4 4 |
| 35-ZA-S1-JA1-3_2 | Student wyszukuje, wybiera, analizuje, ocenia, klasyfikuje informacje z wykorzystaniem różnych źródeł i sposobów | Z1_U20 | 3 |
| 35-ZA-S1-JA1-3_3 | Potrafi pracować w zespole, komunikować się z otoczeniem w miejscu pracy i poza nim, potrafi wykorzystywać zdolności interpersonalne. Rozumie potrzebę dalszego kształcenia, dokonuje samooceny, potrafi uzupełniać i doskonalić nabytą wiedzę i umiejętności. | Z1_K07 Z1_K09 | 1 1 |
| 35-ZA-S1-JA1-3_4 | Student porozumiewa się w języku obcym z wykorzystaniem różnych kanałów i technik komunikacyjnych w zakresie właściwym dla danego obszaru wiedzy. | Z1_K03 Z1_U20 | 5 5 |

| 3. Opis modułu | |
|--------------------------|---|
| Opis | Moduł ma na celu rozwijanie komunikacyjnych kompetencji językowych w zakresie działań językowych (czytanie, słuchanie, mówienie, pisanie, interakcja) z uwzględnieniem niezbędnych strategii językowych. Moduł rozwija umiejętność samodzielnego uczenia się, zdobywania wiedzy oraz pracy w zespole i skutecznego porozumiewania się z otoczeniem. |
| Wymagania wstępne | Zalecana znajomość języka obcego umożliwiająca osiągnięcie zakładanego poziomu docelowego. |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|---|-------------|--|--|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 35-ZA-S1-JA1-3_w1 | Zaliczenie | Okresowe pisemne i ustne sprawdzanie kompetencji językowych nabytych w trakcie zajęć i w ramach pracy własnej w skali ocen 2-5 | 35-ZA-S1-JA1-3_1, 35-ZA-S1-JA1-3_2, 35-ZA-S1-JA1-3_3, 35-ZA-S1-JA1-3_4 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|-------------------------------|---------------------------|--|---------------|--|---------------|---|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| 35-ZA-S1-JA1-3_fns1 | ćwiczenia | Ćwiczenia przedmiotowe przy zastosowaniu komunikacyjnego podejścia w nauczaniu języków obcych, z elementami dyskusji, z pisemną lub ustną informacją zwrotną, z udziałem pracy własnej studenta. Ćwiczenia prowadzone są z wykorzystaniem metody aktywizującej (np. projektowej) oraz metod i technik kształcenia na odległość także z zastosowaniem TIK | 30 | Praca z podręcznikiem, słownikiem, książką ćwiczeń, literaturą uzupełniającą, źródłami internetowymi. Przystawianie i utrwalanie kompetencji językowych nabytych w trakcie zajęć. Przygotowywanie form ustnych i pisemnych (na przykład projekt, prezentacja, dialog, esej, list). Praca na platformie elearningowej. Przygotowanie do różnych form weryfikacji efektów kształcenia. | 30 | 35-ZA-S1-JA1-3_w1 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Język angielski

Kod modułu: 35-ZA-S1-JA2

1. Liczba punktów ECTS: 2

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|--|--|-----------------------------|--------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-JA1-3_1 | Student posiada umiejętność rozumienia różnego rodzaju tekstów pisanych i ustnych wymagającą znajomości systemowej wiedzy o języku (zwłaszcza struktur gramatycznych, leksyki i fonetyki); posiada umiejętność pisanie różnego rodzaju tekstów wymagających znajomości składni, słownictwa i podstawowych elementów stylu w zależności od stopnia ich złożoności i formy; formułuje jasne i przejrzyste wypowiedzi ustne (produkcja i interakcja) w oparciu o znajomość wymowy, struktur gramatycznych i słownictwa, posługując się regułami organizacji wypowiedzi, odpowiednim rejestrem i stylem. | Z1_K03 Z1_U02 Z1_U20 | 4 4 4 |
| 35-ZA-S1-JA1-3_2 | Student wyszukuje, wybiera, analizuje, ocenia, klasyfikuje informacje z wykorzystaniem różnych źródeł i sposobów | Z1_U20 | 3 |
| 35-ZA-S1-JA1-3_3 | Potrafi pracować w zespole, komunikować się z otoczeniem w miejscu pracy i poza nim, potrafi wykorzystywać zdolności interpersonalne. Rozumie potrzebę dalszego kształcenia, dokonuje samooceny, potrafi uzupełniać i doskonalić nabytą wiedzę i umiejętności. | Z1_K07 Z1_K09 | 1 1 |
| 35-ZA-S1-JA1-3_4 | Student porozumiewa się w języku obcym z wykorzystaniem różnych kanałów i technik komunikacyjnych w zakresie właściwym dla danego obszaru wiedzy. | Z1_K03 Z1_U20 | 5 5 |

| 3. Opis modułu | |
|--------------------------|---|
| Opis | Moduł ma na celu rozwijanie komunikacyjnych kompetencji językowych w zakresie działań językowych (czytanie, słuchanie, mówienie, pisanie, interakcja) z uwzględnieniem niezbędnych strategii językowych. Moduł rozwija umiejętność samodzielnego uczenia się, zdobywania wiedzy oraz pracy w zespole i skutecznego porozumiewania się z otoczeniem. |
| Wymagania wstępne | Zalecana znajomość języka obcego umożliwiającą osiągnięcie zakładanego poziomu docelowego. |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|---|-------------|--|--|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 5-ZA-S1-JA1-3_w1 | zaliczenie | Okresowe pisemne i ustne sprawdzanie kompetencji językowych nabytych w trakcie zajęć i w ramach pracy własnej w skali ocen 2-5 | 35-ZA-S1-JA1-3_1, 35-ZA-S1-JA1-3_2, 35-ZA-S1-JA1-3_3, 35-ZA-S1-JA1-3_4 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|-------------------------------|---------------------------|--|---------------|---|---------------|---|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| 35-ZA-S1-JA1-3_fns1 | ćwiczenia | Ćwiczenia przedmiotowe przy zastosowaniu komunikacyjnego podejścia w nauczaniu języków obcych, z elementami dyskusji, z pisemną lub ustną informacją zwrotną, z udziałem pracy własnej studenta. Ćwiczenia prowadzone są z wykorzystaniem metody aktywizującej (np. projektowej) oraz metod i technik kształcenia na odległość także z zastosowaniem TIK | 30 | Praca z podręcznikiem, słownikiem, książką, ćwiczeń, literaturą uzupełniającą, źródłami internetowymi. Przystawianie i utrwalanie kompetencji językowych nabytych w trakcie zajęć. Przygotowywanie form ustnych i pisemnych (na przykład projekt, prezentacja, dialog, esej, list). Praca na platformie elearningowej. Przygotowanie do różnych form weryfikacji efektów kształcenia. | 30 | 5-ZA-S1-JA1-3_w1 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Język angielski

Kod modułu: 35-ZA-S1-JA3

1. Liczba punktów ECTS: 2

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|--|--|-----------------------------|--------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-JA1-3_1 | Student posiada umiejętność rozumienia różnego rodzaju tekstów pisanych i ustnych wymagającą znajomości systemowej wiedzy o języku (zwłaszcza struktur gramatycznych, leksyki i fonetyki); posiada umiejętność pisania różnego rodzaju tekstów wymagających znajomości składni, słownictwa i podstawowych elementów stylu w zależności od stopnia ich złożoności i formy; formułuje jasne i przejrzyste wypowiedzi ustne (produkcja i interakcja) w oparciu o znajomość wymowy, struktur gramatycznych i słownictwa, posługując się regułami organizacji wypowiedzi, odpowiednim rejestrem i stylem. | Z1_K03 Z1_U02 Z1_U20 | 4 4 4 |
| 35-ZA-S1-JA1-3_2 | Student wyszukuje, wybiera, analizuje, ocenia, klasyfikuje informacje z wykorzystaniem różnych źródeł i sposobów | Z1_U20 | 3 |
| 35-ZA-S1-JA1-3_3 | Potrafi pracować w zespole, komunikować się z otoczeniem w miejscu pracy i poza nim, potrafi wykorzystywać zdolności interpersonalne. Rozumie potrzebę dalszego kształcenia, dokonuje samooceny, potrafi uzupełniać i doskonalić nabytą wiedzę i umiejętności. | Z1_K07 Z1_K09 | 1 1 |
| 35-ZA-S1-JA1-3_4 | | Z1_K03 Z1_U20 | 5 5 |

| 3. Opis modułu | |
|--------------------------|---|
| Opis | Moduł ma na celu rozwijanie komunikacyjnych kompetencji językowych w zakresie działań językowych (czytanie, słuchanie, mówienie, pisanie, interakcja) z uwzględnieniem niezbędnych strategii językowych. Moduł rozwija umiejętność samodzielnego uczenia się, zdobywania wiedzy oraz pracy w zespole i skutecznego porozumiewania się z otoczeniem. |
| Wymagania wstępne | Zalecana znajomość języka obcego umożliwiaiąca osiągnięcie zakładanego poziomu docelowego. |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|---|-------------|--|--|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 35-ZA-S1-JA1-3_w1 | Zaliczenie | Okresowe pisemne i ustne sprawdzanie kompetencji językowych nabytych w trakcie zajęć i w ramach pracy własnej w skali ocen 2-5 | 35-ZA-S1-JA1-3_1, 35-ZA-S1-JA1-3_2, 35-ZA-S1-JA1-3_3, 35-ZA-S1-JA1-3_4 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|-------------------------------|---------------------------|--|---------------|--|---------------|---|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| 35-ZA-S1-JA1-3_fns1 | ćwiczenia | Ćwiczenia przedmiotowe przy zastosowaniu komunikacyjnego podejścia w nauczaniu języków obcych, z elementami dyskusji, z pisemną lub ustną informacją zwrotną, z udziałem pracy własnej studenta. Ćwiczenia prowadzone są z wykorzystaniem metody aktywizującej (np. projektowej) oraz metod i technik kształcenia na odległość także z zastosowaniem TIK | 30 | Praca z podręcznikiem, słownikiem, książką ćwiczeń, literaturą uzupełniającą, źródłami internetowymi. Przystawianie i utrwalanie kompetencji językowych nabytych w trakcie zajęć. Przygotowywanie form ustnych i pisemnych (na przykład projekt, prezentacja, dialog, esej, list). Praca na platformie elearningowej. Przygotowanie do różnych form weryfikacji efektów kształcenia. | 30 | 35-ZA-S1-JA1-3_w1 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Język angielski

Kod modułu: 35-ZA-S1-JA4

1. Liczba punktów ECTS: 2

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|--|--|-----------------------------|--------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-JA4_1 | Posiada umiejętność rozumienia różnego rodzaju tekstów pisanych i ustnych wymagającą znajomości systemowej wiedzy o języku (zwłaszcza struktur gramatycznych, leksyki i fonetyki); posiada umiejętność pisania różnego rodzaju tekstów wymagających znajomości składni, słownictwa i podstawowych elementów stylu w zależności od stopnia ich złożoności i formy; formułuje jasne i przejrzyste wypowiedzi ustne (produkcja i interakcja) w oparciu o znajomość wymowy, struktur gramatycznych i słownictwa, posługując się regułami organizacji wypowiedzi, odpowiednim rejestrem i stylem. | Z1_K03 | 4 |
| | | Z1_U02 | 4 |
| | | Z1_U20 | 4 |
| 35-ZA-S1-JA4_2 | Wyszukuje, wybiera, analizuje, ocenia, klasyfikuje informacje z wykorzystaniem różnych źródeł i sposobów. | Z1_U20 | 3 |
| 35-ZA-S1-JA4_3 | Potrafi pracować w zespole, komunikować się z otoczeniem w miejscu pracy i poza nim, potrafi wykorzystywać zdolności interpersonalne. Rozumie potrzebę dalszego kształcenia, dokonuje samooceny, potrafi uzupełniać i doskonalić nabytą wiedzę i umiejętności. | Z1_K07 | 1 |
| | | Z1_K09 | 1 |
| 35-ZA-S1-JA4_4 | Porozumiewa się w języku obcym z wykorzystaniem różnych kanałów i technik komunikacyjnych w zakresie właściwym dla danego obszaru wiedzy. | Z1_K03 | 5 |
| | | Z1_U20 | 5 |

| 3. Opis modułu | |
|--------------------------|---|
| Opis | Moduł ma na celu rozwijanie komunikacyjnych kompetencji językowych w zakresie działań językowych (czytanie, słuchanie, mówienie, pisanie, interakcja) z uwzględnieniem niezbędnych strategii językowych. Moduł rozwija umiejętność samodzielnego uczenia się, zdobywania wiedzy oraz pracy w zespole i skutecznego porozumiewania się z otoczeniem. |
| Wymagania wstępne | Zalecana znajomość języka obcego umożliwiająca osiągnięcie zakładanego poziomu docelowego. |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|---|-------------|---|--|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 35-ZA-S1-JA4_w1 | Zaliczenie | Okresowe pisemne i ustne sprawdzanie kompetencji językowych nabytych w trakcie zajęć i w ramach pracy własnej, w skali ocen 2-5. | 35-ZA-S1-JA4_1, 35-ZA-S1-JA4_2, 35-ZA-S1-JA4_3, 35-ZA-S1-JA4_4 |
| 35-ZA-S1-JA4_w2 | Egzamin | Całościowe pisemne i ustne sprawdzanie kompetencji językowych nabytych w trakcie realizacji czterech kolejnych modułów Język obcy w skali ocen 2-5. | 35-ZA-S1-JA4_1, 35-ZA-S1-JA4_2, 35-ZA-S1-JA4_3, 35-ZA-S1-JA4_4 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|-------------------------------|---------------------------|---|---------------|--|---------------|---|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| 35-ZA-S1-JA4_fns1 | Ćwiczenia | Ćwiczenia przedmiotowe przy zastosowaniu komunikacyjnego podejścia w nauczaniu języków obcych, z elementami dyskusji, z pisemną lub ustną informacją zwrotną, z udziałem pracy własnej studenta. Ćwiczenia prowadzone są z wykorzystaniem metody aktywizującej (np. projektowej) oraz metod i technik kształcenia na odległość, a także zastosowaniem TIK | 30 | Praca z podręcznikiem, słownikiem, książką ćwiczeń, literaturą uzupełniającą, źródłami internetowymi. Przystawianie i utrwalanie kompetencji językowych nabytych w trakcie zajęć. Przygotowywanie form ustnych i pisemnych (na przykład projekt, prezentacja, dialog, esej, list). Praca na platformie elearningowej. Przygotowanie do różnych form weryfikacji efektów kształcenia. | 30 | 35-ZA-S1-JA4_w1, 35-ZA-S1-JA4_w2 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Komunikacja, negocjacje, mediacje

Kod modułu: 35-ZA-S1-KNM

1. Liczba punktów ECTS: 3

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|---|--|------------------------------------|---------------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-KNM_1 | Student wyjaśnia pojęcie kultury organizacji i ilustruje jej wpływ na sprawność działalności zespołowej | Z1_W13 | 4 |
| 35-ZA-S1-KNM_2 | Student dostrzega i wyjaśnia rolę przywództwa i negocjacji w procesach przemian struktur i organizacji gospodarczych | Z1_W22 | 5 |
| 35-ZA-S1-KNM_3 | Student posiada umiejętności identyfikacji zasad i kryteriów służących rozwiązaniu problemów organizacji | Z1_U09 | 4 |
| 35-ZA-S1-KNM_4 | Student jest przygotowany do przewidywania zachowań członków organizacji, analizy ich motywów i wpływania na nie w określonym zakresie | Z1_U18 | 5 |
| 35-ZA-S1-KNM_5 | Student jest przygotowany do przekonywania i negocjowania w imię osiągnięcia wspólnych celów | Z1_K04 | 5 |
| 35-ZA-S1-KNM_6 | Student jest przygotowany do odważnego przekazywania i obrony własnych poglądów, nie tylko w sprawach zawodowych | Z1_K05 | 5 |
| 35-ZA-S1-KNM_7 | Student jest przygotowany do rozwijania i skutecznego wykorzystywania zdolności interpersonalnych | Z1_K08 | 5 |
| 35-ZA-S1-KNM_8 | Student jest przygotowany do postępowania etycznego w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych | Z1_K10 | 5 |

| 3. Opis modułu | |
|-----------------------|--|
| Opis | Moduł Komunikacja, negocjacje, mediacje umożliwia studentom zapoznanie się z najnowszymi ujęciami teoretycznymi dotyczącymi procesów komunikacyjnych w grupach, zespołach i organizacjach, z drugiej strony pozwala na podniesienie własnych kompetencji komunikacyjnych. Dotyczy to |

| | |
|--------------------------|---|
| | zwłaszcza umiejętności negocjacyjnych i mediacyjnych. Ponadto studenci nabędą wiedzy z zakresu komunikacji społecznej oraz umiejętności analizy najważniejszych zjawisk w tym obszarze we współczesnym świecie. Ważnym celem zajęć jest kształtowanie umiejętności samodzielnej analizy zjawisk, odkrywania powiązań teorii z praktyką i umiejętności krytycznego myślenia. |
| Wymagania wstępne | Brak |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|--|--------------------|---|--|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 35-ZA-S1-KNM_w1 | Ocena ciągła | Obserwacja i ocena indywidualnej aktywności i zaangażowania studenta w zajęcia, ocena postępów w uczeniu się oraz pracy indywidualnej i zespołowej | 35-ZA-S1-KNM_1, 35-ZA-S1-KNM_2, 35-ZA-S1-KNM_3, 35-ZA-S1-KNM_4, 35-ZA-S1-KNM_5, 35-ZA-S1-KNM_6, 35-ZA-S1-KNM_7, 35-ZA-S1-KNM_8 |
| 35-ZA-S1-KNM_w2 | Test pisemny | Przygotowanie się do pisemnego testu na bazie literatury przedmiotu. Obowiązuje znajomość wszystkich zagadnień wymienionych w sylabusie, na podstawie literatury obowiązkowej | 35-ZA-S1-KNM_1, 35-ZA-S1-KNM_2, 35-ZA-S1-KNM_3 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|--------------------------------------|----------------------------------|--|----------------------|---|----------------------|--|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| 35-ZA-S1-KNM_fs1 | wykład | Wykłady z analizą przypadków, przy wykorzystaniu prezentacji multimedialnych; dyskusja kierowana | 10 | Przygotowanie do testu pisemnego | 15 | 35-ZA-S1-KNM_w2 |
| 35-ZA-S1-KNM_fs2 | laboratorium | Analiza literatury źródłowej oraz warsztaty modelujące zachowania komunikacyjne prowadzone przez studentów dla całej grupy | 20 | Lektura uzupełniająca, praca z zalecanymi podręcznikami; W zespole: przygotowanie i przeprowadzenie mini warsztatów oraz dyskusji podsumowującej nt. wybranych zagadnień w oparciu o zadaną literaturę | 25 | 35-ZA-S1-KNM_w1 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Kultura organizacyjna

Kod modułu: 35-ZA-S1-KM-KUORG

1. Liczba punktów ECTS: 3

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|---|--|------------------------------------|---------------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-KM-KUORG_1 | Student wyjaśnia pojęcie kultury organizacji i ilustruje jej wpływ na sprawność działalności zespołowej | Z1_W13 | 5 |
| 35-ZA-S1-KM-KUORG_2 | Student objaśnia i ilustruje znaczenie norm i standardów w poszczególnych obszarach działalności (standardy rachunkowości, normy pracy, systemy norm jakości itp.) | Z1_W19 | 5 |
| 35-ZA-S1-KM-KUORG_3 | Student dostrzega i wyjaśnia rolę kultury, etyki oraz postępu technicznego w procesach przemian współczesnych organizacji | Z1_W23 | 4 |
| 35-ZA-S1-KM-KUORG_4 | Student posiada umiejętności identyfikacji zasad i kryteriów służących rozwiązaniu problemów organizacji | Z1_U09 | 5 |
| 35-ZA-S1-KM-KUORG_5 | Student jest przygotowany do organizowania i kierowania pracą zespołów (projektowych, zadaniowych itp.) i organizacji w środowisku pracy i poza nim | Z1_K01 | 5 |
| 35-ZA-S1-KM-KUORG_6 | Student jest przygotowany do adaptacji i działania w nowych warunkach i sytuacjach, np. związanych z odmiennością kulturową grupy | Z1_K07 | 2 |
| 35-ZA-S1-KM-KUORG_7 | Student jest przygotowany do postępowania etycznego w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych | Z1_K10 | 5 |

3. Opis modułu

| | |
|-------------|--|
| Opis | Celem modułu Kultura organizacyjna jest zapoznanie studentów z podstawami teoretycznymi zagadnienia kultury organizacyjnej z jednoczesnym praktycznym wykorzystaniem zdobytej wiedzy. Ważnym elementem modułu jest nauczenie się wykorzystania metod analizy kultur organizacyjnych istniejących firm sektora prywatnego i publicznego oraz zaznajomienie się z zasadami kształtowania pożądanej kultury organizacyjnej oraz przeprowadzania zmiany kulturowej |
|-------------|--|

| | |
|--------------------------|------|
| Wymagania wstępne | Brak |
|--------------------------|------|

4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu

| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
|----------------------|-----------------------|---|---|
| 35-ZA-S1-KM-KUORG_w1 | ocena raportu z badań | ocena raportu z badań kultury organizacyjnej wybranego przedsiębiorstwa, w tym: ocena jakości pracy badawczej, stopnia wykorzystania literatury, poprawności wniosków oraz aspektów formalnych raportu | 35-ZA-S1-KM-KUORG_1, 35-ZA-S1-KM-KUORG_2, 35-ZA-S1-KM-KUORG_3, 35-ZA-S1-KM-KUORG_4 |
| 35-ZA-S1-KM-KUORG_w2 | praca zaliczeniowa | ocenie podlega jakość opracowania – widoczny w treści stopień opanowania wiedzy teoretycznej i sposób jej zastosowania, poprawność logiczna i jakość wniosków, wkład własny studenta w przygotowanie pracy i sposób jej prezentacji | 35-ZA-S1-KM-KUORG_1, 35-ZA-S1-KM-KUORG_2, 35-ZA-S1-KM-KUORG_3, 35-ZA-S1-KM-KUORG_4, 35-ZA-S1-KM-KUORG_5, 35-ZA-S1-KM-KUORG_6, 35-ZA-S1-KM-KUORG_7 |

5. Rodzaje prowadzonych zajęć

| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
|---------------------|----------------------------------|--|----------------------|--|----------------------|--|
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| 35-ZA-N1-KM-KUORG_f | konwersatorium | Dyskusja w oparciu o przeczytaną lekturę z wykorzystaniem źródeł wiedzy dostępnych w Internecie; analiza studium przypadku przygotowana przez studentów w formie debaty dwóch frakcji; wystąpienia studentów – prezentacje wyników badań kultury organizacyjnej wybranego przedsiębiorstwa | 20 | Przygotowanie do testu wiedzy; przygotowanie studium przypadku i debaty; przygotowanie, realizacja i opracowanie wyników badań kultury organizacyjnej wybranego przedsiębiorstwa | 60 | 35-ZA-S1-KM-KUORG_w1, 35-ZA-S1-KM-KUORG_w2 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Makroekonomia

Kod modułu: 35-ZA-S1-MAK

1. Liczba punktów ECTS: 5

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|---|--|------------------------------------|---------------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-MAK_1 | Student rozróżnia i charakteryzuje podstawowe typy systemów (ustrojów) gospodarczych i ich elementy | Z1_W01 | 3 |
| 35-ZA-S1-MAK_2 | Student identyfikuje relacje między podmiotami gospodarczymi a innymi instytucjami społecznymi tworzącymi ich otoczenie w skali krajowej i międzynarodowej | Z1_W06 | 4 |
| 35-ZA-S1-MAK_3 | Student wyjaśnia i ilustruje wpływ oddziaływania otoczenia zewnętrznego na działalność przedsiębiorstwa | Z1_W07 | 4 |
| 35-ZA-S1-MAK_4 | Student jest przygotowany do użycia oraz oceny odpowiednich metod i narzędzi do opisu i analizy otoczenia przedsiębiorstwa/ instytucji | Z1_U07 | 5 |
| 35-ZA-S1-MAK_5 | Student posiada umiejętności interpretacji wybranych problemów współczesnej gospodarki i biznesu w świetle dorobku i poglądów autorytetów ekonomii i naukowego zarządzania | Z1_U20 | 4 |
| 35-ZA-S1-MAK_6 | Student jest przygotowany do samodzielnego zdobywania i doskonalenia wiedzy oraz umiejętności profesjonalnych i badawczych | Z1_K09 | 5 |

| 3. Opis modułu | |
|-----------------------|---|
| Opis | Celem ogólnym modułu jest przekazanie studentowi wybranych podstawowych zagadnień z zakresu makroekonomii w świetle dorobku i poglądów autorytetów współczesnej ekonomii. W szczególności zakres tematyczny modułu obejmuje kształtowanie umiejętności studenta w obszarze analizy i interpretacji podstawowych problemów makroekonomicznych, takich jak: (1) rachunek dochodu narodowego (w tym m.in.: pojęcie i czynniki wzrostu i rozwoju gospodarczego w ujęciu podażowym – klasycznym i popytowym – keynesowskim, charakterystyka produktu krajowego i narodowego, pojęcie terms of trade); (2) inflacja (w tym m.in.: pojęcie i istota inflacji, sposoby mierzenia inflacji, krótko i długookresowa krzywa Phillipsa, pojęcie deflacji, stagflacji i slumpflacji); (3) bezrobocie (w tym m.in.: rodzaje i teorie wyjaśniające przyczyny bezrobocia, ekonomiczno – społeczne skutki bezrobocia, pasywna i aktywna polityka państwa w walce z bezrobociem, prawo Okuna); (4) cykl koniunkturalny (w tym m.in.: rodzaje wahań w gospodarce, pomiar i |

| | |
|--------------------------|---|
| | <p>przyczyny wahań koniunkturalnych, teorie wyjaśniające przyczyny cyklu koniunkturalnego) oraz (5) polityka fiskalna (w tym m.in.: pojęcie i funkcje polityki fiskalnej, mnożnik zrównoważonego budżetu, dyskrecjonalne i automatyczne stabilizatory koniunktury, krzywa Laffera, pojęcie długu publicznego) i (6) polityka monetarna państwa (w tym m.in.: pojęcie, funkcje i narzędzia polityki monetarnej, istota i funkcje banków, kreacja pieniądza bankowego, podaż pieniądza, popyt na pieniądz, równowaga na rynku pieniężnym, instytucje rynku finansowego).</p> <p>Syntetyczna charakterystyka podstawowych kierunków myśli ekonomicznej przyczynia się do ugruntowania wiedzy studenta w zakresie poznania podstawowych typów systemów (ustrojów) gospodarczych i ich elementów. Kolejnym celem szczegółowym modułu jest analiza i interpretacja modelu ruchu okrężnego ilustrującego wpływ oddziaływania otoczenia zewnętrznego na działalność przedsiębiorstw – pozyskana wiedza w tym zakresie umożliwi studentowi identyfikację relacji pomiędzy podmiotami gospodarczymi a ich otoczeniem, w skali makroekonomicznej. Wreszcie, omówienie wybranych problemów z zakresu międzynarodowych stosunków ekonomicznych przyczynia się do poszerzenia wiedzy studenta w zakresie użycia oraz oceny odpowiednich metod i narzędzi do opisu i analizy otoczenia przedsiębiorstwa.</p> |
| Wymagania wstępne | Wymagania formalne – zaliczenie modułu z mikroekonomii, co jest niezbędne do realizowania podstawowych treści programowych |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|--|--------------------------|---|--|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 35-ZA-S1-MAK_w1 | Test wiedzy (pisemny) | Ocenie podlega sposób rozwiązania postawionych przed studentem zadań problemowych, zastosowanie wiedzy zdobytej podczas zajęć dydaktycznych oraz umiejętność w zakresie analizy i interpretacji podstawowych problemów makroekonomicznych | 35-ZA-S1-MAK_1, 35-ZA-S1-MAK_2, 35-ZA-S1-MAK_3, 35-ZA-S1-MAK_4, 35-ZA-S1-MAK_5, 35-ZA-S1-MAK_6 |
| 35-ZA-S1-MIK_w2 | Ocena ciągła / kolokwium | Ocenie podlega sposób rozwiązania zadań problemowych – umiejętności w zakresie analizy i interpretacji podstawowych problemów mikroekonomicznych z zastosowaniem wiedzy zdobytej podczas wykładów | 35-ZA-S1-MAK_1, 35-ZA-S1-MAK_2, 35-ZA-S1-MAK_3, 35-ZA-S1-MAK_4, 35-ZA-S1-MAK_5, 35-ZA-S1-MAK_6 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|--------------------------------------|----------------------------------|---|----------------------|--|----------------------|--|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| 35-ZA-S1-MAK_fns1 | wykład | Wykłady informacyjne oraz wykłady problemowe w formie prezentacji multimedialnej | 20 | Przygotowanie do testu wiedzy | 60 | 35-ZA-S1-MAK_w1 |
| 35-ZA-S1-MAK_fns2 | ćwiczenia | Ćwiczenia przedmiotowe. Dyskusja dydaktyczna związana z wykładem. Metody aktywizujące studentów | 10 | Lektura uzupełniająca, praca z podręcznikiem | 45 | 35-ZA-S1-MIK_w2 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Matematyka finansowa

Kod modułu: 35-ZA-S1-PP-MATFIN

1. Liczba punktów ECTS: 3

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|---|---|------------------------------------|---------------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-PP-MATFIN_1 | Student zna standardowe metody ekonometryczne oraz badań operacyjnych i innych wspomagające procesy podejmowania decyzji | Z1_W15 | 5 |
| 35-ZA-S1-PP-MATFIN_2 | Student zna typowe metody badań w poszczególnych obszarach działalności przedsiębiorstwa: badania rynku, analizy finansowej, poziomu jakości produktów itp. | Z1_W16 | 3 |
| 35-ZA-S1-PP-MATFIN_3 | Student posiada umiejętności formułowania i analizy problemów badawczych pozwalających na rozwiązywanie typowych problemów organizacji | Z1_U05 | 2 |
| 35-ZA-S1-PP-MATFIN_4 | Student posiada umiejętności użycia oraz oceny odpowiednich metod i narzędzi do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności przedsiębiorstwa lub innej organizacji | Z1_U06 | 3 |
| 35-ZA-S1-PP-MATFIN_5 | Student posiada umiejętności analizy i prognozowania poziomu oraz dynamiki wybranych wielkości i mierników osiągnięć przedsiębiorstwa/institucji | Z1_U08 | 5 |
| 35-ZA-S1-PP-MATFIN_6 | Student posiada umiejętności efektywnego zarządzania powierzonymi zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu wykonania zadań | Z1_U19 | 4 |
| 35-ZA-S1-PP-MATFIN_7 | Student jest przygotowany do samodzielnego zdobywania i doskonalenia wiedzy oraz umiejętności profesjonalnych i badawczych | Z1_K09 | 4 |

| 3. Opis modułu | |
|--------------------------|--|
| Opis | Zapoznanie studentów z podstawami matematyki finansowej, takimi jak oprocentowanie proste i złożone, wartość pieniądza w czasie, wkłady oszczędnościowe, spłata kredytów i pożyczek, oprocentowanie obligacji. |
| Wymagania wstępne | Moduły: metody matematyczne w zarządzaniu, podstawy statystyki i ekonometrii |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|---|--------------------|--|--|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| w1 | Sprawdzian pisemny | Egzamin pisemny sprawdzający umiejętność rozwiązywania zadań problemowych i obliczeniowych | 35-ZA-S1-PP-MATFIN_1, 35-ZA-S1-PP-MATFIN_2, 35-ZA-S1-PP-MATFIN_3, 35-ZA-S1-PP-MATFIN_4, 35-ZA-S1-PP-MATFIN_5 |
| w2 | Ocena ciągła | Rozwiązywanie zadań problemowych i obliczeniowych na tablicy, odpowiadanie na dodatkowe pytania prowadzącego | 35-ZA-S1-PP-MATFIN_1, 35-ZA-S1-PP-MATFIN_2, 35-ZA-S1-PP-MATFIN_3, 35-ZA-S1-PP-MATFIN_4, 35-ZA-S1-PP-MATFIN_5, 35-ZA-S1-PP-MATFIN_6, 35-ZA-S1-PP-MATFIN_7 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|-------------------------------|---------------------------|---|---------------|---|---------------|---|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| fs1 | warsztat | Prezentacja teorii oraz rozwiązanie przykładowych zadań problemów, Studenci samodzielnie rozwiązują wcześniej zadane problemy/ćwiczenia na tablicy, ustosunkowują się do nowych pytań pojawiających się w trakcie rozwiązywania | 20 | Przygotowanie do egzaminu oraz analiza rozwiązanych problemów, praca z podręcznikiem, analiza przykładowych zadań/problemy, samodzielne rozwiązywanie zadań | 70 | w1, w2 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Metody matematyczne w zarządzaniu

Kod modułu: 35-ZA-S1-MMWZ

1. Liczba punktów ECTS: 6

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|--|---|-----------------------------|--------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-MMWZ_1 | Student zna standardowe metody statystyczne i narzędzia informatyczne gromadzenia, analizy i prezentacji danych ekonomicznych i społecznych | Z1_W14 | 5 |
| 35-ZA-S1-MMWZ_2 | Student zna standardowe metody ekonometryczne oraz badań operacyjnych i innych wspomagające procesy podejmowania decyzji | Z1_W15 | 5 |
| 35-ZA-S1-MMWZ_3 | Student posiada umiejętności formułowania i analizy problemów badawczych pozwalających na rozwiązywanie typowych problemów organizacji | Z1_U05 | 2 |
| 35-ZA-S1-MMWZ_4 | Student posiada umiejętności użycia oraz oceny odpowiednich metod i narzędzi do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności przedsiębiorstwa lub innej organizacji | Z1_U06 | 3 |
| 35-ZA-S1-MMWZ_5 | Student posiada umiejętności analizy i prognozowania poziomu oraz dynamiki wybranych wielkości i mierników osiągnięć przedsiębiorstwa/institucji | Z1_U08 | 5 |
| 35-ZA-S1-MMWZ_6 | Student jest przygotowany do samodzielnego zdobywania i doskonalenia wiedzy oraz umiejętności profesjonalnych i badawczych | Z1_K09 | 3 |

| 3. Opis modułu | |
|--------------------------|--|
| Opis | Zapoznanie studenta z tematyką i zastosowaniami metod matematycznych w zarządzaniu |
| Wymagania wstępne | Brak |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|---|-----------------|--|--|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 35-ZA-S1-MMWZ_w1 | Egzamin pisemny | Egzamin pisemny sprawdzający umiejętność rozwiązywania zadań problemowych i obliczeniowych | 35-ZA-S1-MMWZ_1, 35-ZA-S1-MMWZ_2, 35-ZA-S1-MMWZ_3, 35-ZA-S1-MMWZ_4, 35-ZA-S1-MMWZ_5, 35-ZA-S1-MMWZ_6 |
| 35-ZA-S1-MMWZ_w2 | Ocena ciągła | Rozwiązywanie zadań problemowych i obliczeniowych na tablicy, odpowiadanie na dodatkowe pytania prowadzącego | 35-ZA-S1-MMWZ_1, 35-ZA-S1-MMWZ_2, 35-ZA-S1-MMWZ_3, 35-ZA-S1-MMWZ_4, 35-ZA-S1-MMWZ_5, 35-ZA-S1-MMWZ_6 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|-------------------------------|---------------------------|--|---------------|---|---------------|---|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| 35-ZA-S1-MMWZ_fns1 | wykład | Prezentacja teorii oraz rozwiązanie przykładowych zadań problemowych | 20 | Przygotowanie do egzaminu oraz analiza rozwiązanych problemów | 70 | 35-ZA-S1-MMWZ_w1, 35-ZA-S1-MMWZ_w2 |
| 35-ZA-S1-MMWZ_fns2 | ćwiczenia | Studenci samodzielnie rozwiązują wcześniej zadane problemy / ćwiczenia na tablicy, ustosunkowują się do nowych pytań pojawiających się w trakcie rozwiązywania | 20 | Praca z podręcznikiem, analiza przykładowych zadań / problemów, samodzielne rozwiązywanie zadań | 70 | 35-ZA-S1-MMWZ_w2 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Międzynarodowe organizacje integracyjne

Kod modułu: 35-ZA-S1-MOI

1. Liczba punktów ECTS: 3

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|---|--|------------------------------------|---------------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-MOI_1 | Student wyjaśnia kluczowe koncepcje teorii przedsiębiorstwa odnośnie powstawania, funkcjonowania, przekształcania i rozwoju organizacji gospodarczych | Z1_W05 | 3 |
| 35-ZA-S1-MOI_2 | Student identyfikuje relacje między podmiotami gospodarczymi a innymi instytucjami społecznymi tworzącymi ich otoczenie w skali krajowej i międzynarodowej | Z1_W06 | 5 |
| 35-ZA-S1-MOI_3 | Student wyjaśnia rolę i znaczenie struktur i przepisów organizacyjnych | Z1_W20 | 5 |
| 35-ZA-S1-MOI_4 | Student charakteryzuje historyczną ewolucję struktur organizacyjnych, wskazuje na czynniki strukturotwórcze | Z1_W21 | 5 |
| 35-ZA-S1-MOI_5 | Student posiada umiejętności użycia oraz oceny odpowiednich metod i narzędzi do opisu i analizy otoczenia przedsiębiorstwa/instytucji | Z1_U07 | 4 |
| 35-ZA-S1-MOI_6 | Student jest przygotowany do uczestniczenia w budowaniu projektów społecznych różnej natury, objaśniając aspekty ekonomiczne i zarządcze przedsięwzięć | Z1_K02 | 3 |

| 3. Opis modułu | |
|-----------------------|--|
| Opis | Celem ogólnym modułu jest przekazanie studentowi wybranych podstawowych zagadnień z zakresu międzynarodowych organizacji integracyjnych. W szczególności obszar tematyczny modułu obejmuje charakterystykę polityczno-gospodarczych inicjatyw integracyjnych po II Wojnie Światowej, w tym m.in.: organizacji o charakterze zbrojnym (Unia Zachodnia i Unia Zachodnioeuropejska, Pakt Atlantycki NATO), organizacji o charakterze gospodarczym (Unia Krajów Beneluksu, Organizacja Europejskiej Współpracy Gospodarczej, Organizacja Współpracy Gospodarczej i Rozwoju), organizacji o charakterze gospodarczym (Światowa Organizacja Handlu, Unia Europejska, Europejskie Stowarzyszenie Wolnego Handlu, Środkowoeuropejskie Porozumienie o Wolnym Handlu, Północnoamerykańskie Porozumienie o Wolnym Handlu), organizacji o charakterze politycznym (Rada Europy, Organizacja Narodów Zjednoczonych, Rada Wzajemnej Pomocy Gospodarczej) oraz organizacji o charakterze finansowym (Międzynarodowy Fundusz |

| | |
|--------------------------|---|
| | <p>Walutowy, Bank Światowy).</p> <p>Moduł umożliwia również kształtowanie umiejętności studenta w zakresie analizy i interpretacji podstawowych zjawisk gospodarczych, takich jak: (1) pojęcie, przyczyny i przesłanki międzynarodowej integracji gospodarczej; (2) warunki, typy i formy międzynarodowej integracji gospodarczej; (3) bariery ograniczające swobodny przepływ towarów, usług, osób i kapitału; (4) modele integracji w gospodarce rynkowej oraz (5) statyczne i dynamiczne efekty unii celnej. Zdobyta przez studenta wiedza przyczynia się do ugruntowania posiadanych umiejętności w zakresie identyfikacji relacji między podmiotami gospodarczymi a innymi instytucjami społecznymi tworzącymi ich otoczenie w skali krajowej i międzynarodowej oraz użycia i oceny odpowiednich metod i narzędzi do opisu i analizy otoczenia przedsiębiorstwa.</p> <p>Syntetyczna charakterystyka genezy i historii procesów integracyjnych w Europie przyczynia się z kolei do poszerzenia wiedzy studenta w zakresie kluczowych koncepcji powstawania, funkcjonowania, przekształcania i rozwoju organizacji gospodarczych.</p> <p>Kolejnym celem szczegółowym modułu jest wyczerpująca analiza genezy oraz zasad funkcjonowania Unii Europejskiej (w tym m.in.: charakterystyka Traktatu Paryskiego, Traktatów Rzymskich, Porozumienia z Schengen, Jednolitego Aktu Europejskiego, Traktatu z Maastricht, Traktatu Amsterdamskiego, Traktatu Nicejskiego i Traktatu Lizbońskiego; skład i kompetencje instytucji Unii Europejskiej – Rady Europejskiej, Rady Unii Europejskiej, Komisji Europejskiej, Parlamentu Europejskiego, Europejskiego Trybunału Sprawiedliwości oraz Trybunału Obrachunkowego, charakterystyka systemu prawnego i budżetu Unii Europejskiej oraz polityka regionalna i strukturalna UE) co sprawia, że student po zaliczeniu modułu jest przygotowany do uczestniczenia w budowaniu projektów społecznych rozmaitej natury, w tym do objaśniania aspektów ekonomicznych i zarządczych tych przedsięwzięć.</p> |
| Wymagania wstępne | Wymagania formalne – zaliczenie modułów z mikroekonomii i makroekonomii, co jest niezbędne do realizowania podstawowych treści programowych |

4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu

| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
|-----------------|---|---|--|
| 35-ZA-S1-MOI_w1 | Test wiedzy (pisemny) | Ocenię podlega sposób rozwiązania postawionych przed studentem zadań problemowych, zastosowanie wiedzy zdobytej podczas zajęć dydaktycznych oraz umiejętność w zakresie analizy i interpretacji podstawowych problemów z zakresu funkcjonowania międzynarodowych organizacji integracyjnych | 35-ZA-S1-MOI_1, 35-ZA-S1-MOI_2, 35-ZA-S1-MOI_3, 35-ZA-S1-MOI_4, 35-ZA-S1-MOI_5 |
| 35-ZA-S1-MOI_w2 | Przygotowanie i przedstawienie prezentacji multimedialnej | Student przygotowuje i prezentuje pod opieką prowadzącego indywidualną pracę końcową (prezentację multimedialną), której celem jest weryfikacja zdobytej w trakcie zajęć dydaktycznych wiedzy oraz sprawdzenie umiejętności studenta w zakresie użycia oraz oceny odpowiednich metod i narzędzi do opisu i analizy otoczenia przedsiębiorstwa/instytucji. Do uzyskania zaliczenia wymagana jest samodzielność w sformułowaniu i rozwiązaniu wybranych problemów oraz umiejętność poprawnego wygłoszenia przygotowanej pracy, jak również poprowadzenia dyskusji w zakresie jej tematyki | 35-ZA-S1-MOI_3, 35-ZA-S1-MOI_4, 35-ZA-S1-MOI_5, 35-ZA-S1-MOI_6 |

5. Rodzaje prowadzonych zajęć

| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
|-------------------|---------------------------|--|---------------|---|---------------|---|
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| 35-ZA-S1-MOI_fns1 | wykład | Wykłady informacyjne oraz wykłady problemowe w formie multimedialnej | 10 | Lektura uzupełniająca, praca z podręcznikiem; przygotowanie do testu wiedzy | 40 | 35-ZA-S1-MOI_w1 |
| 35-ZA-S1-MOI_fns2 | ćwiczenia | Ćwiczenia przedmiotowe. Dyskusja dydaktyczna związana z wykładem. Metody | 10 | Przygotowanie pracy zaliczeniowej (prezentacji multimedialnej) | 20 | 35-ZA-S1-MOI_w2 |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| | | aktywizujące studenta. Pokaz i omówienie przygotowanej przez studenta prezentacji multimedialnej | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Mikroekonomia

Kod modułu: 35-ZA-S1-MIK

1. Liczba punktów ECTS: 5

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|---|---|------------------------------------|---------------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-MIK_1 | Student wyjaśnia fundamentalne zasady i koncepcje teorii ekonomii odnośnie funkcjonowania rynku oraz gospodarowania w warunkach ograniczonych zasobów | Z1_W02 | 2 |
| 35-ZA-S1-MIK_2 | Student wyjaśnia kluczowe koncepcje teorii przedsiębiorstwa odnośnie powstawania, funkcjonowania, przekształcenia i rozwoju organizacji gospodarczych | Z1_W05 | 3 |
| 35-ZA-S1-MIK_3 | Student wyjaśnia i ilustruje wpływ oddziaływania otoczenia zewnętrznego na działalność przedsiębiorstwa | Z1_W07 | 4 |
| 35-ZA-S1-MIK_4 | Student identyfikuje obszary funkcjonalne przedsiębiorstwa i relacje między nimi, także w powiązaniu z własnym doświadczeniem w środowisku pracy | Z1_W08 | 5 |
| 35-ZA-S1-MIK_5 | Student jest przygotowany do stosowania wiedzy teoretycznej w określonym obszarze funkcjonalnym organizacji i bycia specjalistą w tym zakresie (w powiązaniu ze studiowaną specjalnością) | Z1_U01 | 4 |
| 35-ZA-S1-MIK_6 | Student jest przygotowany do użycia oraz oceny odpowiednich metod i narzędzi do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności przedsiębiorstwa lub innej organizacji | Z1_U06 | 5 |
| 35-ZA-S1-MIK_7 | Student jest przygotowany do samodzielnego zdobywania i doskonalenia wiedzy oraz umiejętności profesjonalnych i badawczych | Z1_K09 | 5 |

| 3. Opis modułu | |
|--------------------------|--|
| Opis | Celem ogólnym modułu jest przekazanie studentowi podstawowych zagadnień z zakresu mikroekonomii w świetle dorobku i poglądów autorytetów współczesnej ekonomii. Realizacja treści przyczynia się do ugruntowania wiedzy studenta w zakresie poznania oraz nabycia umiejętności rozumienia i posługiwania się podstawowymi kategoriami gospodarki rynkowej: wykorzystywania teorii konsumenta i producenta do interpretowania problemów praktyki gospodarczej oraz do oceny racjonalności decyzji podmiotów gospodarczych i gospodarstw domowych. |
| Wymagania wstępne | Wymagania formalne – przygotowanie ogólne studenta do studiowania |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|---|--------------------------|---|--|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 35-ZA-S1-MIK_w1 | Test wiedzy (pisemny) | Ocenie podlega sposób rozwiązania postawionych przed studentem zadań problemowych będący wynikiem zastosowania wiedzy zdobytej podczas zajęć dydaktycznych | 35-ZA-S1-MIK_1, 35-ZA-S1-MIK_2, 35-ZA-S1-MIK_3, 35-ZA-S1-MIK_4, 35-ZA-S1-MIK_5, 35-ZA-S1-MIK_6, 35-ZA-S1-MIK_7 |
| 35-ZA-S1-MIK_w2 | Ocena ciągła / kolokwium | Ocenie podlega sposób rozwiązania zadań problemowych – umiejętności w zakresie analizy i interpretacji podstawowych problemów mikroekonomicznych z zastosowaniem wiedzy zdobytej podczas wykładów | 35-ZA-S1-MIK_1, 35-ZA-S1-MIK_2, 35-ZA-S1-MIK_3, 35-ZA-S1-MIK_4, 35-ZA-S1-MIK_5, 35-ZA-S1-MIK_6, 35-ZA-S1-MIK_7 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|-------------------------------|---------------------------|---|---------------|--|---------------|---|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| 35-ZA-S1-MIK_fns1 | wykład | Wykłady informacyjne oraz wykłady problemowe w formie prezentacji multimedialnej | 20 | Przygotowanie do testu wiedzy | 70 | 35-ZA-S1-MIK_w1 |
| 35-ZA-S1-MIK_fns2 | ćwiczenia | Ćwiczenia przedmiotowe (zadania rachunkowe, opisowe, rozwiązywanie problemów praktycznych). Dyskusja dydaktyczna związana z wykładem. Metody aktywizujące studentów | 10 | Lektura uzupełniająca, praca z podręcznikiem i czasopismami o charakterze ekonomicznym | 45 | 35-ZA-S1-MIK_w2 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Modele biznesu organizacji

Kod modułu: 35-ZA-S1-WM-MBORG

1. Liczba punktów ECTS: 2

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|---|---|------------------------------------|---------------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-WM-MBORG_1 | Student wyjaśnia kluczowe koncepcje teorii przedsiębiorstwa odnośnie powstawania, funkcjonowania, przekształcania i rozwoju organizacji gospodarczych | Z1_W05 | 2 |
| 35-ZA-S1-WM-MBORG_2 | Student wyjaśnia i ilustruje wpływ oddziaływania otoczenia zewnętrznego na działalność przedsiębiorstwa | Z1_W07 | 5 |
| 35-ZA-S1-WM-MBORG_3 | Student identyfikuje obszary funkcjonalne przedsiębiorstwa i relacje między nimi, także w powiązaniu z własnymi doświadczeniami w środowisku pracy | Z1_W08 | 4 |
| 35-ZA-S1-WM-MBORG_4 | Student posiada zdolność dokonywania obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich opisu, analizy i interpretacji stosując podstawowe ujęcia i pojęcia teoretyczne | Z1_U04 | 5 |
| 35-ZA-S1-WM-MBORG_5 | Student posiada umiejętność identyfikacji zasad i kryteriów służących rozwiązaniu problemów organizacji | Z1_U09 | 4 |
| 35-ZA-S1-WM-MBORG_6 | Student posiada zdolność interpretacji wybranych problemów współczesnej gospodarki i biznesu w świetle dorobku i poglądów autoritetów ekonomii i naukowego zarządzania | Z1_U20 | 5 |
| 35-ZA-S1-WM-MBORG_7 | Student posiada kompetencje do komunikowania się z otoczeniem w miejscu pracy i poza nim oraz przekazywania swojej wiedzy przy użyciu różnych środków przekazu informacji | Z1_K03 | 3 |

3. Opis modułu

| | |
|-------------|--|
| Opis | <p>Celem modułu jest przybliżenie Studentom rozwiązań organizacyjnych podejmowanych przez przedsiębiorstwa w celu budowania źródeł trwałej przewagi konkurencyjnej, osiągania efektywności ekonomicznej realizowanych posunięć strategicznych oraz tworzenia wartości dla klienta, akcjonariusza i innych interesariuszy. Moduł rozwija wątki poruszane w modułach zarządzanie strategiczne i projektowanie organizacji</p> <p>Treści merytoryczne: zewnętrzne uwarunkowania kształtowania modeli biznesu; istota modelu biznesu; interesariusze a model biznesu; strategiczny wymiar modelu biznesu; zarządzanie poprzez model biznesu.</p> |
|-------------|--|

| | |
|--------------------------|--|
| Wymagania wstępne | zaliczenie modułów: 35-ZA-S1-MIK- mikroekonomia, 35-ZA-S1-MAK makroekonomia, 35-ZA-S1-PZ podstawy zarządzania, 35-ZA-S1-NOO nauka o organizacji; 35-ZA-S1-ZMKT zarządzanie marketingowe, 35-ZA-S1-ZSTR zarządzanie strategiczne. |
|--------------------------|--|

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|--|--------------------|--------------------------------|---|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 35-ZA-S1-WM-MBORG_w1 | Test wiedzy | egzamin pisemny w formie testu | 35-ZA-S1-WM-MBORG_1, 35-ZA-S1-WM-MBORG_2, 35-ZA-S1-WM-MBORG_3, 35-ZA-S1-WM-MBORG_4, 35-ZA-S1-WM-MBORG_5, 35-ZA-S1-WM-MBORG_6, 35-ZA-S1-WM-MBORG_7 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|--------------------------------------|----------------------------------|--|----------------------|---|----------------------|--|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| 35-ZA-N1-WM-MBORG_fn | wykład | wykład treści teoretycznych z zakresu zarządzania wiedzą w formie prezentacji multimedialnej | 20 | testu wiedzy oraz pracy zaliczeniowej; przygotowanie pracy zaliczeniowej w grupie studenckiej | 30 | 35-ZA-S1-WM-MBORG_w1 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Nauka o organizacji

Kod modułu: 35-ZA-S1-NOO

1. Liczba punktów ECTS: 5

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|---|--|------------------------------------|---------------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-NOO_1 | Student wyjaśnia i ilustruje wpływ oddziaływania otoczenia zewnętrznego na działalność przedsiębiorstwa | Z1_W07 | 5 |
| 35-ZA-S1-NOO_2 | Student identyfikuje obszary funkcjonalne przedsiębiorstwa i relacje między nimi, także w powiązaniu z własnymi doświadczeniami w środowisku pracy | Z1_W08 | 5 |
| 35-ZA-S1-NOO_4 | Student wyjaśnia rolę i znaczenie struktur i przepisów organizacyjnych | Z1_W20 | 4 |
| 35-ZA-S1-NOO_5 | Student posiada umiejętność dokonywania obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich opisu, analizy i interpretacji stosując podstawowe ujęcia i pojęcia teoretyczne | Z1_U04 | 5 |
| 35-ZA-S1-NOO_6 | Student posiada umiejętność formułowania i analizy problemów badawczych pozwalających na rozwiązywanie typowych problemów organizacji | Z1_U05 | 5 |
| 35-ZA-S1-NOO_7 | Student posiada umiejętność dostrzegania potrzeby zmian w organizacji i opracowywania planu zarządzania zmianami | Z1_U15 | 5 |
| 35-ZA-S1-NOO_8 | Student jest przygotowany do uczestniczenia w budowaniu projektów społecznych rozmaitej natury, objaśniając aspekty ekonomiczne i zarządcze przedsięwzięć | Z1_K02 | 5 |
| 35-ZA-S1-NOO_3 | Student charakteryzuje funkcje kierowania ludźmi w kontekście typu organizacji i zasięgu jej działania | Z1_W12 | 5 |

| 3. Opis modułu | |
|-----------------------|--|
| Opis | Wyposażenie studentów w najnowszą wiedzę dotyczącą istoty i funkcjonowania organizacji we współczesnym świecie, ze szczególnym zwróceniem uwagi na jej systemowy charakter, wpływ jakości zarządzania poszczególnymi podsystemami na jakość zarządzania organizacją jako całością oraz |

| | |
|--------------------------|--|
| | <p>uwarunkowania skutecznego zarządzania tkwiące w jej mikro - i makrootoczeniu.</p> <p>Wiedza: Student potrafi zdefiniować kluczowe pojęcia dot. organizacji i jej funkcjonowania, umie wytłumaczyć na czym polega systemowy charakter funkcjonowania organizacji, potrafi zidentyfikować czynniki sprzyjające i zagrażające organizacji, zna metody zarządzania organizacją oraz style przywództwa wraz z uwarunkowaniami ich zastosowania, wie jak zbudowana jest organizacja i jakie implikacje wynikają z tego dla elastycznej, dynamicznej reakcji na zachodzące zmiany.</p> <p>Umiejętności: Student potrafi wskazać obszary o strategicznym znaczeniu dla organizacji oraz jej nisze, posiada umiejętność oceny modelu struktury organizacyjnej pod kątem efektywności komunikowania się, ma umiejętność identyfikacji słabości systemu zarządzania organizacją, zwłaszcza pod względem prawidłowości realizacji funkcji zarządzania, potrafi wykryć i przeanalizować dobór instrumentów motywowania do profilu pracownika. Potrafi zidentyfikować powiązania między poszczególnymi obszarami funkcjonowania organizacji, przeanalizować ich wpływ na siebie wzajemnie i całą organizację oraz zaproponować kierunki doskonalenia.</p> |
| Wymagania wstępne | Zaliczenie modułu z podstaw zarządzania |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|--|-------------------------------|--|--|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 35-ZA-S1-NOO_w1 | egzamin pisemny – test wiedzy | Zestaw pytań otwartych i zamkniętych mających na celu sprawdzenie wiedzy zdobytej podczas zajęć | 35-ZA-S1-NOO_1, 35-ZA-S1-NOO_2, 35-ZA-S1-NOO_4, 35-ZA-S1-NOO_5, 35-ZA-S1-NOO_6, 35-ZA-S1-NOO_7, 35-ZA-S1-NOO_8, 35-ZA-S1-NOO_3 |
| 35-ZA-S1-NOO_w2 | ocena ciągła | Indywidualne i grupowe prace pisemne i wypowiedzi ustne polegające na praktycznym rozwiązaniu problemów z zakresu nauki o organizacji na podstawie wybranych case study; odgrywanie ról, ocena prac domowych | 35-ZA-S1-NOO_1, 35-ZA-S1-NOO_2, 35-ZA-S1-NOO_4, 35-ZA-S1-NOO_5, 35-ZA-S1-NOO_6, 35-ZA-S1-NOO_7, 35-ZA-S1-NOO_8, 35-ZA-S1-NOO_3 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|--------------------------------------|----------------------------------|--|----------------------|--|----------------------|--|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| 35-ZA-S1-NOO_fns1 | wykład | Wykłady informacyjne z wykorzystaniem prezentacji multimedialnych | 10 | Przygotowanie do testu – praca z zaproponowanymi pozycjami bibliograficznymi | 55 | 35-ZA-S1-NOO_w1 |
| 35-ZA-S1-NOO_fns2 | ćwiczenia | Analiza studium przypadku, dyskusje problemowe, praca indywidualna i zespołowa | 20 | Przygotowanie do dyskusji i wykonanie prac domowych | 60 | 35-ZA-S1-NOO_w2 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Nowoczesne instrumenty zarządzania kapitałem ludzkim

Kod modułu: 35-ZA-S1-LS-NIZKL

1. Liczba punktów ECTS: 2

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|---|--|------------------------------------|---------------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-LS-NIZKL_1 | Student interpretuje podstawowe koncepcje człowieka oraz ujęcia teorii motywacji | Z1_W10 | 5 |
| 35-ZA-S1-LS-NIZKL_2 | Student charakteryzuje funkcje kierowania ludźmi w kontekście typu organizacji i zasięgu jej działania | Z1_W12 | 5 |
| 35-ZA-S1-LS-NIZKL_3 | Student posiada umiejętność użycia oraz oceny odpowiednich metod i narzędzi do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności przedsiębiorstwa lub innej organizacji | Z1_U06 | 5 |
| 35-ZA-S1-LS-NIZKL_4 | Student posiada umiejętności przeprowadzania audytu wybranych obszarów przedsiębiorstwa lub innej organizacji | Z1_U12 | 4 |
| 35-ZA-S1-LS-NIZKL_5 | Student posiada umiejętność efektywnego zarządzania powierzonymi zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu wykonania zadań | Z1_U19 | 5 |
| 35-ZA-S1-LS-NIZKL_6 | Student posiada umiejętność adaptacji i działania w nowych warunkach i sytuacjach, np. związanych z odmiennością kulturową grupy | Z1_K07 | 5 |

| 3. Opis modułu | |
|-----------------------|---|
| Opis | <p>Procesy umiędzynarodowienia w Europie, znosząc granice między państwami, wpływają na modyfikację dotychczas stosowanych rozwiązań i narzędzi w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi. Konsekwencją tych procesów jest synergia kulturowa, znajdująca swój wyraz w koncepcji zarządzania europejskiego. W związku z powyższym koniecznym wydaje się wyposażenie studentów w najnowszą wiedzę dotyczącą umiejętności poruszania się po zmodyfikowanym rynku europejskim.</p> <p>Wiedza: Znajomość pojęć związanych z realizacją polityki personalnej w organizacji, znajomość zadań uznanych za wiodące w modelowych zakresach obowiązków specjalistów od zarządzania ludźmi, wiedza na temat kompetencji profesjonalnego menadżera personalnego, znajomość problematyki motywowania ludzi do pracy, źródeł motywacji pracowniczej, jej form i struktury systemów motywacyjnych, wiedza na temat konwencjonalnych i</p> |

| | |
|--------------------------|--|
| | niekonwencjonalnych metod rekrutacji oraz technik selekcji, procesu wartościowania stanowisk pracy oraz ocen pracowniczych i kariery zawodowej. Umiejętności: Student rozumie szeroki kontekst ZZL, rozumie zależność między strategią personalną a strategią organizacji, zna instrumenty ZZL oraz potrafi zidentyfikować obszary wpływu tych instrumentów na funkcjonowanie innych instrumentów i procesów w organizacji, potrafi wyjaśnić dlaczego człowiek to kluczowy kapitał organizacji. |
| Wymagania wstępne | Zaliczenie modułu: zachowania organizacyjne. |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|--|---------------------|--|--|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 35-ZA-S1-LS-NIZKL_w1 | projekt (część I) | Praca w zespołach. Każdy zespół odpowiedzialny jest za przygotowanie jednego projektu poświęconego wybranemu instrumentowi zarządzania kadrami, obejmującego np. prezentację multimedialną, przedstawienie artykułu, przygotowanie studium przypadku, moderację pracy całej grupy. | 35-ZA-S1-LS-NIZKL_1, 35-ZA-S1-LS-NIZKL_2, 35-ZA-S1-LS-NIZKL_3, 35-ZA-S1-LS-NIZKL_4, 35-ZA-S1-LS-NIZKL_5, 35-ZA-S1-LS-NIZKL_6 |
| 35-ZA-S1-LS-NIZKL_w2 | projekt (część II) | Praca w zespołach. Każdy zespół odpowiedzialny jest za przygotowanie jednego projektu poświęconego analizie funkcjonowania polityki personalnej w wybranym przedsiębiorstwie, wzięwszy pod uwagę wszystkie omówione w części I instrumenty ZZL. | 35-ZA-S1-LS-NIZKL_1, 35-ZA-S1-LS-NIZKL_2, 35-ZA-S1-LS-NIZKL_3, 35-ZA-S1-LS-NIZKL_4, 35-ZA-S1-LS-NIZKL_5, 35-ZA-S1-LS-NIZKL_6 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|--------------------------------------|----------------------------------|--|----------------------|--|----------------------|--|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| fns1 | laboratorium | prezentacja multimedialna, dyskusja, uczenie się w oparciu o problem, praca w terenie – wyjazdy do przedsiębiorstw, prezentacja projektu | 20 | Przygotowanie projektu (część I) Przygotowanie projektu (część II) | 30 | 35-ZA-S1-LS-NIZKL_w1, 35-ZA-S1-LS-NIZKL_w2 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Operacje i techniki operacyjne

Kod modułu: 35-ZA-S1-OITO

1. Liczba punktów ECTS: 3

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|--|---|-----------------------------|--------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-OITO_1 | Student zna standardowe metody statystyczne i narzędzia informatyczne gromadzenia, analizy i prezentacji danych ekonomicznych i społecznych | Z1_W14 | 4 |
| 35-ZA-S1-OITO_2 | Student zna standardowe metody ekonometryczne oraz badań operacyjnych i innych wspomagające procesy podejmowania decyzji | Z1_W15 | 5 |
| 35-ZA-S1-OITO_3 | Student posiada umiejętności formułowania i analizy problemów badawczych pozwalających na rozwiązywanie typowych problemów organizacji | Z1_U05 | 5 |
| 35-ZA-S1-OITO_4 | Student posiada umiejętności użycia oraz oceny odpowiednich metod i narzędzi do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności przedsiębiorstwa lub innej organizacji | Z1_U06 | 3 |
| 35-ZA-S1-OITO_5 | Student posiada umiejętności analizy i prognozowania poziomu oraz dynamiki wybranych wielkości i mierników osiągnięć przedsiębiorstwa/institucji | Z1_U08 | 5 |
| 35-ZA-S1-OITO_6 | Student jest przygotowany do samodzielnego zdobywania i doskonalenia wiedzy oraz umiejętności profesjonalnych i badawczych | Z1_K09 | 4 |

| 3. Opis modułu | |
|--------------------------|--|
| Opis | Zapoznanie studenta z tematyką i zastosowaniami metod optymalizacji i technik badań operacyjnych w zarządzaniu |
| Wymagania wstępne | Brak |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|---|--------------------|--|--|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 35-ZA-S1-OITO_w1 | Zaliczenie pisemne | Zaliczenie pisemne sprawdzające umiejętność rozwiązywania zadań problemowych i obliczeniowych | 35-ZA-S1-OITO_1, 35-ZA-S1-OITO_2, 35-ZA-S1-OITO_3, 35-ZA-S1-OITO_4, 35-ZA-S1-OITO_5, 35-ZA-S1-OITO_6 |
| 35-ZA-S1-OITO_w2 | Ocena ciągła | Rozwiązywanie zadań problemowych i obliczeniowych na tablicy, odpowiadanie na dodatkowe pytania prowadzącego | 35-ZA-S1-OITO_1, 35-ZA-S1-OITO_2, 35-ZA-S1-OITO_3, 35-ZA-S1-OITO_4, 35-ZA-S1-OITO_5, 35-ZA-S1-OITO_6 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|-------------------------------|---------------------------|--|---------------|---|---------------|---|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| 35-ZA-S1-OITO_fns1 | wykład | Prezentacja teorii oraz rozwiązanie przykładowych zadań problemów | 10 | Przygotowanie do zaliczenia oraz analiza rozwiązanych problemów | 15 | 35-ZA-S1-OITO_w1, 35-ZA-S1-OITO_w2 |
| 35-ZA-S1-OITO_fns2 | ćwiczenia | Studenci samodzielnie rozwiązują wcześniej zadane problemy / ćwiczenia na tablicy, ustosunkowują się do nowych pytań pojawiających się w trakcie rozwiązywania | 10 | Praca z podręcznikiem, analiza przykładowych zadań / problemów, samodzielne rozwiązywanie zadań | 50 | 35-ZA-S1-OITO_w2 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Podstawy filozofii

Kod modułu: 35-ZA-S1-PF

1. Liczba punktów ECTS: 2

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|--|---|-----------------------------|--------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-PF_1 | Student ma podstawową wiedzę o specyfice przedmiotowej i metodologicznej filozofii oraz o miejscu i znaczeniu filozofii w relacji do nauk | Z1_W02 | 3 |
| 35-ZA-S1-PF_2 | Student zna i rozumie historyczny charakter kształtowania się idei filozoficznych w rozwoju społecznym | Z1_W03 | 4 |
| 35-ZA-S1-PF_3 | Student wykrywa proste zależności między kształtowaniem się idei filozoficznych a procesami społecznymi i kulturowymi | Z1_U20 | 3 |
| 35-ZA-S1-PF_4 | Student ma świadomość znaczenia europejskiego dziedzictwa filozoficznego dla rozumienia rzeczywistości społecznej | Z1_K07 | 3 |
| 35-ZA-S1-PF_5 | Student jest otwarty na nowe idee i sposoby ich interpretacji | Z1_K09 | 4 |

| 3. Opis modułu | |
|--------------------------|---|
| Opis | Moduł Podstawy filozofii umożliwia studentom zapoznanie się z głównymi problemami i najważniejszymi stanowiskami filozoficznymi, jakie ukształtowały się od starożytności do czasów współczesnych. Dzięki takiemu ujęciu studenci powinni nie tylko osiągnąć wiedzę z tego zakresu, ale także zrozumieć historyczną zmienność koncepcji filozoficznych i tym samym uświadomić sobie potrzebę otwartości na nowe idee. Wzbogacenie języka poprzez opanowanie podstawowych pojęć z filozofii pozwoli studentom pogłębić umiejętność konstruowania różnego rodzaju argumentacji w oparciu o racjonalne przesłanki. |
| Wymagania wstępne | Umiejętność słuchania ze zrozumieniem |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|---|----------------------------------|--|---------------------------|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 35-ZA-S1-PF_w1 | test wiedzy - sprawdzian pisemny | pisemna odpowiedź na otwarte pytania obejmujące zarówno treść wykładów, jak i wybrane zagadnienia ze wskazanej literatury przedmiotu | |

| | | | |
|--|--|--|---|
| | | | 35-ZA-S1-PF_1, 35-ZA-S1-PF_2, 35-ZA-S1-PF_3, 35-ZA-S1-PF_4, 35-ZA-S1-PF_5 |
|--|--|--|---|

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|-------------------------------|---------------------------|--|---------------|--|---------------|---|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| 35-ZA-S1-PF_fns1 | wykład | wykład z możliwością zadawania pytań przez studentów oraz dyskusją nad wybranymi zagadnieniami | 10 | przygotowanie do pisemnego sprawdzianu wiedzy; praca ze wskazaną literaturą przedmiotu obejmująca samodzielne przyswojenie wiedzy na temat wskazanych zagadnień oraz lektura wybranych tekstów poszerzających wiedzę | 45 | 35-ZA-S1-PF_w1 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Podstawy prawa z elementami ochrony własności intelektualnej

Kod modułu: 35-ZA-S1-PPZEWI1

1. Liczba punktów ECTS: 3

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|---|---|------------------------------------|---------------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-PPZEWI1_1 | Student definiuje konstytutywne atrybuty przedsiębiorstwa oraz organizacji należących do sektora publicznego | Z1_W04 | 5 |
| 35-ZA-S1-PPZEWI1_2 | Student zna i interpretuje podstawowe przepisy prawa regulujące funkcjonowanie podmiotów gospodarczych | Z1_W18 | 5 |
| 35-ZA-S1-PPZEWI1_3 | Student wyjaśnia rolę i znaczenie struktur i przepisów organizacyjnych | Z1_W20 | 3 |
| 35-ZA-S1-PPZEWI1_4 | Student jest przygotowany do stosowania wiedzy teoretycznej w określonym obszarze funkcjonalnym organizacji i bycia specjalistą w tym zakresie (w powiązaniu ze studiowaną specjalnością) | Z1_U01 | 4 |
| 35-ZA-S1-PPZEWI1_5 | Student jest przygotowany do stosowania wiedzy specjalistycznej do współpracy z innymi obszarami funkcjonalnymi w typowych sytuacjach profesjonalnych | Z1_U02 | 4 |
| 35-ZA-S1-PPZEWI1_6 | Student jest przygotowany do posługiwania się przepisami prawa oraz systemami znormalizowanymi przedsiębiorstwa (rachunkowości, bhp itp.) w celu uzasadniania konkretnych działań | Z1_U14 | 5 |
| 35-ZA-S1-PPZEWI1_7 | Student jest przygotowany do postępowania etycznego w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych | Z1_K10 | 5 |

| 3. Opis modułu | |
|-----------------------|---|
| Opis | Celem ogólnym modułu jest przekazanie studentowi wiedzy dotyczącej wybranych, podstawowych zagadnień z zakresu prawa cywilnego i prawa ochrony własności intelektualnej. Punktem wyjścia jest zapoznanie studentów z podstawowymi zasadami dotyczącymi porządku prawnego obowiązującego w naszym kraju. Przybliżenie problematyki głównych gałęzi prawa i ogólnych podstaw prawoznawstwa stanowi bazę umożliwiającą przejście do analizy części ogólnej prawa cywilnego obejmującej kluczowe pojęcia, takie jak czynności prawne, osoby fizyczne i osoby prawne, przedstawicielstw, sposoby zawierania umów, itd. |

| | |
|--------------------------|--|
| | Opanowanie materii bazowej umożliwi z kolei przejście do analizy przepisów dotyczących szeroko rozumianego obrotu cywilnoprawnego, ze szczególnym uwzględnieniem rodzajów przedsiębiorców, ich oznaczeń, umów zawieranych w obrocie prawnym, sposobów zabezpieczania wierzytelności oraz zagadnień dotyczących ochrony własności intelektualnej. |
| Wymagania wstępne | Brak |

4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu

| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
|---------------------|--------------|--|--|
| 35-ZA-S1-PPZEWI1_w1 | test wiedzy | egzamin pisemny umożliwiający ocenę rozwiązania postawionych przed studentem zadań problemowych, zastosowanie wiedzy zdobytej podczas zajęć dydaktycznych oraz umiejętność w zakresie analizy i interpretacji miarodajnych norm prawnych | 35-ZA-S1-PPZEWI1_1, 35-ZA-S1-PPZEWI1_2, 35-ZA-S1-PPZEWI1_3, 35-ZA-S1-PPZEWI1_4, 35-ZA-S1-PPZEWI1_5, 35-ZA-S1-PPZEWI1_6, 35-ZA-S1-PPZEWI1_7 |
| 35-ZA-S1-PPZEWI1_w2 | ocena ciągła | Ocena obserwacji zaangażowania słuchacza na zajęciach kontaktowych uzupełnić wiersze z dodatkową formą weryfikacji lub inaczej zdefiniować ocenę ciągłą musi być możliwa do udokumentowania | 35-ZA-S1-PPZEWI1_1, 35-ZA-S1-PPZEWI1_2, 35-ZA-S1-PPZEWI1_3, 35-ZA-S1-PPZEWI1_4, 35-ZA-S1-PPZEWI1_5, 35-ZA-S1-PPZEWI1_6, 35-ZA-S1-PPZEWI1_7 |

5. Rodzaje prowadzonych zajęć

| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
|----------------------|---------------------------|---|---------------|--|---------------|---|
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| 35-ZA-S1-PPZE-W1_fn | ćwiczenia | analiza literatury źródłowej oraz dyskusja dydaktyczna związana z prezentowanymi treściami programowymi, analiza przypadków i rozwiązywanie problemów | 10 | lektura uzupełniająca, praca z zalecanymi podręcznikami przygotowująca do dyskusji problemowej | 30 | 35-ZA-S1-PPZEWI1_w2 |
| 35-ZA-S1-PPZE-WI1_fn | wykład | wykłady z analizą przypadków, przy wykorzystaniu prezentacji multimedialnych | 10 | Przygotowanie do testu wiedzy | 40 | 35-ZA-S1-PPZEWI1_w1 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Podstawy prawa z elementami ochrony własności intelektualnej

Kod modułu: 35-ZA-S1-PPZEWI2

1. Liczba punktów ECTS: 2

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|--|---|-----------------------------|--------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-PPZEWI2_1 | Student definiuje konstytutywne atrybuty przedsiębiorstwa oraz organizacji należących do sektora publicznego | Z1_W04 | 5 |
| 35-ZA-S1-PPZEWI2_2 | Student zna i interpretuje podstawowe przepisy prawa regulujące funkcjonowanie podmiotów gospodarczych | Z1_W18 | 5 |
| 35-ZA-S1-PPZEWI2_3 | Student wyjaśnia rolę i znaczenie struktur i przepisów organizacyjnych | Z1_W20 | 3 |
| 35-ZA-S1-PPZEWI2_4 | Student jest przygotowany do stosowania wiedzy teoretycznej w określonym obszarze funkcjonalnym organizacji i bycia specjalistą w tym zakresie (w powiązaniu ze studiowaną specjalnością) | Z1_U01 | 4 |
| 35-ZA-S1-PPZEWI2_5 | Student jest przygotowany do stosowania wiedzy specjalistycznej do współpracy z innymi obszarami funkcjonalnymi w typowych sytuacjach profesjonalnych | Z1_U02 | 4 |
| 35-ZA-S1-PPZEWI2_6 | Student jest przygotowany do posługiwania się przepisami prawa oraz systemami znormalizowanymi przedsiębiorstwa (rachunkowości, bhp itp.) w celu uzasadniania konkretnych działań | Z1_U14 | 5 |
| 35-ZA-S1-PPZEWI2_7 | Student jest przygotowany do postępowania etycznego w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych | Z1_K10 | 5 |

3. Opis modułu

| | |
|-------------|---|
| Opis | Celem ogólnym modułu jest przekazanie studentowi wiedzy dotyczącej wybranych, podstawowych zagadnień z zakresu prawa cywilnego i prawa ochrony własności intelektualnej. Punktem wyjścia jest zapoznanie studentów z podstawowymi zasadami dotyczącymi porządku prawnego obowiązującego w naszym kraju. Przybliżenie problematyki głównych gałęzi prawa i ogólnych podstaw prawoznawstwa stanowi bazę umożliwiającą przejście do analizy części ogólnej prawa cywilnego obejmującej kluczowe pojęcia, takie jak czynności prawne, osoby fizyczne i osoby prawne, przedstawicielstw, sposoby zawierania umów, itd. |
|-------------|---|

| | |
|--------------------------|---|
| | Opanowanie materii bazowej umożliwi z kolei przejście do analizy przepisów dotyczących szeroko rozumianego obrotu cywilnoprawnego, ze szczególnym uwzględnieniem rodzajów przedsiębiorców, ich oznaczeń, umów zawieranych w obrocie prawnym, sposobów zabezpieczania wiarygodności oraz zagadnień dotyczących ochrony własności intelektualnej. |
| Wymagania wstępne | Brak |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|--|--------------------|--|--|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 35-ZA-S1-PPZEWI2_w1 | test wiedzy | egzamin pisemny umożliwiający ocenę rozwiązania postawionych przed studentem zadań problemowych, zastosowanie wiedzy zdobytej podczas zajęć dydaktycznych oraz umiejętność w zakresie analizy i interpretacji miarodajnych norm prawnych | 35-ZA-S1-PPZEWI2_1, 35-ZA-S1-PPZEWI2_2, 35-ZA-S1-PPZEWI2_3, 35-ZA-S1-PPZEWI2_4, 35-ZA-S1-PPZEWI2_5, 35-ZA-S1-PPZEWI2_6, 35-ZA-S1-PPZEWI2_7 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|--------------------------------------|----------------------------------|--|----------------------|--|----------------------|--|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| 35-ZA-S1-PPZEWI2_fns | wykład | wykłady z analizą przypadków, przy wykorzystaniu prezentacji multimedialnych | 20 | studia literaturowe, przygotowanie do testu wiedzy | 40 | 35-ZA-S1-PPZEWI2_w1 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Podstawy socjologii

Kod modułu: 35-ZA-S1-PSOC

1. Liczba punktów ECTS: 2

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|--|---|-----------------------------|--------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-PSOC_1 | Student wyjaśnia istotę i uwarunkowania przedsiębiorczości jednostek ludzkich i zespołów | Z1_W11 | 4 |
| 35-ZA-S1-PSOC_2 | Student charakteryzuje funkcje kierowania ludźmi w kontekście typu organizacji i zasięgu jej działania | Z1_W13 | 4 |
| 35-ZA-S1-PSOC_3 | Student dostrzega i wyjaśnia rolę kultury, etyki oraz postępu technicznego w procesach przemian współczesnych organizacji | Z1_W23 | 5 |
| 35-ZA-S1-PSOC_4 | Student jest przygotowany do stosowania wiedzy specjalistycznej do współpracy z innymi obszarami funkcjonalnymi w typowych sytuacjach profesjonalnych | Z1_U02 | 4 |
| 35-ZA-S1-PSOC_5 | Student jest przygotowany do adaptacji i działania w nowych warunkach i sytuacjach, np. związanych z odmiennością kulturową grupy | Z1_K07 | 5 |

| 3. Opis modułu | |
|--------------------------|---|
| Opis | <p>Moduł Podstawy socjologii ma umożliwić studentom zapoznanie się z socjologiczną perspektywą analizy życia społecznego, zdobyć umiejętność definiowania zjawisk społecznych zgodnie z terminologią socjologiczną, poznać podstawowe podejścia badawcze stosowane w tej dyscyplinie. Przedmiot umożliwi poznanie analizy zjawisk społecznych z poziomu mikrostrukturalnych i makrostrukturalnych perspektyw badawczych stosowanych przez klasyków polskiej i światowej myśli socjologicznej. Dzięki zapoznaniu się z podstawowymi treściami przedmiotu studenci zdobędą umiejętność postrzegania zachodzących w społeczeństwie procesów integracji i dezintegracji więzi społecznych w różnych obszarach życia z socjologiczną wrażliwością. Połączenie umiejętności nabytych na wykładach z obserwacją życia społecznego powinno tworzyć dobry fundament dla profesjonalnego podejścia do analizy więzi międzyludzkich w napotykanym w praktyce przyszłego życia zawodowego w różnych typach organizacji.</p> |
| Wymagania wstępne | Brak |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|---|---------------------------------|---|---|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 35-ZA-S1-PSOC_w1 | Test wiedzy-sprawdzian pisem-ny | weryfikacja wiedzy w oparciu o treści wykładu i wskazaną w toku wykładów literaturę | 35-ZA-S1-PSOC_1, 35-ZA-S1-PSOC_2, 35-ZA-S1-PSOC_3, 35-ZA-S1-PSOC_4, 35-ZA-S1-PSOC_5 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|-------------------------------|---------------------------|---|---------------|-----------------------|---------------|---|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| 35-ZA-S1-PSOC_fns1 | wykład | wykład z Podstaw socjologii z wykorzystaniem pomocy audiowizualnych | 10 | | 45 | 35-ZA-S1-PSOC_w1 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Podstawy statystyki i ekonometrii

Kod modułu: 35-ZA-S1-PSIE

1. Liczba punktów ECTS: 6

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|--|---|-----------------------------|--------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-PSIE_1 | Student zna standardowe metody statystyczne i narzędzia informatyczne gromadzenia, analizy i prezentacji danych ekonomicznych i społecznych | Z1_W14 | 5 |
| 35-ZA-S1-PSIE_2 | Student zna standardowe metody ekonometryczne oraz badań operacyjnych i innych wspomagające procesy podejmowania decyzji | Z1_W15 | 5 |
| 35-ZA-S1-PSIE_3 | Student posiada umiejętności formułowania i analizy problemów badawczych pozwalających na rozwiązywanie typowych problemów organizacji | Z1_U05 | 2 |
| 35-ZA-S1-PSIE_4 | Student posiada umiejętności użycia oraz oceny odpowiednich metod i narzędzi do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności przedsiębiorstwa lub innej organizacji | Z1_U06 | 3 |
| 35-ZA-S1-PSIE_5 | Student posiada umiejętności analizy i prognozowania poziomu oraz dynamiki wybranych wielkości i mierników osiągnięć przedsiębiorstwa/institucji | Z1_U08 | 5 |
| 35-ZA-S1-PSIE_6 | Student posiada umiejętności dokonywania oceny proponowanych rozwiązań i uczestniczenia w procesach podejmowania decyzji, głównie poziomu operacyjnego i taktycznego | Z1_U10 | 3 |
| 35-ZA-S1-PSIE_7 | Student jest przygotowany do samodzielnego zdobywania i doskonalenia wiedzy oraz umiejętności profesjonalnych i badawczych | Z1_K09 | 3 |

| 3. Opis modułu | |
|--------------------------|--|
| Opis | Zapoznanie studenta z tematyką i zastosowaniami statystyki i ekonometrii w zarządzaniu |
| Wymagania wstępne | Brak |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|---|-----------------|--|---|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 35-ZA-S1-PSIE_w1 | Egzamin pisemny | Egzamin pisemny sprawdzający umiejętność rozwiązywania zadań problemowych i obliczeniowych | 35-ZA-S1-PSIE_1, 35-ZA-S1-PSIE_2, 35-ZA-S1-PSIE_3, 35-ZA-S1-PSIE_4, 35-ZA-S1-PSIE_5, 35-ZA-S1-PSIE_6, 35-ZA-S1-PSIE_7 |
| 35-ZA-S1-PSIE_w2 | Ocena ciągła | Rozwiązywanie zadań problemowych i obliczeniowych na tablicy, odpowiadanie na dodatkowe pytania prowadzącego | 35-ZA-S1-PSIE_1, 35-ZA-S1-PSIE_2, 35-ZA-S1-PSIE_3, 35-ZA-S1-PSIE_4, 35-ZA-S1-PSIE_5, 35-ZA-S1-PSIE_6, 35-ZA-S1-PSIE_7 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|-------------------------------|---------------------------|--|---------------|---|---------------|---|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| 35-ZA-S1-PSIE_fns1 | wykład | Prezentacja teorii oraz rozwiązanie przykładowych zadań problemów | 20 | Przygotowanie do egzaminu oraz analiza rozwiązanych problemów | 70 | 35-ZA-S1-PSIE_w1, 35-ZA-S1-PSIE_w2 |
| 35-ZA-S1-PSIE_fns2 | ćwiczenia | Studenci samodzielnie rozwiązują wcześniej zadane problemy / ćwiczenia na tablicy, ustosunkowują się do nowych pytań pojawiających się w trakcie rozwiązywania | 20 | Praca z podręcznikiem, analiza przykładowych zadań / problemów, samodzielne rozwiązywanie zadań | 70 | 35-ZA-S1-PSIE_w2 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Podstawy zarządzania

Kod modułu: 35-ZA-S1-PZ

1. Liczba punktów ECTS: 5

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|---|--|------------------------------------|---------------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-PZ_1 | Student wyjaśnia genezę nauk o zarządzaniu i ich rozwój w kontekście rozwoju gospodarczego | Z1_W03 | 5 |
| 35-ZA-S1-PZ_2 | Student wyjaśnia kluczowe koncepcje teorii przedsiębiorstwa odnośnie powstawania, funkcjonowania, przekształcania i rozwoju organizacji gospodarczych | Z1_W05 | 5 |
| 35-ZA-S1-PZ_3 | Student identyfikuje relacje między podmiotami gospodarczymi a innymi instytucjami społecznymi tworzącymi ich otoczenie w skali krajowej i międzynarodowej | Z1_W06 | 5 |
| 35-ZA-S1-PZ_4 | Student wyjaśnia i ilustruje wpływ oddziaływania otoczenia zewnętrznego na działalność przedsiębiorstwa | Z1_W07 | 5 |
| 35-ZA-S1-PZ_5 | Student charakteryzuje historyczną ewolucję struktur organizacyjnych, wskazuje na czynniki strukturotwórcze | Z1_W21 | 4 |
| 35-ZA-S1-PZ_6 | Student dokonuje obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich opisu, analizy i interpretacji stosując podstawowe ujęcia i pojęcia teoretyczne | Z1_U04 | 5 |
| 35-ZA-S1-PZ_7 | Student interpretuje wybrane problemy współczesnej gospodarki i biznesu w świetle dorobku i poglądów autorytetów ekonomii i naukowego zarządzania | Z1_U20 | 5 |
| 35-ZA-S1-PZ_8 | Student jest przygotowany do uczestniczenia w budowaniu projektów społecznych rozmaitej natury, objaśniając aspekty ekonomiczne i zarządcze przedsięwzięć | Z1_K02 | 4 |

| 3. Opis modułu | |
|-----------------------|--|
| Opis | Celem modułu jest przekazanie studentom kompetencji umożliwiających opanowanie wiedzy z zakresu podstaw zarządzania. Studenci zapoznają się z: celami, przedmiotem i zakresem nauki o zarządzaniu, genezą i rozwojem nauki organizacji i zarządzania oraz ewolucją teorii oraz współczesnymi koncepcjami zarządzania i ich krytyką, a także istotą procesu zarządzania oraz podstawowymi pojęciami i terminami; charakterystyką zasobów organizacji i jej otoczenia, jej celami, misją, wizją i podstawami zarządzania strategicznego, procesami informacyjno-decyzyjnymi w organizacji, |

| | |
|--------------------------|--|
| | kierowaniem, w tym: rolami i umiejętnościami menedżerskimi i stylami kierowania, etycznym i kulturowym kontekstem zarządzania, zarządzaniem zmianami w organizacjach w otoczeniu globalnym oraz podstawowymi zasadami prowadzenia działalności gospodarczej. |
| Wymagania wstępne | Brak |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|--|-------------------------------|--|---|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 35-ZA-S1-PZ_w1 | egzamin pisemny (test wiedzy) | test wiedzy zawiera zestaw pytań otwartych i zamkniętych, mających na celu sprawdzenie wiedzy zdobytej podczas zajęć | 35-ZA-S1-PZ_1, 35-ZA-S1-PZ_2, 35-ZA-S1-PZ_3, 35-ZA-S1-PZ_4, 35-ZA-S1-PZ_5, 35-ZA-S1-PZ_6, 35-ZA-S1-PZ_7 |
| 35-ZA-S1-PZ_w2 | ocena ciągła | analiza umiejętności definiowania i rozwiązywania problemów badawczych, obecność na zajęciach, aktywność podczas dyskusji, efektywność pracy zespołowej, kreatywność | 35-ZA-S1-PZ_4, 35-ZA-S1-PZ_5, 35-ZA-S1-PZ_6, 35-ZA-S1-PZ_7, 35-ZA-S1-PZ_8 |
| 35-ZA-S1-PZ_w3 | projekt | przygotowanie koncepcji i organizacji własnej działalności gospodarczej na przykładzie; ocena opracowania i prezentacji projektu na forum grupy oraz umiejętności pracy w grupie | 35-ZA-S1-PZ_4, 35-ZA-S1-PZ_5, 35-ZA-S1-PZ_6, 35-ZA-S1-PZ_7, 35-ZA-S1-PZ_8 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|--------------------------------------|----------------------------------|--|----------------------|---|----------------------|--|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| 35-ZA-S1-PZ_fns1 | wykład | Prezentacja multimedialna, uczenie się w oparciu o problem, analiza przypadków | 20 | Praca z zaproponowanymi pozycjami bibliograficznymi - przygotowanie do testu wiedzy | 70 | 35-ZA-S1-PZ_w1 |
| 35-ZA-S1-PZ_fns2 | ćwiczenia | Dyskusja, sesje rozwiązywania problemów, praca indywidualna i zespołowa | 10 | Studia literaturowe - przygotowanie do dyskusji oraz przygotowania i prezentacji projektu | 50 | 35-ZA-S1-PZ_w1 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Praktyka zawodowa

Kod modułu: 35-ZA-S1-PRZ

1. Liczba punktów ECTS: 7

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|--|--|-----------------------------|--------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-PRZ_1 | Student identyfikuje obszary funkcjonalne przedsiębiorstwa i relacje między nimi, także w powiązaniu z własnymi doświadczeniami w środowisku pracy | Z1_W08 | 4 |
| 35-ZA-S1-PRZ_2 | Student posiada umiejętność stosowania wiedzy teoretycznej w określonym obszarze funkcjonowania organizacji i bycia specjalistą w tym zakresie | Z1_U01 | 5 |
| 35-ZA-S1-PRZ_3 | Student potrafi dokonywać obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich opisu, analizy i interpretacji stosując podstawowe pojęcia i ujęcia teoretyczne | Z1_U04 | 5 |
| 35-ZA-S1-PRZ_4 | Student umie użyć oraz ocenić odpowiednie metody i narzędzia do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności przedsiębiorstwa lub innej organizacji | Z1_U07 | 5 |
| 35-ZA-S1-PRZ_5 | Student jest zdolny komunikować się z otoczeniem w miejscu pracy i poza nim oraz przekazywania swojej wiedzy przy użyciu różnych środków przekazu informacji | Z1_K03 | 5 |
| 35-ZA-S1-PRZ_6 | Student posiada umiejętność adaptacji i działania w nowych warunkach i sytuacjach np. związanych z odmiennością kulturową grupy | Z1_K07 | 5 |
| 35-ZA-S1-PRZ_7 | student potrafi postępować etycznie w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych | Z1_K10 | 5 |
| 35-ZA-S1-PRZ_8 | Student bierze odpowiedzialność za powierzone mu zadania przed współpracownikami | Z1_K11 | 5 |

| 3. Opis modułu | |
|----------------|---|
| Opis | Celem praktyki zawodowej jest stworzenie studentom możliwości zastosowania wiedzy teoretycznej w działalności praktycznej podejmowanej w różnego rodzaju organizacjach, rozwijania kompetencji poznawczych, społecznych, osobistych, biznesowych, menedżerskich, firmowych. |

| | |
|--------------------------|---|
| Wymagania wstępne | Zaliczenie modułów przewidzianych do realizacji w czterech semestrach poprzedzających odbycie praktyki. |
|--------------------------|---|

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|--|--|--|--|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 35-ZA-S1-PRZ_w1 | Raport z praktyki zawodowej odbytej w wybranej organizacji | Rozmowa ze studentem osoby odpowiedzialnej ze strony Szkoły Zarządzania za praktyki zawodowe dotycząca przebiegu praktyki i oceny przez studenta jej efektów. Ocenie podlega sposób sporządzenia raportu oraz sposób przedstawienia przebiegu praktyki i oceny przez studenta jej efektów. | 35-ZA-S1-PRZ_1, 35-ZA-S1-PRZ_2, 35-ZA-S1-PRZ_3, 35-ZA-S1-PRZ_4, 35-ZA-S1-PRZ_5, 35-ZA-S1-PRZ_6, 35-ZA-S1-PRZ_7, 35-ZA-S1-PRZ_8 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|--------------------------------------|----------------------------------|--|----------------------|--|----------------------|--|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| 35-ZA-S1-PRZ_fns | praktyka | | | Czynności wykonywane w wybranej organizacji określone przez przedstawiciela organizacji lub czynności wynikające z wykonywanej pracy | 160 | 35-ZA-S1-PRZ_w1 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Praktyki modelowe 1

Kod modułu: 35-ZA-S1-PM1

1. Liczba punktów ECTS: 2

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|---|--|------------------------------------|---------------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-PM1_1 | Student posiada umiejętność identyfikacji zasad i kryteriów służących rozwiązaniu problemów organizacji | Z1_U09 | 4 |
| 35-ZA-S1-PM1_2 | Student posiada umiejętność kierowania i współdziałania w projektach wprowadzających określone zmiany w organizacji | Z1_U16 | 5 |
| 35-ZA-S1-PM1_3 | Student posiada umiejętność planowania i zarządzania czasem własnym oraz w przedsięwzięciach zespołowych | Z1_U17 | 4 |
| 35-ZA-S1-PM1_4 | Student posiada umiejętność efektywnego zarządzania powierzonymi zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu wykonania zadań | Z1_U19 | 5 |
| 35-ZA-S1-PM1_5 | Student jest przygotowany do organizowania i kierowania pracą zespołów (projektowych, zadaniowych itp.) i organizacji w środowisku pracy i poza nim | Z1_K01 | 4 |
| 35-ZA-S1-PM1_6 | Student jest przygotowany do uczestniczenia w budowaniu projektów społecznych różnej natury, objaśniając aspekty ekonomiczne i zarządcze przedsięwzięć | Z1_K02 | 5 |
| 35-ZA-S1-PM1_7 | Student jest przygotowany do odważnego przekazywania i obrony własnych poglądów nie tylko w sprawach zawodowych | Z1_K05 | 5 |

3. Opis modułu

| | |
|-------------|---|
| Opis | <p>Moduł Praktyki modelowe jest realizowany w bloku modułów B. Studenci są przygotowani do opracowywania i wdrażania autorskich projektów. Celem zajęć jest promowanie społecznej działalności wśród studentów oraz wspieranie studenckich inicjatyw w zakresie organizowania i przeprowadzania niekonwencjonalnych projektów integracyjnych, promocyjnych, naukowych, badawczych, charytatywnych i innych. Studenci wnoszą z zajęć: doświadczenie pracy projektowej według modelu biznesowego; praktyczne umiejętności menedżerskie wykorzystywane w zarządzaniu projektem – planowanie, organizowanie, koordynowanie, monitorowanie, ewaluacja; wymierne efekty projektów – pomoc charytatywna, integracja studentów,</p> |
|-------------|---|

| | |
|--------------------------|--|
| | projekty multimedialne lub informacyjne; konkretne narzędzia pomocne w planowaniu projektów – „wykres Gantta”, macierz RAEW; referencje zwiększające wartość na rynku pracy. |
| Wymagania wstępne | Brak. |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|--|---------------------|---|--|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 35-ZA-S1-PM1_w1 | Opis projektu | Opracowanie karty opisu projektu wg wytycznych przekazanych przez prowadzącego | 35-ZA-S1-PM1_1, 35-ZA-S1-PM1_4, 35-ZA-S1-PM1_6 |
| 35-ZA-S1-PM1_w2 | Realizacja projektu | Realizacja w zaplanowanym czasie, koordynacja działań, logistyka, podział ról, radzenie sobie z trudnymi nieprzewidywalnymi sytuacjami w czasie trwania projektu. | 35-ZA-S1-PM1_2, 35-ZA-S1-PM1_3, 35-ZA-S1-PM1_5, 35-ZA-S1-PM1_7 |
| 35-ZA-S1-PM1_w3 | Raport z projektu | Opracowanie według wytycznych raportu z przebiegu projektu i uzyskanych efektów oraz dokonanej ewaluacji projektu wraz z wnioskami na przyszłość. | 35-ZA-S1-PM1_1, 35-ZA-S1-PM1_2, 35-ZA-S1-PM1_3, 35-ZA-S1-PM1_4, 35-ZA-S1-PM1_5, 35-ZA-S1-PM1_6, 35-ZA-S1-PM1_7 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|--------------------------------------|----------------------------------|---|----------------------|--|----------------------|---|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| 35-ZA-S1-PM1_fn | praktyka | Zajęcia są prowadzone w formie indywidualnych konsultacji z prowadzącym (także z wykorzystaniem komunikacji zdalnej i e-learningu). Prowadzący jest opiekunem studenta w procesie opracowywania, realizowania i ewaluacji projektu. | 10 | Studia literaturowe, badania pierwotne i wtórne umożliwiające zidentyfikowanie obszarów potrzeb, które projekt zaspokoi. Praca grupowa oparta o rzeczywiste modele biznesowe. Realizacja i ewaluacja projektu. | 40 | 35-ZA-S1-PM1_w1, 35-ZA-S1-PM1_w2, 35-ZA-S1-PM1_w3 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Praktyki modelowe 2

Kod modułu: 35-ZA-S1-PM2

1. Liczba punktów ECTS: 2

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|---|--|------------------------------------|---------------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-PM2_1 | Student posiada umiejętność identyfikacji zasad i kryteriów służących rozwiązaniu problemów organizacji | Z1_U09 | 4 |
| 35-ZA-S1-PM2_2 | Student posiada umiejętność kierowania i współdziałania w projektach wprowadzających określone zmiany w organizacji | Z1_U16 | 5 |
| 35-ZA-S1-PM2_3 | Student posiada umiejętność planowania i zarządzania czasem własnym oraz w przedsięwzięciach zespołowych | Z1_U17 | 4 |
| 35-ZA-S1-PM2_4 | Student posiada umiejętność efektywnego zarządzania powierzonymi zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu wykonania zadań | Z1_U19 | 5 |
| 35-ZA-S1-PM2_5 | Student jest przygotowany do organizowania i kierowania pracą zespołów (projektowych, zadaniowych itp.) i organizacji w środowisku pracy i poza nim | Z1_K01 | 4 |
| 35-ZA-S1-PM2_6 | Student jest przygotowany do uczestniczenia w budowaniu projektów społecznych różnej natury, objaśniając aspekty ekonomiczne i zarządcze przedsięwzięć | Z1_K02 | 5 |
| 35-ZA-S1-PM2_7 | Student jest przygotowany do odważnego przekazywania i obrony własnych poglądów nie tylko w sprawach zawodowych | Z1_K05 | 5 |

3. Opis modułu

| | |
|-------------|---|
| Opis | <p>Moduł Praktyki modelowe jest realizowany w bloku modułów B. Studenci są przygotowani do opracowywania i wdrażania autorskich projektów. Celem zajęć jest promowanie społecznej działalności wśród studentów oraz wspieranie studenckich inicjatyw w zakresie organizowania i przeprowadzania niekonwencjonalnych projektów integracyjnych, promocyjnych, naukowych, badawczych, charytatywnych i innych. Studenci wnoszą z zajęć: doświadczenie pracy projektowej według modelu biznesowego; praktyczne umiejętności menedżerskie wykorzystywane w zarządzaniu projektem – planowanie, organizowanie, koordynowanie, monitorowanie, ewaluacja; wymierne efekty projektów – pomoc charytatywna, integracja studentów,</p> |
|-------------|---|

| | |
|--------------------------|--|
| | projekty multimedialne lub informacyjne; konkretne narzędzia pomocne w planowaniu projektów – „wykres Gantta”, macierz RAEW; referencje zwiększające wartość na rynku pracy. |
| Wymagania wstępne | Brak |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|--|---------------------|---|--|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 35-ZA-S1-PM2_w1 | Opis projektu | Opracowanie karty opisu projektu wg wytycznych przekazanych przez prowadzącego | 35-ZA-S1-PM2_1, 35-ZA-S1-PM2_4, 35-ZA-S1-PM2_6 |
| 35-ZA-S1-PM2_w2 | Realizacja projektu | Realizacja w zaplanowanym czasie, koordynacja działań, logistyka, podział ról, radzenie sobie z trudnymi nieprzewidywalnymi sytuacjami w czasie trwania projektu. | 35-ZA-S1-PM2_2, 35-ZA-S1-PM2_3, 35-ZA-S1-PM2_5, 35-ZA-S1-PM2_7 |
| 35-ZA-S1-PM2_w3 | Raport z projektu | Opracowanie według wytycznych raportu z przebiegu projektu i uzyskanych efektów oraz dokonanej ewaluacji projektu wraz z wnioskami na przyszłość. | 35-ZA-S1-PM2_1, 35-ZA-S1-PM2_2, 35-ZA-S1-PM2_3, 35-ZA-S1-PM2_4, 35-ZA-S1-PM2_5, 35-ZA-S1-PM2_6, 35-ZA-S1-PM2_7 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|--------------------------------------|----------------------------------|---|----------------------|------------------------------|----------------------|---|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| 35-ZA-S1-PM2_fn | praktyka | Zajęcia są prowadzone w formie indywidualnych konsultacji z prowadzącym (także z wykorzystaniem komunikacji zdalnej i e-learningu). Prowadzący jest opiekunem studenta w procesie opracowywania, realizowania i ewaluacji projektu. | 10 | | 40 | 35-ZA-S1-PM2_w1, 35-ZA-S1-PM2_w2, 35-ZA-S1-PM2_w3 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Prawo gospodarcze i handlowe

Kod modułu: 35-ZA-S1-WM-PGH

1. Liczba punktów ECTS: 2

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|---|---|------------------------------------|---------------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-WM-PGH_1 | Student definiuje konstytutywne atrybuty przedsiębiorstwa oraz organizacji należących do sektora publicznego | Z1_W04 | 5 |
| 35-ZA-S1-WM-PGH_2 | Student zna i interpretuje podstawowe przepisy prawa regulujące funkcjonowanie podmiotów gospodarczych | Z1_W18 | 5 |
| 35-ZA-S1-WM-PGH_3 | Student posiada umiejętności stosowania wiedzy teoretycznej w określonym obszarze funkcjonalnym organizacji i bycia specjalistą w tym zakresie (w powiązaniu ze studiowaną specjalnością) | Z1_U01 | 4 |
| 35-ZA-S1-WM-PGH_4 | Student posiada umiejętności stosowania wiedzy specjalistycznej do współpracy z innymi obszarami funkcjonalnymi w typowych sytuacjach profesjonalnych | Z1_U02 | 4 |
| 35-ZA-S1-WM-PGH_5 | Student posiada umiejętności samodzielnego podejmowania działalności gospodarczej | Z1_U03 | 4 |
| 35-ZA-S1-WM-PGH_6 | Student posługiwania się przepisami prawa oraz systemami znormalizowanymi przedsiębiorstwa (rachunkowości, bhp itp.) w celu uzasadniania konkretnych działań | Z1_U14 | 5 |
| 35-ZA-S1-WM-PGH_7 | Student jest przygotowany do samodzielnego zdobywania i doskonalenia wiedzy oraz umiejętności profesjonalnych i badawczych | Z1_K09 | 5 |

3. Opis modułu

| | |
|-------------|---|
| Opis | Celem ogólnym modułu jest przekazanie studentowi wiedzy dotyczącej wybranych zagadnień z zakresu prawa gospodarczego i handlowego. Punktem wyjścia jest zapoznanie studentów z podstawowymi zasadami dotyczącymi norm regulujących problematykę podejmowania i prowadzenia działalności gospodarczej. Podstawowe zagadnienia dotyczą przymiotu przedsiębiorcy oraz funkcjonujących rejestrów przedsiębiorców: Krajowego Rejestru Sądowego oraz Ewidencji działalności gospodarczej. |
|-------------|---|

| | |
|--------------------------|---|
| | Następny etap to szczegółowe formy prowadzenia działalności gospodarczej począwszy od działalności prowadzonej przez osoby fizyczne poprzez spółki prawa cywilnego do spółek osobowych i kapitałowych prawa handlowego. |
| Wymagania wstępne | Odbycie zajęć i zaliczenie przedmiotu podstawy prawa lub innego równorzędnego treściowo |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|--|--------------------|---|---|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 35-ZA-S1-WM-PGH_w1 | test wiedzy | egzamin pisemny umożliwiający ocenę rozwiązania postawionych przed studentem zadań problemowych, zastosowanie wiedzy zdobytej podczas zajęć dydaktycznych oraz umiejętność w zakresie analizy i interpretacji miarodajnych norm prawnych. | 35-ZA-S1-WM-PGH_1, 35-ZA-S1-WM-PGH_2, 35-ZA-S1-WM-PGH_3, 35-ZA-S1-WM-PGH_4, 35-ZA-S1-WM-PGH_5, 35-ZA-S1-WM-PGH_6, 35-ZA-S1-WM-PGH_7 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|--------------------------------------|----------------------------------|--|----------------------|-------------------------------|----------------------|--|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| 35-ZA-N1-WM-PGH_fns1 | wykład | wykłady z analizą przypadków, przy wykorzystaniu prezentacji multimedialnych | 20 | Przygotowanie do testu wiedzy | 30 | 35-ZA-S1-WM-PGH_w1 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Procesy informacyjne w zarządzaniu

Kod modułu: 35-ZA-S1-WM-PIWZR

1. Liczba punktów ECTS: 2

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|---|---|------------------------------------|---------------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-WM-PIWZR_1 | Student identyfikuje obszary funkcjonalne przedsiębiorstwa i relacje między nimi, także w powiązaniu z własnymi doświadczeniami w środowisku pracy | Z1_W08 | 4 |
| 35-ZA-S1-WM-PIWZR_2 | Student wyjaśnia rolę i znaczenie struktur i przepisów organizacyjnych | Z1_W20 | 4 |
| 35-ZA-S1-WM-PIWZR_3 | Student charakteryzuje historyczną ewolucję struktur organizacyjnych, wskazuje na czynniki strukturotwórcze | Z1_W21 | 3 |
| 35-ZA-S1-WM-PIWZR_4 | Student jest przygotowany do stosowania wiedzy teoretycznej w określonym obszarze funkcjonalnym organizacji i bycia specjalistą w tym zakresie (w powiązaniu ze studiowaną specjalnością) | Z1_U01 | 5 |
| 35-ZA-S1-WM-PIWZR_5 | Student jest przygotowany do zastosowania odpowiednich metod i narzędzi analitycznych i systemów informatycznych wspomagających procesy podejmowania decyzji | Z1_U11 | 5 |
| 35-ZA-S1-WM-PIWZR_6 | Student jest przygotowany do samodzielnego zdobywania i doskonalenia wiedzy oraz umiejętności profesjonalnych i badawczych | Z1_K09 | 5 |

| 3. Opis modułu | |
|-----------------------|---|
| Opis | Celem modułu jest przekazanie wiedzy i wykształcenie u studentów umiejętności i kompetencji w zakresie: <ul style="list-style-type: none"> –pojmowania wagi informacji w procesach zarządzania organizacją; –rozumienia roli procesów i systemów informacyjnych w zarządzaniu; –efektywnej oceny wiarygodności informacji i jej źródeł; –zbierania, przetwarzania informacji i wykorzystania jej w procesach decyzyjnych; –skutecznego wykorzystania informacji w procesach komunikowania społecznego; –identyfikacji zagrożeń i podatności systemów informacyjnych na zagrożenia oraz znajomości środków bezpieczeństwa. |

| | |
|--------------------------|---|
| Wymagania wstępne | Wymagania formalne – zaliczenie modułów z nauki o organizacji, podstaw zarządzania oraz technologii informacyjnej, jako niezbędnych do realizowania podstawowych treści programowych. |
|--------------------------|---|

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|--|--------------------|---|--|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 35-ZA-S1-WM-PIWZR_w1 | test wiedzy | egzamin pisemny w formie testu z pytaniami zamkniętymi i otwartymi | 35-ZA-S1-WM-PIWZR_1, 35-ZA-S1-WM-PIWZR_2, 35-ZA-S1-WM-PIWZR_3, 35-ZA-S1-WM-PIWZR_4, 35-ZA-S1-WM-PIWZR_5, 35-ZA-S1-WM-PIWZR_6 |
| 35-ZA-S1-WM-PIWZR_w2 | praca zaliczeniowa | praca zespołowa w małych grupach – zastosowanie wiedzy teoretycznej do rozwiązania zadania problemowego związanego z realizacją i oceną procesu informacyjnego w wybranej organizacji | 35-ZA-S1-WM-PIWZR_4, 35-ZA-S1-WM-PIWZR_5, 35-ZA-S1-WM-PIWZR_6 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|--------------------------------------|----------------------------------|---|----------------------|---|----------------------|--|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| fns1 | wykład | wyklady z analizą przypadków przy wykorzystaniu prezentacji multimedialnych | 20 | studia literaturowe - przygotowanie do testu wiedzy oraz pracy zaliczeniowej; przygotowanie pracy zaliczeniowej | 30 | 35-ZA-S1-WM-PIWZR_w1, 35-ZA-S1-WM-PIWZR_w2 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Projektowanie organizacji

Kod modułu: 35-ZA-S1-PORG

1. Liczba punktów ECTS: 2

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|---|--|------------------------------------|---------------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-PORG_1 | Student identyfikuje obszary funkcjonalne przedsiębiorstwa i relacje między nimi, także w powiązaniu z własnymi doświadczeniami w środowisku pracy | Z1_W08 | 4 |
| 35-ZA-S1-PORG_2 | Student opisuje role i funkcje organizacyjne | Z1_W09 | 3 |
| 35-ZA-S1-PORG_3 | Student posiada umiejętności samodzielnego podejmowania działalności gospodarczej | Z1_U03 | 3 |
| 35-ZA-S1-PORG_4 | Student posiada umiejętności dokonywania oceny proponowanych rozwiązań i uczestniczenia w procesach podejmowania decyzji, głównie poziomu operacyjnego i taktycznego | Z1_U10 | 3 |
| 35-ZA-S1-PORG_5 | Student posiada umiejętności dostrzegania potrzeby zmian w organizacji i opracowywania planu zarządzania zmianami | Z1_U15 | 5 |
| 35-ZA-S1-PORG_6 | Student posiada umiejętności kierowania i współdziałania w projektach wprowadzających określone zmiany w organizacji | Z1_U16 | 3 |
| 35-ZA-S1-PORG_7 | Student jest przygotowany do brania odpowiedzialności za powierzone mu zadania przed współpracownikami | Z1_K11 | 2 |

3. Opis modułu

| | |
|-------------|--|
| Opis | 1. Organizowanie jako funkcja zarządzania: istota zarządzania; funkcje zarządzania; podstawowe role i kompetencje menedżerskie; 2. Podstawy teorii organizacji: typy organizacji; wybrane modele organizacji. 3. Projektowanie organizacji – dylematy projektowe: kompleksowe podejście do projektowania organizacji; błędy w projektowaniu organizacji; procedura projektowania organizacji; określenie ram i założeń projektu; przygotowanie projektu; wybrane testy projektu i możliwości ich zastosowania. 4. Pojęcie i istota struktury organizacyjnej: funkcje struktur organizacyjnych; elementy składowe struktur organizacyjnych; relacje w strukturze organizacyjnej; 5. Projektowanie struktur organizacyjnych: parametry struktur organizacyjnych; konfiguracja; |
|-------------|--|

| | |
|--------------------------|--|
| | specjalizacja; formalizacja; szkolenia; władza i uprawnienia decyzyjne w organizacji; standaryzacja; elastyczność. 6. Determinanty struktur organizacyjnych: czynniki wewnętrzne i zewnętrzne; kryteria oceny struktur organizacyjnych; formy prezentacji struktur organizacyjnych. 7. Modele struktur organizacyjnych: struktura liniowa, funkcjonalna, liniowo – sztabowa, struktury proste i złożone, struktury smukłe i płaskie, struktury biurokratyczne i elastyczne (organiczne). 8. Współczesne konfiguracje strukturalne: spłaszczanie struktur organizacyjnych; uelastycznianie struktur organizacyjnych; odchudzanie struktur organizacyjnych; rozmywanie się struktur organizacyjnych; korporacja wirtualna i struktura misjonarska. |
| Wymagania wstępne | Wymagania formalne – zaliczenie modułu z podstaw zarządzania (ZN05), co jest niezbędne do realizowania podstawowych treści programowych. |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|--|--|---|---|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 35-ZA-S1-PORG_w1 | Przygotowanie i prezentacja koncepcji nt. projektowania organizacji. | Ocenie podlega sposób rozwiązania postawionych przed studentem zadań problemowych, zastosowanie wiedzy zdobytej podczas zajęć dydaktycznych oraz umiejętność w zakresie analizy i interpretacji podstawowych problemów związanych z projektowaniem organizacji. | 35-ZA-S1-PORG_1, 35-ZA-S1-PORG_2, 35-ZA-S1-PORG_3, 35-ZA-S1-PORG_4, 35-ZA-S1-PORG_5, 35-ZA-S1-PORG_6, 35-ZA-S1-PORG_7 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|--------------------------------------|----------------------------------|--|----------------------|--|----------------------|--|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| 35-ZA-S1-PORG_fns1 | warsztat | Ćwiczenia przedmiotowe. Metody aktywizujące studenta | 10 | Lektura uzupełniająca, praca z podręcznikiem. Przygotowanie prezentacji na temat koncepcji zaprojektowania wybranej organizacji. | 40 | 35-ZA-S1-PORG_w1 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Projektowanie systemów informacyjnych

Kod modułu: 35-ZA-S1-LS-PSI

1. Liczba punktów ECTS: 2

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|---|---|------------------------------------|---------------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-LS-PSI_1 | Student zna standardowe metody statystyczne i narzędzia informatyczne gromadzenia, analizy i prezentacji danych ekonomicznych i społecznych | Z1_W14 | 5 |
| 35-ZA-S1-LS-PSI_2 | Student zna standardowe metody ekonometryczne oraz badań operacyjnych i innych wspomagające procesy podejmowania decyzji | Z1_W15 | 3 |
| 35-ZA-S1-LS-PSI_3 | Student posiada umiejętności użycia oraz oceny odpowiednich metod i narzędzi do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności przedsiębiorstwa lub innej organizacji | Z1_U06 | 4 |
| 35-ZA-S1-LS-PSI_4 | Student posiada umiejętności zastosowania odpowiednich metod i narzędzi analitycznych i systemów informatycznych wspomagających procesy podejmowania decyzji | Z1_U11 | 4 |
| 35-ZA-S1-LS-PSI_5 | Student Jest przygotowany do samodzielnego zdobywania i doskonalenia wiedzy oraz umiejętności profesjonalnych i badawczych | Z1_K09 | 3 |

| 3. Opis modułu | |
|--------------------------|---|
| Opis | W ramach zajęć przewiduje się w oparciu o przykładowe wymagania budowę kompletnego systemu informacyjnego pozwalającego na: <ul style="list-style-type: none"> - wygodne wprowadzania danych - analizowanie zgromadzonych informacji pod różnymi kątami - przygotowywanie raportów oraz prezentację danych w formie graficznej |
| Wymagania wstępne | Brak |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|---|-------------------------------------|---|---|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 35-ZA-S1-LS-PSI_w1 | Rozwiązywanie proble-mów testowych. | Samodzielne indywidualne rozwiązywanie problemów zadanych przez prowadzącego – wykonanie zadania na komputerze z użyciem właściwych narzędzi TI | 35-ZA-S1-LS-PSI_1, 35-ZA-S1-LS-PSI_2, 35-ZA-S1-LS-PSI_3, 35-ZA-S1-LS-PSI_4, 35-ZA-S1-LS-PSI_5 |
| 35-ZA-S1-LS-PSI_w2 | Ocena ciągła | Obserwacja pracy studentów, stopnia zaangażowania oraz nabytych umiejętności. | 35-ZA-S1-LS-PSI_1, 35-ZA-S1-LS-PSI_2, 35-ZA-S1-LS-PSI_3, 35-ZA-S1-LS-PSI_4, 35-ZA-S1-LS-PSI_5 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|-------------------------------|---------------------------|---|---------------|---|---------------|---|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| 35-ZA-N1-LS-PSI_fns1 | laboratorium | Omawianie przez prowadzącego kolejnych zagadnień oraz ich samodzielne rozwiązywanie na stanowiskach komputerowych (w grupach 1-2 osobowych) | 20 | Przygotowanie do zajęć, samodzielne rozwiązywanie zadań przykładowych | 30 | 35-ZA-S1-LS-PSI_w1, 35-ZA-S1-LS-PSI_w2 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Psychologia pozytywna w zarządzaniu

Kod modułu: 35-ZA-S1-KM-PSPOZ

1. Liczba punktów ECTS: 3

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|--|---|-----------------------------|--------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-KM-PSPOZ_1 | Student interpretuje podstawowe koncepcje człowieka oraz ujęcia teorii motywacji | Z1_W10 | 4 |
| 35-ZA-S1-KM-PSPOZ_2 | Student wyjaśnia istotę i uwarunkowania przedsiębiorczości jednostek ludzkich i zespołów | Z1_W11 | 5 |
| 35-ZA-S1-KM-PSPOZ_3 | Student jest przygotowany do planowania i zarządzania czasem własnym oraz w przedsięwzięciach zespołowych | Z1_U17 | 4 |
| 35-ZA-S1-KM-PSPOZ_4 | Student posiada zdolność odważnego przekazywania i obrony własnych poglądów nie tylko w sprawach zawodowych | Z1_K05 | 5 |
| 35-ZA-S1-KM-PSPOZ_5 | Student postępuje etycznie w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych | Z1_K10 | 3 |
| 35-ZA-S1-KM-PSPOZ_6 | Student bierze odpowiedzialność za powierzone mu zadania przed współpracownikami | Z1_K11 | 5 |

| 3. Opis modułu | |
|--------------------------|---|
| Opis | Moduł poświęcony jest zagadnieniom osiągania dobrostanu w pracy, rozwojowi pozytywnej i kreatywnej organizacji, uczenia się mądrego myślenia w organizacji, psychologicznych mechanizmów łączących przywództwo transformacyjne z do-brostanem |
| Wymagania wstępne | Zaliczenie modułu: psychologia w zarządzaniu |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|---|--------------------|---|--|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 35-ZA-S1-KM-PSPOZ_w1 | Ocena ciągła | Obserwacja i ocena przygotowania się studenta do zajęcia, indywidualnej aktywności i zaangażowania się w zajęcia, ocena postępów w uczeniu się, w pracy indywidualnej i zespołowej, ocena zdolności zabierania głosu w dyskusji | 35-ZA-S1-KM-PSPOZ_1, 35-ZA-S1-KM-PSPOZ_2, 35-ZA-S1-KM-PSPOZ_3, 35-ZA-S1-KM-PSPOZ_4, 35-ZA-S1-KM-PSPOZ_5, 35-ZA-S1-KM-PSPOZ_6 |
| 35-ZA-S1-KM-PSPOZ_w2 | Praca zaliczeniowa | Ocena przygotowanego w postaci pisemnej i zaprezentowanego na forum grupy własnego pomysłu popartego treściami z literatury przedmiotu na osiągnięcie dobrostanu w pracy, poczucia szczęścia, sukcesu i powodzenia | 35-ZA-S1-KM-PSPOZ_1, 35-ZA-S1-KM-PSPOZ_2, 35-ZA-S1-KM-PSPOZ_4, 35-ZA-S1-KM-PSPOZ_6 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|-------------------------------|---------------------------|---|---------------|--|---------------|--|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| fns1 | konwersatorium | Zajęcia służą identyfikacji czynników odpowiedzialnych za doświadczanie poczucia dobrostanu w życiu prywatnym i pracy zawodowej, pogłębieniu zdolności pozytywnego myślenia o własnym miejscu w organizacji, rozwijaniu kreatywnego myślenia i przedsiębiorczości, poczucia osobistego sprawstwa. Prowadzone są przy zastosowaniu takich metod jak: omawianie literatury źródłowej, samopoznanie, dyskusja, studium przypadku | 20 | Studia literaturowe, poszukiwanie przykładów osób pracujących (zarządzających i podwładnych) spełniających się zawodowo, przygotowanie pracy zaliczeniowej | 55 | 35-ZA-S1-KM-PSPOZ_w1, 35-ZA-S1-KM-PSPOZ_w2 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Psychologia w zarządzaniu

Kod modułu: 35-ZA-S1-PWZ

1. Liczba punktów ECTS: 5

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|--|--|-----------------------------|--------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-PWZ_1 | Student interpretuje podstawowe koncepcje człowieka oraz ujęcia teorii motywacji | Z1_W10 | 5 |
| 35-ZA-S1-PWZ_2 | Student posiada umiejętność dokonywania i obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich opisu, analizy i interpretacji stosując podstawowe ujęcia i pojęcia teoretyczne | Z1_U04 | 5 |
| 35-ZA-S1-PWZ_3 | Student posiada umiejętności planowania i zarządzania czasem własnym oraz w przedsięwzięciach zespołowych | Z1_U17 | 3 |
| 35-ZA-S1-PWZ_4 | Student posiada zdolność przewidywania zachowań członków organizacji, analizy ich motywów i wpływania na nie w określonym zakresie | Z1_U18 | 4 |
| 35-ZA-S1-PWZ_5 | Student potrafi odważnie przekazywać i bronić własnych poglądów nie tylko w sprawach zawodowych | Z1_K05 | 5 |
| 35-ZA-S1-PWZ_6 | Student posiada umiejętność brania odpowiedzialności za powierzone mu zadania przed współpracownikami | Z1_K11 | 5 |

| 3. Opis modułu | |
|--------------------------|---|
| Opis | Celem modułu jest dostarczenie wiedzy o różnych koncepcjach psychologicznych wyjaśniających naturę człowieka; aktywacji i przebiegu różnych procesów psychicznych – poznawczych, emocjonalnych, motywacyjnych i zachowania się w sytuacjach społecznych, w grupach społecznych; funkcjonowanie człowieka w sytuacji normalnej i w warunkach stresu. |
| Wymagania wstępne | Brak |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|---|--------------|---|--|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 35-ZA-S1-PWZ_w1 | Test wiedzy | Test pisemny sprawdzający poziom wiedzy z zakresu treści modułu | 35-ZA-S1-PWZ_1, 35-ZA-S1-PWZ_2, 35-ZA-S1-PWZ_3 |
| 35-ZA-S1-PWZ_w2 | Ocena ciągła | Obserwacja i ocena indywidualnej aktywności i zaangażowania studenta w zajęcia, ocena postępów w uczeniu się, w pracy indywidualnej i zespołowej, ocena zdolności zabierania głosu w dyskusji | 35-ZA-S1-PWZ_1, 35-ZA-S1-PWZ_2, 35-ZA-S1-PWZ_3, 35-ZA-S1-PWZ_4, 35-ZA-S1-PWZ_5, 35-ZA-S1-PWZ_6 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|-------------------------------|---------------------------|--|---------------|--|---------------|---|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| 35-ZA-S1-PWZ_fns1 | wykład | Prezentacja treści teoretycznych w formie multimedialnej uzupełniona danymi obserwacyjnymi | 20 | Studia literaturowe; przygotowanie się do testu wiedzy | 70 | 35-ZA-S1-PWZ_w1 |
| 35-ZA-S1-PWZ_fns2 | ćwiczenia | Konstruowanie map myśli, praca indywidualna i zespołowa, dyskusja | 20 | Studia literaturowe; analiza i synteza zgromadzonych informacji; przygotowanie się do prezentowania zdobytej wiedzy na zajęciach | 70 | 35-ZA-S1-PWZ_w2 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Psychologiczne uwarunkowania efektywności organizacyjnej

Kod modułu: 35-ZA-S1-LS-PSEF

1. Liczba punktów ECTS: 2

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|--|--|-----------------------------|--------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-LS-PSEF_1 | Student wyjaśnia istotę i uwarunkowania przedsiębiorczości jednostek ludzkich i zespołów | Z1_W11 | 3 |
| 35-ZA-S1-LS-PSEF_2 | Student charakteryzuje funkcje kierowania ludźmi w kontekście typu organizacji i zasięgu jej działania | Z1_W12 | 4 |
| 35-ZA-S1-LS-PSEF_3 | Student ma umiejętności dokonywania obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich opisu, analizy i interpretacji stosując podstawowe ujęcia i pojęcia teoretyczne | Z1_U04 | 1 |
| 35-ZA-S1-LS-PSEF_4 | Student ma umiejętności identyfikacji zasad i kryteriów służących rozwiązaniu problemów organizacji | Z1_U09 | 1 |
| 35-ZA-S1-LS-PSEF_5 | Student ma umiejętności przewidywania zachowań członków organizacji, analizy ich motywów i wpływania na nie w określonym zakresie | Z1_U18 | 2 |
| 35-ZA-S1-LS-PSEF_6 | Student jest przygotowany do przekonywania i negocjowania w imię osiągnięcia wspólnych celów | Z1_K04 | 3 |
| 35-ZA-S1-LS-PSEF_7 | Student jest przygotowany do rozwijania i skutecznego wykorzystywania zdolności interpersonalnych | Z1_K08 | 2 |
| 35-ZA-S1-LS-PSEF_8 | Student jest przygotowany do brania odpowiedzialności za powierzone mu zadania przed współpracownikami. | Z1_K11 | 3 |

| 3. Opis modułu | |
|----------------|--|
| Opis | Laboratorium Psychologiczne uwarunkowania efektywności organizacyjnej jest kolejnym modułem w obszarze psychologii organizacji i zarządzania. Studenci poznają wybrane czynniki efektywnego funkcjonowania jednostek i grup, w tym zespołów roboczych w organizacji ze szczególnym |

| | |
|--------------------------|---|
| | uwzględnieniem procesów władzy i wpływu organizacyjnego, synergii zespołowej, zaufania organizacyjnego, percepcji sprawiedliwości i występowania zachowań etosowych w organizacji, identyfikacji kontraktu psychologicznego oraz zachowań kontrproduktywnych. Studenci uczą się zgodnie z modelem D. Kolba bazując na konkretnych przeżyciach, prowadząc refleksyjną obserwację i abstrakcyjne uogólnienia a następnie aktywnie eksperymentują sprawdzając założone teorie. |
| Wymagania wstępne | Moduły z obszarów: zachowania organizacyjne i psychologia w zarządzaniu |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|--|------------------------------|---|--|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 35-ZA-S1-LS-PSEF_w1 | Symulacje i gry zespołowe | Opracowywanie i odgrywanie podczas zajęć scenek i symulowanych zachowań organizacyjnych w oparciu o zadany materiał teoretyczny i przykłady praktyczne. | 35-ZA-S1-LS-PSEF_1, 35-ZA-S1-LS-PSEF_3, 35-ZA-S1-LS-PSEF_5, 35-ZA-S1-LS-PSEF_6, 35-ZA-S1-LS-PSEF_7, 35-ZA-S1-LS-PSEF_8 |
| 35-ZA-S1-LS-PSEF_w2 | Studia przypadków | Analiza przeprowadzana w grupach pod kierunkiem prowadzącego. | 35-ZA-S1-LS-PSEF_1, 35-ZA-S1-LS-PSEF_2, 35-ZA-S1-LS-PSEF_3, 35-ZA-S1-LS-PSEF_4 |
| 35-ZA-S1-LS-PSEF_w3 | Indywidualny projekt pisemny | Opracowanie zgodnie w wytycznymi prowadzącego zadanego zagadnienia. | 35-ZA-S1-LS-PSEF_1, 35-ZA-S1-LS-PSEF_2, 35-ZA-S1-LS-PSEF_4, 35-ZA-S1-LS-PSEF_8 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|--------------------------------------|----------------------------------|---|----------------------|---|----------------------|---|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| fns1 | laboratorium | Praca w grupach, zadania z podziałem na role i bez przypisanych ról, odgrywanie scenek, dyskusja grupowa i kierowana. Analiza pod kierunkiem prowadzącego studiów przypadków. | 20 | Studia literaturowe, poszukiwanie przykładów dobrych praktyk w obszarze zarządzania zespołami, doskonalenie umiejętności analizy funkcjonowania człowieka w organizacji | 30 | 35-ZA-S1-LS-PSEF_w1, 35-ZA-S1-LS-PSEF_w2, 35-ZA-S1-LS-PSEF_w3 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Public Relations

Kod modułu: 35-ZA-S1-LS-PUBREL

1. Liczba punktów ECTS: 2

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|---|---|------------------------------------|---------------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-LS-PUBREL_1 | Student zna podstawowe pojęcia związane z komunikowaniem się zewnętrznym firmy, rozumie czym jest wizerunek i marka | Z1_W04 | 4 |
| 35-ZA-S1-LS-PUBREL_2 | Student zna podstawowe zasady funkcjonowania firmy w jej otoczeniu lokalnym i ponadlokalnym, rozumie jakie są podstawowe bariery i zagrożenia, ale także korzyści wynikające komunikowania się firmy z otoczeniem | Z1_W06 | 5 |
| 35-ZA-S1-LS-PUBREL_3 | Student zna i potrafi rozpoznawać jakie mogą być źródła problemów wynikających z zewnętrznych od firmy czynników, potrafi przewidzieć ich konsekwencje | Z1_W07 | 5 |
| 35-ZA-S1-LS-PUBREL_4 | Student potrafi zanalizować problem oraz dobrać odpowiednie narzędzia do analizy. Potrafi wyciągać wnioski z przeprowadzonych analiz dotyczących badanej organizacji. Wykazuje wobec wyników postawę refleksyjną i krytyczną. | Z1_U06 | 4 |
| 35-ZA-S1-LS-PUBREL_5 | Student potrafi zanalizować problem oraz dobrać odpowiednie narzędzia do analizy. Potrafi wyciągać wnioski z przeprowadzonych analiz dotyczących otoczenia badanej organizacji i wywieranych na nią wpływów | Z1_U07 | 5 |
| 35-ZA-S1-LS-PUBREL_6 | Student jest przygotowany do skutecznej komunikacji w miejscu pracy- rozumie wagę skutecznego komunikowania zarówno wewnątrz jak i na zewnątrz firmy | Z1_K03 | 5 |
| 35-ZA-S1-LS-PUBREL_7 | Student jest świadomy etycznego wymiaru działań związanych z PR - wiem czym jest manipulacja informacją, rozumie czym jest dobry wizerunek firmy | Z1_K10 | 4 |

3. Opis modułu

| | |
|-------------|--|
| Opis | Moduł ma na celu zapoznanie z podstawowymi działaniami komunikacyjnymi w zakresie PR. Zapozna z funkcjami i rolą komunikowania wewnętrznego i zewnętrznego firmy. Zapozna z podstawowymi problemami wynikającymi ze złego komunikowania się firmy i jej pracowników. Rozróżni działania PR do reklamowych i jak te drugie wykorzystać dla budowania wizerunku firmy i jej marki. Wskaże jak skutecznie budować dobry wizerunek firmy i jaką rolę odgrywa w nim skuteczna komunikacja. Zapozna z wymiarem etycznym działań PR |
|-------------|--|

| | |
|--------------------------|--|
| Wymagania wstępne | Wymagania formalne - zaliczenie modułu z public relations - zaliczenie modułu dotyczącego podstaw marketingu i reklamy |
|--------------------------|--|

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|--|----------------------------------|--|--|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| w1 | Ocena ciągła, analiza przypadków | Omówienie podstawowych pojęć i omawianie problemów na konkretnych przypadkach, analiza pracy | 35-ZA-S1-LS-PUBREL_1, 35-ZA-S1-LS-PUBREL_2, 35-ZA-S1-LS-PUBREL_3 |
| w2 | Projekt | Opis działań PR wybranej firmy i ocena ich skuteczności – wskazanie ewentualnych rozwiązań | 35-ZA-S1-LS-PUBREL_4, 35-ZA-S1-LS-PUBREL_5, 35-ZA-S1-LS-PUBREL_6, 35-ZA-S1-LS-PUBREL_7 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|--------------------------------------|----------------------------------|--|----------------------|---|----------------------|--|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| fns1 | laboratorium | Ćwiczenia przedmiotowe. Metody aktywizujące studenta | 20 | Lektura uzupełniająca, praca z podręcznikiem. Przygotowanie się do ćwiczeń i opracowanie projektu | 40 | w1, w2 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Rachunkowość finansowa

Kod modułu: 35-ZA-S1-RFIN

1. Liczba punktów ECTS: 2

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|--|---|-----------------------------|--------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-RFIN_1 | Student zna typowe metody badań w poszczególnych obszarach działalności przedsiębiorstwa: badania rynku, analizy finansowej, poziomu jakości produktów itp. | Z1_W16 | 5 |
| 35-ZA-S1-RFIN_2 | Student objaśnia i ilustruje znaczenie norm i standardów w poszczególnych obszarach działalności (standardy rachunkowości, normy pracy, systemy norm jakości itp.) | Z1_W19 | 5 |
| 35-ZA-S1-RFIN_3 | Student wyjaśnia rolę i znaczenie struktur i przepisów organizacyjnych | Z1_W20 | 5 |
| 35-ZA-S1-RFIN_4 | Student jest przygotowany do analizy i prognozowania poziomu oraz dynamiki wybranych wielkości i mierników osiągnięć przedsiębiorstwa/instytucji | Z1_U08 | 5 |
| 35-ZA-S1-RFIN_5 | Student posiada umiejętności samodzielnego podejmowania działalności gospodarczej | Z1_U03 | 2 |
| 35-ZA-S1-RFIN_6 | Student posiada umiejętności przeprowadzania audytu wybranych obszarów przedsiębiorstwa lub innej organizacji | Z1_U12 | 3 |
| 35-ZA-S1-RFIN_7 | Student jest przygotowany do posługiwania się przepisami prawa oraz systemami znormalizowanymi przedsiębiorstwa (rachunkowości, bhp itp.) w celu uzasadniania konkretnych działań | Z1_U14 | 5 |
| 35-ZA-S1-RFIN_8 | Student jest przygotowany do samodzielnego zdobywania i doskonalenia wiedzy oraz umiejętności profesjonalnych i badawczych | Z1_K09 | 5 |

| 3. Opis modułu | |
|----------------|---|
| Opis | Celem ogólnym modułu jest przekazanie studentowi wybranych podstawowych zagadnień z zakresu rachunkowości finansowej w świetle dorobku i poglądów autorytetów współczesnej ekonomii. W szczególności zakres tematyczny modułu obejmuje kształtowanie umiejętności studenta w obszarze |

| | |
|--------------------------|--|
| | <p>analizy i interpretacji podstawowych problemów w celu realizacji zadań dotyczących planowania działalności, sterowania procesami i podejmowania decyzji. Systemy rachunkowości finansowej pozwalają bowiem na taki przekaz informacji, aby w przyszłości przygotować studentów do poprawnego zarządzania operacyjnego i strategicznego jednostką gospodarczą i jej oddziałami. Poznanie różnych koncepcji, metod i technik rachunkowości finansowej jest konieczne między innymi do dokonania prawidłowego wyboru systemu rachunków kosztów i wyników w celu lepszego zarządzania przedsiębiorstwem. Celem modułu będzie przygotowanie studenta do podejmowania decyzji w zakresie zarządzania kosztami i wynikami.</p> |
| Wymagania wstępne | Mikroekonomia, makroekonomia, podstawy rachunkowości |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|--|------------------------|--|--|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 35-ZA-S1-RFIN_w1 | Test wiedzy | Ocenie podlega zastosowanie wiedzy zdobytej podczas realizowania zajęć dydaktycznych oraz umiejętność analizy i interpretacji podstawowych problemów z zakresu rachunkowości finansowej | 35-ZA-S1-RFIN_1, 35-ZA-S1-RFIN_2, 35-ZA-S1-RFIN_3, 35-ZA-S1-RFIN_4, 35-ZA-S1-RFIN_5, 35-ZA-S1-RFIN_6, 35-ZA-S1-RFIN_7, 35-ZA-S1-RFIN_8 |
| 35-ZA-S1-RFIN_w2 | Kolokwium zaliczeniowe | Ocenie podlega sposób rozwiązania postawionych przed studentem zadań problemowych, zastosowanie wiedzy zdobytej podczas zajęć dydaktycznych oraz umiejętność w zakresie analizy i interpretacji podstawowych problemów takich jak koszty, wyniki, rentowność wyrobów i usług, klientów, kanałów dystrybucji, inwestycji itp. | 35-ZA-S1-RFIN_1, 35-ZA-S1-RFIN_2, 35-ZA-S1-RFIN_3, 35-ZA-S1-RFIN_4, 35-ZA-S1-RFIN_5, 35-ZA-S1-RFIN_6, 35-ZA-S1-RFIN_7, 35-ZA-S1-RFIN_8 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|--------------------------------------|----------------------------------|---|----------------------|--|----------------------|--|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| 35-ZA-S1-RFIN_fns1 | wykład | Wykład informacyjny i problemowy | 10 | Przygotowanie do testu wiedzy | 20 | 35-ZA-S1-RFIN_w1 |
| 35-ZA-S1-RFIN_fns2 | ćwiczenia | Ćwiczenia przedmiotowe. Dyskusja dydaktyczna związana z wykładem. Metody aktywizujące studentów | 10 | Praca własna w oparciu o literaturę przedmiotu | 20 | 35-ZA-S1-RFIN_w2 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Rachunkowość zarządcza

Kod modułu: 35-ZA-S1-RZA

1. Liczba punktów ECTS: 4

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|--|---|-----------------------------|--------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-RZA_1 | Student zna typowe metody badań w poszczególnych obszarach działalności przedsiębiorstwa: badania rynku, analizy finansowej, poziomu jakości produktów itp. | Z1_W16 | 5 |
| 35-ZA-S1-RZA_2 | Student objaśnia i ilustruje znaczenie norm i standardów w poszczególnych obszarach działalności (standardy rachunkowości, normy pracy, systemy norm jakości itp.) | Z1_W19 | 5 |
| 35-ZA-S1-RZA_3 | Student wyjaśnia rolę i znaczenie struktur i przepisów organizacyjnych | Z1_W20 | 5 |
| 35-ZA-S1-RZA_4 | Student jest przygotowany do analizy i prognozowania poziomu oraz dynamiki wybranych wielkości i mierników osiągnięć przedsiębiorstwa/instytucji | Z1_U08 | 5 |
| 35-ZA-S1-RZA_5 | Student posiada umiejętności samodzielnego podejmowania działalności gospodarczej | Z1_U03 | 2 |
| 35-ZA-S1-RZA_6 | Student posiada umiejętności przeprowadzania audytu wybranych obszarów przedsiębiorstwa lub innej organizacji | Z1_U12 | 3 |
| 35-ZA-S1-RZA_7 | Student jest przygotowany do posługiwania się przepisami prawa oraz systemami znormalizowanymi przedsiębiorstwa (rachunkowości, bhp itp.) w celu uzasadniania konkretnych działań | Z1_U14 | 5 |
| 35-ZA-S1-RZA_8 | Student jest przygotowany do samodzielnego zdobywania i doskonalenia wiedzy oraz umiejętności profesjonalnych i badawczych | Z1_K09 | 5 |

| 3. Opis modułu | |
|----------------|---|
| Opis | Celem ogólnym modułu jest przekazanie studentowi wybranych podstawowych zagadnień z zakresu rachunkowości zarządczej w świetle dorobku i poglądów autorytetów współczesnej ekonomii. W szczególności zakres tematyczny modułu obejmuje kształtowanie umiejętności studenta w obszarze |

| | |
|--------------------------|---|
| | <p>analizy i interpretacji podstawowych problemów w celu realizacji zadań w zakresie planowania działalności, sterowania procesami i podejmowania decyzji. Systemy rachunkowości zarządczej pozwalają bowiem na taki przekaz informacji, aby w przyszłości przygotować studentów do poprawnego zarządzania operacyjnego i strategicznego jednostką gospodarczą i jej oddziałami. Poznanie różnych koncepcji, metod i technik rachunkowości zarządczej jest konieczne między innymi do dokonania prawidłowego wyboru systemu rachunków kosztów i wyników w celu lepszego zarządzania przedsiębiorstwem. Celem modułu będzie przygotowanie studenta do podejmowania decyzji w zakresie zarządzania kosztami i wynikami.</p> |
| Wymagania wstępne | Mikroekonomia, makroekonomia, podstawy rachunkowości. |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|--|------------------------|---|--|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 35-ZA-S1-RZA_w1 | Test wiedzy pisemny | Ocenie podlega sposób rozwiązania postawionych przed studentem zadań problemowych, zastosowanie wiedzy zdobytej podczas zajęć dydaktycznych oraz umiejętności w zakresie analizy i interpretacji podstawowych problemów takich jak koszty, wyniki, rentowność wyrobów i usług, klientów, kanałów dystrybucji, inwestycji itp. | 35-ZA-S1-RZA_1, 35-ZA-S1-RZA_2, 35-ZA-S1-RZA_3, 35-ZA-S1-RZA_4, 35-ZA-S1-RZA_5, 35-ZA-S1-RZA_6, 35-ZA-S1-RZA_7, 35-ZA-S1-RZA_8 |
| 35-ZA-S1-RZA_w2 | Kolokwium zaliczeniowe | Poprawne wykonanie zadanych ćwiczeń i analiz z wykorzystaniem nabytych umiejętności, zgodnie z posiadaną wiedzą teoretyczną i umiejętnościami praktycznymi | 35-ZA-S1-RZA_1, 35-ZA-S1-RZA_2, 35-ZA-S1-RZA_3, 35-ZA-S1-RZA_4, 35-ZA-S1-RZA_5, 35-ZA-S1-RZA_6, 35-ZA-S1-RZA_7, 35-ZA-S1-RZA_8 |
| 35-ZA-S1-RZA_w3 | Prezentacja | Ustna i pisemna prezentacja wybranego uszczegółowionego problemu spośród tematów poruszanych na zajęciach | 35-ZA-S1-RZA_1, 35-ZA-S1-RZA_2, 35-ZA-S1-RZA_3, 35-ZA-S1-RZA_4, 35-ZA-S1-RZA_5, 35-ZA-S1-RZA_6, 35-ZA-S1-RZA_7, 35-ZA-S1-RZA_8 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|--------------------------------------|----------------------------------|--|----------------------|---|----------------------|--|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| 35-ZA-S1-RZA_fns1 | wykład | Wykład informacyjny i problemowy | 20 | Praca z podręcznikiem, przygotowanie do testu wiedzy | 35 | 35-ZA-S1-RZA_w1 |
| 35-ZA-S1-RZA_fns2 | ćwiczenia | Ćwiczenia przedmiotowe. Dyskusja dydaktyczna związana z wykładem, rozwiązywanie zadań; prezentacja wybranego przez słuchaczy uszczegółowionego problemu spośród tematów poruszanych na zajęciach | 10 | Praca z podręcznikiem, samodzielne rozwiązywanie zadań, przygotowanie prezentacji pisemnych i ustnych | 35 | 35-ZA-S1-RZA_w2 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Seminarium dyplomowe 1

Kod modułu: 35-ZA-S1-SD1

1. Liczba punktów ECTS: 3

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|---|--|------------------------------------|---------------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-SD1_1 | Student zna typowe metody badań w poszczególnych obszarach działalności przedsiębiorstwa: badania rynku, analizy finansowej, poziomu jakości produktów itp. | Z1_W16 | 5 |
| 35-ZA-S1-SD1_2 | Student objaśnia i ilustruje znaczenie norm i standardów w poszczególnych obszarach działalności (standardy rachunkowości, normy pracy, systemy norm jakości itp.). | Z1_W19 | 5 |
| 35-ZA-S1-SD1_3 | Student wyjaśnia rolę i znaczenie struktur i przepisów organizacyjnych. | Z1_W20 | 5 |
| 35-ZA-S1-SD1_4 | Student posiada umiejętności formułowania i analizy problemów badawczych pozwalających na rozwiązywanie typowych problemów organizacji. | Z1_U05 | 5 |
| 35-ZA-S1-SD1_5 | Student posiada umiejętności użycia oraz oceny odpowiednich metod i narzędzi do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności przedsiębiorstwa lub innej organizacji. | Z1_U06 | 5 |
| 35-ZA-S1-SD1_6 | Student posiada umiejętności identyfikacji zasad i kryteriów służących rozwiązaniu problemów organizacji. | Z1_U09 | 5 |
| 35-ZA-S1-SD1_7 | Student jest przygotowany do samodzielnego zdobywania i doskonalenia wiedzy oraz umiejętności profesjonalnych i badawczych. | Z1_K09 | 5 |

3. Opis modułu

| | |
|-------------|--|
| Opis | Celem modułu jest skoncentrowanie się na procesie pisania pracy licencjackiej przez studentów trzeciego roku studiów. Poddane zostaną analizie i praktycznie wypracowane ogólne zasady pisania prac dyplomowych obejmujące takie kwestie jak: wybór tematu, ustalenie koncepcji pracy dyplomowej, przygotowanie koncepcji planu pracy, ustalenie zakresu i celu pracy dyplomowej oraz zastosowanej metody badawczej. Moduł obejmuje również zasady tworzenia bibliografii załącznikowej (przypisy, cytowania), w tym dokumentów drukowanych i elektronicznych (obowiązkowe elementy i kolejność opisów ww. dokumentów w bibliografii załącznikowej wg normy PN ISO 690:2002 "Dokumentacja. Przypisy bibliograficzne. Zawartość, forma i struktura"). |
|-------------|--|

| | |
|--------------------------|--|
| Wymagania wstępne | Wymagania formalne - zaliczenie treści modułów obowiązkowych |
|--------------------------|--|

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|--|--------------------|--|--|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 35-ZA-S1-SD1_w1 | Ocena ciągła | Obecność na zajęciach (dopuszcza się maksymalnie dwie nieusprawiedliwione nieobecności w semestrze). Aktywny udział w zajęciach – uczestnictwo w rzeczowej i merytorycznej dyskusji (ocena przygotowania do dyskusji, formy wypowiedzi, udziału w dyskusji). Przedstawienie wstępnej koncepcji pracy licencjackiej. Znajomość literatury przedmiotu. | 35-ZA-S1-SD1_1, 35-ZA-S1-SD1_2, 35-ZA-S1-SD1_3, 35-ZA-S1-SD1_4, 35-ZA-S1-SD1_5, 35-ZA-S1-SD1_6, 35-ZA-S1-SD1_7 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|--------------------------------------|----------------------------------|--|----------------------|--------------------------------|----------------------|--|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| 35-ZA-S1-SD1_fns1 | seminarium | Dyskusja problemowa | 45 | Przygotowanie pracy dyplomowej | 45 | 35-ZA-S1-SD1_w1 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Seminarium dyplomowe 2

Kod modułu: 35-ZA-S1-SD2

1. Liczba punktów ECTS: 8

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|--|--|-----------------------------|--------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-SD2_1 | Student zna typowe metody badań w poszczególnych obszarach działalności przedsiębiorstwa: badania rynku, analizy finansowej, poziomu jakości produktów itp. | Z1_W16 | 5 |
| 35-ZA-S1-SD2_2 | Student objaśnia i ilustruje znaczenie norm i standardów w poszczególnych obszarach działalności (standardy rachunkowości, normy pracy, systemy norm jakości itp.) | Z1_W19 | 5 |
| 35-ZA-S1-SD2_3 | Student wyjaśnia rolę i znaczenie struktur i przepisów organizacyjnych. | Z1_W20 | 5 |
| 35-ZA-S1-SD2_4 | Student posiada umiejętności formułowania i analizy problemów badawczych pozwalających na rozwiązywanie typowych problemów organizacji. | Z1_U05 | 5 |
| 35-ZA-S1-SD2_5 | Student posiada umiejętności użycia oraz oceny odpowiednich metod i narzędzi do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności przedsiębiorstwa lub innej organizacji. | Z1_U06 | 5 |
| 35-ZA-S1-SD2_6 | Student posiada umiejętności identyfikacji zasad i kryteriów służących rozwiązaniu problemów organizacji. | Z1_U09 | 5 |
| 35-ZA-S1-SD2_7 | Student jest przygotowany do samodzielnego zdobywania i doskonalenia wiedzy oraz umiejętności profesjonalnych i badawczych. | Z1_K09 | 5 |

3. Opis modułu

| | |
|-------------|--|
| Opis | Celem modułu jest skoncentrowanie się na procesie pisania pracy licencjackiej przez studentów trzeciego roku studiów. Poddane zostaną analizie i praktycznie wypracowane ogólne zasady pisania prac dyplomowych obejmujące takie kwestie jak: wybór tematu, ustalenie koncepcji pracy dyplomowej, przygotowanie koncepcji planu pracy, ustalenie zakresu i celu pracy dyplomowej oraz zastosowanej metody badawczej. Moduł obejmuje również zasady tworzenia bibliografii załącznikowej (przypisy, cytowania), w tym dokumentów drukowanych i elektronicznych (obowiązkowe elementy i kolejność opisów ww. dokumentów w bibliografii załącznikowej wg normy PN ISO 690:2002 "Dokumentacja. Przypisy bibliograficzne. Zawartość, forma i struktura"). |
|-------------|--|

| | |
|--------------------------|--|
| Wymagania wstępne | Wymagania formalne - zaliczenie treści modułów obowiązkowych |
|--------------------------|--|

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|--|------------------------|--|--|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 35-ZA-S1-SD2_w1 | Ocena ciągła | Obecność na zajęciach (dopuszcza się maksymalnie dwie nieusprawiedliwione nieobecności w semestrze). Aktywny udział w zajęciach – uczestnictwo w rzeczowej i merytorycznej dyskusji (ocena przygotowania do dyskusji, formy wypowiedzi, udziału w dyskusji). Prezentacja najpierw fragmentów, a następnie całości pracy licencjackiej. | 35-ZA-S1-SD2_1, 35-ZA-S1-SD2_2, 35-ZA-S1-SD2_3, 35-ZA-S1-SD2_4 |
| 35-ZA-S1-SD2_w2 | Ocena pracy dyplomowej | Złożenie całej pracy dyplomowej, po uprzednim sukcesywnym konsultowaniu z prowadzącym zawartości poszczególnych części pracy | 35-ZA-S1-SD2_5, 35-ZA-S1-SD2_6, 35-ZA-S1-SD2_7 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|--------------------------------------|----------------------------------|--|----------------------|---|----------------------|--|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| 35-ZA-S1-SD2_fns1 | seminarium | Dyskusja problemowa | 75 | Przygotowanie i złożenie pracy dyplomowej | 165 | 35-ZA-S1-SD2_w1, 35-ZA-S1-SD2_w2 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Społeczna odpowiedzialność biznesu

Kod modułu: 35-ZA-S1-LS-SPOBZ

1. Liczba punktów ECTS: 2

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|--|--|-----------------------------|--------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-LS-SPOBZ_1 | Student identyfikuje relacje między podmiotami gospodarczymi a innymi instytucjami społecznymi tworzącymi ich otoczenie w skali krajowej i międzynarodowej | Z1_W06 | 4 |
| 35-ZA-S1-LS-SPOBZ_2 | Student dostrzega i wyjaśnia rolę kultury, etyki oraz postępu technicznego w procesach przemian współczesnych organizacji | Z1_W23 | 4 |
| 35-ZA-S1-LS-SPOBZ_3 | Student posiada umiejętność stosowania wiedzy specjalistycznej do współpracy z innymi obszarami funkcjonalnymi w typowych sytuacjach profesjonalnych | Z1_U02 | 4 |
| 35-ZA-S1-LS-SPOBZ_4 | Student jest przygotowany do postępowania etycznego w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych | Z1_K10 | 4 |

| 3. Opis modułu | |
|--------------------------|---|
| Opis | Współcześnie obserwowany trend redukcji poziomu akceptacji dla negatywnych efektów działalności prowadzonej przez przedsiębiorstwa (zanieczyszczanie środowiska, patologie w obszarze HRM, nieetyczne zachowania względem partnerów rynkowych i klientów, zrodził potrzebę głębszej analizy istoty Corporate Social Responsibility (w skr. CSR), zwłaszcza w kontekście traktowania tej koncepcji jako narzędzia kreowania wizerunku współczesnej organizacji. Niejednoznaczność w rozumieniu pojęcia, a zarazem duża jego waga wymuszają konieczność zapoznania studentów z istotą zagadnienia, jego mocnymi i słabymi stronami a także dobrymi praktykami w omawianym zakresie. |
| Wymagania wstępne | Zaliczenie modułów: nauka o organizacji, podstawy zarządzania, zachowania organizacyjne i projektowanie organizacji. |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|---|-------------|---|---------------------------|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 35-ZA-S1-LS- | projekt | Analiza teoretyczno-empiryczna wybranego problemu z zakresu CSR | |

| | | | |
|----------|--|--|--|
| SPOBZ_w1 | | | 35-ZA-S1-LS-SPOBZ_1, 35-ZA-S1-LS-SPOBZ_2, 35-ZA-S1-LS-SPOBZ_3, 35-ZA-S1-LS-SPOBZ_4 |
|----------|--|--|--|

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|-------------------------------|---------------------------|--|---------------|--|---------------|---|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| fns1 | laboratorium | Prezentacja multimedialna, dyskusja, uczenie się w oparciu o problem, analiza raportów | 20 | Przygotowanie projektu w oparciu o dostępne źródła literaturowe (książki, czasopisma, raporty) | 30 | 35-ZA-S1-LS-SPOBZ_w1 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Strategia organizacji

Kod modułu: 35-ZA-S1-KM-STRORG

1. Liczba punktów ECTS: 3

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|---|---|------------------------------------|---------------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-KM-STRORG_1 | Student wyjaśnia kluczowe koncepcje teorii przedsiębiorstwa odnośnie do powstawania, funkcjonowania, przekształcania i rozwoju organizacji gospodarczych | Z1_W05 | 2 |
| 35-ZA-S1-KM-STRORG_2 | Student wyjaśnia i ilustruje wpływ oddziaływania otoczenia zewnętrznego na działalność przedsiębiorstwa | Z1_W07 | 5 |
| 35-ZA-S1-KM-STRORG_3 | Student identyfikuje obszary funkcjonalne przedsiębiorstwa i relacje między nimi, także w powiązaniu z własnymi doświadczeniami w środowisku pracy | Z1_W08 | 4 |
| 35-ZA-S1-KM-STRORG_4 | Student posiada zdolność dokonywania obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich opisu, analizy i interpretacji stosując podstawowe ujęcia i pojęcia teoretyczne | Z1_U04 | 5 |
| 35-ZA-S1-KM-STRORG_5 | Student posiada umiejętność identyfikacji zasad i kryteriów służących rozwiązaniu problemów organizacji | Z1_U09 | 4 |
| 35-ZA-S1-KM-STRORG_6 | Student posiada zdolność interpretacji wybranych problemów współczesnej gospodarki i biznesu w świetle dorobku i poglądów autoritetów ekonomii i naukowego zarządzania | Z1_U20 | 5 |
| 35-ZA-S1-KM-STRORG_7 | Student posiada kompetencje do uczestniczenia w budowaniu projektów społecznych rozmaitej natury, objaśniając aspekty ekonomiczne i zarządcze przedsięwzięć | Z1_K02 | 3 |
| 35-ZA-S1-KM-STRORG_8 | Student posiada kompetencje do komunikowania się z otoczeniem w miejscu pracy i poza nim oraz przekazywania swojej wiedzy przy użyciu różnych środków przekazu informacji | Z1_K03 | 3 |

| 3. Opis modułu | |
|-----------------------|---|
| Opis | Cel ogólny: celem modułu jest rozszerzenie wiedzy studentów z zakresu zarządzania strategicznego przedsiębiorstwem o szczegółowe zagadnienia dotyczące opracowywania i wdrażania w przedsiębiorstwie strategii ogólnych i częściowych różnych poziomów. |

| | |
|--------------------------|--|
| | Treści merytoryczne: strategia i polityka przedsiębiorstwa – zagadnienia wprowadzające; system celów a system strategii w przedsiębiorstwie, poziomy strategii; podstawowe strategie rozwoju firmy; strategie konkurencji, podstawy konkurencyjności przedsiębiorstwa; strategie ratunkowe i naprawcze, restrukturyzacja przedsiębiorstwa; strategie budowania potencjału przedsiębiorstwa, zarządzanie łańcuchem wartości w oparciu o relacje z podmiotami otoczenia. |
| Wymagania wstępne | Zaliczenie modułów: mikroekonomia, makroekonomia, podstawy zarządzania, nauka o organizacji, zarządzanie marketingowe, zarządzanie strategiczne |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|--|--------------------|---|---|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| w1 | test wiedzy | kolokwium zaliczeniowe w formie testu pisemnego sprawdzającego poziom wiedzy teoretycznej niezbędnej do realizacji zadań praktycznych | 35-ZA-S1-KM-STRORG_1, 35-ZA-S1-KM-STRORG_2, 35-ZA-S1-KM-STRORG_3, 35-ZA-S1-KM-STRORG_4, 35-ZA-S1-KM-STRORG_5, 35-ZA-S1-KM-STRORG_6 |
| w2 | projekt | praca zespołowa – zastosowanie wiedzy teoretycznej dla rozwiązania powierzonego zadania praktycznego | 35-ZA-S1-KM-STRORG_1, 35-ZA-S1-KM-STRORG_2, 35-ZA-S1-KM-STRORG_3, 35-ZA-S1-KM-STRORG_4, 35-ZA-S1-KM-STRORG_5, 35-ZA-S1-KM-STRORG_6, 35-ZA-S1-KM-STRORG_7, 35-ZA-S1-KM-STRORG_8 |
| w3 | prezentacja | prezentacja wyników projektu na forum grupy ćwiczeniowej i obrona prezentowanego stanowiska w czasie dyskusji | 35-ZA-S1-KM-STRORG_1, 35-ZA-S1-KM-STRORG_2, 35-ZA-S1-KM-STRORG_3, 35-ZA-S1-KM-STRORG_4, 35-ZA-S1-KM-STRORG_5, 35-ZA-S1-KM-STRORG_6, 35-ZA-S1-KM-STRORG_7, 35-ZA-S1-KM-STRORG_8 |
| w4 | ocena ciągła | obserwacja postępów w uczeniu się oraz pracy indywidualnej i zespołowej, ocena indywidualnej aktywności i zaangażowania słuchacza w zajęcia | 35-ZA-S1-KM-STRORG_1, 35-ZA-S1-KM-STRORG_2, 35-ZA-S1-KM-STRORG_3, 35-ZA-S1-KM-STRORG_5, 35-ZA-S1-KM-STRORG_6, 35-ZA-S1-KM-STRORG_7, 35-ZA-S1-KM-STRORG_8 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|-------------------------------|---------------------------|--|---------------|--|---------------|---|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| fns1 | konwersatorium | zajęcia prowadzone w formie konwersatoryjnej, polegają na: rozwiązywaniu zadań o charakterze studium przypadku i dyskusji grupowej wokół prezentowanych prac | 20 | studia literaturowe; przygotowanie do testu wiedzy i bieżących spotkań; przygotowanie projektu zaliczeniowego w zespole roboczym i prezentacji wyników pracy | 70 | w1, w2, w3, w4 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Techniki twórczego rozwiązywania problemów

Kod modułu: 35-ZA-S1-LS-TTRP

1. Liczba punktów ECTS: 2

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|--|--|-----------------------------|--------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-LS-TTRP_1 | Student opisuje role i funkcje organizacyjne | Z1_W09 | 3 |
| 35-ZA-S1-LS-TTRP_2 | Student wyjaśnia istotę i uwarunkowania przedsiębiorczości jednostek ludzkich i zespołów | Z1_W11 | 4 |
| 35-ZA-S1-LS-TTRP_3 | Student posiada umiejętność użycia oraz oceny odpowiednich metod i narzędzi do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności przedsiębiorstwa lub innej organizacji | Z1_U06 | 3 |
| 35-ZA-S1-LS-TTRP_4 | Student posiada umiejętność zastosowania odpowiednich metod i narzędzi analitycznych i systemów informatycznych wspomagających procesy podejmowania decyzji | Z1_U11 | 3 |
| 35-ZA-S1-LS-TTRP_5 | Student jest przygotowany do samodzielnego zdobywania i doskonalenia wiedzy oraz umiejętności profesjonalnych i badawczych | Z1_K09 | 3 |

| 3. Opis modułu | |
|--------------------------|---|
| Opis | Jednym z wiodących narzędzi konkurowania we współczesnym biznesie jest umiejętność odróżnienia się od innych podmiotów gospodarczych. To implikuje konieczność poszukiwania nowych narzędzi doskonalenia owej odmienności, w tym doboru właściwych metod zarządzania. Rozwiązywanie problemów organizacyjnych w sposób powszechnie znany, „konwencjonalny” nie zawsze okazuje się działaniem dostatecznie skutecznym. Skorzystanie z oferty technik twórczego rozwiązywania problemów może pomóc organizacji podkreślić jej szczególny charakter, dotrzeć do rozwiązań, być może dotychczas nieznanymi, pokazać „stare” problemy w nowy sposób oraz, co również wydaje się niezmiernie ważne, ukazać prawdziwy potencjał zatrudnionych w organizacji pracowników. |
| Wymagania wstępne | zaliczenie modułów: nauka o organizacji oraz podstawy zarządzania |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|---|--------------|---|--|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 35-ZA-S1-LS-TTRP_w1 | ocena ciągła | Udział w procesie rozwiązywania problemów z wykorzystaniem technik twórczego rozwiązywania problemów pozwoli na bieżąco dokonywać obserwacji i oceny pracy uczestników, ich zaangażowania w proces poszukiwania nowatorskich rozwiązań. | 35-ZA-S1-LS-TTRP_1, 35-ZA-S1-LS-TTRP_2, 35-ZA-S1-LS-TTRP_3, 35-ZA-S1-LS-TTRP_4, 35-ZA-S1-LS-TTRP_5 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|-------------------------------|---------------------------|---|---------------|---|---------------|---|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| fns1 | laboratorium | uczenie się w oparciu o problem, sesje rozwiązywania problemu, dyskusje, praca indywidualna i zespołowa | 20 | Przygotowanie się do zajęć w zakresie znajomości poszczególnych technik | 30 | 35-ZA-S1-LS-TTRP_w1 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Technologia informacyjna

Kod modułu: 35-ZA-S1-TI1

1. Liczba punktów ECTS: 3

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|--|---|-----------------------------|--------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-TI1_1 | Student zna standardowe metody statystyczne i narzędzia informatyczne gromadzenia, analizy i prezentacji danych ekonomicznych i społecznych | Z1_W14 | 5 |
| 35-ZA-S1-TI1_2 | Student zna standardowe metody ekonometryczne oraz badań operacyjnych i innych wspomagające procesy podejmowania decyzji | Z1_W15 | 3 |
| 35-ZA-S1-TI1_3 | Student jest przygotowany do użycia oraz oceny odpowiednich metod i narzędzi do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności przedsiębiorstwa lub innej organizacji | Z1_U06 | 4 |
| 35-ZA-S1-TI1_4 | Student jest przygotowany do zastosowania odpowiednich metod i narzędzi analitycznych i systemów informatycznych wspomagających procesy podejmowania decyzji | Z1_U11 | 3 |
| 35-ZA-S1-TI1_5 | Student Jest przygotowany do samodzielnego zdobywania i doskonalenia wiedzy oraz umiejętności profesjonalnych i badawczych | Z1_K09 | 4 |

| 3. Opis modułu | |
|--------------------------|---|
| Opis | W ramach zajęć przewiduje się zapoznanie studentów z różnymi obszarami technologii informacyjnej, a szczególności: - podstawy tworzenia stron WWW i ich administrowania - użycie pakietu Microsoft Office do gromadzenia i analizowania informacji oraz ich prezentowania |
| Wymagania wstępne | Brak |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|---|-------------------------|--|---------------------------|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 35-ZA-S1-TI1 | Rozwiązywanie problemów | Samodzielne indywidualne rozwiązywanie problemów zadanych przez prowadzącego – | |

| | | | |
|-----------------|--------------|---|--|
| _w1 | testowych | wykonanie zadania na komputerze z użyciem właściwych narzędzi TI | 35-ZA-S1-TI1_1, 35-ZA-S1-TI1_2, 35-ZA-S1-TI1_3, 35-ZA-S1-TI1_4, 35-ZA-S1-TI1_5 |
| 35-ZA-S1-TI1_w2 | Ocena ciągła | Obserwacja pracy studentów, stopnia zaangażowania oraz nabytych umiejętności. | 35-ZA-S1-TI1_1, 35-ZA-S1-TI1_2, 35-ZA-S1-TI1_3, 35-ZA-S1-TI1_4, 35-ZA-S1-TI1_5 |

5. Rodzaje prowadzonych zajęć

| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
|--------------------|---------------------------|---|---------------|-----------------------|---------------|---|
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| 35-ZA-S1-TI1_fns_1 | laboratorium | Omawianie przez prowadzącego kolejnych zagadnień oraz ich samodzielne rozwiązywanie na stanowiskach komputerowych (w grupach 1-2 osobowych) | 40 | | 35 | 35-ZA-S1-TI1_w1, 35-ZA-S1-TI1_w2 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Technologia informacyjna

Kod modułu: 35-ZA-S1-TI2

1. Liczba punktów ECTS: 3

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|---|---|------------------------------------|---------------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-TI2_1 | Student zna standardowe metody statystyczne i narzędzia informatyczne gromadzenia, analizy i prezentacji danych ekonomicznych i społecznych | Z1_W14 | 5 |
| 35-ZA-S1-TI2_2 | Student zna standardowe metody ekonometryczne oraz badań operacyjnych i innych wspomagające procesy podejmowania decyzji | Z1_W15 | 3 |
| 35-ZA-S1-TI2_3 | Student jest przygotowany do użycia oraz oceny odpowiednich metod i narzędzi do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności przedsiębiorstwa lub innej organizacji | Z1_U06 | 4 |
| 35-ZA-S1-TI2_4 | Student jest przygotowany do zastosowania odpowiednich metod i narzędzi analitycznych i systemów informatycznych wspomagających procesy podejmowania decyzji | Z1_U11 | 3 |
| 35-ZA-S1-TI2_5 | Student Jest przygotowany do samodzielnego zdobywania i doskonalenia wiedzy oraz umiejętności profesjonalnych i badawczych | Z1_K09 | 4 |

| 3. Opis modułu | |
|--------------------------|--|
| Opis | W ramach zajęć przewiduje się zapoznanie studentów z różnymi obszarami technologii informacyjnej, a szczególności: <ul style="list-style-type: none"> - tworzenie i wykorzystywanie baz danych oraz przetwarzanie zapisanych w nich informacji - podstaw tworzenia grafiki komputerowej z użyciem pakietu AutoCAD oraz innych programów - nowoczesne metody szkoleń i prezentacji w tym zastosowania wirtualnej rzeczywistości - podstawowe obliczenia statystyczne w oparciu o program STATISTICA |
| Wymagania wstępne | Brak |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|---|-----------------------------------|---|--|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 35-ZA-S1-TI2_w1 | Rozwiązywanie problemów testowych | Samodzielne indywidualne rozwiązywanie problemów zadanych przez prowadzącego – wykonanie zadania na komputerze z użyciem właściwych narzędzi TI | 35-ZA-S1-TI2_1, 35-ZA-S1-TI2_2, 35-ZA-S1-TI2_3, 35-ZA-S1-TI2_4, 35-ZA-S1-TI2_5 |
| 35-ZA-S1-TI2_w2 | Ocena ciągła | Obserwacja pracy studentów, stopnia zaangażowania oraz nabytych umiejętności. | 35-ZA-S1-TI2_1, 35-ZA-S1-TI2_5 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|-------------------------------|---------------------------|---|---------------|---|---------------|---|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| 35-ZA-S1-TI2_fns1 | laboratorium | Omawianie przez prowadzącego kolejnych zagadnień oraz ich samodzielne rozwiązywanie na stanowiskach komputerowych (w grupach 1-2 osobowych) | 40 | Przygotowanie do zajęć, samodzielne rozwiązywanie zadań przykładowych | 35 | 35-ZA-S1-TI2_w1, 35-ZA-S1-TI2_w2 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Teoria równowagi i zachowania konsumenta

Kod modułu: 35-ZA-S1-WM-TRIZK

1. Liczba punktów ECTS: 2

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|--|--|-----------------------------|--------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-WM-TRIZK_1 | Student wyjaśnia fundamentalne zasady i koncepcje teorii ekonomii odnośnie funkcjonowania rynku oraz gospodarowania w warunkach ograniczonych zasobów | Z1_W02 | 5 |
| 35-ZA-S1-WM-TRIZK_2 | Student interpretuje podstawowe koncepcje człowieka oraz ujęcia teorii motywacji | Z1_W10 | 3 |
| 35-ZA-S1-WM-TRIZK_3 | Student posiada umiejętności interpretacji wybranych problemów współczesnej gospodarki i biznesu w świetle dorobku i poglądów autorytetów ekonomii i naukowego zarządzania | Z1_U20 | 3 |
| 35-ZA-S1-WM-TRIZK_4 | Student jest przygotowany do adaptacji i działania w nowych warunkach i sytuacjach | Z1_K07 | 2 |
| 35-ZA-S1-WM-TRIZK_5 | Student jest przygotowany do samodzielnego zdobywania i doskonalenia wiedzy oraz umiejętności profesjonalnych i badawczych | Z1_K09 | 4 |

3. Opis modułu

| | |
|-------------|---|
| Opis | <p>Celem modułu jest ukazanie interdyscyplinarności zagadnień dotyczących zachowań konsumentów. Przedmiotem rozważań jest mikroekonomiczna analiza postępowania konsumentów, którzy na poszczególnych rynkach w ramach ograniczonych środków pieniężnych dokonują wyboru koszyka dóbr oraz wyboru kolejności zaspokajania różnorodnych potrzeb w celu osiągnięcia maksymalnego zadowolenia z konsumpcji (teoria użyteczności kardynalnej, porządkowej i teoria ujawnionych preferencji). Zakres tematyczny modułu obejmuje także przedstawienie psychologicznych i społecznych mechanizmów kształtowania się zachowań nabywców, ich motywacji i związane z tym działania marketingowe. Przedstawiony zostanie również proces tworzenia narzędzi wykorzystywanych przez firmy do badań zachowania klienta na rynku. W wyniku realizacji modułu student powinien:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. posiadać wiedzę specjalistyczną z zakresu zachowań konsumentów umożliwiającą rozwiązywanie problemów z pogranicza różnych dziedzin i działalności; |
|-------------|---|

| | |
|--------------------------|---|
| | 2.diagnozować związki przyczynowo-skutkowe z uwzględnieniem wewnętrznych i zewnętrznych uwarunkowań zachowań konsumentów; 3.dokonać segmentacji psychograficznej rynku; 4.poznać metody badawcze stosowane w analizie zachowań konsumentów; 5.nabyć umiejętność potrzebne do wykonywania zadań wymagających wiedzy z zakresu komponowania instrumentów oddziaływania na postępowanie nabywców. |
| Wymagania wstępne | Mikroekonomia |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|--|-------------------------------|--|---|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| w1 | Egzamin pisemny - test wiedzy | Egzamin pisemny składa się z 15 pytań testowych wielokrotnego wyboru weryfikujących wiedzę studenta z całości problematyki teorii równowagi i zachowań konsumentów | 35-ZA-S1-WM-TRIZK_1, 35-ZA-S1-WM-TRIZK_2, 35-ZA-S1-WM-TRIZK_3, 35-ZA-S1-WM-TRIZK_4, 35-ZA-S1-WM-TRIZK_5 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|--------------------------------------|----------------------------------|--|----------------------|--|----------------------|--|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| fns1 | wykład | Wykład informacyjny z wykorzystaniem prezentacji multimedialnych. Dyskusja kierowana | 20 | Przygotowanie do testu wiedzy, lektura uzupełniająca | 30 | w1 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Trening kierowniczy

Kod modułu: 35-ZA-S1-LS-TRKR

1. Liczba punktów ECTS: 2

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|---|---|------------------------------------|---------------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-LS-TRKR_1 | Student wyjaśnia istotę i uwarunkowania przedsiębiorczości jednostek ludzkich i zespołów | Z1_W11 | 4 |
| 35-ZA-S1-LS-TRKR_2 | Student posiada umiejętność identyfikacji zasad i kryteriów służących rozwiązaniu problemów organizacji | Z1_U09 | 4 |
| 35-ZA-S1-LS-TRKR_3 | Student jest przygotowany do organizowania i kierowania pracą zespołów (projektowych, zadaniowych itp.) i organizacji w środowisku pracy i poza nim | Z1_K01 | 5 |
| 35-ZA-S1-LS-TRKR_4 | Student jest przygotowany do odważnego przekazywania i obrony własnych poglądów nie tylko w sprawach zawodowych | Z1_K05 | 4 |
| 35-ZA-S1-LS-TRKR_5 | Student jest przygotowany do rozwijania i skutecznego wykorzystywania zdolności interpersonalnych | Z1_K08 | 5 |
| 35-ZA-S1-LS-TRKR_6 | Student jest przygotowany do postępowania etycznego w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych | Z1_K10 | 4 |
| 35-ZA-S1-LS-TRKR_7 | Student jest przygotowany do brania odpowiedzialności za powierzone mu zadania przed współpracownikami | Z1_K11 | 4 |

| 3. Opis modułu | |
|-----------------------|--|
| Opis | Celem modułu jest pobudzenie słuchaczy do kreatywnego myślenia, pomysłowości, przedsiębiorczości, skutecznej komunikacji, odwagi w prezentowaniu swoich poglądów i konstruktywnej pracy zespołowej opartej o efekt synergii. W trakcie zajęć studenci rozwiązują problemy związane o organizacją czasu własnego i zespołu (podwładnych), działają pod presją czasu, projektują organizację złożonych przedsięwzięć (podział ról i funkcji), biorą aktywny udział w grach zespołowych. Doskonałą umiejętność wyrażania własnych opinii i przekonań, asertywnego przyjmowania ocen, reagowania |

| | |
|--------------------------|--|
| | na krytykę i atak, skutecznej pochwały i krytyki. Poznają i kreują różne formy autoprezentacji, wystąpień publicznych i różne techniki szkoleniowe. Uczą się radzenia sobie w sytuacjach kryzysowych w firmie. |
| Wymagania wstępne | Podstawy zarządzania, nauka o organizacji |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|--|--------------------|---|--|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 35-ZA-S1-LS-TRKR_w1 | Ocena ciągła | Indywidualne i grupowe prace pisemne, wypowiedzi ustne i prezentacje multimedialne polegające na praktycznym rozwiązaniu poruszanych problemów na podstawie wybranych case study; odgrywanie ról. | 35-ZA-S1-LS-TRKR_1, 35-ZA-S1-LS-TRKR_2, 35-ZA-S1-LS-TRKR_3, 35-ZA-S1-LS-TRKR_4, 35-ZA-S1-LS-TRKR_5, 35-ZA-S1-LS-TRKR_6, 35-ZA-S1-LS-TRKR_7 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|--------------------------------------|----------------------------------|---|----------------------|--|----------------------|--|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| fns1 | laboratorium | Omawianie case study, burza mózgów, dyskusja kierowana, gry zespołowe | 20 | Studia literaturowe. Zapoznanie się z opisami przypadków omawianych na laboratorium. Poszukiwanie, analiza i selekcja informacji z otoczenia niezbędnych do przygotowania prac zaliczeniowych, realizacja projektów i prezentacji. | 30 | 35-ZA-S1-LS-TRKR_w1 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Wprowadzenie do zarządzania instytucją publiczną

Kod modułu: 35-ZA-S1-WM-ZRIP

1. Liczba punktów ECTS: 2

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|---|---|------------------------------------|---------------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-WM-ZRIP_1 | Student rozróżnia i charakteryzuje podstawowe typy systemów (ustrojów) gospodarczych i ich elementy | Z1_W01 | 4 |
| 35-ZA-S1-WM-ZRIP_2 | Student definiuje konstytutywne atrybuty przedsiębiorstwa oraz organizacji należących do sektora publicznego | Z1_W04 | 5 |
| 35-ZA-S1-WM-ZRIP_3 | Student opisuje role i funkcje organizacyjne | Z1_W09 | 3 |
| 35-ZA-S1-WM-ZRIP_4 | Student wyjaśnia rolę i znaczenie struktur i przepisów organizacyjnych | Z1_W20 | 4 |
| 35-ZA-S1-WM-ZRIP_5 | Student charakteryzuje historyczną ewolucję struktur organizacyjnych, wskazuje na czynniki strukturotwórcze | Z1_W21 | 3 |
| 35-ZA-S1-WM-ZRIP_6 | Student jest przygotowany do stosowania wiedzy teoretycznej w określonym obszarze funkcjonalnym organizacji i bycia specjalistą w tym zakresie (w powiązaniu ze studiowaną specjalnością) | Z1_U01 | 3 |
| 35-ZA-S1-WM-ZRIP_7 | Student jest przygotowany do samodzielnego zdobywania i doskonalenia wiedzy oraz umiejętności profesjonalnych i badawczych | Z1_K09 | 5 |

| 3. Opis modułu | |
|-----------------------|--|
| Opis | Celem modułu jest przekazanie wiedzy i wykształcenie u studentów umiejętności i kompetencji w zakresie: rozpoznawania i diagnozowania determinant jakości i poziomu życia obywateli, grup społecznych, społeczności lokalnych i państwa, znajomości funkcji i zadań państwa w zaspokajaniu potrzeb jednostki i potrzeb zbiorowych obywateli, zarządzania zasobami w organizacjach sektora publicznego, |

| | |
|--------------------------|---|
| | oceny działań podejmowanych przez podmioty publiczne w celu realizowania usług użyteczności publicznej, znajomości wymagań i oczekiwań społecznych związanych z zarządzaniem jakością w usługach publicznych. |
| Wymagania wstępne | Wymagania formalne – zaliczenie modułów z mikroekonomii i makroekonomii oraz nauki o organizacji i podstaw zarządzania , jako niezbędne do realizowania podstawowych treści programowych. |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|--|--------------------|---|--|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 35-ZA-S1-WM-ZRIP_w1 | test wiedzy | egzamin pisemny w formie testu z pytaniami zamkniętymi i otwartymi | 35-ZA-S1-WM-ZRIP_1, 35-ZA-S1-WM-ZRIP_2, 35-ZA-S1-WM-ZRIP_3, 35-ZA-S1-WM-ZRIP_4, 35-ZA-S1-WM-ZRIP_5, 35-ZA-S1-WM-ZRIP_6, 35-ZA-S1-WM-ZRIP_7 |
| 35-ZA-S1-WM-ZRIP_w2 | praca zaliczeniowa | praca zespołowa w małych grupach – zastosowanie wiedzy teoretycznej do rozwiązania zadania problemowego związanego z analizą i oceną efektywności zarządzania wybraną organizacją sektora publicznego | 35-ZA-S1-WM-ZRIP_2, 35-ZA-S1-WM-ZRIP_3, 35-ZA-S1-WM-ZRIP_4, 35-ZA-S1-WM-ZRIP_5, 35-ZA-S1-WM-ZRIP_6, 35-ZA-S1-WM-ZRIP_7 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|--------------------------------------|----------------------------------|---|----------------------|---|----------------------|--|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| fns_1 | wykład | wykłady z analizą przypadków przy wykorzystaniu prezentacji multimedialnych | 20 | studia literaturowe - przygotowanie do testu wiedzy; przygotowanie pracy zaliczeniowej | 30 | 35-ZA-S1-WM-ZRIP_w1, 35-ZA-S1-WM-ZRIP_w2 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Wybrane aspekty psychologii międzykulturowej

Kod modułu: 35-ZA-S1-WM-WAPMK

1. Liczba punktów ECTS: 2

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|--|--|-----------------------------|--------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-WM-WAPMK_1 | Student identyfikuje relacje między podmiotami gospodarczymi a innymi instytucjami społecznymi tworzącymi ich otoczenie w skali krajowej i międzynarodowej | Z1_W08 | 3 |
| 35-ZA-S1-WM-WAPMK_2 | Student charakteryzuje funkcje kierowania ludźmi w kontekście typu organizacji i zasięgu jej działania | Z1_W12 | 4 |
| 35-ZA-S1-WM-WAPMK_3 | Student posiada umiejętność stosowania wiedzy specjalistycznej do współpracy z innymi obszarami funkcjonalnymi w typowych sytuacjach profesjonalnych | Z1_U02 | 4 |
| 35-ZA-S1-WM-WAPMK_4 | Student jest przygotowany do odważnego przekazywania i obrony własnych poglądów nie tylko w sprawach zawodowych | Z1_K05 | 5 |
| 35-ZA-S1-WM-WAPMK_5 | Student jest przygotowany do adaptacji i działania w nowych warunkach i sytuacjach, np. związanych z odmiennością kulturową grupy | Z1_K07 | 5 |

| 3. Opis modułu | |
|--------------------------|---|
| Opis | Celem zajęć jest przekazanie wiedzy opisującej, wyjaśniającej i pozwalającej przewidywać zachowania ludzi żyjących i pracujących w społeczeństwach o odmiennych kulturach. Zaprezentowane zostaną takie treści jak: psychologia a kultura, etnocentryzm, uprzedzenia a stereotypy; komunikacja wewnątrz i międzykulturowa; kultura a zachowania społeczne; kultura a praca i działalność biznesowa. |
| Wymagania wstępne | Zaliczenie modułu psychologia w zarządzaniu |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|---|---------------|--|---------------------------|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 35-ZA-S1-WM- | Egzamin ustny | Student losowo wybiera dwa spośród przygotowanych zagadnień wymagających wykazania | |

| | | | |
|----------|--|---|---|
| WAPMK_w1 | | się wiedzą teoretyczną, jej praktycznego zastosowania i uzasadniania wypowiedzianych poglądów | 35-ZA-S1-WM-WAPMK_1, 35-ZA-S1-WM-WAPMK_2, 35-ZA-S1-WM-WAPMK_3, 35-ZA-S1-WM-WAPMK_4, 35-ZA-S1-WM-WAPMK_5 |
|----------|--|---|---|

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|-------------------------------|---------------------------|---|---------------|--|---------------|---|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| fns1 | wykład | Prezentacja treści teoretycznych w formie multimedialnej uzupełniona przykładami konkretnych zachowań | 20 | Łączenie informacji zdobytych w trakcie wykładu z wiedzą pozyskaną w wyniku studiowania literatury przedmiotu i z obserwacjami konkretnych przypadków zachowań ludzi żyjących w odmiennych kulturach | 30 | 35-ZA-S1-WM-WAPMK_w1 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Zachowania organizacyjne

Kod modułu: 35-ZA-S1-ZAO

1. Liczba punktów ECTS: 5

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|--|--|-----------------------------|--------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-ZAO_1 | Student opisuje role i funkcje organizacyjne | Z1_W09 | 3 |
| 35-ZA-S1-ZAO_2 | Student wyjaśnia istotę i uwarunkowania przedsiębiorczości jednostek ludzkich i zespołów | Z1_W11 | 3 |
| 35-ZA-S1-ZAO_3 | Student charakteryzuje funkcje kierowania ludźmi w kontekście typu organizacji i zasięgu jej działania | Z1_W12 | 4 |
| 35-ZA-S1-ZAO_4 | Student jest przygotowany do komunikowania się z otoczeniem w miejscu pracy i poza nim oraz przekazywania swojej wiedzy przy użyciu różnych środków przekazu informacji (w języku ojczystym i obcym) | Z1_K03 | 4 |
| 35-ZA-S1-ZAO_5 | Student jest przygotowany do adaptacji i działania w nowych warunkach i sytuacjach, np. związanych z odmiennością kulturową grupy | Z1_K07 | 3 |
| 35-ZA-S1-ZAO_6 | Student posiada umiejętności dokonywania obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich opisu, analizy i interpretacji stosując podstawowe ujęcia i pojęcia teoretyczne | Z1_U04 | 5 |
| 35-ZA-S1-ZAO_7 | Student posiada umiejętności dostrzegania potrzeby zmian w organizacji i opracowywania planu zarządzania zmianami | Z1_U15 | 3 |
| 35-ZA-S1-ZAO_8 | Student jest przygotowany do brania odpowiedzialności za powierzone mu zadania przed współpracownikami | Z1_K11 | 2 |

| 3. Opis modułu | |
|----------------|--|
| Opis | Tematyka wykładów: 1. Wprowadzenie do przedmiotu. Definicje: zachowania organizacyjne; globalny manager; dyscypliny naukowe, z których korzystają zachowania organizacyjne; 2. Uwarunkowania zachowań indywidualnych w organizacji; percepcja; uwaga; inteligencja; inteligencja |

| | |
|--------------------------|--|
| | <p>emocjonalna; inteligencja społeczna; styl poznawczy; temperament; osobowość; proces uczenia się; typy zachowań interpersonalnych; 3. Postawy społeczne i zachowania jednostek w organizacji; 4. Zachowania organizacyjne w wymiarze grupowym; różnice pomiędzy grupą a zespołem; zagrożenia związane z pracą zespołową; czynniki wpływające na efektywność zespołów pracowniczych; zespół efektywny; zachowania i postawy grup społeczno-zawodowych w organizacji; 5. Komunikacja; wybrane metody organizacji komunikowania się ukierunkowane na podniesienie jakości pracy i tworzenie innowacji; Komunikacja społeczna w organizacji; 6. Konflikty w organizacji; Definicja konfliktu; Dawne i współczesne poglądy na konflikt; źródła konfliktu; przebieg i dynamika konfliktu; funkcje konfliktu; rodzaje konfliktów występujących w organizacjach; 7. Procesy negocjacyjne; 8. Zarządzanie konfliktem; tradycyjne i nowoczesne metody zarządzania przez konflikt; metodyka zarządzania konfliktem; Zmiany w organizacji; 9. Kultura organizacji; definicja kultury; warstwy kultury organizacyjnej; funkcje kultury organizacyjnej; 10. Typologie kultur organizacyjnych; zmiany kultury organizacyjnej; Wielokulturowość organizacyjna; 11. Przywództwo i style kierowania; 12. Wybrane teorie motywacji; 13. Proces uczenia się organizacji.</p> |
| Wymagania wstępne | Wymagania formalne – zaliczenie modułu z podstaw zarządzania, co jest niezbędne do realizowania podstawowych treści programowych |

4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu

| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
|-----------------|-----------------------|--|--|
| 35-ZA-S1-ZAO_w1 | test wiedzy (pisemny) | Ocenie podlega sposób rozwiązania postawionych przed studentem zadań problemowych, zastosowanie wiedzy zdobytej podczas zajęć dydaktycznych oraz umiejętność w zakresie analizy i interpretacji podstawowych problemów związanych z treściami programowymi | 35-ZA-S1-ZAO_1, 35-ZA-S1-ZAO_2, 35-ZA-S1-ZAO_3 |
| 35-ZA-S1-ZAO_w2 | ocena ciągła | Ocenie podlega sposób rozwiązania postawionych przed studentem zadań problemowych, zastosowanie wiedzy zdobytej podczas zajęć dydaktycznych oraz umiejętność w zakresie analizy i interpretacji podstawowych problemów związanych z treściami programowymi | 35-ZA-S1-ZAO_4, 35-ZA-S1-ZAO_5, 35-ZA-S1-ZAO_6, 35-ZA-S1-ZAO_7, 35-ZA-S1-ZAO_8 |

5. Rodzaje prowadzonych zajęć

| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
|-------------------|---------------------------|---|---------------|--|---------------|---|
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| 35-ZA-S1-ZAO_fns1 | wykład | Wykłady z wykorzystaniem środków audiowizualnych (slajdy) | 10 | Przygotowanie do testu wiedzy | 30 | 35-ZA-S1-ZAO_w1 |
| 35-ZA-S1-ZAO_fns2 | ćwiczenia | Ćwiczenia przedmiotowe. Metody aktywizujące studenta (burza mózgów, ćwiczenia w grupach) | 10 | Lektura uzupełniająca, praca z podręcznikiem | 30 | 35-ZA-S1-ZAO_w2 |
| 35-ZA-S1-ZAO_fns3 | laboratorium | Przygotowanie i prezentacja prac w grupach studenckich, dyskusje - praca w kilkuosobowych zespołach | 10 | Lektura uzupełniająca, praca z podręcznikiem, opracowanie i przygotowanie do prezentacji pracy | 30 | 35-ZA-S1-ZAO_w2 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Zarządzanie finansami w organizacji

Kod modułu: 35-ZA-S1-ZFWO1

1. Liczba punktów ECTS: 2

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|---|---|------------------------------------|---------------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-ZFWO1_1 | Student wyjaśnia fundamentalne zasady i koncepcje teorii ekonomii odnośnie funkcjonowania rynku oraz gospodarowania w warunkach ograniczonych zasobów | Z1_W02 | 5 |
| 35-ZA-S1-ZFWO1_2 | Student definiuje konstytutywne atrybuty przedsiębiorstwa oraz organizacji należących do sektora publicznego | Z1_W04 | 5 |
| 35-ZA-S1-ZFWO1_3 | Student wyjaśnia i ilustruje wpływ oddziaływania otoczenia zewnętrznego na działalność przedsiębiorstwa | Z1_W07 | 5 |
| 35-ZA-S1-ZFWO1_4 | Student zna standardowe metody statystyczne i narzędzia informatyczne gromadzenia, analizy i prezentacji danych ekonomicznych i społecznych | Z1_W14 | 5 |
| 35-ZA-S1-ZFWO1_5 | Student jest przygotowany do stosowania wiedzy specjalistycznej do współpracy z innymi obszarami funkcjonalnymi w typowych sytuacjach profesjonalnych | Z1_U02 | 4 |
| 35-ZA-S1-ZFWO1_6 | Posiada umiejętności samodzielnego podejmowania działalności gospodarczej | Z1_U03 | 2 |
| 35-ZA-S1-ZFWO1_7 | Posiada umiejętności przeprowadzania audytu wybranych obszarów przedsiębiorstwa lub innej organizacji | Z1_U12 | 4 |
| 35-ZA-S1-ZFWO1_8 | Student jest przygotowany do samodzielnego zdobywania i doskonalenia wiedzy oraz umiejętności profesjonalnych i badawczych | Z1_K09 | 4 |

| 3. Opis modułu | |
|-----------------------|---|
| Opis | Celem ogólnym modułu jest przekazanie studentowi wybranych podstawowych zagadnień z zakresu finansów w świetle dorobku i poglądów autorytetów współczesnej teorii. W szczególności zakres tematyczny modułu obejmuje kształtowanie umiejętności studenta w obszarze analizy i interpretacji |

| | |
|--------------------------|---|
| | <p>podstawowych problemów, takich jak: 1) Przedmiot i zadania finansów organizacji, w tym rozumienie rozwoju organizacji w ujęciu dynamicznym. 2) Rola sprawozdań finansowych jako podstawy oceny i zarządzania finansami w organizacji (aspekt decyzyjny). 3) Prognozowanie potrzeb finansowych wraz z metodami ich oceny, w tym tworzenie planów finansowych. 4) Charakterystyka organizacji w fazie wzrostu oraz cyklu jej życia. 5) Ocena poziomu ryzyka finansowego wraz z metodami jego szacunku. 6) Wybory ekonomiczne dokonywane przez producentów w zakresie kształtowania kosztu kapitału - funduszy operacyjnych, zadłużenia długoterminowego oraz średnio ważonego kosztu kapitału i granicznej stopy zwrotu. 7) Zarządzanie zorientowane na tworzenie wartości właścicielskiej - metody oparte na pojęciu wartości oraz kompleksowe podejście do wyceny.</p> |
| Wymagania wstępne | Wymagania formalne – zaliczenie modułu z mikro- i makroekonomii oraz podstaw statystyki i ekonometrii. |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|--|-----------------------|--|--|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 35-ZA-S1-ZFWO1_w1 | Test wiedzy (pisemny) | Ocenie podlega zastosowanie wiedzy zdobytej podczas zajęć dydaktycznych oraz umiejętność w zakresie analizy i interpretacji podstawowych problemów finansów organizacji i analizy finansowej | 35-ZA-S1-ZFWO1_1, 35-ZA-S1-ZFWO1_2, 35-ZA-S1-ZFWO1_3, 35-ZA-S1-ZFWO1_4, 35-ZA-S1-ZFWO1_5, 35-ZA-S1-ZFWO1_6, 35-ZA-S1-ZFWO1_7, 35-ZA-S1-ZFWO1_8 |
| 35-ZA-S1-ZFWO1_w2 | Ocena ciągła | Ocenie podlega sposób rozwiązania postawionych przed studentem zadań problemowych, zastosowanie wiedzy zdobytej podczas zajęć dydaktycznych oraz umiejętność w zakresie analizy i interpretacji podstawowych problemów finansów organizacji i analizy finansowej | 35-ZA-S1-ZFWO1_1, 35-ZA-S1-ZFWO1_2, 35-ZA-S1-ZFWO1_3, 35-ZA-S1-ZFWO1_4, 35-ZA-S1-ZFWO1_5, 35-ZA-S1-ZFWO1_6, 35-ZA-S1-ZFWO1_7, 35-ZA-S1-ZFWO1_8 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|--------------------------------------|----------------------------------|--|----------------------|---|----------------------|--|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| 35-ZA-S1-ZFWO1_fns1 | wykład | Wykłady informacyjne oraz wykłady problemowe w formie prezentacji multimedialnej | 10 | Przygotowanie do testu wiedzy | 20 | 35-ZA-S1-ZFWO1_w1 |
| 35-ZA-S1-ZFWO1_fns2 | ćwiczenia | Ćwiczenia przedmiotowe. Dyskusja problemowa związana z treścią wykładu informacyjnego. Słuchacze powinni aktywnie uczestniczyć w zajęciach, prowadzić dyskusje, wymieniać poglądy, formułować wnioski i doskonalić umiejętność pracy zespołowej biorąc czynny udział w analizach | 10 | Lektura uzupełniająca. Przystosowanie wiedzy w zakresie treści programowych prezentowanych na wykładach. Literatura uzupełniająca. Zapoznanie się z opisami przypadków omawianych na ćwiczeniach. | 20 | 35-ZA-S1-ZFWO1_w2 |

| | | | | | | |
|--|--|------------|--|--|--|--|
| | | przypadków | | | | |
|--|--|------------|--|--|--|--|

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Zarządzanie finansami w organizacji

Kod modułu: 35-ZA-S1-ZFWO2

1. Liczba punktów ECTS: 3

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|---|---|------------------------------------|---------------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-ZFWO2_1 | Student wyjaśnia fundamentalne zasady i koncepcje teorii ekonomii odnośnie funkcjonowania rynku oraz gospodarowania w warunkach ograniczonych zasobów | Z1_W02 | 2 |
| 35-ZA-S1-ZFWO2_2 | Student definiuje konstytutywne atrybuty przedsiębiorstwa oraz organizacji należących do sektora publicznego | Z1_W04 | 5 |
| 35-ZA-S1-ZFWO2_3 | Student wyjaśnia i ilustruje wpływ oddziaływania otoczenia zewnętrznego na działalność przedsiębiorstwa | Z1_W07 | 5 |
| 35-ZA-S1-ZFWO2_4 | Student zna standardowe metody statystyczne i narzędzia informatyczne gromadzenia, analizy i prezentacji danych ekonomicznych i społecznych | Z1_W14 | 5 |
| 35-ZA-S1-ZFWO2_5 | Student jest przygotowany do stosowania wiedzy specjalistycznej do współpracy z innymi obszarami funkcjonalnymi w typowych sytuacjach profesjonalnych | Z1_U02 | 4 |
| 35-ZA-S1-ZFWO2_6 | Posiada umiejętności samodzielnego podejmowania działalności gospodarczej | Z1_U03 | 2 |
| 35-ZA-S1-ZFWO2_7 | Posiada umiejętności przeprowadzania audytu wybranych obszarów przedsiębiorstwa lub innej organizacji | Z1_U12 | 4 |
| 35-ZA-S1-ZFWO2_8 | Student jest przygotowany do samodzielnego zdobywania i doskonalenia wiedzy oraz umiejętności profesjonalnych i badawczych | Z1_K09 | 4 |

| 3. Opis modułu | |
|-----------------------|---|
| Opis | Celem ogólnym modułu jest przekazanie studentowi wybranych podstawowych zagadnień z zakresu finansów w świetle dorobku i poglądów autorytetów współczesnej teorii. W szczególności zakres tematyczny modułu obejmuje kształtowanie umiejętności studenta w obszarze analizy i interpretacji |

| | |
|--------------------------|---|
| | <p>podstawowych problemów, takich jak: 1) Przedmiot i zadania finansów organizacji, w tym rozumienie rozwoju organizacji w ujęciu dynamicznym. 2) Rola sprawozdań finansowych jako podstawy oceny i zarządzania finansami w organizacji (aspekt decyzyjny). 3) Prognozowanie potrzeb finansowych wraz z metodami ich oceny, w tym tworzenie planów finansowych. 4) Charakterystyka organizacji w fazie wzrostu oraz cyklu jej życia. 5) Ocena poziomu ryzyka finansowego wraz z metodami jego szacunku. 6) Wybory ekonomiczne dokonywane przez producentów w zakresie kształtowania kosztu kapitału - funduszy operacyjnych, zadłużenia długoterminowego oraz średnio ważonego kosztu kapitału i granicznej stopy zwrotu. 7) Zarządzanie zorientowane na tworzenie wartości właścicielskiej - metody oparte na pojęciu wartości oraz kompleksowe podejście do wyceny.</p> |
| Wymagania wstępne | Wymagania formalne – zaliczenie modułu z mikro- i makroekonomii oraz podstaw statystyki i ekonometrii . |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|--|---|--|--|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 35-ZA-S1-ZFWO2_w1 | Egzamin - pisemny test wiedzy | Ocenie podlega zastosowanie wiedzy zdobytej podczas zajęć dydaktycznych oraz umiejętność w zakresie analizy i interpretacji podstawowych problemów finansów organizacji i analizy finansowej | 35-ZA-S1-ZFWO2_1, 35-ZA-S1-ZFWO2_2, 35-ZA-S1-ZFWO2_3, 35-ZA-S1-ZFWO2_4, 35-ZA-S1-ZFWO2_5, 35-ZA-S1-ZFWO2_6, 35-ZA-S1-ZFWO2_7, 35-ZA-S1-ZFWO2_8 |
| 35-ZA-S1-ZFWO2_w2 | Projekt z zakresu oceny kondycji finansowej organizacji | Ocenie podlega sposób rozwiązania zadań problemowych, zastosowanie wiedzy zdobytej podczas zajęć dydaktycznych oraz umiejętność w zakresie analizy i interpretacji podstawowych problemów finansów organizacji i analizy finansowej zawartych w zaprezentowanym projekcie. | 35-ZA-S1-ZFWO2_1, 35-ZA-S1-ZFWO2_2, 35-ZA-S1-ZFWO2_3, 35-ZA-S1-ZFWO2_4, 35-ZA-S1-ZFWO2_5, 35-ZA-S1-ZFWO2_6, 35-ZA-S1-ZFWO2_7, 35-ZA-S1-ZFWO2_8 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|--------------------------------------|----------------------------------|---|----------------------|--|----------------------|--|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| 35-ZA-S1-ZFWO2_fns1 | wykład | Przygotowanie do testu wiedzy i projektu | 10 | | 35 | 35-ZA-S1-ZFWO2_w1 |
| 35-ZA-S1-ZFWO2_fns2 | ćwiczenia | Ćwiczenia przedmiotowe. Dyskusja problemowa związana z treścią wykładu informacyjnego. Słuchacze powinni aktywnie uczestniczyć w zajęciach, prowadzić dyskusje, wymieniać poglądy, formułować wnioski i doskonalić umiejętność pracy zespołowej biorąc czynny udział w przygotowywaniu i prezentacji projektów. | 10 | Lektura uzupełniająca. Przystwojenie wiedzy w zakresie treści programowych prezentowanych na wykładach. Literatura uzupełniająca. Zapoznanie się z opisami przypadków omawianych na ćwiczeniach. Przygotowywanie projektu. | 35 | 35-ZA-S1-ZFWO2_w2 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Zarządzanie informacją w sektorze publicznym

Kod modułu: 35-ZA-S1-PP-ZRIPB

1. Liczba punktów ECTS: 3

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|--|---|-----------------------------|--------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-PP-ZRIPB_1 | Student definiuje konstytutywne atrybuty przedsiębiorstwa oraz organizacji należących do sektora publicznego | Z1_W04 | 5 |
| 35-ZA-S1-PP-ZRIPB_2 | Student jest przygotowany do dokonywania obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich opisu, analizy i interpretacji stosując podstawowe ujęcia i pojęcia teoretyczne | Z1_U04 | 4 |
| 35-ZA-S1-PP-ZRIPB_3 | Student jest przygotowany do użycia oraz oceny odpowiednich metod i narzędzi do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności przedsiębiorstwa lub innej organizacji | Z1_U06 | 5 |
| 35-ZA-S1-PP-ZRIPB_4 | Student jest przygotowany do identyfikacji zasad i kryteriów służących rozwiązaniu problemów organizacji | Z1_U09 | 5 |
| 35-ZA-S1-PP-ZRIPB_5 | Student jest przygotowany do planowania i zarządzania czasem własnym oraz w przedsięwzięciach zespołowych | Z1_U17 | 5 |
| 35-ZA-S1-PP-ZRIPB_6 | Student jest przygotowany do efektywnego zarządzania powierzonymi zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu wykonania zadań | Z1_U19 | 3 |
| 35-ZA-S1-PP-ZRIPB_7 | Student jest przygotowany do organizowania i kierowania pracą zespołów (projektowych, zadaniowych itp.) i organizacji w środowisku pracy i poza nim | Z1_K01 | 5 |
| 35-ZA-S1-PP-ZRIPB_8 | Student jest przygotowany do samodzielnego zdobywania i doskonalenia wiedzy oraz umiejętności profesjonalnych i badawczych | Z1_K09 | 5 |

| 3. Opis modułu | |
|----------------|--|
| Opis | Studenci wybierający moduł zarządzanie informacją w sektorze publicznym zapoznają się z: obowiązkami informacyjnymi sektora publicznego wobec obywateli, |

| | |
|--------------------------|---|
| | <p>podstawowymi standardami oraz systemami informacyjnymi w sektorze publicznym, problematyką regulacji prawnych dotyczących zarządzania informacją w instytucjach publicznych, infrastrukturą informacyjną organizacji publicznych,</p> <ul style="list-style-type: none"> -specyfiką publicznych usługi informacyjnych świadczonych przez e-administrację, -zarządzaniem publicznymi zasobami informacyjnymi, ze szczególnym uwzględnieniem kompetencji informacyjnych urzędników oraz jakością usług informacyjnych w sektorze publicznym. |
| Wymagania wstępne | Wymagana podstawowa wiedza z zakresu makroekonomii, podstaw zarządzania, technologii informacyjnej |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|--|--------------------|--|--|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 35-ZA-S1-PP-ZRIPB_w1 | ocena ciągła | ocena przygotowania do zajęć, prezentowania materiału źródłowego, zaangażowania się podczas zajęć, kreatywności, aktywności w pracy indywidualnej i grupowej | 35-ZA-S1-PP-ZRIPB_1, 35-ZA-S1-PP-ZRIPB_2, 35-ZA-S1-PP-ZRIPB_3, 35-ZA-S1-PP-ZRIPB_4, 35-ZA-S1-PP-ZRIPB_5, 35-ZA-S1-PP-ZRIPB_6, 35-ZA-S1-PP-ZRIPB_7, 35-ZA-S1-PP-ZRIPB_8 |
| 35-ZA-S1-PP-ZRIPB_w2 | projekt | przygotowanie projektu w małej grupie służącemu badaniu procesu zarządzania informacją w organizacji sektora publicznego na wybranym przykładzie; prezentacja projektu | 35-ZA-S1-PP-ZRIPB_1, 35-ZA-S1-PP-ZRIPB_2, 35-ZA-S1-PP-ZRIPB_3, 35-ZA-S1-PP-ZRIPB_4, 35-ZA-S1-PP-ZRIPB_5, 35-ZA-S1-PP-ZRIPB_6, 35-ZA-S1-PP-ZRIPB_7, 35-ZA-S1-PP-ZRIPB_8 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|--------------------------------------|----------------------------------|---|----------------------|--|----------------------|--|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| fs1 | warsztat | analiza i rozwiązywanie określonych problemów występujących w procesie zarządzania informacją w organizacji sektora publicznego przy wykorzystaniu dydaktycznych metod – prezentacji materiału źródłowego, dyskusji, pracy zespołowej, przygotowania i prezentacji projektu | 20 | studia literaturowe, spotkania w małych grupach w celu przygotowania projektu zaliczeniowego | 60 | 35-ZA-S1-PP-ZRIPB_w1, 35-ZA-S1-PP-ZRIPB_w2 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Zarządzanie jakością

Kod modułu: 35-ZA-S1-ZJK

1. Liczba punktów ECTS: 3

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|---|--|------------------------------------|---------------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-ZJK_1 | Student identyfikuje relacje między podmiotami gospodarczymi a innymi instytucjami społecznymi tworzącymi ich otoczenie w skali krajowej i międzynarodowej | Z1_W06 | 2 |
| 35-ZA-S1-ZJK_2 | Student wyjaśnia i ilustruje wpływ oddziaływania otoczenia zewnętrznego na działalność organizacji | Z1_K07 | 4 |
| 35-ZA-S1-ZJK_3 | Student zna typowe metody badań w poszczególnych obszarach działalności przedsiębiorstwa: badania rynku, analizy finansowej, poziomu jakości produktów itp. | Z1_W16 | 2 |
| 35-ZA-S1-ZJK_4 | Student jest przygotowany do objaśnienia i ilustruje znaczenie norm i standardów w poszczególnych obszarach działalności (standardy rachunkowości, normy pracy, systemy norm jakości itp.) | Z1_W19 | 5 |
| 35-ZA-S1-ZJK_5 | Student Jest przygotowany do identyfikacji zasad i kryteriów służących rozwiązaniu problemów organizacji | Z1_U09 | 3 |
| 35-ZA-S1-ZJK_6 | Student posiada umiejętności przeprowadzania audytu wybranych obszarów przedsiębiorstwa lub innej organizacji | Z1_U12 | 4 |
| 35-ZA-S1-ZJK_7 | Student jest przygotowany do posługiwania się normami i standardami w procesach planowania, organizowania, motywowania i kontroli (pracy, jakości itp.) | Z1_U13 | 5 |
| 35-ZA-S1-ZJK_8 | Student jest przygotowany do samodzielnego zdobywania i doskonalenia wiedzy oraz umiejętności profesjonalnych i badawczych | Z1_K09 | 5 |

3. Opis modułu

| | |
|-------------|--|
| Opis | Zajęcia mają na celu dostarczenie podstawowej wiedzy związanej z problematyką zarządzania jakością w organizacji. Istotnym celem jest wykształcenie u studentów umiejętności i kompetencji w zakresie: –rozumienia podstawowych pojęć, prawidłowości i problemów zarządzania jakością ze szczególnym uwzględnieniem zagadnień analizy wymagań standardów ISO i Total Quality Management, –analizy i oceny oraz wnioskowania podczas badań jakości w organizacji, |
|-------------|--|

| | |
|--------------------------|--|
| | –identyfikowania procesów i elementów organizacji pod kątem wdrożenia wymagań standardów zarządzania jakością, –rozwiązywania problemów zarządzania jakością w organizacji. |
| Wymagania wstępne | Wymagania formalne – zaliczenie modułów z nauki o organizacji oraz podstaw zarządzania, jako niezbędnego warunku do realizowania podstawowych treści programowych. |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|--|--------------------|---|--|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 35-ZA-S1-ZJK_w1 | egzamin pisemny | egzamin pisemny zawierający pytania otwarte i zamknięte | 35-ZA-S1-ZJK_1, 35-ZA-S1-ZJK_2, 35-ZA-S1-ZJK_3, 35-ZA-S1-ZJK_4, 35-ZA-S1-ZJK_5, 35-ZA-S1-ZJK_6, 35-ZA-S1-ZJK_7, 35-ZA-S1-ZJK_8 |
| 35-ZA-S1-ZJK_w2 | ocena ciągła | ocena pracy studenta podczas zajęć obejmuje aktywność oraz umiejętność analizy i wnioskowania podczas omawiania realizowanych treści ilustrowanych przykładami | 35-ZA-S1-ZJK_1, 35-ZA-S1-ZJK_2, 35-ZA-S1-ZJK_3, 35-ZA-S1-ZJK_4, 35-ZA-S1-ZJK_5, 35-ZA-S1-ZJK_6, 35-ZA-S1-ZJK_7, 35-ZA-S1-ZJK_8 |
| 35-ZA-S1-ZJK_w3 | projekt | ocena pracy w grupach studentów podczas przygotowania i prezentacji badań efektywności zarządzania jakością - organizacji wdrażających lub posiadających wdrożony system zarządzania jakością | 35-ZA-S1-ZJK_1, 35-ZA-S1-ZJK_2, 35-ZA-S1-ZJK_3, 35-ZA-S1-ZJK_4, 35-ZA-S1-ZJK_5, 35-ZA-S1-ZJK_7, 35-ZA-S1-ZJK_8 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|--------------------------------------|----------------------------------|--|----------------------|--|----------------------|--|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| 35-ZA-S1-ZJK_fns1 | wykład | wykłady z analizą przypadków, przy wykorzystaniu prezentacji multimedialnych | 10 | Lektura uzupełniająca, praca z zalecanymi podręcznikami – przygotowanie do testu wiedzy | 25 | 35-ZA-S1-ZJK_w3 |
| 35-ZA-S1-ZJK_fns2 | ćwiczenia | analiza literatury źródłowej oraz prezentacja badań przeprowadzanych przez słuchaczy w wybranej organizacji, dyskusja, wnioski | 10 | Lektura uzupełniająca, praca z zalecanymi podręcznikami – przygotowanie, przeprowadzenie oraz opracowanie wyników badań efektywności zarządzania jakością w wybranej organizacji | 35 | 35-ZA-S1-ZJK_w1, 35-ZA-S1-ZJK_w2 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Zarządzanie marketingowe 1

Kod modułu: 35-ZA-S1-ZMKT1

1. Liczba punktów ECTS: 2

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|---|---|------------------------------------|---------------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-ZMKT1_1 | Student identyfikuje relacje między podmiotami gospodarczymi a innymi instytucjami społecznymi tworzącymi ich otoczenie w skali krajowej i międzynarodowej w odniesieniu do planowania strategii marketingowej | Z1_W06 | 5 |
| 35-ZA-S1-ZMKT1_2 | Student wyjaśnia i ilustruje wpływ oddziaływania otoczenia zewnętrznego na działalność przedsiębiorstwa | Z1_W07 | 5 |
| 35-ZA-S1-ZMKT1_3 | Student identyfikuje obszary funkcjonalne przedsiębiorstwa i relacje między nimi, także w powiązaniu z własnymi doświadczeniami w środowisku pracy | Z1_W08 | 5 |
| 35-ZA-S1-ZMKT1_4 | Student zna metody analizy strategicznej przedsiębiorstwa i jego otoczenia stosowane w marketingu | Z1_W17 | 2 |
| 35-ZA-S1-ZMKT1_5 | Student posiada kompetencję dokonywania obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich opisu, analizy i interpretacji stosując podstawowe ujęcia i pojęcia teoretyczne (adekwatnie do obszaru tematycznego zajęć) | Z1_U04 | 5 |
| 35-ZA-S1-ZMKT1_6 | Student posiada umiejętność identyfikacji zasad i kryteriów służących rozwiązaniu problemów organizacji | Z1_U09 | 4 |
| 35-ZA-S1-ZMKT1_7 | Student posiada zdolność interpretacji wybranych problemów współczesnej gospodarki i biznesu w świetle dorobku i poglądów autorytetów ekonomii i naukowego zarządzania | Z1_U20 | 4 |

| 3. Opis modułu | |
|-----------------------|---|
| Opis | Moduł realizuje treści z zakresu podstaw marketingu. Podstawowym celem modułu jest zapoznanie słuchaczy z istotą marketingu, jednej z podstawowych funkcji zarządzania przedsiębiorstwem i organizacją non profit. Moduł ma za zadanie wprowadzić studentów w świat pojęć, zasad i procesów zarządzania działalnością marketingową w organizacji; Treści merytoryczne: przesłanki działalności marketingowej w przedsiębiorstwie; wpływ otoczenia na funkcjonowanie marketingu; rynek docelowy przedsiębiorstwa; koncepcja marketing-mix; planowanie marketingowe produktu, rozwój produktu; organizowanie dystrybucji produktów; koncepcja |

| | |
|--------------------------|---|
| | działalności promocyjnej; instrumenty promotion-mix; cena jako narzędzie marketingu; strategie marketingowe; planowanie i kontrola działalności marketingowej; marketing usług; marketing przemysłowy i partnerski; elementy marketingu międzynarodowego. |
| Wymagania wstępne | Zaliczenie modułów : mikroekonomia, makroekonomia, nauka o organizacji, podstawy zarządzania |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|--|--------------------|---|--|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 35-ZA-S1-ZMKT1_w1 | test wiedzy | Kolokwium zaliczeniowe w formie testu pisemnego sprawdzającego poziom wiedzy teoretycznej niezbędnej do realizacji zadań praktycznych | 35-ZA-S1-ZMKT1_1, 35-ZA-S1-ZMKT1_2, 35-ZA-S1-ZMKT1_3, 35-ZA-S1-ZMKT1_4, 35-ZA-S1-ZMKT1_5, 35-ZA-S1-ZMKT1_6, 35-ZA-S1-ZMKT1_7 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|--------------------------------------|----------------------------------|---|----------------------|------------------------------|----------------------|--|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| 35-ZA-S1-ZMKT1_fns1 | wykład | Wykład treści teoretycznych w formie prezentacji multimedialnej | 20 | | 40 | 35-ZA-S1-ZMKT1_w1 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Zarządzanie marketingowe 2

Kod modułu: 35-ZA-S1-ZMKT2

1. Liczba punktów ECTS: 4

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|--|---|-----------------------------|--------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-ZMKT2_1 | Student identyfikuje relacje między podmiotami gospodarczymi a innymi instytucjami społecznymi tworzącymi ich otoczenie w skali krajowej i międzynarodowej w odniesieniu do planowania strategii marketingowej | Z1_W06 | 5 |
| 35-ZA-S1-ZMKT2_2 | Student wyjaśnia i ilustruje wpływ oddziaływania otoczenia zewnętrznego na działalność przedsiębiorstwa | Z1_W07 | 5 |
| 35-ZA-S1-ZMKT2_3 | Student zna metody analizy strategicznej przedsiębiorstwa i jego otoczenia stosowane w marketingu | Z1_W17 | 3 |
| 35-ZA-S1-ZMKT2_4 | Student posiada kompetencję stosowania wiedzy teoretycznej w obszarze planowania działań marketingowych i bycia specjalistą w tym zakresie (w powiązaniu ze studiowaną specjalnością) | Z1_U01 | 5 |
| 35-ZA-S1-ZMKT2_5 | Student posiada kompetencję stosowania wiedzy specjalistycznej z zakresu planowania marketingowego do współpracy z innymi obszarami funkcjonalnymi w typowych sytuacjach profesjonalnych | Z1_U02 | 4 |
| 35-ZA-S1-ZMKT2_6 | Student posiada kompetencję dokonywania obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich opisu, analizy i interpretacji stosując podstawowe ujęcia i pojęcia teoretyczne (adekwatnie do obszaru tematycznego zajęć) | Z1_U04 | 5 |
| 35-ZA-S1-ZMKT2_7 | Student posiada umiejętność uczestniczenia w budowaniu projektów społecznych rozmaitej natury, objaśniając aspekty ekonomiczne i zarządcze przedsięwzięć | Z1_K02 | 2 |
| 35-ZA-S1-ZMKT2_8 | Student posiada umiejętność brania odpowiedzialności za powierzone mu zadania przed współpracownikami | Z1_K11 | 3 |

| 3. Opis modułu | |
|----------------|---|
| Opis | Moduł uzupełnia i rozszerza treści modułu zarządzanie marketingowe 1 i obejmuje zagadnienia z zakresu planowania marketingowego. Podstawowym celem modułu jest przedstawienie miejsca planowania marketingowego w zarządzaniu przedsiębiorstwem; prezentacja podstawowych |

| | |
|--------------------------|---|
| | <p>zagadnień z zakresu metod i technik planowania marketingowego; wypracowanie podstawowych umiejętności praktycznych z zakresu przygotowania, prowadzenia i analizy wyników badań marketingowych oraz tworzenia planu marketingowego.</p> <p>Treści merytoryczne: metodyka planowania marketingowego; proces badawczy; system informacji marketingowej w przedsiębiorstwie; badania marketingowe – ich funkcje w przedsiębiorstwie; metodologia gromadzenia danych pierwotnych i wtórnych; determinanty działalności marketingowej przedsiębiorstwa; określanie pozycji rynkowej przedsiębiorstwa i kierunków jego rozwoju w kontekście planowania strategii marketingowej; badania uwarunkowań postępowania nabywców dóbr konsumpcyjnych i inwestycyjnych; badania segmentacyjne rynku; badanie produktu, cen, systemu dystrybucji, skuteczności komunikacji i satysfakcji klientów; badanie rynków zagranicznych.</p> |
| Wymagania wstępne | zaliczenie modułów : mikroekonomia, makroekonomia, nauka o organizacji, podstawy zarządzania |

4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu

| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
|-------------------|--------------|---|--|
| 35-ZA-S1-ZMKT2_w1 | test wiedzy | Kolokwium zaliczeniowe w formie testu pisemnego sprawdzającego poziom wiedzy teoretycznej niezbędnej do realizacji zadań praktycznych | 35-ZA-S1-ZMKT2_3, 35-ZA-S1-ZMKT2_4, 35-ZA-S1-ZMKT2_5, 35-ZA-S1-ZMKT2_6 |
| 35-ZA-S1-ZMKT2_w2 | projekt | Praca zespołowa – zastosowanie wiedzy teoretycznej dla rozwiązania powierzonego zadania praktycznego | 35-ZA-S1-ZMKT2_1, 35-ZA-S1-ZMKT2_2, 35-ZA-S1-ZMKT2_3, 35-ZA-S1-ZMKT2_4, 35-ZA-S1-ZMKT2_5, 35-ZA-S1-ZMKT2_6, 35-ZA-S1-ZMKT2_7, 35-ZA-S1-ZMKT2_8 |
| 35-ZA-S1-ZMKT2_w3 | prezentacja | Prezentacja wyników projektu na forum grupy ćwiczeniowej i obrona prezentowanego stanowiska w czasie dyskusji | 35-ZA-S1-ZMKT2_6, 35-ZA-S1-ZMKT2_7, 35-ZA-S1-ZMKT2_8 |
| 35-ZA-S1-ZMKT2_w4 | ocena ciągła | Obserwacja postępów w uczeniu się oraz pracy indywidualnej i zespołowej, ocena indywidualnej aktywności i zaangażowania słuchacza w zajęcia | 35-ZA-S1-ZMKT2_1, 35-ZA-S1-ZMKT2_2, 35-ZA-S1-ZMKT2_3, 35-ZA-S1-ZMKT2_4, 35-ZA-S1-ZMKT2_5, 35-ZA-S1-ZMKT2_6, 35-ZA-S1-ZMKT2_7, 35-ZA-S1-ZMKT2_8 |

5. Rodzaje prowadzonych zajęć

| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
|------------|---------------------------|---|---------------|--|---------------|---|
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| 35-ZA2-S1- | ćwiczenia | Dyskusja moderowana; | 20 | Dalsze studia literaturowe - przygotowanie | 50 | |

| | | | | | | |
|---------------------|--------|---|----|--|----|---|
| ZMKT_fns2 | | projekty – ćwiczenie praktyczne o charakterze studium przypadku realizowane w zespołach zadaniowych | | realizacji projektu; przygotowanie pisemnego projektu - indywidualna i grupowa praca z pierwotnymi i wtórnymi źródłami danych, analiza i synteza zebranych informacji, wnioskowanie i prezentacja wyników | | 35-ZA-S1-ZMKT2_w2, 35-ZA-S1-ZMKT2_w3, 35-ZA-S1-ZMKT2_w4 |
| 35-ZA-S1-ZMKT2_fns1 | wykład | Wykład treści teoretycznych w formie prezentacji multimedialnej | 10 | Studia literaturowe - przygotowanie do testu wiedzy | 40 | 35-ZA-S1-ZMKT2_w1 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Zarządzanie projektami

Kod modułu: 35-ZA-S1-KM-ZPR

1. Liczba punktów ECTS: 3

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|--|--|-----------------------------|--------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-KM-ZPR_1 | Student opisuje role i funkcje organizacyjne | Z1_W09 | 3 |
| 35-ZA-S1-KM-ZPR_2 | Student posiada umiejętności kierowania i współdziałania w projektach wprowadzających określone zmiany w organizacji | Z1_U16 | 5 |
| 35-ZA-S1-KM-ZPR_3 | Posiada umiejętności planowania i zarządzania czasem własnym oraz w przedsięwzięciach zespołowych | Z1_U17 | 5 |
| 35-ZA-S1-KM-ZPR_4 | Student posiada umiejętności efektywnego zarządzania powierzonymi zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu wykonania zadań | Z1_U19 | 5 |
| 35-ZA-S1-KM-ZPR_5 | Student jest przygotowany do organizowania i kierowania pracą zespołów (projektowych, zadaniowych itp.) i organizacji w środowisku pracy i poza nim | Z1_K01 | 5 |
| 35-ZA-S1-KM-ZPR_6 | Student jest przygotowany do rozwijania i skutecznego wykorzystywania zdolności interpersonalnych | Z1_K08 | 4 |

3. Opis modułu

| | |
|-------------|---|
| Opis | <p>Celem ogólnym modułu jest przekazanie studentowi wybranych podstawowych zagadnień z zarządzania projektami oraz kształtowania umiejętności praktycznego zastosowania metod i technik w tym zakresie. W szczególności obszar tematyczny modułu obejmuje kształtowanie umiejętności studenta w kontekście analizy i interpretacji podstawowych aspektów zarządzania projektami.</p> <p>Syntetyczna charakterystyka kontekstu zarządzania projektami (wpływu uwarunkowań organizacyjnych na sukces w realizacji projektów) przyczynia się do zdobycia wiedzy w obszarze opisu ról i funkcji organizacyjnych oraz budowania umiejętności studenta w zakresie kierowania i współdziałania w projektach wprowadzających określone zmiany w organizacji. Kolejnym celem szczegółowym modułu jest analiza personalnych problemów zarządzania projektami (dylematy związane z budowaniem tożsamości zespołu projektowego), co ugruntowuje wiedzę i umiejętności studenta w zakresie</p> |
|-------------|---|

| | |
|--------------------------|--|
| | <p>organizowania i kierowania pracą zespołów (projektowych, zadaniowych itp.) Praktyczne wykorzystanie narzędzi i technik projektowych w kontekście planowania i kontroli (przygotowanie własnego projektu) prowadzi do nabycia przez studenta umiejętności planowania i zarządzania czasem w przedsięwzięciach zespołowych oraz efektywnego zarządzania powierzonymi zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu wykonania zadań. W drodze zespołowego opracowania własnego projektu student nabywa również umiejętności rozwijania i skutecznego wykorzystywania zdolności interpersonalnych.</p> |
| Wymagania wstępne | Wymagania formalne – zaliczenie modułów z nauki o organizacji oraz podstaw zarządzania, co jest niezbędne do realizowania podstawowych treści programowych |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|---|--|--|--|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 35-ZA-S1-KM-ZPR_w1 | Praca zaliczeniowa w zespołach studenckich (projekt) | Student realizuje pod opieką prowadzącego grupową pracę zaliczeniową (projekt), której celem jest weryfikacja umiejętności praktycznego zastosowania narzędzi i technik projektowych. Tematyka pracy obejmuje planowanie projektu. Do uzyskania zaliczenia wymagana jest umiejętność sformułowania i rozwiązania problemów, znajomość odpowiednich narzędzi i technik projektowych oraz umiejętność wizualizacji uzyskanych wyników. | 35-ZA-S1-KM-ZPR_1, 35-ZA-S1-KM-ZPR_2, 35-ZA-S1-KM-ZPR_3, 35-ZA-S1-KM-ZPR_4, 35-ZA-S1-KM-ZPR_5, 35-ZA-S1-KM-ZPR_6 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|-------------------------------|---------------------------|---|---------------|---|---------------|---|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| 35-ZA-N1-KM-ZPR_fns1 | konwersatorium | Metody aktywizujące studentów. Metoda projektów. Dyskusja dydaktyczna związana z prezentowanymi treściami programowymi. | 20 | Lektura uzupełniająca, praca z podręcznikiem, przygotowanie pracy zaliczeniowej (projektu) w zespołach studenckich. | 60 | 35-ZA-S1-KM-ZPR_w1 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Zarządzanie przedsiębiorstwem handlowym i usługowym

Kod modułu: 35-ZA-S1-WM-ZPH

1. Liczba punktów ECTS: 2

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|---|--|------------------------------------|---------------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-WM-ZPH_1 | Student identyfikuje relacje między podmiotami gospodarczymi a innymi instytucjami społecznymi tworzącymi ich otoczenie w skali krajowej i międzynarodowej | Z1_W06 | 5 |
| 35-ZA-S1-WM-ZPH_2 | Student wyjaśnia i ilustruje wpływ oddziaływania otoczenia zewnętrznego na działalność przedsiębiorstwa | Z1_W07 | 5 |
| 35-ZA-S1-WM-ZPH_3 | Student posiada umiejętność stosowania wiedzy specjalistycznej do współpracy z innymi obszarami funkcjonalnymi w typowych sytuacjach profesjonalnych | Z1_U02 | 4 |
| 35-ZA-S1-WM-ZPH_4 | Student posiada umiejętność dokonywania obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich opisu, analizy i interpretacji stosując podstawowe ujęcia i pojęcia teoretyczne | Z1_U04 | 5 |
| 35-ZA-S1-WM-ZPH_5 | Student posiada umiejętność formułowania i analizy problemów badawczych pozwalających na rozwiązywanie typowych problemów organizacji | Z1_U05 | 4 |
| 35-ZA-S1-WM-ZPH_6 | Student posiada kompetencję samodzielnego zdobywania i doskonalenia wiedzy oraz umiejętności profesjonalnych i badawczych | Z1_K09 | 5 |

| 3. Opis modułu | |
|--------------------------|---|
| Opis | <p>Główne treści kształcenia modułu związane są z pojęciami oraz z istotą obiektów i procesów, jak również zasad i mechanizmów funkcjonujących w ramach systemu zarządzania przedsiębiorstwami handlowymi i usługowymi.</p> <p>Celem modułu jest nabycie przez studentów wiedzy umożliwiającej zrozumienie istoty i specyfiki zarządzania przedsiębiorstwem handlowym i usługowym, a także nabycie umiejętności wykorzystywania właściwych narzędzi i metod w rozwiązywaniu problemów decyzyjnych w sferze zarządzania tymi przedsiębiorstwami.</p> |
| Wymagania wstępne | zaliczenie modułów: mikroekonomia, makroekonomia, podstawy zarządzania, nauka o organizacji, zarządzanie marketingowe, zarządzanie strategiczne |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|---|-------------|--|--|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 35-ZA-S1-WM-ZPH_w1 | Test wiedzy | Egzamin pisemny w formie testu z pytaniami otwartymi | 35-ZA-S1-WM-ZPH_1, 35-ZA-S1-WM-ZPH_2, 35-ZA-S1-WM-ZPH_3, 35-ZA-S1-WM-ZPH_4, 35-ZA-S1-WM-ZPH_5, 35-ZA-S1-WM-ZPH_6 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|-------------------------------|---------------------------|---|---------------|---|---------------|---|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| 35-ZA-N1-WM-ZPH_fns | wykład | Wykłady multimedialne z analizą przypadków | 20 | Studia literaturowe - przygotowanie do testu wiedzy | 30 | 35-ZA-S1-WM-ZPH_w1 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Zarządzanie różnorodnością

Kod modułu: 35-ZA-S1-PP-ZRROZ

1. Liczba punktów ECTS: 3

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|--|--|-----------------------------|--------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-PP-ZRROZ_1 | Student wyjaśnia i ilustruje wpływ oddziaływania otoczenia zewnętrznego na działalność przedsiębiorstwa | Z1_W07 | 4 |
| 35-ZA-S1-PP-ZRROZ_2 | Student dostrzega i wyjaśnia rolę kultury, etyki oraz postępu technicznego w procesach przemian współczesnych organizacji | Z1_W23 | 4 |
| 35-ZA-S1-PP-ZRROZ_3 | Student dosiada umiejętność stosowania wiedzy specjalistycznej do współpracy z innymi obszarami funkcjonalnymi w typowych sytuacjach profesjonalnych | Z1_U02 | 4 |
| 35-ZA-S1-PP-ZRROZ_4 | Student jest przygotowany do adaptacji i działania w nowych warunkach i sytuacjach, np. związanych z odmiennością kulturową grupy | Z1_K07 | 4 |
| 35-ZA-S1-PP-ZRROZ_5 | Student jest przygotowany do postępowania etycznego w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych | Z1_K10 | 4 |

| 3. Opis modułu | |
|--------------------------|--|
| Opis | Zmieniający się charakter modelu współczesnego biznesu (nieuchronna globalizacja procesów gospodarczych, wymuszająca konieczność prowadzenia działalności często w bardzo odległych, zarówno geograficznie, jak i kulturowo zakątkach świata), rodzi określone implikacje dla zarządzania organizacjami, w tym zarządzania kapitałem ludzkim. Czyniona w tym kontekście refleksja nasuwa wniosek, że zarządzanie zasobami ludzkimi to już historia, nadszedł czas na zarządzanie różnorodnością - jako etap ewolucji rozwoju funkcji personalnej w organizacji. Rozważania zostaną oparte na omówieniu istoty strategii, jej zalet i słabości, genezy i uwarunkowań prawnych oraz zależności występujących odniesieniu do innych obszarów zarządzania. |
| Wymagania wstępne | zaliczenie modułu: Nauka o organizacji, Podstawy zarządzania, Zachowania organizacyjne, Projektowanie organizacji |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|---|-------------|--|---|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 35-ZA-S1-PP-ZRROZ_w1 | projekt | Analiza teoretyczno-empiryczna wybranego problemu z zakresu DM | 35-ZA-S1-PP-ZRROZ_1, 35-ZA-S1-PP-ZRROZ_2, 35-ZA-S1-PP-ZRROZ_3, 35-ZA-S1-PP-ZRROZ_4, 35-ZA-S1-PP-ZRROZ_5 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|-------------------------------|---------------------------|--|---------------|--|---------------|---|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| fns1 | warsztat | prezentacja multimedialna, dyskusja, uczenie się w oparciu o problem, analiza raportów | 20 | Przygotowanie projektu w oparciu o dostępne źródła literaturowe (książki, czasopisma, raporty) | 60 | 35-ZA-S1-PP-ZRROZ_w1 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Zarządzanie strategiczne

Kod modułu: 35-ZA-S1-ZSTR

1. Liczba punktów ECTS: 3

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|--|--|-----------------------------|--------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-ZSTR_1 | Student wyjaśnia kluczowe koncepcje teorii przedsiębiorstwa odnośnie powstawania, funkcjonowania, przekształcania i rozwoju organizacji gospodarczych | Z1_W05 | 5 |
| 35-ZA-S1-ZSTR_2 | Student wyjaśnia i ilustruje wpływ oddziaływania otoczenia zewnętrznego na działalność przedsiębiorstwa | Z1_W07 | 5 |
| 35-ZA-S1-ZSTR_3 | Student zna metody analizy strategicznej przedsiębiorstwa i jego otoczenia | Z1_W17 | 5 |
| 35-ZA-S1-ZSTR_4 | Student posiada umiejętność dokonywania obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich opisu, analizy i interpretacji stosując podstawowe ujęcia i pojęcia teoretyczne | Z1_U04 | 4 |
| 35-ZA-S1-ZSTR_5 | Student posiada umiejętność formułowania i analizy problemów badawczych pozwalających na rozwiązywanie typowych problemów organizacji | Z1_U05 | 4 |
| 35-ZA-S1-ZSTR_6 | Student posiada umiejętność użycia oraz oceny odpowiednich metod i narzędzi do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności przedsiębiorstwa lub innej organizacji | Z1_U06 | 3 |
| 35-ZA-S1-ZSTR_7 | Student posiada umiejętność użycia oraz oceny odpowiednich metod i narzędzi do opisu i analizy otoczenia przedsiębiorstwa/instytucji | Z1_U07 | 4 |
| 35-ZA-S1-ZSTR_8 | Student posiada kompetencję uczestniczenia w budowaniu projektów społecznych rozmaitej natury, objaśniając aspekty ekonomiczne i zarządcze przedsięwzięć | Z1_K02 | 3 |

| 3. Opis modułu | |
|----------------|---|
| Opis | Celem modułu jest zaznajomienie Studentów z problematyką strategicznego zarządzania organizacją. Moduł ma dostarczyć Studentom niezbędnego zasobu wiedzy ogólnej na temat świadomego kształtowania perspektywy strategicznej współczesnej organizacji. Zarówno tematyka zajęć, jak i przyjęte |

| | |
|--------------------------|---|
| | systemowe podejście do wyjaśniania problemów organizacji ma zapewnić Słuchaczowi podstawy teoretyczne do samodzielnego prowadzenia prac analitycznych oraz podejmowania decyzji strategicznych w przyszłym miejscu pracy z wykorzystaniem adekwatnych narzędzi zarządzania. Tematyka zajęć : przedmiot zarządzania, podstawy zarządzania strategicznego, diagnoza strategiczna przedsiębiorstwa – analiza otoczenia i wnętrza organizacji ocena konkurencyjności organizacji; formułowanie strategii, budowanie docelowej pozycji strategicznej ; implementacja strategii, system zarządzania wspierający wdrożenie strategii ; kontrola strategiczna, strategiczny system informacyjny ; problemy zarządzania strategicznego w otoczeniu międzynarodowym; strategię przedsiębiorstw transnarodowych |
| Wymagania wstępne | zaliczenie modułów : mikroekonomia, makroekonomia, podstawy zarządzania |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|--|--------------------|---|--|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 35-ZA-S1-ZSTR_w1 | egzamin | egzamin pisemny ze znajomości prezentowanych zagadnień (test wyboru, test uzupełnień, pytania otwarte, analiza przypadku) | 35-ZA-S1-ZSTR_1, 35-ZA-S1-ZSTR_2, 35-ZA-S1-ZSTR_3, 35-ZA-S1-ZSTR_4 |
| 35-ZA-S1-ZSTR_w2 | projekt | praca zespołowa – zastosowanie wiedzy teoretycznej dla rozwiązania powierzonego zadania praktycznego | 35-ZA-S1-ZSTR_5, 35-ZA-S1-ZSTR_6, 35-ZA-S1-ZSTR_7, 35-ZA-S1-ZSTR_8 |
| 35-ZA-S1-ZSTR_w3 | prezentacja | prezentacja wyników projektu na forum grupy ćwiczeniowej i obrona prezentowanego stanowiska w czasie dyskusji | 35-ZA-S1-ZSTR_8 |
| 35-ZA-S1-ZSTR_w4 | ocena ciągła | obserwacja postępów w uczeniu się oraz pracy indywidualnej i zespołowej, ocena indywidualnej aktywności i zaangażowania słuchacza w zajęciach | 35-ZA-S1-ZSTR_1, 35-ZA-S1-ZSTR_2, 35-ZA-S1-ZSTR_3, 35-ZA-S1-ZSTR_4, 35-ZA-S1-ZSTR_5, 35-ZA-S1-ZSTR_6, 35-ZA-S1-ZSTR_7, 35-ZA-S1-ZSTR_8 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|--------------------------------------|----------------------------------|---|----------------------|---|----------------------|--|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| 35-ZA-S1-ZSTR_fns1 | wykład | wykład treści teoretycznych w formie prezentacji multimedialnej | 10 | studia literaturowe - przygotowanie do testu wiedzy oraz realizacji projektu | 20 | 35-ZA-S1-ZSTR_w1 |
| 35-ZA-S1-ZSTR_fns2 | ćwiczenia | dyskusja moderowana; projekty – ćwiczenia praktyczne o charakterze studium przypadku realizowane w zespołach zadaniowych, prezentowane na forum grupy | 10 | dalsze studia literaturowe, przygotowanie pisemnego raportu ze realizowanego projektu - indywidualna i grupowa praca z pierwotnymi i wtórnymi źródłami danych, analiza i synteza zebranych informacji, wnioskowanie i prezentacja wyników | 50 | 35-ZA-S1-ZSTR_w2, 35-ZA-S1-ZSTR_w3, 35-ZA-S1-ZSTR_w4 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Zarządzanie w MSP

Kod modułu: 35-ZA-S1-WM-ZRMSP

1. Liczba punktów ECTS: 2

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|--|---|-----------------------------|--------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-WM-ZRMSP_1 | Student wyjaśnia kluczowe koncepcje teorii przedsiębiorstwa odnośnie powstawania, funkcjonowania, przekształcania i rozwoju organizacji gospodarczych | Z1_W05 | 5 |
| 35-ZA-S1-WM-ZRMSP_2 | Student identyfikuje obszary funkcjonalne przedsiębiorstwa i relacje między nimi, także w powiązaniu z własnymi doświadczeniami w środowisku pracy | Z1_W08 | 5 |
| 35-ZA-S1-WM-ZRMSP_3 | Student wyjaśnia istotę i uwarunkowania przedsiębiorczości jednostek ludzkich i zespołów | Z1_W11 | 5 |
| 35-ZA-S1-WM-ZRMSP_4 | Student ma umiejętności stosowania wiedzy specjalistycznej do współpracy z innymi obszarami funkcjonalnymi w typowych sytuacjach profesjonalnych | Z1_U02 | 5 |
| 35-ZA-S1-WM-ZRMSP_5 | Student ma umiejętności samodzielnego podejmowania działalności gospodarczej | Z1_U03 | 4 |
| 35-ZA-S1-WM-ZRMSP_6 | Student ma umiejętności dostrzegania potrzeby zmian w organizacji i opracowywania planu zarządzania zmianami | Z1_U15 | 5 |
| 35-ZA-S1-WM-ZRMSP_7 | Student jest przygotowany do organizowania i kierowania pracą zespołów (projektowych, zadaniowych itp.) i organizacji w środowisku pracy i poza nim | Z1_K01 | 4 |

3. Opis modułu

| | |
|-------------|--|
| Opis | Celem modułu jest przekazanie wiedzy i wykształcenie u studentów umiejętności i kompetencji w zakresie: posługiwania się pojęciami z obszaru zachowań gospodarczych małych i średnich przedsiębiorstw, znajomości specyfiki zachowań gospodarczych małych i średnich podmiotów w zmiennym otoczeniu, prowadzenia analiz i wnioskowania o zachowaniach podmiotów gospodarczych MSP, |
|-------------|--|

| | |
|--------------------------|--|
| | analizy czynników decydujących o funkcjonowaniu podmiotów MSP na rynku, upowszechniania i stosowania wiedzy o warunkach instytucjonalno-prawnych dla stworzenia działalności gospodarczej MSP. |
| Wymagania wstępne | Wymagania formalne – zaliczenie modułów z mikroekonomii i makroekonomii oraz nauki o organizacji i podstaw zarządzania, jako niezbędne do realizowania podstawowych treści programowych. |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|--|--------------------|---|---|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 35-ZA-S1-WM-ZRMSP_w1 | test wiedzy | egzamin pisemny w formie testu z pytaniami zamkniętymi i otwartymi | 35-ZA-S1-WM-ZRMSP_1, 35-ZA-S1-WM-ZRMSP_2, 35-ZA-S1-WM-ZRMSP_3, 35-ZA-S1-WM-ZRMSP_4, 35-ZA-S1-WM-ZRMSP_5, 35-ZA-S1-WM-ZRMSP_6, 35-ZA-S1-WM-ZRMSP_7 |
| 35-ZA-S1-WM-ZRMSP_w2 | praca zaliczeniowa | praca zespołowa w małych grupach – zastosowanie wiedzy teoretycznej do rozwiązania zadania problemowego związanego z analizą i oceną efektywności zarządzania wybraną organizacją sektora MSP | 35-ZA-S1-WM-ZRMSP_2, 35-ZA-S1-WM-ZRMSP_3, 35-ZA-S1-WM-ZRMSP_4, 35-ZA-S1-WM-ZRMSP_5, 35-ZA-S1-WM-ZRMSP_6, 35-ZA-S1-WM-ZRMSP_7 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|--------------------------------------|----------------------------------|---|----------------------|---|----------------------|--|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| fns1 | wykład | wykłady z analizą przypadków przy wykorzystaniu prezentacji multimedialnych | 20 | studia literaturowe - przygotowanie do testu wiedzy; przygotowanie pracy zaliczeniowej | 30 | 35-ZA-S1-WM-ZRMSP_w1, 35-ZA-S1-WM-ZRMSP_w2 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Zarządzanie wiedzą

Kod modułu: 35-ZA-S1-KM-ZAWD

1. Liczba punktów ECTS: 3

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|---|--|------------------------------------|---------------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-KM-ZAWD_1 | Student identyfikuje obszary funkcjonalne przedsiębiorstwa i relacje między nimi w kontekście realizacji procesów zarządzania wiedzą, także w powiązaniu z własnymi doświadczeniami w środowisku pracy | Z1_W08 | 5 |
| 35-ZA-S1-KM-ZAWD_2 | Student opisuje role i funkcje organizacyjne w odniesieniu do procesów zarządzania wiedzą | Z1_W09 | 5 |
| 35-ZA-S1-KM-ZAWD_3 | Student posiada zdolność stosowania wiedzy specjalistycznej do współpracy z innymi obszarami funkcjonalnymi w typowych sytuacjach profesjonalnych | Z1_U02 | 3 |
| 35-ZA-S1-KM-ZAWD_4 | Student posiada umiejętność dokonywania obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich opisu, analizy i interpretacji stosując podstawowe ujęcia i pojęcia teoretyczne | Z1_U04 | 4 |
| 35-ZA-S1-KM-ZAWD_5 | Student posiada kompetencję samodzielnego zdobywania i doskonalenia wiedzy oraz umiejętności profesjonalnych i badawczych | Z1_K09 | 3 |
| 35-ZA-S1-KM-ZAWD_6 | Student posiada kompetencje do uczestniczenia w budowaniu projektów społecznych rozmaitej natury, objaśniając aspekty ekonomiczne i zarządcze przedsięwzięć | Z1_K02 | 3 |
| 35-ZA-S1-KM-ZAWD_7 | Student posiada kompetencje do komunikowania się z otoczeniem w miejscu pracy i poza nim oraz przekazywania swojej wiedzy przy użyciu różnych środków przekazu informacji | Z1_K03 | 3 |

3. Opis modułu

| | |
|-------------|---|
| Opis | <p>Podstawowe cele modułu: popularyzacja problematyki zarządzania wiedzą w organizacji rozumianego jako systemowe podejście do budowania trwałych podstaw przewagi konkurencyjnej opartej na zasobach niematerialnych; prezentacja złożoności tego podejścia i jego znaczenia dla przyszłości przedsiębiorstwa i jego relacji z otoczeniem; prezentacja metod zarządczych stosowanych w procesach zarządzania wiedzą.</p> <p>Treści merytoryczne: zarządzanie wiedzą nowym wyzwaniem dla menedżerów; podstawowe pojęcia związane z wiedzą, uczeniem się organizacji i</p> |
|-------------|---|

| | |
|--------------------------|--|
| | zarządzaniem; cele zarządzania wiedzą; lokalizowanie zasobów wiedzy; pozyskiwanie wiedzy; dzielenie się wiedzą i rozpowszechnianie jej; wykorzystywanie wiedzy; zachowywanie wiedzy; pomiar i wycena zasobów wiedzy; wdrażanie zarządzania wiedzą. |
| Wymagania wstępne | zaliczenie modułów: mikroekonomia, podstawy zarządzania, nauka o organizacji, zarządzanie zasobami ludzkimi, zarządzanie strategiczne |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|--|--------------------|---|--|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 35-ZA-S1-KM-ZAWD_w1 | test wiedzy | kolokwium zaliczeniowe w formie testu pisemnego sprawdzającego poziom wiedzy teoretycznej niezbędnej do realizacji zadań praktycznych | 35-ZA-S1-KM-ZAWD_1, 35-ZA-S1-KM-ZAWD_2, 35-ZA-S1-KM-ZAWD_4 |
| 35-ZA-S1-KM-ZAWD_w2 | projekt | praca zespołowa – zastosowanie wiedzy teoretycznej dla rozwiązania powierzonego zadania praktycznego | 35-ZA-S1-KM-ZAWD_1, 35-ZA-S1-KM-ZAWD_2, 35-ZA-S1-KM-ZAWD_3, 35-ZA-S1-KM-ZAWD_4, 35-ZA-S1-KM-ZAWD_5, 35-ZA-S1-KM-ZAWD_6, 35-ZA-S1-KM-ZAWD_7 |
| 35-ZA-S1-KM-ZAWD_w3 | prezentacja | prezentacja wyników projektu na forum grupy ćwiczeniowej i obrona prezentowanego stanowiska w czasie dyskusji | 35-ZA-S1-KM-ZAWD_4, 35-ZA-S1-KM-ZAWD_6, 35-ZA-S1-KM-ZAWD_7 |
| 35-ZA-S1-KM-ZAWD_w4 | ocena ciągła | obserwacja postępów w uczeniu się oraz pracy indywidualnej i zespołowej, ocena indywidualnej aktywności i zaangażowania słuchacza w zajęcia | 35-ZA-S1-KM-ZAWD_1, 35-ZA-S1-KM-ZAWD_2, 35-ZA-S1-KM-ZAWD_3, 35-ZA-S1-KM-ZAWD_4, 35-ZA-S1-KM-ZAWD_5, 35-ZA-S1-KM-ZAWD_6, 35-ZA-S1-KM-ZAWD_7 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|--------------------------------------|----------------------------------|--|----------------------|--|----------------------|--|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| fns1 | konwersatorium | zajęcia prowadzone w formie konwersatoryjnej, polegają na: rozwiązywaniu zadań o charakterze studium przypadku, dyskusji grupowej i prezentacji wyników prac zespołów na forum | 20 | studia literaturowe; przygotowanie do testu wiedzy i bieżących spotkań; przygotowanie projektu zaliczeniowego w zespole roboczym i prezentacji wyników pracy | 70 | 35-ZA-S1-KM-ZAWD_w1, 35-ZA-S1-KM-ZAWD_w2, 35-ZA-S1-KM-ZAWD_w3, 35-ZA-S1-KM-ZAWD_w4 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Zarządzanie zasobami ludzkimi

Kod modułu: 35-ZA-S1-ZZL

1. Liczba punktów ECTS: 6

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|---|--|------------------------------------|---------------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-ZZL_1 | Student charakteryzuje funkcje kierowania ludźmi w kontekście typu organizacji i zasięgu jej działania | Z1_W12 | 5 |
| 35-ZA-S1-ZZL_2 | Student dostrzega i wyjaśnia rolę kultury, etyki oraz postępu technicznego w procesach przemian współczesnych organizacji | Z1_W23 | 3 |
| 35-ZA-S1-ZZL_3 | Student posiada umiejętność stosowania wiedzy teoretycznej w określonym obszarze funkcjonalnym organizacji i bycia specjalistą w tym zakresie (w powiązaniu ze studiowaną specjalnością) | Z1_U01 | 5 |
| 35-ZA-S1-ZZL_4 | Student posiada umiejętność posługiwania się normami i standardami w procesach planowania, organizowania, motywowania i kontroli | Z1_U13 | 4 |
| 35-ZA-S1-ZZL_5 | Student posiada umiejętność efektywnego zarządzania powierzonymi zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu wykonania zadań | Z1_U19 | 3 |
| 35-ZA-S1-ZZL_6 | Student jest przygotowany do organizowania i kierowania pracą zespołów (projektowych, zadaniowych itp.) i organizacji w środowisku pracy i poza nim | Z1_K01 | 4 |
| 35-ZA-S1-ZZL_7 | Student jest przygotowany do postępowania etycznego w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych | Z1_K10 | 3 |
| 35-ZA-S1-ZZL_8 | Student jest przygotowany do poruszania się na rynku pracy i zmiany zatrudnienia | Z1_K06 | 4 |

3. Opis modułu

| | |
|-------------|---|
| Opis | <p>Celem modułu jest przekazanie podstawowej wiedzy z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi w płaszczyźnie tendencji występujących w otoczeniu współczesnych organizacji. W wyniku realizacji modułu student powinien:</p> <ul style="list-style-type: none"> Rozumieć istotę i znaczenie kapitału ludzkiego w organizacji oraz przesłanki strategicznego podejścia do gospodarowania zasobami ludzkimi; Identyfikować podstawowe koncepcje zarządzania zasobami ludzkimi i uwarunkowania wewnętrzne oraz zewnętrznego tego procesu; Znać procedury i narzędzia służące do planowania zasobów ludzkich, rekrutacji pracowników, selekcji kandydatów i wprowadzenia nowego pracownika |
|-------------|---|

| | |
|--------------------------|--|
| | <p>do pracy;</p> <p>Rozpoznawać podstawowe techniki i metody oceny pracownika oraz skonstruować prosty system skutecznej oceny pracowników;</p> <p>Rozpoznawać siłę oddziaływania i znaczenie poszczególnych narzędzi motywacji;</p> <p>Znać teorie rozwoju kariery pracownika i ścieżki jego doskonalenia np. poprzez system szkoleń;</p> <p>Rozumieć znaczenie wiedzy we współczesnej organizacji, potrafić identyfikować jej źródła i rozpoznawać sposoby jej kształtowania i pobudzania w procesie zarządzania zasobami ludzkimi;</p> <p>Nabyć umiejętność efektywnego i etycznego gospodarowania kapitałem ludzkim w korelacji ze strategią biznesową organizacji;</p> <p>Nabyć umiejętność konstruowania i analizowania podstawowych dokumentów aplikacyjnych, przygotowywania się do rozmów kwalifikacyjnych i prowadzenia interview oraz rozpoznawania własnych potrzeb i potrzeb pracowniczych w kontekście motywowania i planowania kariery.</p> |
| Wymagania wstępne | Podstawy zarządzania, nauka o organizacji |

4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu

| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
|-----------------|-------------------------------|--|--|
| 35-ZA-S1-ZZL_w1 | Egzamin pisemny - test wiedzy | Egzamin pisemny składa się z 15 pytań testowych wielokrotnego wyboru weryfikujących teoretyczną wiedzę studenta z zakresu zasad, procedur metod i sposobów zarządzania zasobami ludzkimi | 35-ZA-S1-ZZL_1, 35-ZA-S1-ZZL_2, 35-ZA-S1-ZZL_3, 35-ZA-S1-ZZL_4 |
| 35-ZA-S1-ZZL_w2 | Ocena ciągła | Indywidualne i grupowe prace pisemne i wypowiedzi ustne polegające na praktycznym rozwiązaniu problemów z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi na podstawie wybranych case study; odgrywanie ról (rozmowy rekrutacyjne, derekrutacyjne, oceniające); przygotowanie dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny); ocena prac domowych | 35-ZA-S1-ZZL_2, 35-ZA-S1-ZZL_3, 35-ZA-S1-ZZL_4, 35-ZA-S1-ZZL_5, 35-ZA-S1-ZZL_6, 35-ZA-S1-ZZL_7, 35-ZA-S1-ZZL_8 |

5. Rodzaje prowadzonych zajęć

| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
|-------------------|---------------------------|--|---------------|--|---------------|---|
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| 35-ZA-S1-ZZL_fns1 | wykład | Wykłady informacyjne z wykorzystaniem prezentacji multimedialnych | 20 | Przygotowanie do testu wiedzy. Przystwojenie wiedzy w zakresie treści programowych prezentowanych na wykładach. Praca z podręcznikiem | 55 | 35-ZA-S1-ZZL_w1 |
| 35-ZA-S1-ZZL_fns2 | ćwiczenia | Ćwiczenia przedmiotowe. Dyskusja problemowa związana z treścią wykładu informacyjnego. Słuchacze powinni aktywnie uczestniczyć w zajęciach, wymieniając doświadczenia i poglądy. | 20 | Przystwojenie wiedzy w zakresie treści programowych prezentowanych na wykładach. Literatura uzupełniająca. Zapoznanie się z opisami przypadków omawianych na ćwiczeniach. Realizacja dwóch projektów w formie pisemnej: -opis wybranych stanowisk pracy – praca indywidualna, -zaprojektowanie systemu ocen dla pracowników wybranej firmy i przygotowanie | 55 | 35-ZA-S1-ZZL_w2 |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|---|--|--|
| | | | | kwestionariuszy ocen – praca w kilkuosobowych zespołach. | | |
|--|--|--|--|---|--|--|

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Zarządzanie zespołami

Kod modułu: 35-ZA-S1-LS-ZRZESP

1. Liczba punktów ECTS: 2

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|---|---|------------------------------------|---------------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-LS-ZRZESP_1 | Student wyjaśnia istotę i uwarunkowania przedsiębiorczości jednostek ludzkich i zespołów | Z1_W11 | 4 |
| 35-ZA-S1-LS-ZRZESP_2 | Student wyjaśnia pojęcie kultury organizacji i ilustruje jej wpływ na sprawność działalności zespołowej | Z1_W13 | 4 |
| 35-ZA-S1-LS-ZRZESP_3 | Student posiada umiejętność planowania i zarządzania czasem własnym oraz w przedsięwzięciach zespołowych | Z1_U17 | 5 |
| 35-ZA-S1-LS-ZRZESP_4 | Student posiada umiejętność przewidywania zachowania członków organizacji, analizować ich motywy i wpływać na nie w określonym zakresie | Z1_U18 | 5 |
| 35-ZA-S1-LS-ZRZESP_5 | Student jest przygotowany do organizowania i kierowania pracą zespołów (projektowych, zadaniowych itp.) i organizacji w środowisku pracy i poza nim | Z1_K01 | 5 |

| 3. Opis modułu | |
|--------------------------|---|
| Opis | Celem modułu jest skoncentrowanie się na zespole jako ogniwie w toku pracy i procesie decyzyjnym w przedsiębiorstwie. Poddane zostaną analizie i praktycznie wypracowane takie kwestie jak: funkcje i znaczenie zespołu w przedsiębiorstwie, kontrola procesów zachodzących w grupie jako narzędzie kierowania, rozwój zespołu, systemy wczesnego ostrzegania przed problemami w grupie i zwalczania problemów już zaistniałych, neurolingwistyczne programowanie w firmie. |
| Wymagania wstępne | Zaliczenie modułu: psychologia w zarządzaniu |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|---|--------------|---|--|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| w1 | Ocena ciągła | Ocena przygotowania się do zajęć, prezentowania materiału źródłowego, kreatywności, zaangażowania się w pracę zespołów | 35-ZA-S1-LS-ZRZESP_1, 35-ZA-S1-LS-ZRZESP_2, 35-ZA-S1-LS-ZRZESP_3, 35-ZA-S1-LS-ZRZESP_4, 35-ZA-S1-LS-ZRZESP_5 |
| w2 | Projekt | Ocena przygotowanego projektu powstałego w wyniku pracy zespołowej, jego prezentacji na forum grupy, obrony swojego stanowiska w dyskusji | 35-ZA-S1-LS-ZRZESP_1, 35-ZA-S1-LS-ZRZESP_2, 35-ZA-S1-LS-ZRZESP_3, 35-ZA-S1-LS-ZRZESP_4, 35-ZA-S1-LS-ZRZESP_5 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|-------------------------------|---------------------------|--|---------------|--|---------------|---|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| fns1 | laboratorium | Prezentowanie wiedzy zdobytej w wyniku indywidualnego studiowania literatury i na tej podstawie zespołowe identyfikowanie problemów do opracowania w grupach; sesje rozwiązywania w małych grupach określonych kategorii problemów dotyczących pracy zespołowej; dyskusja moderowana | 20 | Studia literaturowe pozwalające przygotować się do zajęć; przygotowanie w małych grupach (3-4-osobowych) projektu zarządzania określonym zespołem w rzeczywistej bądź wirtualnej organizacji | 30 | w1, w2 |

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Zarządzanie zmianą

Kod modułu: 35-ZA-S1-PP-ZRZM

1. Liczba punktów ECTS: 3

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|---|---|------------------------------------|---------------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-PP-ZRZM_1 | Student dostrzega i wyjaśnia rolę przywództwa i negocjacji w procesach przemian struktur i organizacji gospodarczych | Z1_W22 | 5 |
| 35-ZA-S1-PP-ZRZM_2 | Student dostrzega i wyjaśnia rolę kultury, etyki oraz postępu technicznego w procesach przemian współczesnych organizacji | Z1_W23 | 5 |
| 35-ZA-S1-PP-ZRZM_3 | Student dostrzega potrzebę zmian w organizacji i opracowywania planu zarządzania zmianami | Z1_U15 | 5 |
| 35-ZA-S1-PP-ZRZM_4 | Student posiada umiejętność kierowania i współdziałania w projektach wprowadzających określone zmiany w organizacji | Z1_U16 | 5 |
| 35-ZA-S1-PP-ZRZM_5 | Student potrafi przewidywać zachowania członków organizacji, analizować ich motywy i wpływać na nie w określonym zakresie | Z1_U18 | 5 |
| 35-ZA-S1-PP-ZRZM_6 | Student rozwija i skutecznie wykorzystuje zdolności interpersonalne | Z1_K07 | 5 |

| 3. Opis modułu | |
|--------------------------|--|
| Opis | Celem modułu jest nauczenie się konstruktywnego zarządzania zmianą. Zaprezentowane zostaną następujące treści: istota zmiany i jej rodzaje; gotowość do zmiany; determinanty sukcesu we wprowadzaniu zmian; postawy wobec zmian; etapy dokonywania zmian; źródła oporu wobec zmian i sposoby ich przezwyciężania |
| Wymagania wstępne | Podstawowa wiedza z zakresu zarządzania, w tym – znajomość psychologicznych aspektów zarządzania |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|---|--------------|--|--|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 35-ZA-S1-PP-ZRZM_w1 | Ocena ciągła | Ocena przygotowania się do zajęć, prezentowania materiału źródłowego, kreatywności, zaangażowania się w zajęcia, aktywności w pracy grupowej | 35-ZA-S1-PP-ZRZM_1, 35-ZA-S1-PP-ZRZM_2, 35-ZA-S1-PP-ZRZM_3 |
| 35-ZA-S1-PP-ZRZM_w2 | Projekt | Przygotowanie projektu w małej grupie służącemu rozwiązaniu problemów występujących w związku z pojawieniem się określonego typu zmian w życiu prywatnym i w organizacji; prezentacja projektu na forum grupy, zdolność argumentacji | 35-ZA-S1-PP-ZRZM_3, 35-ZA-S1-PP-ZRZM_4, 35-ZA-S1-PP-ZRZM_5, 35-ZA-S1-PP-ZRZM_6 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|-------------------------------|---------------------------|---|---------------|--|---------------|--|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| fns1 | warsztat | Zajęcia służą rozwiązywaniu określonych problemów występujących w związku ze zmianami w życiu codziennym i zmianami organizacyjnymi. Podstawowe metody pracy to: prezentacja materiału źródłowego, dyskusja moderowana, praca zespołowa, przygotowanie projektu uwzględniającego etapy wprowadzania zmian | 20 | Studiowanie literatury, spotkania w małej grupie celem przygotowania projektu wprowadzenia w organizacji określonej zmiany | 60 | 35-ZA-S1-PP-ZRZM_w1, 35-ZA-S1-PP-ZRZM_w2 |