

1. Field of study	Sociology
2. Faculty	Faculty of Social Sciences
3. Academic year of entry	2020/2021 (winter term)
4. Level of qualifications/degree	second-cycle studies
5. Degree profile	general academic
6. Mode of study	part-time

Module: Tworzenie systemu HR

Module code: W3-SOHR-S2-TSHR

1. Number of the ECTS credits: 4

2. Learning outcomes of the module			
code	description	learning outcomes of the programme	level of competence (scale 1-5)
S2_TSHR_1	Student zna terminologię i procesy pozwalające opisać strategię personalną i sposób jej kształtowania; ma pogłębioną wiedzę na temat rodzajów struktur personalnych, sposobów ich definiowania i doboru do strategii biznesowej.	S2_W01 S2_W03 S2_W08 S2_W16	5 4 3 5
S2_TSHR_2	Student zna różne rodzaje metod opisu stanowiska, rodzaje procesów prowadzących do utworzenia opisu oraz rodzaje opisów i ich zależności ze stanowiskiem i strategią personalną.	S2_W10 S2_W14	4 5
S2_TSHR_3	Student ma poszerzoną wiedzę na temat systemów kompetencyjnych, sposobów definiowania map i matryc kompetencji oraz ich przenikania się z wszystkimi funkcjonującymi w organizacji systemami HR; potrafi dobrać narzędzia pomiaru kompetencji do celu procesu i możliwości organizacyjnych oraz poprowadzić proces wdrożenia kompetencji lub narzędzi opartych na kompetencjach, funkcjonując jako mentor na poziomie managerskim.	S2_U03 S2_U08 S2_U11 S2_U15 S2_W10 S2_W12	4 5 5 4 4 5
S2_TSHR_4	Student ma pogłębione umiejętności tworzenia, oceny i usprawniania opisów stanowisk, weryfikowania ich spójności w oparciu o mapę stanowisk oraz zgodności z procedurą rekrutacyjną, systemem ocen i systemem rozwojowym.	S2_U01 S2_U02 S2_U11	5 4 5
S2_TSHR_5	Student umie opisać kompetencje potrzebne na stanowisku, z uwzględnieniem wskaźników behawioralnych wykorzystywanych na potrzeby rekrutacji i oceny; potrafi stworzyć matrycę kompetencyjną i zbudować na jej podstawie narzędzie sprawdzające poziom posiadanych kompetencji oraz potrafi opisać i wdrożyć mapę stanowisk, a także uzasadnić dobór przyjętych kryteriów.	S2_U02 S2_U08 S2_U11	4 5 5

		S2_U17	3
S2_TSHR_6	Student rozumie zależności pomiędzy strategią organizacji a strategią personalną, potrafi elastycznie reagować na zmiany w założeniach biznesowych.	S2_U10 S2_U15	5 4
S2_TSHR_7	Student potrafi dobrać najbardziej efektywne narzędzia HR do założonych celów biznesowych.	S2_U11	5
S2_TSHR_8	Student posiada kompetencje w zakresie weryfikacji wskaźników behawioralnych w dowolnie wybranej formie (assessment center, wywiad kompetencyjny, test kompetencyjny).	S2_K01 S2_K03 S2_K05	5 4 5

3. Module description

Description	<p>Zadaniem modułu jest zapoznanie studentów z etapami tworzenia zrębów systemu HR rozumianego jako spójny układ wzajemnie skoordynowanych i uzupełniających się narzędzi i procedur personalnych, dopasowanych do długoterminowych celów biznesowych organizacji.</p> <p>Część wykładowa dedykowana jest zapoznaniu studentów z zasadami interpretowania strategii biznesowej oraz budowania na jej podstawie strategii personalnej, uwzględniającej także wybór kluczowych kryteriów personalnych, na których organizacja zbuduje przewagę personalną na rynku pracodawców. Ponadto studenci zapoznają się z tworzeniem opisów stanowisk umożliwiającymi formułowanie procedur w poszczególnych systemach HR.</p> <p>Część ćwiczeniowa dedykowana jest analizie istniejących rozwiązań w zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - strategii personalnej, - strukturze organizacyjnej (ze szczególnym naciskiem na struktury funkcyjne, dywizyjne i macierzowe), - mapowaniu stanowisk (ze szczególnym naciskiem na kryteria umożliwiające wykorzystanie mapy do tworzenia strategii wynagrodzeń, wartościowania stanowisk), - opisom stanowisk (ze szczególnym naciskiem na tworzenie profili stanowiskowych, opisy kompetencyjne i wynikowe), - systemom kompetencyjnym (matryce kompetencyjne i mapy kompetencji z podziałem na poziomy stanowiskowe) oraz wykorzystaniu ich w działaniach HR, takich jak rekrutacja (testy kompetencyjne, wywiad behawioralny, assessment center), ocena pracownicza (wskaźniki behawioralne) oraz rozwój (wyznaczanie ścieżek rozwoju na mapie kompetencji). <p>Celem modułu jest ukazanie możliwych sposobów tworzenia i usprawniania procesów HR, ich wzajemnych zależności i złożoności, a także sposobów kooperowania ze złożonym otoczeniem biznesowym.</p>
Prerequisites	Brak wymagań wstępnych

4. Assessment of the learning outcomes of the module

code	type	description	learning outcomes of the module
S2_TSHR_w_1	Sprawdzian	Weryfikacja wiedzy przekazanej w trakcie zajęć ćwiczeniowych - weryfikacja wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych na podstawie treści programowych modułu, literatury zamieszczonej w sylabusie oraz pracy własnej studenta; - forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą np.: kolokwium ustne/pisemne, test otwarty / wyboru, sprawdzian*, praca wymagająca określonych umiejętności i wiedzy np.: recenzja, case study, projekt (indywidualny, grupowy), zadania problemowe, sprawozdanie, portfolio, prezentacja z dyskusją, prowadzenie / udział w dyskusji, itp.	S2_TSHR_1, S2_TSHR_2, S2_TSHR_3, S2_TSHR_4, S2_TSHR_5, S2_TSHR_6, S2_TSHR_7, S2_TSHR_8
S2_TSHR_w_2	Egzamin	Weryfikacja wiedzy przekazanej na wykładzie z elementami wiedzy z zajęć ćwiczeniowych - weryfikacja wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych na podstawie treści programowych modułu, literatury zamieszczonej w sylabusie oraz pracy własnej studenta;	S2_TSHR_1, S2_TSHR_2, S2_TSHR_3, S2_TSHR_5, S2_TSHR_6

		- forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą np.: egzamin ustny / pisemny, zadanie problemowe, projekt (indywidualny, grupowy), praca w formie pisemnej, gdzie konieczne jest wykazanie się określoną wiedzą i umiejętnościami, np. esej, recenzja, itp.)	
S2_TSHR_w_3	Aktywność własna studenta (opcjonalnie)	Działania mające na celu wykorzystanie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych uzyskanych w oparciu o przekazywane treści programowe modułu, wskazaną w sylabusie literaturę oraz pracę własną	S2_TSHR_3

5. Forms of teaching						
code	form of teaching			required hours of student's own work		assessment of the learning outcomes of the module
	type	description (including teaching methods)	number of hours	description	number of hours	
S2_TSHR_fs_1	lecture	Wykład wprowadzający studenta w zagadnienia strategii personalnej, opisów i map stanowisk oraz systemu kompetencyjnego oraz zbudowanych na ich podstawie systemów personalnych.	10	Studiowanie dodatkowej zalecanej literatury	40	
S2_TSHR_fs_2	practical classes	Studiowanie studiów przypadków pogłębiających zagadnienia podejmowane na wykładzie z elementami dyskusji i debaty podnoszącymi świadomość skuteczności zawodowej studenta. Omawianie opracowań własnych studentów. Konsultacje indywidualne w formie bezpośredniej i/lub elektronicznej wedle potrzeb i uznania studenta (koordynator modułu może zalecić jako obowiązkowe poszczególnym studentom)	10	Samodzielna studiowanie tekstów przedłożonych przez wykładowcę oraz dodatkowej literatury przez osoby przygotowujące wystąpienia i projekty.	50	S2_TSHR_w_1, S2_TSHR_w_2