

1.	Nazwa kierunku	socjologia
2.	Wydział	Wydział Nauk Społecznych
3.	Cykl rozpoczęcia	2020/2021 (semestr zimowy)
4.	Poziom kształcenia	studia drugiego stopnia
5.	Profil kształcenia	ogólnoakademicki
6.	Forma prowadzenia studiów	niestacjonarna

Moduł kształcenia: Przywództwo w organizacjach - teoria i praktyka

Kod modułu: W3-SOSB-S2-PWO

1. Liczba punktów ECTS: 4

2. Zakładane efekty uczenia się modułu			
kod	opis	efekty uczenia się kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
S2_PWO_1	Student ma pogłębioną wiedzę na temat problematyki przywództwa, społecznych, psychologicznych i kulturowych jego uwarunkowań oraz wie, jakimi umiejętnościami powinien cechować się przywódca w zakresie wyznaczania celów i ustalania priorytetów, delegowania zadań czy komunikowania	S2_U03 S2_U08 S2_W01 S2_W07 S2_W13 S2_W19	2 2 2 3 2 2
S2_PWO_2	Student potrafi wyjaśnić, jakie czynniki wpływają na przewożenie w organizacji. Potrafi wykorzystywać wyniki badań i ogólnie dostępne zasoby do identyfikowania aktualnych trendów w zakresie przywództwa organizacyjnego	S2_K05 S2_K06 S2_U01 S2_W18 S2_W20	4 1 3 2 2
S2_PWO_3	Student posiada rozwinięte umiejętności samodzielnego krytycznego myślenia, wnioskowania, oceny i stosowania teorii w praktyce. Rozumie znaczenie przywództwa w organizacji, zarówno tego opartego na formalnej władzy jak i na zaufaniu. Efektywnie współpracuje w zespole nad wspólnymi projektami, dzieląc się wiedzą i kompetencjami	S2_K02 S2_K03 S2_K05 S2_K07 S2_W04	2 3 2 3 3
S2_PWO_4	Student posiada umiejętności pogłębionej obserwacji wybranych zagadnień związanych z przywództwem, zjawisk i procesów w organizacji oraz ich analizy i interpretacji przy zastosowaniu wybranych ujęć teoretycznych i metodologicznych	S2_K09 S2_U01	4 3

		S2_U02	2
		S2_U04	4
S2_PWO_5	Student potrafi porozumiewać się z ludźmi w środowisku organizacji i poza nim oraz jest świadomy potrzeby przestrzegania i propagowania etycznej postawy i wrażliwości społecznej, również w ramach pełnionych ról społecznych w organizacjach	S2_K02	2
		S2_K04	3
		S2_U13	3

3. Opis modułu

Opis	Moduł koncentruje się na zagadnieniach związanych ze zrozumieniem podstawowych filarów przywództwa w środowisku biznesowym. Dostarcza wiedzę, umiejętności i zdolności analitycznych niezbędnych do sprawowania przywództwa i wywierania wpływu. Stara się znaleźć równowagę między teorią a praktyką, zapewniając solidne podstawy teorii i badań, które studenci muszą zastosować w rzeczywistych sytuacjach. W trakcie zajęć student poznaje sposoby definiowania i rozumienia pojęć, specyfikę współczesnego przywództwa, analizuje style przewodzenia, efektywność liderów, wpływ otoczenia, poznaje koncepcje uczącej się organizacji oraz proces rozwoju i uczenia się przywódców. W dużym stopniu czerpie z badań zachowań organizacyjnych, psychologii i socjologii. Nacisk jest położony na zastosowanie teorii oraz porównywanie różnych podejść do przywództwa. Poruszone zostaną między innymi takie zagadnienia, jak: teorie i style przywództwa; władza, motywacja i nagrody, kultura organizacyjna itp. Moduł ma na celu dostarczenie studentom wiedzy, umiejętności i zdolności analitycznych niezbędnych do sprawowania przywództwa w organizacjach.
Wymagania wstępne	Znajomość podstawowych zagadnień z zakresu socjologii i psychologii

4. Sposoby weryfikacji efektów uczenia się modułu

kod	nazwa (typ)	opis	efekty uczenia się modułu
S2_PWO_w_1	egzamin	- weryfikacja wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych na podstawie treści programowych modułu, literatury zamieszczonej w sylabusie oraz pracy własnej studenta; - forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą np.: egzamin ustny / pisemny, zadanie problemowe, projekt (indywidualny, grupowy), praca w formie pisemnej, gdzie konieczne jest wykazanie się określoną wiedzą i umiejętnościami, np. esej, recenzja, itp. - wymagania określone i podane do wiadomości na początku semestru w sylabusie * egzamin pisemny lub test nie powinien stanowić jedynej formy weryfikacji	S2_PWO_1, S2_PWO_2, S2_PWO_4
S2_PWO_w_2	sprawdzian lub projekt	- weryfikacja wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych na podstawie treści programowych modułu, literatury zamieszczonej w sylabusie oraz pracy własnej studenta; - forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą np.: kolokwium ustne/pisemne, test otwarty / wyboru, sprawdzian*, praca wymagająca określonych umiejętności i wiedzy np.: recenzja, case study, projekt (indywidualny, grupowy), zadania problemowe, sprawozdanie, portfolio, prezentacja z dyskusją, prowadzenie / udział w dyskusji, itp. - wymagania określone i podane do wiadomości na początku semestru w sylabusie * kolokwium, sprawdzian lub test nie powinien stanowić jedynej formy weryfikacji	S2_PWO_2, S2_PWO_3, S2_PWO_4, S2_PWO_5

5. Rodzaje prowadzonych zajęć

kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów uczenia się
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
S2_PWO_fs_1	wykład	Wykład teoretyczno-problemowy z	14	Samodzielne pogłębianie wiedzy na tematy	46	S2_PWO_w_1

		wykorzystaniem prezentacji multimedialnych.		związane z zagadnieniami przywództwa poprzez lekturę literatury obowiązkowej i uzupełniającej; samodzielne przygotowanie się do egzaminu.		
S2_PWO_fs_2	ćwiczenia	Dyskusja w oparciu o treść zadanych lektur, gry, praca w zespołach, prezentacje prac studentów, projekcja materiałów wideo.	16	Samodzielne pogłębianie wiedzy dotyczącej omawianych problemów na podstawie treści dostępnych w literaturze przedmiotu i tekstach źródłowych; analiza notatek z zajęć kontaktowych; samodzielne przygotowanie się do sprawdzianu końcowego lub przygotowanie w grupie projektu na wskazany temat	44	S2_PWO_w_1, S2_PWO_w_2