

1.	Nazwa kierunku	filologia angielska
2.	Wydział	Wydział Humanistyczny
3.	Cykl rozpoczęcia	2020/2021 (semestr zimowy)
4.	Poziom kształcenia	studia drugiego stopnia
5.	Profil kształcenia	ogólnoakademicki
6.	Forma prowadzenia studiów	stacjonarna

Moduł kształcenia: Biznes międzynarodowy: moduł 3, Język angielski na potrzeby zarządzania 1

Kod modułu: W1-FA-JB-S2-BM-EM1-3

1. Liczba punktów ECTS: 3

2. Zakładane efekty uczenia się modułu			
kod	opis	efekty uczenia się kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
JB-S2-BM3-EM1_K_1	Student jest gotowy do podejmowania wyzwań zawodowych, wykazuje aktywność, podejmuje trud i odznacza się wytrwałością w podejmowaniu indywidualnych i zespołowych działań w kontekście problematyki zarządzania zespołami składającymi się z przedstawicieli różnych kultur.	FA2_K02 FA2_K05	2 2
JB-S2-BM3-EM1_U_1	Student potrafi samodzielnie, korzystając z różnych źródeł, poszerzać i wzbogacać słownictwo w języku specjalności i stosować je w wypowiedziach ustnych i pisemnych w kontekście problematyki zarządzania zespołami składającymi się z przedstawicieli różnych kultur.	FA2_U06	2
JB-S2-BM3-EM1_U_2	Student ma umiejętność formułowania opinii krytycznych o wytworach kultury na podstawie wiedzy naukowej i doświadczenia oraz umiejętność prezentacji opracowań krytycznych w różnych formach w języku specjalności w kontekście problematyki zarządzania zespołami składającymi się z przedstawicieli różnych kultur.	FA2_U06 FA2_U08	2 2
JB-S2-BM3-EM1_W_1	Student ma podstawową wiedzę na temat procesów komunikowania interpersonalnego i społecznego w kontekście problematyki zarządzania zespołami składającymi się z przedstawicieli różnych kultur.	FA2_W07 FA2_W08 FA2_W09	2 2 2
JB-S2-BM3-EM1_W_2	Student posiada bogaty zasób słownictwa w języku specjalności (w tym języku fachowym) oraz rozwiniętą wrażliwość na zmienność języka oraz jego kulturowe i społeczne determinanty w kontekście problematyki zarządzania zespołami składającymi się z przedstawicieli różnych kultur.	FA2_W08 FA2_W09	2 2

3. Opis modułu

Opis	Celem zajęć jest zapoznanie się z pojęciem oraz problematyką zarządzania w biznesie międzynarodowym oraz uświadomienie, jak i które różnice kulturowe wpływają na sposób pracy w zespołach w skład których wchodzi przedstawiciele różnych kultur; nabycie wiedzy na temat różnych stylów zarządzania, oraz umiejętności i cech które powinien posiadać menadżer odpowiedzialny za zarządzanie międzynarodowymi zespołami; nabycie wiedzy
-------------	---

na temat organizacji pracy oraz problemów i sposobów ich rozwiązywania, które mogą się pojawić w projektach międzynarodowych.

Wymagania wstępne

4. Sposoby weryfikacji efektów uczenia się modułu

kod	nazwa (typ)	opis	efekty uczenia się modułu
JB-S2-BM3-EM1_w_1	zaliczenie	Przygotowanie projektu grupowego, który pokaże czy studenci posiadają wystarczającą wiedzę na temat organizacji pracy w zespołach, oraz potrafią pracować w zespole składającym się z osób pochodzących z różnych kultur.	JB-S2-BM3-EM1_K_1, JB-S2-BM3-EM1_U_1, JB-S2-BM3-EM1_U_2, JB-S2-BM3-EM1_W_1, JB-S2-BM3-EM1_W_2

5. Rodzaje prowadzonych zajęć

kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów uczenia się
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
JB-S2-BM3-JPZ1_fs_1	ćwiczenia	Dyskusja na temat zagadnień omawianych podczas ćwiczeń; wspólna analiza oraz rozwiązywanie problemów na podstawie studium przypadku; praca w parach oraz w grupach w wykorzystaniem tzw. role plays dotyczących omawianych zagadnień.	30	Przygotowywanie lektury na zajęcia; przygotowywanie prezentacji multimedialnej; przygotowanie projektu grupowego.	15	JB-S2-BM3-EM1_w_1