

1.	Nazwa kierunku	komunikacja cyfrowa
2.	Wydział	Wydział Humanistyczny
3.	Cykl rozpoczęcia	2020/2021 (semestr zimowy), 2021/2022 (semestr zimowy), 2022/2023 (semestr zimowy), 2023/2024 (semestr zimowy)
4.	Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
5.	Profil kształcenia	ogólnoakademicki
6.	Forma prowadzenia studiów	stacjonarna

Moduł kształcenia: Zarządzanie zespołem

Kod modułu: 01-KC-S1-ZZ04

1. Liczba punktów ECTS: 3

2. Zakładane efekty uczenia się modułu			
kod	opis	efekty uczenia się kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
ZZ04_1	Student ma podstawową wiedzę o zarządzaniu jako nauce społecznej oraz o relacjach między gospodarką. Rozumie uwarunkowania społeczeństwa informacyjnego.	KC_W01	3
ZZ04_2	Student wie na czym polega zarządzanie zespołami i we współczesnych organizacjach.	KC_W13	3
ZZ04_3	Student zna rozwiązania usprawniające pracę zespołową i zapewniającą właściwe porozumiewanie się.	KC_W06	4
ZZ04_4	Student umie identyfikować role pełnione w zespole oraz style przewodzenia. Potrafi wskazać swoje kompetencje dla pełnienia różnych ról w zespole.	KC_U14	3
ZZ04_5	Student umie określić zasady tworzenia poprawnego modelu pracy zespołowej, budowania kompleksowego systemu motywacyjnego.	KC_U15	5

3. Opis modułu

Opis	<p>Celem zajęć jest przekazanie wiedzy na temat funkcjonowania współczesnych organizacji, w związku z czwartą rewolucją przemysłową, a także nowoczesnych trendów w zarządzaniu procesami oraz zespołami we współczesnych organizacjach. W czasie zajęć poruszone zostaną zagadnienia, związane z praktycznymi zasadami zarządzania procesami w organizacji oraz funkcjonowania świata pracy 2.0, m.in.: zarządzania zespołami (w tym wirtualnymi i międzykulturowymi). Przedstawione zostaną typologie grup i zespołów w środowisku pracy. Student nabędzie umiejętności, związane z analizowaniem procesów zachodzących w otoczeniu organizacyjnym i na rynku pracy. Omówione będą także zagadnienia polityki personalnej ze szczególnym uwzględnieniem aspektów umiędzynarodowienia, kultury organizacyjnej, zarządzania różnicowanymi wiekowo pokoleniami, doboru pracowniczego, oceny pracowniczego. Ponadto omówione będą zagadnienia, dotyczące prawnych aspektów, związanych z formami zatrudnienia we współczesnych organizacjach, ze szczególnym uwzględnieniem elastycznych form pracy. Celem jest również kształtowanie umiejętności rozwoju kompetencyjnego i współpracy zespołowej oraz międzyzespołowej (w tym także w środowisku międzykulturowym), zarządzania kompetencjami, umiejętności liderkich, a także delegowania zadań i uprawnień.</p>
-------------	---

Wymagania wstępne	Brak.
--------------------------	-------

4. Sposoby weryfikacji efektów uczenia się modułu			
kod	nazwa (typ)	opis	efekty uczenia się modułu
ZZ04_w_1	Ocena ciągła	Bieżąca ocena indywidualnej pracy studenta, będąca średnią ocen z zadań realizowanych w trakcie ćwiczeń, zgodna z opisem sposobu weryfikacji zawartej w sylabusie.	ZZ04_1, ZZ04_2, ZZ04_3, ZZ04_4, ZZ04_5

5. Rodzaje prowadzonych zajęć						
kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów uczenia się
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
ZZ04_fs_1	ćwiczenia	metoda podająca (pogadanka, objaśnienia i wyjaśnienia, prezentacje multimedialne) i/lub metoda problemowa (metoda aktywizująca lub gra sytuacyjna i dydaktyczna) i/lub metoda zadaniowa oraz analiza materiału źródłowego	30	Samodzielna realizacja wskazanych w sylabusie partii materiału i/lub analiza wybranych przez wykładowcę przykładów i/ lub powtórzenie i ugruntowanie wiedzy oraz umiejętności zdobytych w trakcie zajęć.	60	ZZ04_w_1