

1.	Nazwa kierunku	zarządzanie zasobami ludzkimi
2.	Cykl rozpoczęcia	2015/2016 (semestr zimowy), 2016/2017 (semestr zimowy)
3.	Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
4.	Profil kształcenia	praktyczny
5.	Forma prowadzenia studiów	niestacjonarna

Moduł kształcenia: Nauka o organizacji

Kod modułu: 06-ZZL-S1-NORG

1. Liczba punktów ECTS: 3

2. Zakładane efekty kształcenia modułu			
kod	opis	efekty kształcenia kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
NORG_1	Student posiada podstawową wiedzę o charakterze nauk społecznych oraz metod naukowych w nich stosowanych, związaną z kierunkiem studiów	ZZL1_W01 ZZL1_W02	5 5
NORG_2	Student posiada podstawową wiedzę o ewolucji organizacji społecznej, typowych rodzajach struktur i instytucji społecznych, zwłaszcza ekonomicznych, prawnych i politycznych, rozumie zachodzące między nimi relacje oraz rozpoznaje podstawowe więzi społeczne w sektorach gospodarki, sektorze publicznym i instytucjach je wspierających. Rozumie prawidłowości rządzące sektorem publicznym, prywatnym i trzecim sektorem oraz charakter występujących w nich więzi społecznych.	ZZL1_W03 ZZL1_W06	5 5
NORG_3	Student zna i rozumie uwarunkowania, metody i instrumenty kreowania struktur organizacyjnych, tworzenia i funkcjonowania mechanizmów zarządzania organizacjami społecznymi oraz identyfikuje struktury organizacyjne wybranych instytucji i organizacji społecznych, w tym przedsiębiorstw oraz zachowania organizacyjne człowieka	ZZL1_W07 ZZL1_W08	5 5
NORG_4	Student posiada umiejętność formułowania, analizowania i rozwiązywania problemów związanych z funkcjonowaniem organizacji oraz jednostek i grup w ramach organizacji na podstawie przyswojonej wiedzy teoretycznej z zakresu nauk związanych z kierunkiem studiów	ZZL1_U01	5
NORG_5	Student potrafi poruszać się w otoczeniu politycznym, prawnym, gospodarczym i społecznym, wykorzystywać instytucje i szeroko rozumianą ofertę podmiotów je tworzących na rzecz prowadzonej działalności publicznej, gospodarczej i społecznej oraz na potrzeby indywidualne. Potrafi myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy	ZZL1_U07	3
NORG_6	Student dąży do ustawicznego samokształcenia służącego pogłębianiu wiedzy i rozwijaniu umiejętności związanych z funkcjonowaniem w rolach profesjonalnych i prywatnych w zmieniającym się otoczeniu	ZZL1_K02	5
NORG_7	Student jest przedsiębiorczy, posiada kompetencje interpersonalne, potrafi współdziałać i pracować w grupie, przyjmując w niej różne role	ZZL1_K05 ZZL1_K08	4 5

3. Opis modułu	
Opis	Student potrafi: -zdefiniować kluczowe pojęcia dotyczące organizacji i jej funkcjonowania, systemowego charakteru organizacji; potrafi zidentyfikować czynniki sprzyjające i zagrażające organizacji; zna metody zarządzania organizacją oraz style przywództwa wraz z uwarunkowaniami ich zastosowania; wie jak zbudowana jest organizacja i zna implikacje wynikające z dynamicznych zmian otoczenia oraz - wskazać obszary o strategicznym znaczeniu dla organizacji oraz jej nisze; posiada umiejętność oceny modelu struktury organizacyjnej pod kątem efektywności komunikowania się; identyfikuje słabości systemu zarządzania organizacją; potrafi wykryć i przeanalizować dobór instrumentów motywowania do profilu pracownika, - zidentyfikować powiązania między poszczególnymi obszarami funkcjonowania organizacji, przeanalizować ich wpływ na siebie wzajemnie i całą organizację oraz zaproponować kierunki doskonalenia.
Wymagania wstępne	znajomość podstaw zarządzania

4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu			
kod	nazwa (typ)	opis	efekty kształcenia modułu
NORG_w1	egzamin pisemny - test	zestaw pytań otwartych i „do wyboru”, mających na celu sprawdzenie wiedzy zdobytej podczas zajęć	NORG_1, NORG_2, NORG_3, NORG_4, NORG_5, NORG_6
NORG_w2	projekt	przygotowanie w małej grupie projektu poświęconemu badaniu procesu zarządzania organizacją na wybranym przykładzie; prezentacja projektu	NORG_1, NORG_2, NORG_3, NORG_4, NORG_5, NORG_6, NORG_7

5. Rodzaje prowadzonych zajęć						
kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów kształcenia
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
NORG_fns1	wykład	prezentacja multimedialna, dyskusja, uczenie się w oparciu o problem, analiza raportów i treści filmów szkoleniowych	10	Przygotowanie do testu – praca z zaproponowanymi pozycjami bibliograficznymi	40	NORG_w1
NORG_fns2	ćwiczenia	analiza studium przypadku, dyskusje problemowe, praca indywidualna i zespołowa, praca nad projektem, prezentacja wyników	10	przygotowanie do dyskusji i wykonanie oraz prezentacji projektu	30	NORG_w2