

1.	Nazwa kierunku	zarządzanie zasobami ludzkimi
2.	Cykl rozpoczęcia	2015/2016 (semestr zimowy), 2016/2017 (semestr zimowy)
3.	Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
4.	Profil kształcenia	praktyczny
5.	Forma prowadzenia studiów	niestacjonarna

Moduł kształcenia: Wprowadzenie do finansów i rachunkowości

Kod modułu: 06-ZZL-S1-WFR

1. Liczba punktów ECTS: 4

2. Zakładane efekty kształcenia modułu			
kod	opis	efekty kształcenia kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
WFR_1	Posiada podstawową wiedzę z zakresu nauk społecznych i stosowanych w nich metod naukowych, zna rodzaje struktur i instytucji politycznych, prawnych i ekonomicznych, identyfikuje miejsca i definiuje role instytucji i organizacji w sektorze publicznym i prywatnym.	ZZL1_W01	4
		ZZL1_W02	4
		ZZL1_W03	4
WFR_2	Zna podstawowe uwarunkowania w zakresie ekonomii, statystyki, zarządzania, prawa i polityki gospodarczej dotyczące organizacji funkcjonujących w sektorach publicznym i prywatnym.	ZZL1_W04	5
WFR_3	Zna struktury organizacyjne wybranych instytucji i organizacji społecznych, w tym przedsiębiorstw oraz zachowania organizacyjne człowieka.	ZZL1_W08	4
WFR_4	Posiada wiedzę na temat źródeł i sposobów pozyskiwania aktualnych danych dotyczących struktur i organizacji społecznych, w tym podstaw prawnych ich funkcjonowania.	ZZL1_W09	4
WFR_5	Posiada umiejętności samodzielnego poruszania się w strukturach oraz kreowania procesów innowacyjnych w organizacji społecznej, w tym w przedsiębiorstwie oraz potrafi poruszać się na współczesnym rynku finansowym oraz korzystać z usług finansowych i ubezpieczeniowych dla działalności gospodarczej.	ZZL1_U04	3
		ZZL1_U07	4
WFR_6	Potrafi docierać do aktualnych źródeł prawa, interpretować i stosować w praktyce przepisy prawne, posiada umiejętność samodzielnego konstruowania i przekształcania struktury organizacyjnej i prawnej przedsiębiorstwa, a także analizy skutków ekonomicznych i psychologicznych określonych rozwiązań.	ZZL1_U06	4
WFR_7	Jest przygotowany do procesu aktualizowania i pogłębiania zdobytej wiedzy i umiejętności związanych z funkcjonowaniem organizacji oraz jest świadomy zmian otoczenia prawnego i gospodarczego organizacji.	ZZL1_K02	5
WFR_8	Jest przedsiębiorczy, innowacyjny i przygotowany do poszukiwania źródeł finansowania działalności oraz możliwości oceny skutków ekonomicznych i społecznych tego typu działań, przyjmując właściwe postawy etyczne.	ZZL1_K04	3
		ZZL1_K05	4
		ZZL1_K06	4

3. Opis modułu

Opis	Moduł składa się z wiedzy ogólnej dotyczącej finansów organizacji publicznej i prywatnej oraz podstaw rachunkowości. W założeniu przedmiot nastawiony jest na zdobycie nie tylko wiedzy teoretycznej, ale również umiejętności praktycznych wykorzystywanych w zarządzaniu finansami organizacji. W szczególności zakres tematyczny modułu będzie obejmować : 1. Formy organizacyjne przedsiębiorstw, ich klasyfikacja, 2. Formy organizacyjne kapitałów i funduszy, źródła ich pozyskiwania, 3. Obce źródła finansowania przedsiębiorstw – kredyty, pożyczki, dotacje itp., 4. Formy opodatkowania i zasady rozliczeń podatkowych przedsiębiorcy, 5. Obciążenia publicznoprawne przedsiębiorstwa, 6. Uproszczone formy ewidencji księgowej przedsiębiorców , 7. Zakres podmiotowy ustawy o rachunkowości, 8. Zasady prowadzenia ksiąg rachunkowych, ich struktura, 9. Ujmowanie operacji gospodarczych w księgach rachunkowych, 10. Bilans, jego budowa i zasady sporządzania, 11. Istota, budowa i zasady sporządzania rachunku zysków i strat, 12. Ustalanie wyniku finansowego i podstawy opodatkowania, 13. Sprawozdawczość finansowa, 14. Ocena kondycji finansowej przedsiębiorstwa.
Wymagania wstępne	-

4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu

kod	nazwa (typ)	opis	efekty kształcenia modułu
WFR_w1	Test wiedzy pisemny	Egzamin pisemny ma weryfikować zarówno wiedzę, jak i umiejętności zastosowania wiedzy w praktycznych sytuacjach, z naciskiem na ten drugi aspekt. Egzamin składa się z części: 1. Pytania opisowe zakładające zastosowanie zdobytej wiedzy w rozwiązywaniu praktycznych przypadków i problemów (połowa możliwych do zdobycia punktów). 2. Pytania testowe wielokrotnego wyboru weryfikujące wiedzę. 3. Pytania polegające na opisowym wyjaśnieniu zagadnień z obszaru wiedzy.	WFR_4, WFR_5, WFR_6
WFR_w2	Kolokwia pisemne	Niezapowiedziane, realizowane w trakcie zajęć, mające na celu ocenę stopnia przyswojenia posiadanej i prezentowanej wiedzy przez studentów.	WFR_1, WFR_2, WFR_3, WFR_4, WFR_5
WFR_w3	Ocena ciągła	Pomiar punktowy aktywności studenta, realizowany w trakcie zajęć. W ramach zajęć poddawane są pod dyskusję zagadnienia teoretyczne i praktyczne. Punkty wystawiane są na podstawie odpowiedzi ze szczególnym uwzględnieniem zdobytych umiejętności i kompetencji.	WFR_1, WFR_2, WFR_3, WFR_4, WFR_5, WFR_6, WFR_7, WFR_8

5. Rodzaje prowadzonych zajęć						
kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów kształcenia
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
WFR_fns1	wykład	Wykład wybranych zagadnień podstawowych z wykorzystaniem pomocy audiowizualnych, analiza regulacji prawnych, dyskusja w ramach wykładu dotycząca realizowanych w ramach zajęć zagadnień teoretycznych i praktycznych oraz bieżących zjawisk.	10	Lektura obowiązkowa i uzupełniająca, praca z podręcznikiem, regulacjami prawnymi oraz pomocami audiowizualnymi z zajęć	20	WFR_w1, WFR_w2, WFR_w3
WFR_fns2	ćwiczenia	Prezentacja wiedzy teoretycznej połączona z zastosowaniem praktycznym analiza regulacji prawnych, dyskusja i ocena skutków zastosowań	20	Lektura obowiązkowa i uzupełniająca, praca z podręcznikiem, regulacjami prawnymi oraz pomocami audiowizualnymi z zajęć	70	WFR_w1, WFR_w3