

|    |                           |                                                        |
|----|---------------------------|--------------------------------------------------------|
| 1. | <b>Nazwa kierunku</b>     | <b>zarządzanie zasobami ludzkimi</b>                   |
| 2. | Cykl rozpoczęcia          | 2015/2016 (semestr zimowy), 2016/2017 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia        | studia pierwszego stopnia                              |
| 4. | Profil kształcenia        | praktyczny                                             |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna                                         |

**Moduł kształcenia:** Prawo pracy

**Kod modułu:** 06-ZZL-S1-PPR

**1. Liczba punktów ECTS:** 2

| <b>2. Zakładane efekty kształcenia modułu</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                    |                                       |
|-----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|---------------------------------------|
| <b>kod</b>                                    | <b>opis</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <b>efekty kształcenia kierunku</b> | <b>stopień realizacji (skala 1-5)</b> |
| PPR_01                                        | Posiada wiedzę na temat rodzajów struktur i instytucji politycznych, prawnych i ekonomicznych, identyfikuje miejsca i definiuje role instytucji i organizacji w sektorze publicznym i prywatnym                                                                                                         | ZZL1_W03                           | 4                                     |
| PPR_02                                        | Zna podstawowe uwarunkowania w zakresie ekonomii, statystyki, zarządzania, prawa i polityki gospodarczej dotyczące organizacji funkcjonujących w sektorach publicznym i prywatnym                                                                                                                       | ZZL1_W04                           | 5                                     |
| PPR_03                                        | Zna struktury organizacyjne wybranych instytucji i organizacji społecznych, w tym przedsiębiorstw oraz zachowania organizacyjne człowieka                                                                                                                                                               | ZZL1_W08                           | 4                                     |
| PPR_04                                        | Posiada wiedzę na temat źródeł i sposobów pozyskiwania aktualnych danych dotyczących struktur i organizacji społecznych, w tym podstaw prawnych ich funkcjonowania                                                                                                                                      | ZZL1_W09                           | 4                                     |
| PPR_05                                        | Ma wiedzę na temat kształtowania i rozwoju kadr w ujęciu grupowym i indywidualnym                                                                                                                                                                                                                       | ZZL1_W12                           | 5                                     |
| PPR_06                                        | Jest przedsiębiorczy, potrafi określić priorytety organizacji, posiada umiejętności planowania, doboru i rozwoju kadr pracowniczych, w tym procesy oceny i motywacji, wynagradzania, szkolenia z uwzględnieniem kształtowania wizerunku organizacji oraz ich odpowiedzialności społecznej               | ZZL1_U02<br>ZZL1_U05               | 3<br>3                                |
| PPR_07                                        | Posiada umiejętność aplikacji na stanowiska pracy zarówno w sektorze publicznym, jak i prywatnym                                                                                                                                                                                                        | ZZL1_U05                           | 4                                     |
| PPR_08                                        | Potrafi docierać do aktualnych źródeł prawa, interpretować i stosować w praktyce przepisy prawne, posiada umiejętność samodzielnego konstruowania i przekształcania struktury organizacyjnej i prawnej przedsiębiorstwa, a także analizy skutków ekonomicznych i psychologicznych określonych rozwiązań | ZZL1_U06                           | 4                                     |
| PPR_09                                        | Jest przygotowany do procesu aktualizowania i pogłębiania zdobytej wiedzy i umiejętności związanych z funkcjonowaniem organizacji oraz jest świadomy zmian otoczenia prawnego i gospodarczego organizacji                                                                                               | ZZL1_K02                           | 5                                     |
| PPR_10                                        | Jest przygotowany do prowadzenia procesów planowania, rekrutacji, selekcji, oceny, motywowania oraz szkolenia i rozwoju pracowników z uwzględnieniem postaw etycznych oraz społecznej odpowiedzialności organizacji                                                                                     | ZZL1_K03                           | 5                                     |

|        |                                                                                                                                                      |          |   |
|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---|
| PPR_11 | Prezentuje i propaguje innowacyjność z uwzględnieniem postaw etycznych i wrażliwości społecznej w stosunkach wewnętrznych i zewnętrznych organizacji | ZZL1_K04 | 3 |
| PPR_12 | Jest odpowiedzialny społecznie, dba o zrównoważony rozwój organizacji w zakresie stawianych przed nią wyzwań i realizowanych zadań                   | ZZL1_K06 | 3 |

|                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>3. Opis modułu</b>    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Opis</b>              | W założeniu przedmiot nastawiony jest na zdobycie wiedzy teoretycznej i umiejętności wykorzystywanych przy aplikacji oraz wykonywania stosunku pracy, które mają być następnie rozwinięte w ramach warsztatów z prawa pracy. Przedmiot zawiera podstawowe treści pozwalające zastosować przepisy prawa pracy w sytuacjach związanych z podejmowaniem i wykonywaniem pracy. W ramach modułu zostaną omówione w szczególności: źródła prawa pracy, zakres właściwości, funkcje prawa pracy, regulacje dotyczące stosunków pracy między pracownikiem a pracodawcą, wynagrodzenia, zbiorowych stosunków pracy oraz najnowszych tendencje prawa pracy |
| <b>Wymagania wstępne</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

| <b>4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu</b> |                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                |
|----------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| kod                                                      | nazwa (typ)         | opis                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | efekty kształcenia modułu                                                                      |
| PPR_w1                                                   | Test wiedzy pisemny | Egzamin pisemny ma weryfikować zarówno wiedzę, jak i umiejętności zastosowania wiedzy w praktycznych sytuacjach, z naciskiem na ten drugi aspekt. Egzamin składa się z części: 1. Pytania opisowe zakładające zastosowanie zdobytej wiedzy w rozwiązywaniu praktycznych przypadków i problemów (połowa możliwych do zdobycia punktów). 2. Pytania testowe wielokrotnego wyboru weryfikujące wiedzę. 3. Pytania polegające na opisowym wyjaśnieniu zagadnień z obszaru wiedzy. | PPR_01, PPR_02, PPR_03, PPR_04, PPR_05, PPR_06, PPR_07, PPR_08, PPR_09, PPR_11                 |
| PPR_w2                                                   | Kolokwia pisemne    | Niezapowiedziane, realizowane w trakcie zajęć, mające na celu ocenę stopnia przyswojenia posiadanej i prezentowanej wiedzy przez studentów.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | PPR_01, PPR_02, PPR_03, PPR_04, PPR_05                                                         |
| PPR_w3                                                   | Ocena ciągła        | Pomiar punktowy aktywności studenta, realizowany w trakcie zajęć. W ramach zajęć poddawane są pod dyskusję zagadnienia teoretyczne i praktyczne. Punkty wystawiane są na podstawie odpowiedzi ze szczególnym uwzględnieniem zdobytych umiejętności i kompetencji.                                                                                                                                                                                                             | PPR_01, PPR_02, PPR_03, PPR_04, PPR_05, PPR_06, PPR_07, PPR_08, PPR_09, PPR_10, PPR_11, PPR_12 |

| <b>5. Rodzaje prowadzonych zajęć</b> |                           |                                                                                                                                                                                                                                              |               |                                                                                                                                                                                                  |               |                                         |
|--------------------------------------|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------------------------------------|
| kod                                  | rodzaj prowadzonych zajęć |                                                                                                                                                                                                                                              |               | praca własna studenta                                                                                                                                                                            |               | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
|                                      | nazwa                     | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)                                                                                                                                                                                                  | liczba godzin | opis                                                                                                                                                                                             | liczba godzin |                                         |
| PPR_fns1                             | wykład                    | Wykład wybranych zagadnień podstawowych z wykorzystaniem pomocy audiowizualnych, analiza regulacji prawnych, dyskusja w ramach wykładu dotycząca realizowanych w ramach zajęć zagadnień teoretycznych i praktycznych oraz bieżących zjawisk. | 10            | Lektura obowiązkowa i uzupełniająca, praca z podręcznikiem, regulacjami prawnymi oraz pomocami audiowizualnymi z zajęć, badanie w publicystyce aktualnych zagadnień gospodarczych i społecznych. | 50            | PPR_w1, PPR_w2, PPR_w3                  |