

| | | |
|----|---------------------------|--|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie zasobami ludzkimi |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2015/2016 (semestr zimowy), 2016/2017 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | praktyczny |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Zarządzanie wiedzą

Kod modułu: 06-ZZL-S1-ZW

1. Liczba punktów ECTS: 2

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|---|--|------------------------------------|---------------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| ZW_1 | Zna i rozumie uwarunkowania, metody i instrumenty kreowania struktur organizacyjnych, tworzenia i funkcjonowania mechanizmów zarządzania organizacjami społecznymi. Zna ogólne zasady tworzenia i rozwijania form indywidualnej przedsiębiorczości | ZZL1_W07 | 5 |
| ZW_2 | Posiada wiedzę na temat metod, technik i narzędzi pozyskiwania, tworzenia, analizy i ochrony danych, informacji i wiedzy niezbędnych dla funkcjonowania organizacji społecznych. Rozpoznaje źródła danych, informacji i wiedzy niezbędnych w ww. procesach | ZZL1_W09 | 5 |
| ZW_3 | Posiada wiedzę na temat strategicznego i operacyjnego zarządzania potencjałem społecznym organizacji. Rozumie znaczenie potencjału społecznego organizacji i jego wpływ na efektywność i wydajność działań oraz na wartość i znaczenie społeczne organizacji | ZZL1_W11 | 5 |
| ZW_4 | Potrafi opisać i analizować przyczyny, przebieg i skutki wybranych procesów i zjawisk społecznych. Umie identyfikować, pozyskiwać i analizować dane, informacje i wiedzę niezbędną do zrozumienia zjawisk zachodzących w organizacjach społecznych. Potrafi analizować podstawowe związki przyczynowo-skutkowe o charakterze prawnym, ekonomicznym, psychologicznym, socjologicznym i technicznym typowe dla organizacji społecznych. Potrafi wykorzystywać wiedzę związaną i niezwiązaną z kierunkiem studiów | ZZL1_U01 ZZL1_U06 ZZL1_U12 | 5 4 2 |
| ZW_5 | Posiada umiejętność przygotowania tekstów o charakterze użytkowym, dotyczących zagadnień szczegółowych dla studiowanych tematów oraz na potrzeby zadań realizowanych w miejscu pracy i życiu prywatnym, w języku polskim. | ZZL1_U10 | 3 |
| ZW_6 | Rozumie potrzebę interdyscyplinarnego podejścia do rozwiązywanych problemów, integrowania wiedzy z różnych dyscyplin oraz praktykowania samokształcenia służącego pogłębieniu zdobytej wiedzy | ZZL1_K01 | 4 |
| ZW_7 | Jest przedsiębiorczy i przygotowany do uczestniczenia w procesach zarządzania zasobami ludzkimi i innych procesach technologicznych i społecznych służących prawidłowemu funkcjonowaniu i rozwojowi organizacji z uwzględnieniem postaw etycznych oraz społecznej odpowiedzialności organizacji | ZZL1_K03 ZZL1_K05 | 4 4 |

| | | | |
|------|---|----------|---|
| ZW_8 | Posiada kompetencje interpersonalne, potrafi współdziałać i pracować w grupie, przyjmując w niej różne role | ZZL1_K08 | 3 |
|------|---|----------|---|

| | |
|--------------------------|---|
| 3. Opis modułu | |
| Opis | <p>Podstawowe cele modułu: przybliżenie praktycznych aspektów zarządzania wiedzą w organizacji rozumianego jako systemowe podejście do budowania trwałych podstaw przewagi konkurencyjnej opartej na zasobach niematerialnych; wypracowanie podstaw kompetencji menedżerskich niezbędnych w procesach zarządzania wiedzą.</p> <p>Treści merytoryczne: przegląd podstawowych procesów zarządzania wiedzą; prezentacja i trening wybranych metod zarządczych w ramach subprocesów: lokalizowania zasobów wiedzy, pozyskiwania wiedzy, dzielenia się wiedzą i rozpowszechniania jej, wykorzystywania wiedzy, zachowywania wiedzy, pomiaru i wyceny zasobów wiedzy, wdrażania zarządzania wiedzą.</p> |
| Wymagania wstępne | Znajomość podstaw zarządzania i ZZL |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|--|------------------------------|--|--|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| ZW_w1 | Test wiedzy pisemny | sprawdzian wiedzy teoretycznej uzyskanej w trakcie wykładów, podczas pracy własnej ze wskazaną literaturą oraz podczas ćwiczeń; w formie testu zbudowanego z pytań obejmujących wszystkie obszary tematyczne zajęć | ZW_1, ZW_2, ZW_3, ZW_4, ZW_6 |
| ZW_w2 | Praca zaliczeniowa zespołowa | pisemna praca zespołowa – zastosowanie wiedzy teoretycznej dla rozwiązania powierzonego zadania praktycznego | ZW_1, ZW_2, ZW_3, ZW_4, ZW_5, ZW_6, ZW_7, ZW_8 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|--------------------------------------|---------------------------|---|---------------|---|---------------|---|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| ZW_fns1 | wykład | wykład treści teoretycznych z zakresu podstawowych zagadnień zarządzania wiedzą w formie prezentacji multimedialnej | 10 | praca ze wskazaną literaturą obejmująca samodzielne przyswojenie wiedzy w odniesieniu do podstawowych zagadnień | 50 | ZW_w1, ZW_w2 |