

1.	<b>Field of study</b>	<b>Human Resource Management</b>
2.	Academic year of entry	2015/2016 (winter term), 2016/2017 (winter term)
3.	Level of qualifications/degree	first-cycle studies
4.	Degree profile	practical
5.	Mode of study	part-time

**Module:** Psychologiczne uwarunkowania efektywności organizacyjnej

**Module code:** 06-ZZL-S1-PUEO

**1. Number of the ECTS credits:** 2

2. Learning outcomes of the module			
code	description	learning outcomes of the programme	level of competence (scale 1-5)
PUEO _1	Identyfikuje struktury organizacyjne wybranych instytucji i organizacji społecznych, w tym przedsiębiorstw oraz zachowania organizacyjne człowieka.	ZZL1_W08	5
PUEO _2	Posiada umiejętność formułowania, analizowania i rozwiązywania problemów związanych z funkcjonowaniem organizacji oraz jednostek i grup w ramach organizacji na podstawie przyswojonej wiedzy teoretycznej z zakresu nauk związanych z kierunkiem studiów	ZZL1_U01	4
PUEO _3	Potrafi opisać i analizować przyczyny, przebieg i skutki wybranych procesów i zjawisk społecznych. Umie identyfikować, pozyskiwać i analizować dane, informacje i wiedzę niezbędną do zrozumienia zjawisk zachodzących w organizacjach społecznych. Potrafi analizować podstawowe związki przyczynowo-skutkowe o charakterze prawnym, ekonomicznym, psychologicznym, socjologicznym i technicznym typowe dla organizacji społecznych.	ZZL1_U06	5
PUEO _4	Rozumie potrzebę interdyscyplinarnego podejścia do rozwiązywanych problemów, integrowania wiedzy z różnych dyscyplin oraz praktykowania samokształcenia służącego pogłębieniu zdobytej wiedzy	ZZL1_K01	4
PUEO _5	Prezentuje i propaguje innowacyjność z uwzględnieniem postaw praworządnych, etycznych i wrażliwości społecznej w stosunkach wewnętrznych i zewnętrznych organizacji oraz w życiu jednostki	ZZL1_K04	5
PUEO _6	Jest przedsiębiorczy, potrafi właściwie określić priorytety służące realizacji celów i zadań organizacji oraz celów i zadań związanych z własnym rozwojem.	ZZL1_K05	4

3. Module description	
<b>Description</b>	W ramach modułu Psychologiczne uwarunkowania efektywności organizacyjnej student nabywa praktyczną wiedzę na temat zachowań organizacyjnych oraz ich źródeł w tym psychospołecznych, a także umiejętności analizowania funkcjonalnych i dysfunkcjonalnych zachowań organizacyjnych i doradztwa organizacyjnego oraz interwencji w celu zrównoważenia efektywności i dobrostanu pracowników. Ponadto moduł doskonali kompetencje

	społeczne związane z promowaniem innowacyjności w podejściu do zarządzania ludźmi z uwzględnieniem ich indywidualności i podmiotowości oraz zrównoważonego rozwoju organizacji.
<b>Prerequisites</b>	-

<b>4. Assessment of the learning outcomes of the module</b>			
<b>code</b>	<b>type</b>	<b>description</b>	<b>learning outcomes of the module</b>
PUEO _w1	Test wiedzy pisemny	Pisemny test wiedzy obejmuje zagadnienia omawiane podczas wykładów oraz przestudiowane na podstawie zadanej literatury. Składa się z pytań problemowych, otwartych i zamkniętych	PUEO _1, PUEO _3
PUEO _w2	Praca zaliczeniowa pisemna	Praca pisemna obejmuje opracowanie i przeanalizowanie zadanego zagadnienia merytorycznego na przykładzie wybranego studium przypadku w organizacji	PUEO _2, PUEO _4, PUEO _5, PUEO _6

<b>5. Forms of teaching</b>						
<b>code</b>	<b>form of teaching</b>			<b>required hours of student's own work</b>		<b>assessment of the learning outcomes of the module</b>
	<b>type</b>	<b>description (including teaching methods)</b>	<b>number of hours</b>	<b>description</b>	<b>number of hours</b>	
PUEO _fns1	lecture	wykład z elementami interaktywnymi i z wykorzystaniem pomocy audiowizualnych	10	samodzielna praca z literaturą, praca nad przygotowaniem projektu zaliczeniowego	50	PUEO _w1, PUEO _w2