

1.	Nazwa kierunku	zarządzanie zasobami ludzkimi
2.	Cykl rozpoczęcia	2015/2016 (semestr zimowy), 2016/2017 (semestr zimowy)
3.	Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
4.	Profil kształcenia	praktyczny
5.	Forma prowadzenia studiów	niestacjonarna

Moduł kształcenia: Psychologia pracy i organizacji

Kod modułu: 06-ZZL-S1-PPO

1. Liczba punktów ECTS: 2

2. Zakładane efekty kształcenia modułu			
kod	opis	efekty kształcenia kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
PPO_1	Zna rodzaje więzi społecznych w sektorach publicznym, prywatnym i trzecim. Ma wiedzę o człowieku jako podmiocie tworzącym organizacje i instytucje (normy, reguły) nimi kierujące oraz będącym podstawowym wykonawcą zadań tych organizacji	ZZL1_W05	5
PPO_2	Posiada umiejętność formułowania, analizowania i rozwiązywania problemów związanych z funkcjonowaniem organizacji oraz jednostek i grup w ramach organizacji na podstawie przyswojonej wiedzy teoretycznej z zakresu nauk związanych z kierunkiem studiów	ZZL1_U01	5
PPO_3	Posiada umiejętności samodzielnego poruszania się w strukturach oraz kreowania procesów innowacyjnych w organizacjach społecznych, wykorzystując wiedzę zdobytą podczas studiowania oraz praktyk zawodowych.	ZZL1_U04	4
PPO_4	Rozumie potrzebę interdyscyplinarnego podejścia do rozwiązywanych problemów, integrowania wiedzy z różnych dyscyplin oraz praktykowania samokształcenia służącego pogłębieniu zdobytej wiedzy	ZZL1_K01	4
PPO_5	Jest przedsiębiorczy, potrafi określić priorytety organizacji oraz uczestniczyć w procesach zarządzania zasobami ludzkimi i innych procesach technologicznych i społecznych służących prawidłowemu funkcjonowaniu i rozwojowi organizacji z uwzględnieniem postaw etycznych oraz społecznej odpowiedzialności organizacji	ZZL1_K03 ZZL1_K05	5 5
PPO_6	Posiada kompetencje interpersonalne, potrafi współdziałać i pracować w grupie, przyjmując w niej różne role	ZZL1_K08	4

3. Opis modułu

Opis	Efekty kształcenia w ramach modułu: Psychologia pracy i organizacji przygotowują studentów do zdobycia zasadniczych umiejętności i kompetencji doradcy organizacyjnego. Dostarczają wiedzy dotyczącej architektury współczesnych organizacji funkcjonujących na rynku oraz teoretycznych podstaw dotyczących wzajemnych zależności między jednostką, grupami i zespołami oraz organizacją. W efekcie student potrafi zdiagnozować obszary funkcjonalnego i dysfunkcjonalnego uczestnictwa organizacyjnego i zaproponować przykłady interwencji organizacyjnych w celu poprawy jakości funkcjonowania jednostki lub wzrostu efektywności społecznej organizacji
-------------	--

Wymagania wstępne	-
--------------------------	---

4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu

kod	nazwa (typ)	opis	efekty kształcenia modułu
PPO_w1	Ustny sprawdzian wiedzy	Ustny sprawdzian wiedzy obejmuje zagadnienia omawiane podczas wykładów oraz przestudiowane na podstawie zadanej literatury. Składa się z pytań problemowych, otwartych i zamkniętych.	PPO_1, PPO_2, PPO_4
PPO_w2	Praca zaliczeniowa pisemna	Praca pisemna obejmuje przeprowadzenie wywiadu w wybranej organizacji i przeanalizowanie zadanego zagadnienia merytorycznego na przykładzie studium badanej organizacji.	PPO_3, PPO_5, PPO_6

5. Rodzaje prowadzonych zajęć

kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów kształcenia
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
PPO_fns1	wykład	wykład z elementami interaktywnymi i z wykorzystaniem pomocy audiowizualnych	10	samodzielna praca z literaturą, praca nad przygotowaniem projektu zaliczeniowego	50	PPO_w1, PPO_w2