

1.	Nazwa kierunku	zarządzanie zasobami ludzkimi
2.	Cykl rozpoczęcia	2015/2016 (semestr zimowy), 2016/2017 (semestr zimowy)
3.	Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
4.	Profil kształcenia	praktyczny
5.	Forma prowadzenia studiów	niestacjonarna

Moduł kształcenia: Coaching w organizacji

Kod modułu: 06-ZZL-S1-CORG

1. Liczba punktów ECTS: 2

2. Zakładane efekty kształcenia modułu			
kod	opis	efekty kształcenia kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
CORG_1	Ma podstawową wiedzę na temat norm i reguł kształtujących funkcjonowanie i wpływających na procesy zmian instytucji społecznych, organizacji, grup i jednostek w systemach społecznych, wypracowanych na gruncie nauk społecznych i pokrewnych	ZZL1_W04	4
CORG_2	Ma wiedzę na temat procesów planowania, kształtowania, rozwoju i optymalizacji wykorzystania zasobów ludzkich w organizacjach trzech sektorów. Zna i rozumie zagadnienia z zakresu: doboru kadr (rekrutacji i selekcji), motywowania, rozwijania kompetencji, budowania karier indywidualnych w powiązaniu ze ścieżką rozwoju organizacji, kontroli i oceny pracowniczej, procesów adaptacyjnych pracowników w organizacji oraz zarządzania optymalnym poziomem zatrudnienia i zarządzania zmianą.	ZZL1_W12	5
CORG_3	Posiada umiejętności realizacji procesów kadrowych optymalizacji wykorzystania zasobów ludzkich w organizacjach. Potrafi realizować zadania procesu kadrowego oraz zarządzania optymalnym poziomem zatrudnienia i zarządzania zmianą.	ZZL1_U02	3
CORG_4	Potrafi aktywnie zarządzać ścieżką rozwoju zawodowego i kariery osób funkcjonujących wewnątrz organizacji zgodnie z jej celami oraz prowadzić doradztwo personalne w zakresie budowania indywidualnych ścieżek rozwoju zawodowego jednostek w cyklu życia.	ZZL1_U03	5
CORG_5	Rozumie potrzebę interdyscyplinarnego podejścia do rozwiązywanych problemów, integrowania wiedzy z różnych dyscyplin oraz praktykowania samokształcenia służącego pogłębieniu wiedzy.	ZZL1_K01	3
CORG_6	Prezentuje i propaguje innowacyjność z uwzględnieniem postaw praworządnych, etycznych i wrażliwości społecznej w stosunkach wewnętrznych i zewnętrznych organizacji oraz w życiu jednostki	ZZL1_K04	5

3. Opis modułu	
Opis	W trakcie zajęć studenci poznają podstawowe i rozszerzone zagadnienia umożliwiające samodzielne rozpoczęcie działań w roli coacha lub specjalisty wspierającego wykorzystanie coachingu w ramach zarządzania zasobami ludzkimi w organizacjach. W szczególności poruszone zostaną następujące zagadnienia:

	<ul style="list-style-type: none"> - metodologia, podstawy teoretyczne i cele pracy coachingowej, - definicje coachingu, rodzaje coachingu, coaching a inne formy wsparcia, standardy pracy coacha, - role coacha, cechy relacji coachingowej i zastosowań coachingu, - charakterystyka praktycznych umiejętności prowadzenia sesji coachingowych, narzędzia pracy z klientem, - rozwój własny i kompetencje coacha, - zasady etyczne stosowane w coachingu, zagrożenia związane z tworzeniem relacji coachingowej, - prawne aspekty pracy coacha.
Wymagania wstępne	-

4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu			
kod	nazwa (typ)	opis	efekty kształcenia modułu
CORG_w1	Pisemny sprawdzian wiadomości	Test umiejętności rozwiązywania problemów oraz rozumienia pojęć	CORG_1, CORG_2
CORG_w2	Ocena pracy w parach	Praca w parach coachingowych wykorzystująca wiedzę i umiejętności zdobyte podczas zajęć	CORG_3, CORG_4, CORG_5, CORG_6
CORG_w3	Ocena ciągła	Obserwacja postępów w uczeniu się oraz pracy indywidualnej i zespołowej, ocena indywidualnej aktywności i zaangażowania słuchacza w zajęcia	CORG_1, CORG_2, CORG_3, CORG_4, CORG_5, CORG_6

5. Rodzaje prowadzonych zajęć						
kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów kształcenia
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
CORG_fns1	ćwiczenia	Analiza studiów przypadków, dyskusja na temat omawianych zagadnień, praca w parach	10	Lektura uzupełniająca, praca z podręcznikiem, opis i realizacja próbnych sesji coachingowych	50	CORG_w1, CORG_w2, CORG_w3