

1.	Field of study	Human Resource Management
2.	Academic year of entry	2015/2016 (winter term), 2016/2017 (winter term)
3.	Level of qualifications/degree	first-cycle studies
4.	Degree profile	practical
5.	Mode of study	part-time

Module: E-HRM

Module code: 06-ZZL-S1-EHRM

1. Number of the ECTS credits: 2

2. Learning outcomes of the module			
code	description	learning outcomes of the programme	level of competence (scale 1-5)
EHRM_1	Ma wiedzę na temat procesów planowania, kształtowania, rozwoju i optymalizacji wykorzystania zasobów ludzkich w organizacjach trzech sektorów. Zna i rozumie zagadnienia z zakresu: doboru kadr (rekrutacji i selekcji), motywowania, rozwijania kompetencji, budowania karier indywidualnych w powiązaniu ze ścieżką rozwoju organizacji, kontroli i oceny pracowniczej, procesów adaptacyjnych pracowników w organizacji oraz zarządzania optymalnym poziomem zatrudnienia i zarządzania zmianą	ZZL1_W12	5
EHRM_2	Posiada umiejętności realizacji procesów kadrowych optymalizacji wykorzystania zasobów ludzkich w organizacjach. Potrafi realizować zadania procesu kadrowego oraz zarządzania optymalnym poziomem zatrudnienia i zarządzania zmianą.	ZZL1_U02	4
EHRM_3	Potrafi opisać i analizować przyczyny, przebieg i skutki wybranych procesów i zjawisk społecznych. Umie identyfikować, pozyskiwać i analizować dane, informacje i wiedzę niezbędną do zrozumienia zjawisk zachodzących w organizacjach społecznych. Potrafi analizować podstawowe związki przyczynowo-skutkowe o charakterze prawnym, ekonomicznym, psychologicznym, socjologicznym i technicznym typowe dla organizacji społecznych, zarówno w formie pisemnej jak i podczas wystąpień ustnych.	ZZL1_U06 ZZL1_U10 ZZL1_U11	5 5 5
EHRM_4	Rozumie potrzebę interdyscyplinarnego podejścia do rozwiązywanych problemów, integrowania wiedzy z różnych dyscyplin oraz praktykowania samokształcenia służącego pogłębieniu zdobytej wiedzy.	ZZL1_K01	4
EHRM_5	Jest przedsiębiorczy i przygotowany do uczestniczenia w procesach zarządzania zasobami ludzkimi i innych procesach technologicznych i społecznych służących prawidłowemu funkcjonowaniu i rozwojowi organizacji z uwzględnieniem postaw etycznych oraz społecznej odpowiedzialności organizacji.	ZZL1_K03 ZZL1_K05	5 4

3. Module description	
Description	Celem zajęć jest zapoznanie studentów z możliwościami, jakie dla organizacji niesie rozwój nurtu Electronic Human Resources Management (e-HRM), czyli celowego i ukierunkowanego wsparcia technologiami informacyjnymi strategii, polityk i praktyk ZZL w organizacji poprzez pełne wykorzystanie technologii webowych do łączenia i wspierania interakcji między głównymi aktorami procesu kadrowego.

	<p>W wyniku realizacji modułu student rozumie istotę i znaczenie pojęcia Electronic Human Resources Management (e-HRM) oraz wewnętrzne i zewnętrzne uwarunkowania tego procesu w organizacji. W toku zajęć student poznaje podstawowe narzędzia e-HRM z wybranych obszarów zarządzania zasobami ludzkimi, np. rekrutacji i selekcji wprowadzania pracownika do organizacji, oceny pracowniczej, szkoleń i rozwoju kadry oraz przykłady rozwiązań zintegrowanych. Rezultatem kształcenia jest umiejętność doboru i korzystania z narzędzi ICT w celu doskonalenia procesów ZZL, uwzględniająca bariery i możliwości wprowadzania rozwiązań e-HRM w danej organizacji związane z procesem zmiany technologicznej i nowej roli pracowników. Student doskonali również umiejętności samodzielnego kreowania procesu innowacyjnego podejścia do procesów ZZL, integrowania interdyscyplinarnej wiedzy oraz uwzględniania aspektów etycznego i społecznej odpowiedzialności organizacji w procesie projektowania rozwiązań e-HRM.</p>
Prerequisites	Znajomość podstaw zarządzania, psychologicznych uwarunkowań efektywności organizacyjnej, planowania i doboru kadr

4. Assessment of the learning outcomes of the module			
code	type	description	learning outcomes of the module
EHRM_w1	Pisemna praca zaliczeniowa zespołowa	Zastosowanie wiedzy teoretycznej dla rozwiązania powierzonego zadania praktycznego z obszaru e-HRM	EHRM_1, EHRM_2, EHRM_3, EHRM_4, EHRM_5
EHRM_w2	Ocena ciągła	Ocena aktywności i zaangażowania podczas zajęć: udział w dyskusjach, indywidualna i grupowa analiza studiów przypadków, krytyczna analiza wybranych narzędzi e-HRM	EHRM_1, EHRM_3, EHRM_4, EHRM_5

5. Forms of teaching						
code	form of teaching			required hours of student's own work		assessment of the learning outcomes of the module
	type	description (including teaching methods)	number of hours	description	number of hours	
EHRM_fns1	practical classes	Analiza studiów przypadków dyskusja na temat omawianych zagadnień, praca w grupach, wykorzystanie pomocy audiowizualnych, ćwiczenia praktyczne z narzędziami e-HRM	10	Praca z tekstami źródłowymi, ćwiczenia praktyczne z narzędziami e-HRM, praca w zespołach, przygotowanie prezentacji	50	EHRM_w1, EHRM_w2