

1.	Field of study	Human Resource Management
2.	Academic year of entry	2015/2016 (winter term), 2016/2017 (winter term)
3.	Level of qualifications/degree	first-cycle studies
4.	Degree profile	practical
5.	Mode of study	part-time

Module: Planowanie i dobór kadr

Module code: 06-ZZL-S1-PDK

1. Number of the ECTS credits: 2

2. Learning outcomes of the module			
code	description	learning outcomes of the programme	level of competence (scale 1-5)
PDK _1	Ma wiedzę na temat procesów planowania, kształtowania, rozwoju i optymalizacji wykorzystania zasobów ludzkich w organizacjach trzech sektorów. Zna i rozumie zagadnienia z zakresu: doboru kadr (rekrutacji i selekcji), motywowania, rozwijania kompetencji, budowania karier indywidualnych w powiązaniu ze ścieżką rozwoju organizacji, kontroli i oceny pracowniczej, procesów adaptacyjnych pracowników w organizacji oraz zarządzania optymalnym poziomem zatrudnienia i zarządzania zmianą.	ZZL1_W12	5
PDK _2	Posiada umiejętności realizacji procesów kadrowych optymalizacji wykorzystania zasobów ludzkich w organizacjach. Potrafi realizować zadania procesu kadrowego oraz zarządzania optymalnym poziomem zatrudnienia i zarządzania zmianą.	ZZL1_U02	5
PDK _3	Posiada umiejętność aplikacji na stanowiska pracy w organizacjach trzech sektorów.	ZZL1_U05	4
PDK _4	Jest przedsiębiorczy, rozumie priorytety organizacji i jest przygotowany do uczestniczenia w procesach zarządzania zasobami ludzkimi i innych procesach technologicznych i społecznych służących prawidłowemu funkcjonowaniu i rozwojowi organizacji z uwzględnieniem postaw etycznych oraz społecznej odpowiedzialności organizacji.	ZZL1_K03 ZZL1_K05	4 4
PDK _5	Dąży do ustawicznego samokształcenia służącego pogłębianiu wiedzy i rozwijaniu umiejętności związanych z funkcjonowaniem w rolach profesjonalnych i prywatnych w zmieniającym się otoczeniu.	ZZL1_K02	4

3. Module description	
Description	<ul style="list-style-type: none"> • Zaprezentowanie modeli funkcjonowania zawodowego na obecnym rynku pracy. • Przedstawienie zasad i metod rekrutacji oraz selekcji pracowników w oparciu o zewnętrzny i wewnętrzny rynek pracy. • Wykształcenie u studentów umiejętności i kompetencji w zakresie poszukiwania pracy i rozwoju zawodowego. • Wyczulenie na aktualną różnorodność i zmienność na przestrzeni aktywności zawodowej człowieka form jego zatrudnienia.
Prerequisites	Znajomość podstaw zarządzania, psychologicznych uwarunkowań efektywności organizacyjnej

4. Assessment of the learning outcomes of the module			
code	type	description	learning outcomes of the module
PDK_w1	Ocena ciągła	Ocenię podlega udział studentów w dyskusji obejmującej teoretyczne i praktyczne aspekty rynku pracy, form zatrudnienia	PDK_1
PDK_w2	Praca zaliczeniowa pisemna indywidualna	Ocenię podlega przygotowana przez studentów praca pisemna obejmująca wybrane aspekty współczesnego rynku pracy oraz strategię rekrutacji stosowaną w wybranych organizacjach	PDK_1, PDK_2, PDK_3
PDK_w3	Prezentacja grupowa	Prezentacja wybranego aspektu dotyczącego form rekrutacji zewnętrznej, zasad i form rekrutacji wewnętrznej	PDK_4, PDK_5

5. Forms of teaching						
code	form of teaching			required hours of student's own work		assessment of the learning outcomes of the module
	type	description (including teaching methods)	number of hours	description	number of hours	
PDK_fns1	practical classes	Zajęcia prowadzone w formie dyskusji kierowanej i pracy zespołowej z wykorzystaniem przygotowania merytorycznego studentów, prezentowania osobistych poglądów dotyczących współczesnej sytuacji na rynku pracy w powiązaniu z doświadczeniem zdobywanym na rynku pracy	10	Przygotowanie się studenta do udziału w dyskusji oraz przygotowanie i wykonanie pracy pisemnej oraz prezentacji.	50	PDK_w1, PDK_w2, PDK_w3