

1. Field of study	Human Resource Management
2. Faculty	Faculty of Social Sciences
3. Academic year of entry	2019/2020 (winter term), 2020/2021 (winter term), 2021/2022 (winter term), 2022/2023 (winter term)
4. Level of qualifications/degree	first-cycle studies
5. Degree profile	practical
6. Mode of study	part-time

Module: Wartościowanie, ocena pracy i systemy wynagrodzeń

Module code: 06-ZZL-N1-WOSW

1. Number of the ECTS credits: 4

2. Learning outcomes of the module			
code	description	learning outcomes of the programme	level of competence (scale 1-5)
WOSW_1	Student posiada wiedzę na temat strategicznego i operacyjnego zarządzania potencjałem społecznym organizacji. Rozumie znaczenie potencjału społecznego organizacji i jego wpływ na efektywność i wydajność działań oraz na wartość i znaczenie społeczne organizacji.	ZZL1_W11	4
WOSW_2	Student ma wiedzę na temat procesów planowania, kształtowania, rozwoju i optymalizacji wykorzystania zasobów ludzkich w organizacjach trzech sektorów. Zna i rozumie zagadnienia z zakresu: doboru kadr (rekrutacji i selekcji), motywowania, rozwijania kompetencji, budowania karier indywidualnych w powiązaniu ze ścieżką rozwoju organizacji, kontroli i oceny pracowniczej, procesów adaptacyjnych pracowników organizacji oraz zarządzania optymalnym poziomem zatrudnienia i zarządzania zmianą.	ZZL1_W12	5
WOSW_3	Student posiada umiejętność formułowania, analizowania i rozwiązywania problemów związanych z funkcjonowaniem organizacji oraz jednostek i grup w ramach organizacji na podstawie przyswojonej wiedzy teoretycznej z zakresu nauk związanych z kierunkiem studiów.	ZZL1_U01	4
WOSW_4	Student potrafi opisać i analizować przyczyny, przebieg i skutki wybranych procesów i zjawisk społecznych. Umie identyfikować, pozyskiwać i analizować dane, informacje i wiedzę niezbędną do zrozumienia zjawisk zachodzących w organizacjach społecznych. Potrafi analizować podstawowe związki przyczynowo-skutkowe o charakterze prawnym, ekonomicznym, psychologicznym, socjologicznym i technicznym typowe dla organizacji społecznych.	ZZL1_U06	5
WOSW_5	Student rozumie potrzebę interdyscyplinarnego podejścia do rozwiązywanych problemów, integrowania wiedzy z różnych dyscyplin oraz praktykowania samokształcenia służącego pogłębieniu zdobytej wiedzy.	ZZL1_K01	5
WOSW_6	Student jest przygotowany do uczestniczenia w procesach zarządzania zasobami ludzkimi i innych procesach technologicznych i społecznych służących prawidłowemu funkcjonowaniu i rozwojowi organizacji z uwzględnieniem postaw etycznych oraz społecznej odpowiedzialności organizacji.	ZZL1_K03	4
WOSW_7	Student posiada kompetencje interpersonalne, potrafi współdziałać i pracować w grupie, przyjmując w niej różne role.	ZZL1_K08	4
WOSW_8	Student potrafi samodzielnie wykorzystywać wiedzę, metody, narzędzia i techniki służące funkcjonowaniu organizacji.	ZZL1_K09	4

3. Module description

Description	<p>Po ukończeniu modułu student posiada wiedzę w zakresie metodologii wartościowania i oceny pracy. Rozumie istotę, zna podstawowe pojęcia, etapy i metody wartościowania pracy w oparciu o procedury analizy pracy. Zna zasady, warunki, metody i podstawy prawne projektowania systemu ocen pracowniczych, rozumie zachodzące tendencje zmian w dziedzinie oceny pracy. Potrafi zastosować poznane metody i techniki wartościowania stanowisk pracy oraz oceny pracowniczej. Posiada także wiedzę w zakresie teorii i koncepcji motywowania płacowego i pozapłacowego w ujęciu historycznym oraz w odniesieniu do współczesnych trendów HRM. Zna podstawowe pojęcia i funkcje wynagrodzeń, podstawy prawne elementów składających się na system wynagrodzeń, zwłaszcza ich odmienność w organizacjach publicznych i komercyjnych, oraz zasady różnicowania płac w odniesieniu do struktury zatrudnienia i specyfiki funkcjonowania organizacji. Potrafi wykorzystać wyniki wartościowania pracy do oceny systemów wynagrodzeń w organizacji. Rozumie istotę systemu premiowania oraz benefitów pozapłacowych, uwzględniając wyniki pracowniczych ocen okresowych. Potrafi identyfikować mierniki oceny efektywności wynagrodzeń oraz dokonywać diagnozy i oceny funkcjonujących w organizacji rozwiązań w zakresie wynagradzania i motywowania pracowników.</p>
Prerequisites	Znajomość podstaw zarządzania, w tym zarządzania zasobami ludzkimi

4. Assessment of the learning outcomes of the module

code	type	description	learning outcomes of the module
WOSW_w1	Egzamin pisemny - test	Test wiedzy obejmujący zagadnienia realizowane w ramach modułu. Ocenie podlega stopień opanowania wiedzy teoretycznej. Ocena z testu stanowi 35% oceny końcowej modułu.	WOSW_1, WOSW_2, WOSW_4, WOSW_6, WOSW_8
WOSW_w2	Praca zaliczeniowa w formie projektu – zespołowa	Projekt typu: studium przypadku w zakresie zastosowania wybranej metody wartościowania pracy, projekt kompleksowego systemu ocen pracowniczych lub projekt kafeteryjnego systemu motywowania i wynagradzania pracowników. Prezentacja rezultatów pracy zespołowej na forum grupy ćwiczeniowej. Ocenie podlega stopień opanowania wiedzy teoretycznej i sposób jej zastosowania w praktyce, poprawność logiczna i jakość wniosków (ich poprawność i zasadność), umiejętność prezentowania opracowanych treści w zrozumiałym sposób. Ocena przygotowanego i przedstawionego na forum grupy projektu stanowi 50% oceny końcowej.	WOSW_1, WOSW_2, WOSW_3, WOSW_4, WOSW_5, WOSW_6, WOSW_7, WOSW_8
WOSW_w3	Ocena ciągła	Obserwacja postępów w uczeniu się, pracy indywidualnej i zespołowej mającej miejsce w trakcie zajęć. Ocena indywidualnej aktywności i zaangażowania uczestnika zajęć. Ocena ciągła stanowi 15% oceny końcowej modułu.	WOSW_1, WOSW_2, WOSW_3, WOSW_4, WOSW_5, WOSW_6, WOSW_7, WOSW_8

5. Forms of teaching						
code	form of teaching			required hours of student's own work		assessment of the learning outcomes of the module
	type	description (including teaching methods)	number of hours	description	number of hours	
WOSW_fns1	lecture	Przedstawienie zagadnień scharakteryzowanych w opisie modułu wspomagane prezentacją multimedialną.	10	Przygotowanie do testu wiedzy na bazie literatury zaproponowanej w sylabusie. Lektura uzupełniająca czasopism branżowych.	50	
WOSW_fns2	practical classes	Zajęcia o charakterze ćwiczeń praktycznych (pokaz, symulacja), z uwzględnieniem metod aktywizujących (metoda przypadków, sytuacyjna, inscenizacja) i oparte o dyskusję grupową na temat treści modułu. Możliwość wykorzystania mini prezentacji multimedialnych oraz materiałów filmowych.	10	Zespołowe przygotowanie projektu na uzgodniony z prowadzącym temat, lektura uzupełniająca w celu przyswojenia wiedzy nt. zagadnień stanowiących treść zajęć. Praca z podręcznikami, czasopismami branżowymi, wzorami dokumentów.	50	