

1.	<b>Nazwa kierunku</b>	<b>zarządzanie zasobami ludzkimi</b>
2.	Wydział	Wydział Nauk Społecznych
3.	Cykl rozpoczęcia	2019/2020 (semestr zimowy), 2020/2021 (semestr zimowy), 2021/2022 (semestr zimowy), 2022/2023 (semestr zimowy)
4.	Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
5.	Profil kształcenia	praktyczny
6.	Forma prowadzenia studiów	niestacjonarna

**Moduł kształcenia:** Derekrutacja i outplacement

**Kod modułu:** 06-ZZL-N1-DROUT

**1. Liczba punktów ECTS:** 2

<b>2. Zakładane efekty uczenia się modułu</b>			
<b>kod</b>	<b>opis</b>	<b>efekty uczenia się kierunku</b>	<b>stopień realizacji (skala 1-5)</b>
DROUT_1	Ma wiedzę na temat procesów planowania, kształtowania, rozwoju i optymalizacji wykorzystania zasobów ludzkich w organizacjach trzech sektorów. Zna i rozumie zagadnienia z zakresu: doboru kadr (rekrutacji i selekcji), motywowania, rozwijania kompetencji, budowania karier indywidualnych w powiązaniu ze ścieżką rozwoju organizacji, kontroli i oceny pracowniczej, procesów adaptacyjnych pracowników w organizacji oraz zarządzania optymalnym poziomem zatrudnienia i zarządzania zmianą.	ZZL1_W12	4
DROUT_2	Posiada umiejętności realizacji procesów kadrowych optymalizacji wykorzystania zasobów ludzkich w organizacjach. Potrafi realizować zadania procesu kadrowego oraz zarządzania optymalnym poziomem zatrudnienia i zarządzania zmianą.	ZZL1_U02	3
DROUT_3	Potrafi poruszać się w otoczeniu politycznym, prawnym, gospodarczym i społecznym, wykorzystywać instytucje i szeroko rozumianą ofertę podmiotów je tworzących na rzecz prowadzonej działalności publicznej, gospodarczej i społecznej oraz na potrzeby indywidualne. Potrafi myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy	ZZL1_U07	4
DROUT_4	Jest przygotowany do uczestniczenia w procesach zarządzania zasobami ludzkimi i innych procesach technologicznych i społecznych służących prawidłowemu funkcjonowaniu i rozwojowi organizacji z uwzględnieniem postaw etycznych oraz społecznej odpowiedzialności organizacji.	ZZL1_K03	4
DROUT_5	Jest przedsiębiorczy, prezentuje i propaguje innowacyjność z uwzględnieniem postaw praworządnych, etycznych i wrażliwości społecznej w stosunkach wewnętrznych i zewnętrznych organizacji oraz w życiu jednostki	ZZL1_K04 ZZL1_K05	4 4

**3. Opis modułu**

<b>Opis</b>	<p>Studenci poznają istotę i formy outplacementu oraz jego instrumenty i uregulowania prawne. Dowiedzą się o obowiązkach pracodawcy w sytuacji redukcji zatrudnienia. Posiadą wiedzę z zakresu wdrażania programu outplacementu. Poznają również najczęstsze kryteria zwolnień pracowników, jakimi kierują się organizacje. W wyniku realizacji modułu studenci naberą umiejętności przestrzegania odpowiednich zasad podczas przeprowadzania rozmowy derekrutacyjnej. Zrozumieją także potrzebę zapobiegania negatywnym skutkom redukcji zatrudnienia.</p> <p>Będą potrafili dokonać wyboru narzędzi outplacementu oraz dostrzec i ocenić korzyści z jego zastosowania z perspektywy pracowników oraz</p>
-------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	przedsiębiorców z uwzględnieniem kształtowania wizerunku organizacji i jej społecznej odpowiedzialności. Zrozumieją ideę outplacementu i dostrzegą potrzebę przeciwdziałania barierom jego wprowadzania.
<b>Wymagania wstępne</b>	

<b>4. Sposoby weryfikacji efektów uczenia się modułu</b>			
<b>kod</b>	<b>nazwa (typ)</b>	<b>opis</b>	<b>efekty uczenia się modułu</b>
DROUT_w1	Ocena ciągła	Prowadzący ocenia pracę studenta w trakcie wszystkich zajęć: jego wypowiedzi ustne, pisemne, zaangażowanie w dyskusje, ćwiczenia praktyczne, odgrywanie ról (np. rozmowy derekrutacyjne); ocena prac domowych.	DROUT_1, DROUT_2, DROUT_3, DROUT_4, DROUT_5

<b>5. Rodzaje prowadzonych zajęć</b>						
<b>kod</b>	<b>rodzaj prowadzonych zajęć</b>			<b>praca własna studenta</b>		<b>sposoby weryfikacji efektów uczenia się</b>
	<b>nazwa</b>	<b>opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)</b>	<b>liczba godzin</b>	<b>opis</b>	<b>liczba godzin</b>	
DROUT_fns1	ćwiczenia	Dyskusja dydaktyczna związana z treściami programowymi, ćwiczenia praktyczne, metody aktywizujące, inscenizacja, studia przypadków	10	Lektura uzupełniająca, praca z podręcznikiem, czasopismami branżowymi i tekstami źródłowymi, przygotowanie pracy domowej	50	DROUT_w1