

1. Field of study	Human Resource Management
2. Faculty	Faculty of Social Sciences
3. Academic year of entry	2019/2020 (winter term), 2020/2021 (winter term), 2021/2022 (winter term), 2022/2023 (winter term)
4. Level of qualifications/degree	first-cycle studies
5. Degree profile	practical
6. Mode of study	part-time

Module: Podstawy zarządzania

Module code: 06-ZZL-N1-PZ

1. Number of the ECTS credits: 6

2. Learning outcomes of the module			
code	description	learning outcomes of the programme	level of competence (scale 1-5)
PZ_1	Student posiada podstawową wiedzę o charakterze nauk społecznych oraz metod naukowych w nich stosowanych, związaną z kierunkiem studiów	ZZL1_W01 ZZL1_W02	5 5
PZ_2	Student zna rodzaje więzi społecznych w sektorach publicznym, prywatnym i trzecim. Ma wiedzę o człowieku jako podmiocie tworzącym organizacje i instytucje (normy, reguły) nimi kierujące oraz będącym podstawowym wykonawcą zadań tych organizacji	ZZL1_W05	5
PZ_3	Student zna i rozumie drogę ewolucji organizacji społecznej, uwarunkowania, metody i instrumenty kreowania struktur organizacyjnych, tworzenia i funkcjonowania mechanizmów zarządzania organizacjami społecznymi. Zna ogólne zasady tworzenia i rozwijania form indywidualnej przedsiębiorczości	ZZL1_W06 ZZL1_W07	5 5
PZ_4	Student posiada wiedzę na temat strategicznego i operacyjnego zarządzania potencjałem społecznym organizacji. Rozumie znaczenie potencjału społecznego organizacji i jego wpływ na efektywność i wydajność działań oraz na wartość i znaczenie społeczne organizacji	ZZL1_W11	3
PZ_5	Student posiada umiejętność formułowania, analizowania i rozwiązywania problemów związanych z funkcjonowaniem organizacji oraz jednostek i grup w ramach organizacji na podstawie przyswojonej wiedzy teoretycznej z zakresu nauk związanych z kierunkiem studiów	ZZL1_U01	4
PZ_6	Student potrafi poruszać się w otoczeniu politycznym, prawnym, gospodarczym i społecznym, wykorzystywać instytucje i szeroko rozumianą ofertę podmiotów je tworzących na rzecz prowadzonej działalności publicznej, gospodarczej i społecznej oraz na potrzeby indywidualne. Potrafi myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy	ZZL1_U07	3
PZ_7	Student jest przedsiębiorczy i przygotowany do uczestniczenia w procesach zarządzania zasobami ludzkimi i innych procesach technologicznych i społecznych służących prawidłowemu funkcjonowaniu i rozwojowi organizacji z uwzględnieniem postaw etycznych oraz społecznej odpowiedzialności organizacji	ZZL1_K03 ZZL1_K05	4 4
PZ_8	Student potrafi samodzielnie wykorzystywać wiedzę, metody, narzędzia i techniki służące funkcjonowaniu organizacji, pracując indywidualnie oraz w zespołach	ZZL1_K08	5

		ZZL1_K09	5
--	--	----------	---

3. Module description

Description	Celem modułu jest zapoznanie studenta z istotą i znaczeniem zarządzania organizacją, z wyszczególnieniem takich zagadnień jak: organizacja, rodzaje i struktury organizacyjne, zmiany uwarunkowań i kierunki ewolucji zarządzania organizacją; organizacja w otoczeniu; elementy organizacji – ludzie, technologie, procesy; zarządzanie – cele i funkcje; metody zarządzania; struktury zarządzania; istota pracy kierowniczej – role kierownicze, style i umiejętności kierownicze; motywowanie; informacja i komunikacja w zarządzaniu; zarządzanie jako proces informacyjno-decyzyjny; etyczny i kulturowy kontekst zarządzania; zarządzanie w warunkach zmian, wielokulturowości i globalizacji gospodarki. Wiodącym celem jest weryfikacja poglądu Petera Druckera, iż: „Nie ma firm efektywnych i nieefektywnych, są tylko firmy lepiej lub gorzej zarządzane”.
Prerequisites	-

4. Assessment of the learning outcomes of the module

code	type	description	learning outcomes of the module
PZ_w3	praca zaliczeniowa	przygotowanie w małej grupie projektu obejmującego strukturę organizacji i zarządzanie zasobami na przykładzie; prezentacja projektu	
PZ_w1	egzamin pisemny - test wiedzy	zestaw pytań otwartych i „do wyboru”, mających na celu sprawdzenie wiedzy zdobytej podczas zajęć	PZ_1, PZ_2, PZ_3, PZ_4, PZ_5
PZ_w2	ocena ciągła	analiza umiejętności definiowania i rozwiązywania problemów badawczych, obecność na zajęciach, aktywność podczas dyskusji, efektywność pracy zespołowej, kreatywność	PZ_1, PZ_2, PZ_3, PZ_4, PZ_5, PZ_6, PZ_7, PZ_8

5. Forms of teaching

code	form of teaching			required hours of student's own work		assessment of the learning outcomes of the module
	type	description (including teaching methods)	number of hours	description	number of hours	
PZ_fns1	lecture	prezentacja multimedialna, uczenie się w oparciu o problem, analiza raportów i treści filmów szkoleniowych	20	Przygotowanie do testu – praca z zaproponowanymi pozycjami bibliograficznymi	70	PZ_w1
PZ_fns2	practical classes	prezentacja multimedialna, uczenie się w oparciu o problem, analiza raportów i treści filmów szkoleniowych	20	Przygotowanie do dyskusji, studia literaturowe	70	PZ_w2