

<b>1.</b>	<b>Nazwa kierunku</b>	<b>zarządzanie zasobami ludzkimi</b>
2.	Wydział	Wydział Nauk Społecznych
3.	Cykl rozpoczęcia	2019/2020 (semestr zimowy), 2020/2021 (semestr zimowy), 2021/2022 (semestr zimowy), 2022/2023 (semestr zimowy)
4.	Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
5.	Profil kształcenia	praktyczny
6.	Forma prowadzenia studiów	stacjonarna

**Moduł kształcenia:** Rynek pracy

**Kod modułu:** 06-ZZL-S1-RP

**1. Liczba punktów ECTS:** 2

<b>2. Zakładane efekty uczenia się modułu</b>			
<b>kod</b>	<b>opis</b>	<b>efekty uczenia się kierunku</b>	<b>stopień realizacji (skala 1-5)</b>
RP_1	Student zna podstawowe modele doktrynalne i ustrojowe kształtujące stosunki pracy oraz drogę ewolucji organizacji społecznej i gospodarki wraz z towarzyszącymi im zmianami na rynku pracy	ZZL1_W06	4
RP_2	Student posiada umiejętność aplikacji na stanowiska pracy w organizacjach trzech sektorów, potrafi w tym procesie pomagać innym	ZZL1_U05	5
RP_3	Student dąży do ustawicznego samokształcenia służącego pogłębianiu wiedzy i rozwijaniu umiejętności związanych z funkcjonowaniem w rolach profesjonalnych i prywatnych w zmieniającym się otoczeniu	ZZL1_K02	5
RP_4	Student jest przygotowany do uczestniczenia w procesach zarządzania zasobami ludzkimi i innych procesach technologicznych i społecznych służących prawidłowemu funkcjonowaniu i rozwojowi organizacji z uwzględnieniem postaw etycznych oraz społecznej odpowiedzialności organizacji	ZZL1_K03	4
RP_5	Student prezentuje i propaguje innowacyjność z uwzględnieniem postaw praworządnych, etycznych i wrażliwości społecznej w stosunkach wewnętrznych i zewnętrznych organizacji oraz w życiu jednostki	ZZL1_K04	4

<b>3. Opis modułu</b>	
<b>Opis</b>	Celem zajęć jest zapoznanie studentów z nowoczesnymi teoriami i koncepcjami współczesnego rynku pracy; przekazanie wiedzy o popycie i podaży na pracę oraz wykształcenie u studentów umiejętności i kompetencji w zakresie poszukiwania pracy i rozwoju zawodowego
<b>Wymagania wstępne</b>	Znajomość podstaw zarządzania, ekonomii

4. Sposoby weryfikacji efektów uczenia się modułu			
kod	nazwa (typ)	opis	efekty uczenia się modułu
RP_w1	Test wiedzy pisemnej	test z pytaniami zamkniętymi i otwartymi oparty na treściach realizowanych zajęć i samodzielnym studiowaniu literatury przedmiotu	RP_1
RP_w2	Ocena ciągła	ocenie podlega udział studentów w dyskusji i rozwiązywaniu zadań problemowych obejmujących teoretyczne i praktyczne aspekty rynku pracy	RP_1, RP_2, RP_3, RP_4, RP_5
RP_w3	Praca zaliczeniowa pisemna zespołowa	ocenie podlega przygotowana przez małe grupy studentów praca zaliczeniowa obejmująca wybrane aspekty współczesnego rynku pracy, diagnozę i plany dotyczące rozwoju zawodowego oraz strategię poszukiwania zatrudnienia, w tym ocenę szans zatrudnienia w przyszłości	RP_2, RP_3, RP_4, RP_5

5. Rodzaje prowadzonych zajęć						
kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów uczenia się
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
RP_fs1	ćwiczenia	zajęcia prowadzone w formie dyskusji kierowanej i pracy zespołowej podczas rozwiązywania zadań problemowych; zaprezentowanie pracy zaliczeniowej, w tym: osobistych poglądów dotyczących współczesnej sytuacji na rynku pracy w powiązaniu z doświadczeniem zdobywanym na rynku pracy	15	przygotowanie się studenta do udziału w zajęciach oraz przygotowanie i wykonanie pracy zaliczeniowej	40	RP_w1, RP_w2, RP_w3