

1.	Nazwa kierunku	zarządzanie zasobami ludzkimi
2.	Wydział	Wydział Nauk Społecznych
3.	Cykl rozpoczęcia	2019/2020 (semestr zimowy), 2020/2021 (semestr zimowy), 2021/2022 (semestr zimowy), 2022/2023 (semestr zimowy)
4.	Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
5.	Profil kształcenia	praktyczny
6.	Forma prowadzenia studiów	stacjonarna

Moduł kształcenia: Wartościowanie, ocena pracy i systemy wynagrodzeń

Kod modułu: 06-ZZL-S1-WOSW

1. Liczba punktów ECTS: 4

2. Zakładane efekty uczenia się modułu			
kod	opis	efekty uczenia się kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
WOSW_1	Student posiada wiedzę na temat strategicznego i operacyjnego zarządzania potencjałem społecznym organizacji. Rozumie znaczenie potencjału społecznego organizacji i jego wpływ na efektywność i wydajność działań oraz na wartość i znaczenie społeczne organizacji.	ZZL1_W11	4
WOSW_2	Student ma wiedzę na temat procesów planowania, kształtowania, rozwoju i optymalizacji wykorzystania zasobów ludzkich w organizacjach trzech sektorów. Zna i rozumie zagadnienia z zakresu: doboru kadr (rekrutacji i selekcji), motywowania, rozwijania kompetencji, budowania karier indywidualnych w powiązaniu ze ścieżką rozwoju organizacji, kontroli i oceny pracowniczej, procesów adaptacyjnych pracowników organizacji oraz zarządzania optymalnym poziomem zatrudnienia i zarządzania zmianą.	ZZL1_W12	5
WOSW_3	Student posiada umiejętność formułowania, analizowania i rozwiązywania problemów związanych z funkcjonowaniem organizacji oraz jednostek i grup w ramach organizacji na podstawie przyswojonej wiedzy teoretycznej z zakresu nauk związanych z kierunkiem studiów.	ZZL1_U01	4
WOSW_4	Student potrafi opisać i analizować przyczyny, przebieg i skutki wybranych procesów i zjawisk społecznych. Umie identyfikować, pozyskiwać i analizować dane, informacje i wiedzę niezbędną do zrozumienia zjawisk zachodzących w organizacjach społecznych. Potrafi analizować podstawowe związki przyczynowo-skutkowe o charakterze prawnym, ekonomicznym, psychologicznym, socjologicznym i technicznym typowe dla organizacji społecznych.	ZZL1_U06	5
WOSW_5	Student rozumie potrzebę interdyscyplinarnego podejścia do rozwiązywanych problemów, integrowania wiedzy z różnych dyscyplin oraz praktykowania samokształcenia służącego pogłębieniu zdobytej wiedzy.	ZZL1_K01	5
WOSW_6	Student jest przygotowany do uczestniczenia w procesach zarządzania zasobami ludzkimi i innych procesach technologicznych i społecznych służących prawidłowemu funkcjonowaniu i rozwojowi organizacji z uwzględnieniem postaw etycznych oraz społecznej odpowiedzialności organizacji.	ZZL1_K03	4
WOSW_7	Student posiada kompetencje interpersonalne, potrafi współdziałać i pracować w grupie, przyjmując w niej różne role.	ZZL1_K08	4
WOSW_8	Student potrafi samodzielnie wykorzystywać wiedzę, metody, narzędzia i techniki służące funkcjonowaniu organizacji.	ZZL1_K09	4

3. Opis modułu

Opis	Po ukończeniu modułu student posiada wiedzę w zakresie metodologii wartościowania i oceny pracy. Rozumie istotę, zna podstawowe pojęcia, etapy i metody wartościowania pracy w oparciu o procedury analizy pracy. Zna zasady, warunki, metody i podstawy prawne projektowania systemu ocen pracowniczych, rozumie zachodzące tendencje zmian w dziedzinie oceny pracy. Potrafi zastosować poznane metody i techniki wartościowania stanowisk pracy oraz oceny pracowniczej. Posiada także wiedzę w zakresie teorii i koncepcji motywowania płacowego i pozapłacowego w ujęciu historycznym oraz w odniesieniu do współczesnych trendów HRM. Zna podstawowe pojęcia i funkcje wynagrodzeń, podstawy prawne elementów składających się na system wynagrodzeń, zwłaszcza ich odmienność w organizacjach publicznych i komercyjnych, oraz zasady różnicowania płac w odniesieniu do struktury zatrudnienia i specyfiki funkcjonowania organizacji. Potrafi wykorzystać wyniki wartościowania pracy do oceny systemów wynagrodzeń w organizacji. Rozumie istotę systemu premiowania oraz benefitów pozapłacowych, uwzględniając wyniki pracowniczych ocen okresowych. Potrafi identyfikować mierniki oceny efektywności wynagrodzeń oraz dokonywać diagnozy i oceny funkcjonujących w organizacji rozwiązań w zakresie wynagradzania i motywowania pracowników.
Wymagania wstępne	Znajomość podstaw zarządzania, w tym zarządzania zasobami ludzkimi

4. Sposoby weryfikacji efektów uczenia się modułu

kod	nazwa (typ)	opis	efekty uczenia się modułu
WOSW_w1	Egzamin pisemny - test	Test wiedzy obejmujący zagadnienia realizowane w ramach modułu. Ocenie podlega stopień opanowania wiedzy teoretycznej. Ocena z testu stanowi 35% oceny końcowej modułu.	WOSW_1, WOSW_2, WOSW_4, WOSW_6, WOSW_8
WOSW_w2	Praca zaliczeniowa w formie projektu – zespołowa	Projekt typu: studium przypadku w zakresie zastosowania wybranej metody wartościowania pracy, projekt kompleksowego systemu ocen pracowniczych lub projekt kafeteryjnego systemu motywowania i wynagradzania pracowników. Prezentacja rezultatów pracy zespołowej na forum grupy ćwiczeniowej. Ocenie podlega stopień opanowania wiedzy teoretycznej i sposób jej zastosowania w praktyce, poprawność logiczna i jakość wniosków (ich poprawność i zasadność), umiejętność prezentowania opracowanych treści w zrozumiałym sposób. Ocena przygotowanego i przedstawionego na forum grupy projektu stanowi 50% oceny końcowej.	WOSW_1, WOSW_2, WOSW_3, WOSW_4, WOSW_5, WOSW_6, WOSW_7, WOSW_8
WOSW_w3	Ocena ciągła	Obserwacja postępów w uczeniu się, pracy indywidualnej i zespołowej mającej miejsce w trakcie zajęć. Ocena indywidualnej aktywności i zaangażowania uczestnika zajęć. Ocena ciągła stanowi 15% oceny końcowej modułu.	WOSW_1, WOSW_2, WOSW_3, WOSW_4, WOSW_5, WOSW_6, WOSW_7, WOSW_8

5. Rodzaje prowadzonych zajęć

kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów uczenia się
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
WOSW_fs1	wykład	Przedstawienie zagadnień scharakteryzowanych w opisie modułu wspomagane prezentacją multimedialną.	15	Przygotowanie do testu wiedzy na bazie literatury zaproponowanej w sylabusie. Lektura uzupełniająca czasopism branżowych.	45	
WOSW_fs2	ćwiczenia	Zajęcia o charakterze ćwiczeń praktycznych	15	Zespołowe przygotowanie projektu na	45	



		(pokaz, symulacja), z uwzględnieniem metod aktywizujących (metoda przypadków, sytuacyjna, inscenizacja) i oparte o dyskusję grupową na temat treści modułu. Możliwość wykorzystania mini prezentacji multimedialnych oraz materiałów filmowych.		uzgodniony z prowadzącym temat, lektura uzupełniająca w celu przyswojenia wiedzy nt. zagadnień stanowiących treść zajęć. Praca z podręcznikami, czasopismami branżowymi, wzorami dokumentów.		
--	--	---	--	--	--	--