

1.	Nazwa kierunku	zarządzanie zasobami ludzkimi
2.	Wydział	Wydział Nauk Społecznych
3.	Cykl rozpoczęcia	2019/2020 (semestr zimowy), 2020/2021 (semestr zimowy), 2021/2022 (semestr zimowy), 2022/2023 (semestr zimowy)
4.	Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
5.	Profil kształcenia	praktyczny
6.	Forma prowadzenia studiów	stacjonarna

Moduł kształcenia: Zarządzanie informacją i wiedzą

Kod modułu: 06-ZZL-S1-ZIW

1. Liczba punktów ECTS: 2

2. Zakładane efekty uczenia się modułu			
kod	opis	efekty uczenia się kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
ZIW_1	Student zna i rozumie uwarunkowania, metody i instrumenty kreowania struktur organizacyjnych, tworzenia i funkcjonowania mechanizmów zarządzania organizacjami społecznymi. Zna ogólne zasady tworzenia i rozwijania form indywidualnej przedsiębiorczości	ZZL1_W07	5
ZIW_2	Student posiada wiedzę na temat metod, technik i narzędzi pozyskiwania, tworzenia, analizy i ochrony danych, informacji i wiedzy niezbędnych dla funkcjonowania organizacji społecznych. Rozpoznaje źródła danych, informacji i wiedzy niezbędnych w ww. procesach	ZZL1_W09	5
ZIW-3	Student posiada wiedzę na temat strategicznego i operacyjnego zarządzania potencjałem społecznym organizacji. Rozumie znaczenie potencjału społecznego organizacji i jego wpływ na efektywność i wydajność działań oraz na wartość i znaczenie społeczne organizacji	ZZL1_W11	5
ZIW_4	Student potrafi opisać i analizować przyczyny, przebieg i skutki wybranych procesów i zjawisk społecznych. Umie identyfikować, pozyskiwać i analizować dane, informacje i wiedzę niezbędną do zrozumienia zjawisk zachodzących w organizacjach społecznych. Potrafi analizować podstawowe związki przyczynowo-skutkowe o charakterze prawnym, ekonomicznym, psychologicznym, socjologicznym i technicznym typowe dla organizacji społecznych. Potrafi wykorzystywać wiedzę związaną i niezwiązaną z kierunkiem studiów	ZZL1_U01 ZZL1_U06 ZZL1_U12	5 4 2
ZIW_5	Student jest przedsiębiorczy i przygotowany do uczestniczenia w procesach zarządzania zasobami ludzkimi i innych procesach technologicznych i społecznych służących prawidłowemu funkcjonowaniu i rozwojowi organizacji z uwzględnieniem postaw etycznych oraz społecznej odpowiedzialności organizacji	ZZL1_K03 ZZL1_K05	4 4
ZIW_6	Student posiada kompetencje interpersonalne, potrafi współdziałać i pracować w grupie, przyjmując w niej różne role	ZZL1_K08	3

3. Opis modułu	
Opis	<p>Podstawowym celem zajęć jest przybliżenie praktycznych aspektów zarządzania informacją i wiedzą w organizacji. Informacja w sensie infologicznym rozumiana jest tu jako treść komunikatu interpretowana przez uczestników procesu komunikacji, służąca minimalizowaniu ryzyk w podejmowaniu decyzji oraz w budowaniu wiedzy pracowników organizacji; wiedza jako zasób niematerialny wykorzystywany do budowania trwałych podstaw pozycji konkurencyjnej, także w organizacjach sektora publicznego.</p> <p>Treści merytoryczne: podstawowe definicje i charakterystyka informacji i wiedzy jako zasobów niematerialnych organizacji; procesy zarządzania informacją i wiedzą; kompetencje informacyjne niezbędne w efektywnym zarządzaniu informacją i w procesach zarządzania wiedzą; pracownicy informacji i wiedzy; indywidualny i organizacyjny wymiar zarządzania informacją i wiedzą – lokalizowanie i ocena zasobów; identyfikacja, doskonalenie i rozwój pożądanych kompetencji; wykorzystywanie zasobów i kompetencji w procesach zarządzania organizacją</p>
Wymagania wstępne	Podstawy zarządzania, Podstawy zarządzania zasobami ludzkimi

4. Sposoby weryfikacji efektów uczenia się modułu			
kod	nazwa (typ)	opis	efekty uczenia się modułu
ZIW_w1	Test wiedzy pisemny	test zawierający pytania otwarte i zamknięte – sprawdzian wiedzy teoretycznej uzyskanej w trakcie wykładów oraz podczas pracy własnej ze wskazaną literaturą	ZIW-3, ZIW_1, ZIW_2, ZIW_4, ZIW_5, ZIW_6

5. Rodzaje prowadzonych zajęć						
kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów uczenia się
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
ZIW_fs1	wykład	wykład treści teoretycznych ilustrowany przykładami przedstawiany w formie prezentacji multimedialnej i materiałów drukowanych	15	praca ze wskazaną literaturą obejmująca samodzielne przyswojenie wiedzy w odniesieniu do omawianych zagadnień	35	ZIW_w1