

1.	Nazwa kierunku	International Business Law and Arbitration
2.	Wydział	Wydział Prawa i Administracji
3.	Cykl rozpoczęcia	2019/2020 (semestr zimowy), 2020/2021 (semestr zimowy), 2021/2022 (semestr zimowy), 2022/2023 (semestr zimowy), 2023/2024 (semestr zimowy), 2024/2025 (semestr zimowy), 2025/2026 (semestr zimowy)
4.	Poziom kształcenia	studia drugiego stopnia
5.	Profil kształcenia	ogólnoakademicki
6.	Forma prowadzenia studiów	stacjonarna

## Moduł kształcenia: Human Rights in Business

Kod modułu: IBLA-BL-HRB

### 1. Liczba punktów ECTS: 2

2. Zakładane efekty uczenia się modułu			
kod	opis	efekty uczenia się kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
HRB_1	Posiada zaawansowaną wiedzę na temat aksjologii i istoty regulacji przyjętych przez społeczność międzynarodową w zakresie ochrony praw człowieka.	IBLA_W01	4
HRB_2	Ma uporządkowaną wiedzę w zakresie instytucji i konstrukcji prawnych dotyczących ochrony praw człowieka wypracowanych na forum międzynarodowym, w szczególności zna różnicę pomiędzy regulacjami prawa międzynarodowego i krajowego.	IBLA_W02	3
HRB_3	Zna kluczowe zagadnienia z zakresu prawa międzynarodowego publicznego (ze szczególnym uwzględnieniem międzynarodowego prawa praw człowieka), rozumie jego specyfikę na tle innych gałęzi prawa, prawidłowo definiuje źródła (ze szczególnym uwzględnieniem umów międzynarodowych), podmioty (ze szczególnym uwzględnieniem państw, organizacji międzynarodowych i niektórych osób prawnych) oraz sądowe i pozasądowe sposoby rozstrzygania sporów międzynarodowych	IBLA_W08 IBLA_W14	3 2
HRB_4	Zna i rozumie znaczenie ochrony praw człowieka w obrocie gospodarczym, potrafi je zdefiniować i wie jak je chronić. Rozumie czym jest tzw. społeczna odpowiedzialność biznesu i sprawiedliwy handel.	IBLA_W12	4
HRB_5	Potrafi dokonać oceny konkretnej sytuacji związanej z ewentualnymi naruszeniami praw człowieka w biznesie, przewidzieć stanowisko stron (państwa-strony danej umowy międzynarodowej, przedsiębiorcy, związków zawodowych/jednostki) oraz zaproponować najbardziej adekwatne dla danego problemu rozwiązanie, bazując na międzynarodowoprawnym dorobku i możliwych do zastosowania procedurach.	IBLA_U03 IBLA_U04 IBLA_U05	3 3 3
HRB_6	Jest przygotowany do pełnienia roli reprezentanta interesów jednostek/związków zawodowych w ramach przestrzegania standardów ochrony praw człowieka w biznesie, potrafi pokierować pracami nad sformułowaniem postulatów dotyczących respektowania powyższych (także do międzynarodowych organów kontrolnych), uwzględniając przy tym interesy przedsiębiorców.	IBLA_K03	3
HRB_7	Reprezentując interesy przedsiębiorcy dba o przestrzeganie standardów w zakresie społecznej odpowiedzialności biznesu i ochrony praw człowieka.	IBLA_K06 IBLA_K07	3 3

### 3. Opis modułu

<b>Opis</b>	Celem modułu jest przede wszystkim zapoznanie słuchacza ze źródłami praw człowieka oraz treścią socjalnych i ekonomicznych praw człowieka, a także międzynarodowymi mechanizmami ich kontroli. Celem jest także wpojenie słuchaczowi, że przedsiębiorca jest zobowiązany do poszanowania praw człowieka. Co więcej, jako, że uczestnicy międzynarodowego obrotu gospodarczego mogą zarówno pozytywnie, jak i negatywnie wpływać na życie zarówno swoich pracowników, jak i społeczeństwa w szerszym zakresie, moduł odnosić się będzie także do kwestii społecznej odpowiedzialności biznesu oraz sprawiedliwego handlu. W konsekwencji student powinien także umieć ocenić i wykorzystać docierające do niego informacje z zakresu praw człowieka, tak by funkcjonując w otoczeniu biznesowym, być w stanie aktywnie zapobiegać negatywnym skutkom działania przedsiębiorstw. Należy ponadto podkreślić, że przedmiot ma na celu poszerzenie ogólnej wiedzy studenta.
<b>Wymagania wstępne</b>	Brak

### 4. Sposoby weryfikacji efektów uczenia się modułu

kod	nazwa (typ)	opis	efekty uczenia się modułu
HRB_w_1	Egzamin pisemny	Student odpowiada na pytania (otwarte i zamknięte) obejmujące treści przedmiotu, które są skonstruowane tak, by ocenić zarówno wiedzę, jak i umiejętności.	HRB_1, HRB_2, HRB_3, HRB_4
HRB_w_2	Praca nad określonym studium przypadku	Prowadząca/y zadaje studentom do rozwiązania określony problem z zakresu ochrony praw człowieka w biznesie. Rozwiązanie na piśmie powinno zawierać jednoznaczne stanowisko studentów, wskazanie właściwej podstawy prawnej i procedury z niej wynikającej oraz uzasadnienie odpowiedzi. Na kolejnych zajęciach prowadząca/y omawia zagadnienie sprawdzając, czy studenci poradzili sobie z rozwiązaniem problemu, wskazuje ewentualne błędy i pokazuje prawidłowe rozwiązanie.	HRB_3, HRB_5
HRB_w_3	Dyskusja	Studenci uczestniczą w ukierunkowanej na określone zagadnienie/problem dyskusji, prezentując posiadane wiadomości i umiejętności w zakresie odnalezienia adekwatnego (w przypadku problemu) rozwiązania. Dyskusja służy także weryfikacji postaw studentów wobec określonych zagadnień, związanych z aksjologią w biznesie (takich jak społeczna odpowiedzialność czy sprawiedliwy handel).	HRB_4, HRB_5, HRB_6, HRB_7

### 5. Rodzaje prowadzonych zajęć

kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów uczenia się
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
HRB_fs	wykład	Wykład połączony z dyskusją oraz wykorzystaniem wiadomości zdobytych w ramach pracy własnej poprzez rozwiązywanie kasusów, przygotowanie stanowisk, odgrywanie roli konkretnej strony w sporze dotyczącym ochrony praw człowieka w biznesie.	16	Samodzielne studiowanie wskazanej literatury przedmiotu i rozstrzygnięć organów międzynarodowych, zapoznanie się z treścią wskazanych aktów prawnych, opinii i komentarzy.	34	HRB_w_1, HRB_w_2, HRB_w_3