

<b>1. Nazwa kierunku</b>	<b>doradztwo filozoficzne i coaching</b>
2. Wydział	Wydział Humanistyczny
3. Cykl rozpoczęcia	2019/2020 (semestr zimowy), 2020/2021 (semestr zimowy), 2021/2022 (semestr zimowy), 2022/2023 (semestr zimowy)
4. Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
5. Profil kształcenia	ogólnoakademicki
6. Forma prowadzenia studiów	stacjonarna

**Moduł kształcenia:** Zarządzanie kapitałem ludzkim

**Kod modułu:** DFC\_m28

**1. Liczba punktów ECTS:** 4

<b>2. Zakładane efekty uczenia się modułu</b>			
<b>kod</b>	<b>opis</b>	<b>efekty uczenia się kierunku</b>	<b>stopień realizacji (skala 1-5)</b>
DFC_m28_2	ma elementarną wiedzę o rodzajach więzi społecznych i o prawidłowościach, którym podlegają w wymiarze istotnym dla zarządzania kapitałem ludzkim	K_W07	5
DFC_m28_4	ma świadomość poziomu swojej wiedzy i umiejętności, rozumie potrzebę ciągłego dokształcania się zawodowego i rozwoju osobistego, dokonuje samooceny własnych kompetencji i doskonali umiejętności, wyznacza kierunki własnego rozwoju i kształcenia	K_K01	5
DFC_m28_1	ma elementarną wiedzę o relacjach zachodzących między strukturami i instytucjami społecznymi oraz między ich elementami w aspekcie zarządzania	K_W06	4
DFC_m28_3	potrafi posługiwać się podstawowymi ujęciami teoretycznymi w celu analizowania motywów i wzorów ludzkich zachowań, diagnozowania i prognozowania sytuacji oraz analizowania strategii działań praktycznych w odniesieniu do różnych kontekstów działalności doradczej i trenerskiej, zwłaszcza business coachingu	K_U02	4
DFC_m28_5	na podstawie twórczej analizy nowych sytuacji i problemów samodzielnie formułuje propozycje ich rozwiązania	K_K05	4

**3. Opis modułu**

<b>Opis</b>	Moduł ZARZĄDZANIE KAPITAŁEM LUDZKIM prezentuje przegląd wiedzy na temat istoty funkcjonowania organizacji ze szczególnym uwzględnieniem procesów regulacyjnych, wpływających na jej członków oraz sprawne działanie i przystosowanie się do zmian otoczenia rynkowego. Przybliża teoretyczne założenia związane z procesami i metodami zarządzania skierowanymi na rozwój potencjału ludzkiego. Prezentuje praktyczne modele i metody zarządzania użyteczne w praktyce biznesu jak i konsultingu. Pokazuje znaczenie priorytetowej roli człowieka w funkcjonowaniu organizacji ze szczególnym uwzględnieniem problematyki kapitału ludzkiego i potencjału jaki on niesie dla organizacji. Moduł składa się z wykładu kończącego się egzaminem pisemnym o charakterze aktywizującym, w czasie którego studenci mają się wykazać inicjatywą w rozwiązywaniu problemów, związanych z zarządzaniem kapitałem ludzkim oraz mają się wykazać znajomością podstawowych pojęć związanych z wyżej wymienioną problematyką.
-------------	---

<b>Wymagania wstępne</b>
--------------------------

<b>4. Sposoby weryfikacji efektów uczenia się modułu</b>
--

<b>kod</b>	<b>nazwa (typ)</b>	<b>opis</b>	<b>efekty uczenia się modułu</b>
DFC_m28_w_1	Zaliczenie	Zaliczenie obejmuje pytania mające na celu zbadanie wiedzy przekazanej na wykładzie i zdobytej samodzielnie przez studentów na podstawie lektur uzupełniających oraz zadania problemowe mające na celu sprawdzenie umiejętności i kompetencji społecznych	DFC_m28_2, DFC_m28_4, DFC_m28_1, DFC_m28_3, DFC_m28_5

<b>5. Rodzaje prowadzonych zajęć</b>
--------------------------------------

<b>kod</b>	<b>rodzaj prowadzonych zajęć</b>			<b>praca własna studenta</b>		<b>sposoby weryfikacji efektów uczenia się</b>
	<b>nazwa</b>	<b>opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)</b>	<b>liczba godzin</b>	<b>opis</b>	<b>liczba godzin</b>	
DFC_m28_fns_1	konwersatorium	wykład wybranych zagadnień podstawowych z wykorzystaniem pomocy audiowizualnych	30	lektura uzupełniająca, praca z podręcznikiem	80	DFC_m28_w_1