

1.	Nazwa kierunku	socjologia
2.	Wydział	Wydział Nauk Społecznych
3.	Cykl rozpoczęcia	2019/2020 (semestr zimowy), 2020/2021 (semestr zimowy), 2021/2022 (semestr zimowy), 2022/2023 (semestr zimowy)
4.	Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
5.	Profil kształcenia	ogólnoakademicki
6.	Forma prowadzenia studiów	niestacjonarna

Moduł kształcenia: Socjologia organizacji i zarządzania

Kod modułu: 05-SO-S1-SOIZ

1. Liczba punktów ECTS: 4

2. Zakładane efekty uczenia się modułu			
kod	opis	efekty uczenia się kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
S1_SOIZ_1	Student definiuje kluczowe cechy organizacji jako spójnego systemu społeczno-organizacyjno-technologicznego, wskazuje główne obszary działania działów personalnych we współczesnych organizacjach. Wskazuje powiązania socjologii organizacji i zarządzania z innymi dyscyplinami naukowymi	S1_W01 S1_W02 S1_W03	3 3 4
S1_SOIZ_2	Student zna przyczyny i zasady wdrażania zmian w organizacji, potrafi klasyfikować zmiany oraz podaje źródła oporu pracowników wobec wprowadzanych zmian, a także zna sposoby ich zmniejszania	S1_W06 S1_W13 S1_W14 S1_W17	4 4 4 5
S1_SOIZ_3	Student zna zasady społecznej odpowiedzialności biznesu oraz etyki w zarządzaniu	S1_W10 S1_W17	4 5
S1_SOIZ_4	Student potrafi zaprojektować założenia systemu formalnej oceny pracowniczej zgodnie ze specyfiką organizacji oraz uwzględniając specyfikę różnych stanowisk pracy	S1_U05 S1_U06 S1_U10 S1_U12 S1_U13	5 4 4 4 5
S1_SOIZ_5	Student identyfikuje problemy zarządzania kulturą organizacyjną wraz z implikacjami wynikającymi z różnych sposobów jej interpretowania – nawiązując do koncepcji teoretycznych	S1_U01 S1_U02	3 4
S1_SOIZ_6	Student posiada umiejętność przeprowadzenia procesu rekrutacji i selekcji kandydatów do pracy na wolne miejsca pracy zgodnie z opisem wakującego stanowiska pracy	S1_K02	4

		S1_K04	3
		S1_K08	5
S1_SOIZ_7	Student ma świadomość coraz większego znaczenia na współczesnym rynku pracy organizacji „uczących się” w związku z przeobrażeniami gospodarczymi i zmianami struktury kwalifikacji pracowników	S1_K01	3

3. Opis modułu

Opis	Moduł Socjologia organizacji i zarządzania ma na celu kształtowanie u studentów umiejętności posługiwania się podstawowymi terminami z tej dziedziny. Studenci uczą się diagnozować i analizować procesy społeczne zachodzące w praktyce funkcjonowania różnych typów organizacji. Połączenie umiejętności nabytych na wykładach z uzyskanymi w toku ćwiczeń powinno pozwalać na rozwiązywanie podstawowych problemów organizacji i zarządzania - szczególnie w zakresie tworzenia systemów ocen pracowniczych, czy poprzez nabywanie umiejętności w zakresie rekrutacji i selekcji na wakuujące miejsca pracy.
Wymagania wstępne	Brak wymagań wstępnych

4. Sposoby weryfikacji efektów uczenia się modułu

kod	nazwa (typ)	opis	efekty uczenia się modułu
S1_SOIZ_w_1	egzamin	- weryfikacja wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych na podstawie treści programowych modułu, literatury zamieszczonej w sylabusie oraz pracy własnej studenta; - forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą np.: egzamin ustny / pisemny, zadanie problemowe, projekt (indywidualny, grupowy), praca w formie pisemnej, gdzie konieczne jest wykazanie się określoną wiedzą i umiejętnościami, np. esej, recenzja, itp.)	S1_SOIZ_1, S1_SOIZ_2, S1_SOIZ_3, S1_SOIZ_4, S1_SOIZ_5, S1_SOIZ_6
S1_SOIZ_w_2	sprawdzian	- weryfikacja wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych na podstawie treści programowych modułu, literatury zamieszczonej w sylabusie oraz pracy własnej studenta; - forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą np.: kolokwium ustne/pisemne, test otwarty / wyboru, sprawdzian*, praca wymagająca określonych umiejętności i wiedzy np.: recenzja, case study, projekt (indywidualny, grupowy), zadania problemowe, sprawozdanie, portfolio, prezentacja z dyskusją, prowadzenie / udział w dyskusji, itp.	S1_SOIZ_1, S1_SOIZ_2, S1_SOIZ_4, S1_SOIZ_6, S1_SOIZ_7
S1_SOIZ_w_3	Aktywność własna studenta (opcjonalnie)	działania mające na celu wykorzystanie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych uzyskanych w oparciu o przekazywane treści programowe modułu, wskazaną w sylabusie literaturę oraz pracę własną	S1_SOIZ_5

5. Rodzaje prowadzonych zajęć

kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów uczenia się
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
S1_SOIZ_fs_1	wykład	wykład obejmujący teoretyczne podstawy socjologii organizacji i zarządzania z wykorzystaniem pomocy audiowizualnych	14	lektura wybranych tekstów poszerzających wiedzę	40	S1_SOIZ_w_1
S1_SOIZ_fs_2	ćwiczenia	analiza treści wskazanych tekstów dotyczących zagadnień szczegółowych w oparciu o dyskusję i pracę w zespołach,	14	przygotowanie przez samodzielną lekturę wskazanych tekstów	40	S1_SOIZ_w_2, S1_SOIZ_w_3

	analiza poszczególnych przypadków			
--	-----------------------------------	--	--	--