

1.	Nazwa kierunku	socjologia
2.	Wydział	Wydział Nauk Społecznych
3.	Cykl rozpoczęcia	2019/2020 (semestr zimowy), 2020/2021 (semestr zimowy), 2021/2022 (semestr zimowy), 2022/2023 (semestr zimowy)
4.	Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
5.	Profil kształcenia	ogólnoakademicki
6.	Forma prowadzenia studiów	niestacjonarna

Moduł kształcenia: Wybrane problemy kultury organizacji

Kod modułu: 05-SO-OZ-S1-WPKO

1. Liczba punktów ECTS: 5

2. Zakładane efekty uczenia się modułu			
kod	opis	efekty uczenia się kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
S1_WPKO_1	Student ma wiedzę o obszarze kultury organizacyjnej, jej przedmiotowych i metodologicznych powiązaniach z innymi dyscyplinami naukowymi oraz subdyscyplinami socjologii	S1_W02	2
S1_WPKO_2	Student zna terminologię używaną w socjologii organizacji, potrafi posługiwać się nią opisując zjawiska i procesy kultury organizacyjnej	S1_W01	1
S1_WPKO_3	Student zna podstawowe założenia teorii wyjaśniających istotne ze względu na zakres przedmiotowy modułu zagadnienia, w tym takie jak: pojęcie i wyróżniki kultury organizacyjnej przedsiębiorstwa, funkcje wewnętrzne i zewnętrzne kultury organizacyjnej, koncepcje normatywne kultury organizacyjnej, proces zmiany kultury organizacyjnej	S1_W13 S1_W14	2 2
S1_WPKO_4	Student zna metody i techniki analizy wybranych zjawisk i procesów, w tym: metody diagnozowania i kształtowania kultury organizacyjnej	S1_W11	4
S1_WPKO_5	Student posługuje się podstawowymi ujęciami teoretycznymi z zakresu socjologii organizacji dla dokonywania analiz przyczyn i przebiegu zjawisk i procesów społecznych oraz kulturowych	S1_U03	3
S1_WPKO_6	Student posiada umiejętność prezentowania własnych pomysłów, wątpliwości i sugestii, popierając je argumentacją w kontekście wybranych perspektyw teoretycznych, poglądów różnych autorów	S1_K09 S1_U01 S1_U02 S1_U10	1 2 2 2
S1_WPKO_7	Student przyjmuje postawę analityczną w stosunku do praktyki organizacyjnej z punktu widzenia powiązania kultury organizacyjnej z innymi sferami zarządzania, podejmuje wysiłek związany z dociekaniami zależności	S1_K01 S1_K03 S1_K05	2 2 3

3. Opis modułu	
Opis	Celem zajęć prowadzonych w ramach modułu Wybrane problemy kultury organizacji jest przedstawienie istoty, funkcji i podstawowych koncepcji normatywnych kultury organizacyjnej, ukazanie związków zachodzących między strategią, strukturą, przywództwem i kulturą organizacyjną oraz zapoznanie z możliwościami diagnozowania i kształtowania kultury organizacyjnej
Wymagania wstępne	Zaliczenie modułu: socjologia organizacji

4. Sposoby weryfikacji efektów uczenia się modułu			
kod	nazwa (typ)	opis	efekty uczenia się modułu
S1_WPKO_SK_w_1	egzamin	- weryfikacja wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych na podstawie treści programowych modułu, literatury zamieszczonej w sylabusie oraz pracy własnej studenta; - forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą np.: egzamin ustny / pisemny, zadanie problemowe, projekt (indywidualny, grupowy), praca w formie pisemnej, gdzie konieczne jest wykazanie się określoną wiedzą i umiejętnościami, np. esej, recenzja, itp.)	S1_WPKO_1, S1_WPKO_2, S1_WPKO_3, S1_WPKO_4, S1_WPKO_5, S1_WPKO_7
S1_WPKO_w_2	sprawdzian	- weryfikacja wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych na podstawie treści programowych modułu, literatury zamieszczonej w sylabusie oraz pracy własnej studenta; - forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą np.: kolokwium ustne/pisemne, test otwarty / wyboru, sprawdzian*, praca wymagająca określonych umiejętności i wiedzy np.: recenzja, case study, projekt (indywidualny, grupowy), zadania problemowe, sprawozdanie, portfolio, prezentacja z dyskusją, prowadzenie / udział w dyskusji, itp.	S1_WPKO_1, S1_WPKO_2, S1_WPKO_3, S1_WPKO_4, S1_WPKO_5, S1_WPKO_6, S1_WPKO_7
S1_WPKO_w_3	Aktywność własna studenta (opcjonalnie)	działania mające na celu wykorzystanie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych uzyskanych w oparciu o przekazywane treści programowe modułu, wskazaną w sylabusie literaturę oraz pracę własną	S1_WPKO_6, S1_WPKO_7

5. Rodzaje prowadzonych zajęć						
kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów uczenia się
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
S1_WPKO_fs_1	wykład	wykład obejmujący teoretyczne podstawy, charakterystykę wybranych zjawisk i procesów z wykorzystaniem pomocy audiowizualnych	18	lektura wybranych tekstów poszerzających wiedzę	40	S1_WPKO_SK_w_1
S1_WPKO_fs_2	ćwiczenia	analiza zjawisk i problemów opisanych w tekstach źródłowych w oparciu o dyskusję i pracę w zespołach, debata nad uzgodnionymi z koordynatorem studenckimi prezentacjami wybranych zagadnień	18	przygotowanie przez samodzielną lekturę wskazanych tekstów,	60	S1_WPKO_w_2, S1_WPKO_w_3