

1.	Nazwa kierunku	psychologia
2.	Wydział	Wydział Nauk Społecznych
3.	Cykl rozpoczęcia	2019/2020 (semestr zimowy), 2020/2021 (semestr zimowy)
4.	Poziom kształcenia	studia jednolite magisterskie
5.	Profil kształcenia	ogólnoakademicki
6.	Forma prowadzenia studiów	niestacjonarna

Moduł kształcenia: SPP_M05_Stan psychospołeczny organizacji

Kod modułu: 06-PS-NM-243

1. Liczba punktów ECTS: 2

2. Zakładane efekty uczenia się modułu			
kod	opis	efekty uczenia się kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
06-PS-NM-243_01	Wiedza pozwalającą na rozumienie zachowań ludzkich i procesów wewnątrz i międzygrupowych oraz w zakresie funkcjonowania zespołów.	PS_W21	4
06-PS-NM-243_02	Wiedza na temat funkcjonowania organizacji i ludzi w organizacji z dziedziny nauk o zarządzaniu i organizacji.	PS_W23	5
06-PS-NM-243_03	Umiejętność aplikowania wiedzy z zakresu psychologii społecznej i psychologii organizacji do opisu, wyjaśniania i rozwiązywania problemów odnoszących się do funkcjonowania grup i zespołów w organizacji.	PS_U05	3
06-PS-NM-243_04	Umiejętność zrozumiałego i rzetelnego przekazania informacji na temat wyników własnych badań w obszarze funkcjonowania organizacji oraz kultury organizacji.	PS_U12	4
06-PS-NM-243_05	Umiejętność identyfikowania problemów, jakie mogą odnosić się do grup i zespołów oraz przygotowanie do współpracy ze specjalistami w zakresie zarządzania.	PS_U17	3
06-PS-NM-243_06	Kompetencje w zakresie współpracy międzykulturowej oraz w warunkach zróżnicowania kulturowego i społecznego członków organizacji.	PS_K05	3
06-PS-NM-243_07	Kompetencje współpracy z przedstawicielami innej dziedziny wiedzy oraz kompetencje pracy w zespołach interdyscyplinarnych.	PS_K09	4

3. Opis modułu

Opis	Efekty kształcenia w ramach tego modułu obejmują zdobycie wiedzy, umiejętności i kompetencji w zakresie zagadnień związanych z kulturą organizacyjną, otoczeniem organizacji oraz pracy w grupach i zespołach w organizacjach, zróżnicowanych na wielu płaszczyznach. Zajęcia opierają się na pracy w niewielkich grupach z uwzględnieniem wymiaru indywidualnego (podział zadań, wkład indywidualny). W całym przebiegu zajęć wykorzystane zostaną metody pracy indywidualnej i grupowej, gry symulacyjne, praca metodą case studies oraz moderowana dyskusja grupowa.
-------------	---

Wymagania wstępne	
--------------------------	--

4. Sposoby weryfikacji efektów uczenia się modułu			
kod	nazwa (typ)	opis	efekty uczenia się modułu
06-PS-NM-243_w_1	Test wiedzy	Krótkie sprawdziany obejmują materiał obejmujący wiadomości związane z funkcjonowaniem organizacji oraz zachowaniem się człowieka w organizacji (w szczególności kultury organizacyjne, otoczenie organizacji, grupy i zespoły w organizacji).	06-PS-NM-243_01, 06-PS-NM-243_02
06-PS-NM-243_w_2	Zadania grupowe	Studenci w ramach sprawdzenia umiejętności wykorzystywania już zdobytej wiedzy dotyczącej organizacji i funkcjonowania człowieka w organizacji biorą udział w zadaniach i grach symulacyjnych podczas zajęć.	06-PS-NM-243_03, 06-PS-NM-243_04, 06-PS-NM-243_05, 06-PS-NM-243_06, 06-PS-NM-243_07
06-PS-NM-243_w_3	Projekt zaliczeniowy	Przygotowaniem do pracy w zespołach, a jednocześnie sprawdzeniem umiejętności wychodzenia poza schematyczne, standardowe sposoby interpretacji zjawisk i rozwiązywania problemów jest zadanie w postaci pracy projektowej. Studenci poznają narzędzia do badania stanu psychospołecznego organizacji, a następnie wykorzystują w celach dydaktycznych poznane narzędzia.	06-PS-NM-243_03, 06-PS-NM-243_04, 06-PS-NM-243_05, 06-PS-NM-243_06, 06-PS-NM-243_07

5. Rodzaje prowadzonych zajęć						
kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów uczenia się
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
06-PS-NM-243_fns_1	ćwiczenia	Ćwiczenia z wykorzystaniem metod aktywizujących, z przygotowaniem własnego projektu i przedstawieniem jego wyników.	30	Samodzielne i systematyczne studiowanie wymaganej literatury, przygotowanie projektu zaliczeniowego.	30	06-PS-NM-243_w_1, 06-PS-NM-243_w_2, 06-PS-NM-243_w_3