

1.	Nazwa kierunku	zarządzanie zasobami ludzkimi
2.	Wydział	Wydział Nauk Społecznych
3.	Cykl rozpoczęcia	2019/2020 (semestr zimowy), 2020/2021 (semestr zimowy), 2021/2022 (semestr zimowy), 2022/2023 (semestr zimowy)
4.	Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
5.	Profil kształcenia	praktyczny
6.	Forma prowadzenia studiów	stacjonarna

Moduł kształcenia: Trening kierowniczy

Kod modułu: 06-ZZL-S1-TK

1. Liczba punktów ECTS: 3

2. Zakładane efekty uczenia się modułu			
kod	opis	efekty uczenia się kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
TK_1	Ma podstawową wiedzę na temat norm i reguł kształtujących funkcjonowanie i wpływających na procesy zmian instytucji społecznych, organizacji, grup i jednostek w systemach społecznych, wypracowanych na gruncie nauk społecznych i pokrewnych.	ZZL1_W04	4
TK_2	Zna rodzaje więzi społecznych w sektorach publicznym, prywatnym i trzecim. Ma wiedzę o człowieku jako pod-miocie tworzącym organizacje i instytucje (normy, reguły) nimi kierujące oraz będącym podstawowym wykonawcą zadań tych organizacji.	ZZL1_W05	4
TK_3	Posiada umiejętność formułowania, analizowania i rozwiązywania problemów związanych z funkcjonowaniem organizacji oraz jednostek i grup w ramach organizacji na podstawie przyswojonej wiedzy teoretycznej z zakresu nauk związanych z kierunkiem studiów	ZZL1_U01	5
TK_4	Potrafi opisać i analizować przyczyny, przebieg i skutki wybranych procesów i zjawisk społecznych. Umie identyfikować, pozyskiwać i analizować dane, informacje i wiedzę niezbędną do zrozumienia zjawisk zachodzących w organizacjach społecznych. Potrafi analizować podstawowe związki przyczynowo-skutkowe o charakterze prawnym, ekonomicznym, psychologicznym, socjologicznym i technicznym typowe dla organizacji społecznych.	ZZL1_U06	5
TK_5	Posiada umiejętność przygotowania wystąpień ustnych o charakterze naukowym i użytkowym, dotyczących zagadnień szczegółowych dla studiowanych tematów oraz na potrzeby zadań realizowanych w miejscu pracy i życiu prywatnym, w języku polskim i języku angielskim.	ZZL1_U11	5
TK_6	Rozumie potrzebę interdyscyplinarnego podejścia do rozwiązywanych problemów, integrowania wiedzy z różnych dyscyplin oraz praktykowania samokształcenia służącego pogłębianiu zdobytej wiedzy	ZZL1_K01	5
TK_7	Jest odpowiedzialny społecznie, dba o zrównoważony rozwój organizacji w zakresie stawianych przed nią wyzwań i realizowanych zadań oraz o równowagę pomiędzy zaangażowaniem zawodowym a życiem i rozwojem osobistym	ZZL1_K06	4
TK_8	Posiada kompetencje interpersonalne, potrafi współdziałać i pracować w grupie, przyjmując w niej różne role. Potrafi samodzielnie wykorzystywać wiedzę, metody, narzędzia i techniki służące funkcjonowaniu organizacji.	ZZL1_K08	5

3. Opis modułu

Opis	Celem modułu jest pobudzenie słuchaczy do kreatywnego myślenia, pomysłowości, przedsiębiorczości, skutecznej komunikacji, odwagi w prezentowaniu swoich poglądów i konstruktywnej pracy zespołowej opartej o efekt synergii. W trakcie zajęć studenci rozwiązują problemy związane z organizacją czasu własnego i zespołu (podwładnych), działają pod presją czasu, projektują organizację złożonych przedsięwzięć (podział ról i funkcji), biorą aktywny udział w grach zespołowych. Doskonają umiejętność wyrażania własnych opinii i przekonań, asertywnego przyjmowania ocen, reagowania na krytykę i atak, skutecznej pochwały i krytyki. Poznają i kreują różne formy autoprezentacji, wystąpień publicznych i różne techniki szkoleniowe. Uczą się radzenia sobie w sytuacjach kryzysowych w firmie. Zajęcia mogą być prowadzone zarówno w języku polskim, jak i angielskim.
Wymagania wstępne	Znajomość podstaw zarządzania, nauki o organizacji, podstaw psychologii i psychologii pracy i organizacji

4. Sposoby weryfikacji efektów uczenia się modułu

kod	nazwa (typ)	opis	efekty uczenia się modułu
TK_w1	ocena ciągła aktywności w trakcie zajęć	Wypowiedzi ustne i prezentacje multimedialne oraz krótkie wypowiedzi pisemne polegające na praktycznym rozwiązaniu poruszanych problemów na podstawie wybranych case studies; odgrywanie ról; autodiagnoza na podstawie różnorodnych metod kwestionariuszowych.	TK_1, TK_2, TK_3, TK_4, TK_5, TK_6, TK_7, TK_8

5. Rodzaje prowadzonych zajęć

kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów uczenia się
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
TK_fs1	ćwiczenia	Omawianie case studies, techniki rozwiązywania problemów, dyskusja kierowana, gry zespołowe, psychodramy	30	Studia literaturowe w wymaganym zakresie. Zapoznanie się z opisami przypadków omawianych na ćwiczeniach. Poszukiwanie, analiza i selekcja informacji z otoczenia niezbędnych do przygotowania się na zajęcia, realizacja projektów i prezentacji.	60	TK_w1