

1.	<b>Nazwa kierunku</b>	<b>zarządzanie zasobami ludzkimi</b>
2.	Wydział	Wydział Nauk Społecznych
3.	Cykl rozpoczęcia	2019/2020 (semestr zimowy), 2020/2021 (semestr zimowy), 2021/2022 (semestr zimowy), 2022/2023 (semestr zimowy)
4.	Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
5.	Profil kształcenia	praktyczny
6.	Forma prowadzenia studiów	stacjonarna

**Moduł kształcenia:** Zarządzanie karierą

**Kod modułu:** 06-ZZL-S1-ZK

**1. Liczba punktów ECTS:** 2

<b>2. Zakładane efekty uczenia się modułu</b>			
<b>kod</b>	<b>opis</b>	<b>efekty uczenia się kierunku</b>	<b>stopień realizacji (skala 1-5)</b>
ZK_1	Ma wiedzę na temat kształtowania i rozwoju kadr w ujęciu grupowym i indywidualnym w kontekście planowania kariery indywidualnej oraz ścieżek karier w organizacji.	ZZL1_W12	5
ZK_2	Potrafi aktywnie zarządzać ścieżką rozwoju zawodowego i kariery oraz prowadzić doradztwo personalne w tym zakresie.	ZZL1_U03	5
ZK_3	Posiada umiejętność aplikacji na stanowiska pracy w organizacjach trzech sektorów.	ZZL1_U05	5
ZK_4	Rozumie potrzebę interdyscyplinarnego podejścia do rozwiązywanych problemów, integrowania wiedzy z różnych dyscyplin oraz praktykowania samokształcenia służącego pogłębianiu zdobytej wiedzy.	ZZL1_K01	5
ZK_5	Dąży do ustawicznego samokształcenia służącego pogłębianiu wiedzy i rozwijaniu umiejętności związanych z funkcjonowaniem w rolach profesjonalnych i prywatnych w zmieniającym się otoczeniu.	ZZL1_K02	4
ZK_6	Jest przedsiębiorczy i przygotowany do uczestnictwa w tworzeniu projektów społecznych związanych z kształtowaniem karier.	ZZL1_K05 ZZL1_K07	5 5

**3. Opis modułu**

<b>Opis</b>	<p>Zdobycie wiedzy dotyczącej kariery, rozumienia przemian, które nastąpiły w efekcie globalizacji, poznanie nowych modeli karier zawodowych.</p> <p>Zdobycie wiedzy na temat oczekiwanych kluczowych kompetencji pracowników dla efektywnego i satysfakcjonującego funkcjonowania we współczesnych organizacjach.</p> <p>Zdobycie umiejętności planowania własnej kariery zawodowej. Przygotowanie Curriculum Vitae i listu motywacyjnego.</p> <p>Zdobycie umiejętności kierowania rozwojem pracowników w organizacji.</p> <p>Zdobycie kompetencji zarządzania talentami pracowników organizacji.</p> <p>Zdobycie kompetencji przygotowywania i prowadzenia szkoleń zwiększających potencjał zawodowy i osobisty pracowników.</p>
<b>Wymagania wstępne</b>	Znajomość psychologicznych uwarunkowań efektywności organizacyjnej, planowania i doboru kadr, analizy pracy i modeli kompetencyjnych

4. Sposoby weryfikacji efektów uczenia się modułu			
kod	nazwa (typ)	opis	efekty uczenia się modułu
ZK_w1	Ocena ciągła	Ocenie podlega udział studentów w dyskusji obejmującej teoretyczne i praktyczne aspekty zarządzania karierą.	ZK_1, ZK_2, ZK_5, ZK_6
ZK_w2	Praca zaliczeniowa	Praca pisemna obejmująca diagnozę kariery zawodowej wybranej osoby wraz z planami dotyczącymi rozwoju zawodowego, w tym ocenę szans i perspektyw zatrudnienia w przyszłości.	ZK_3, ZK_4, ZK_5, ZK_6

5. Rodzaje prowadzonych zajęć						
kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów uczenia się
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
ZK_fs2	ćwiczenia	Diagnoza kompetencji zawodowych. Zajęcia prowadzone w formie dyskusji kierowanej i pracy indywidualnej i zespołowej z wykorzystaniem przygotowania merytorycznego studentów w oparciu o podaną literaturę.	15	Przygotowanie się studenta do udziału w dyskusji oraz przygotowanie i wykonanie pracy zaliczeniowej. Zgromadzenie metod i technik diagnozy potencjału kariery. Przeprowadzanie diagnozy własnych kompetencji z wykorzystaniem narzędzi poznanych na zajęciach. Przeprowadzenie badania przydatności wybranej osoby.	35	ZK_w1, ZK_w2