

1.	Nazwa kierunku	zarządzanie zasobami ludzkimi
2.	Wydział	Wydział Nauk Społecznych
3.	Cykl rozpoczęcia	2019/2020 (semestr zimowy), 2020/2021 (semestr zimowy), 2021/2022 (semestr zimowy), 2022/2023 (semestr zimowy)
4.	Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
5.	Profil kształcenia	praktyczny
6.	Forma prowadzenia studiów	stacjonarna

Moduł kształcenia: Podstawy zarządzania

Kod modułu: 06-ZZL-S1-PZ

1. Liczba punktów ECTS: 6

2. Zakładane efekty uczenia się modułu			
kod	opis	efekty uczenia się kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
PZ_1	Student posiada podstawową wiedzę o charakterze nauk społecznych oraz metod naukowych w nich stosowanych, związaną z kierunkiem studiów	ZZL1_W01 ZZL1_W02	5 5
PZ_2	Student zna rodzaje więzi społecznych w sektorach publicznym, prywatnym i trzecim. Ma wiedzę o człowieku jako podmiocie tworzącym organizacje i instytucje (normy, reguły) nimi kierujące oraz będącym podstawowym wykonawcą zadań tych organizacji	ZZL1_W05	5
PZ_3	Student zna i rozumie drogę ewolucji organizacji społecznej, uwarunkowania, metody i instrumenty kreowania struktur organizacyjnych, tworzenia i funkcjonowania mechanizmów zarządzania organizacjami społecznymi. Zna ogólne zasady tworzenia i rozwijania form indywidualnej przedsiębiorczości	ZZL1_W06 ZZL1_W07	5 5
PZ_4	Student posiada wiedzę na temat strategicznego i operacyjnego zarządzania potencjałem społecznym organizacji. Rozumie znaczenie potencjału społecznego organizacji i jego wpływ na efektywność i wydajność działań oraz na wartość i znaczenie społeczne organizacji	ZZL1_W11	3
PZ_5	Student posiada umiejętność formułowania, analizowania i rozwiązywania problemów związanych z funkcjonowaniem organizacji oraz jednostek i grup w ramach organizacji na podstawie przyswojonej wiedzy teoretycznej z zakresu nauk związanych z kierunkiem studiów	ZZL1_U01	4
PZ_6	Student potrafi poruszać się w otoczeniu politycznym, prawnym, gospodarczym i społecznym, wykorzystywać instytucje i szeroko rozumianą ofertę podmiotów je tworzących na rzecz prowadzonej działalności publicznej, gospodarczej i społecznej oraz na potrzeby indywidualne. Potrafi myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy	ZZL1_U07	3
PZ_7	Student jest przedsiębiorczy i przygotowany do uczestniczenia w procesach zarządzania zasobami ludzkimi i innych procesach technologicznych i społecznych służących prawidłowemu funkcjonowaniu i rozwojowi organizacji z uwzględnieniem postaw etycznych oraz społecznej odpowiedzialności organizacji	ZZL1_K03 ZZL1_K05	4 4
PZ_8	Student potrafi samodzielnie wykorzystywać wiedzę, metody, narzędzia i techniki służące funkcjonowaniu organizacji, pracując indywidualnie oraz w zespołach	ZZL1_K08	5

		ZZL1_K09	5
--	--	----------	---

3. Opis modułu

Opis	Celem modułu jest zapoznanie studenta z istotą i znaczeniem zarządzania organizacją, z wyszczególnieniem takich zagadnień jak: organizacja, rodzaje i struktury organizacyjne, zmiany uwarunkowań i kierunki ewolucji zarządzania organizacją; organizacja w otoczeniu; elementy organizacji – ludzie, technologie, procesy; zarządzanie – cele i funkcje; metody zarządzania; struktury zarządzania; istota pracy kierowniczej – role kierownicze, style i umiejętności kierownicze; motywowanie; informacja i komunikacja w zarządzaniu; zarządzanie jako proces informacyjno-decyzyjny; etyczny i kulturowy kontekst zarządzania; zarządzanie w warunkach zmian, wielokulturowości i globalizacji gospodarki. Wiodącym celem jest weryfikacja poglądu Petera Druckera, iż: „Nie ma firm efektywnych i nieefektywnych, są tylko firmy lepiej lub gorzej zarządzane”.
Wymagania wstępne	-

4. Sposoby weryfikacji efektów uczenia się modułu

kod	nazwa (typ)	opis	efekty uczenia się modułu
PZ_w3	praca zaliczeniowa	przygotowanie w małej grupie projektu obejmującego strukturę organizacji i zarządzanie zasobami na przykładzie; prezentacja projektu	
PZ_w1	egzamin pisemny - test wiedzy	zestaw pytań otwartych i „do wyboru”, mających na celu sprawdzenie wiedzy zdobytej podczas zajęć	PZ_1, PZ_2, PZ_3, PZ_4, PZ_5
PZ_w2	ocena ciągła	analiza umiejętności definiowania i rozwiązywania problemów badawczych, obecność na zajęciach, aktywność podczas dyskusji, efektywność pracy zespołowej, kreatywność	PZ_1, PZ_2, PZ_3, PZ_4, PZ_5, PZ_6, PZ_7, PZ_8

5. Rodzaje prowadzonych zajęć

kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów uczenia się
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
PZ_fs1	wykład	prezentacja multimedialna, uczenie się w oparciu o problem, analiza raportów i treści filmów szkoleniowych	30	Przygotowanie do testu – praca z zaproponowanymi pozycjami bibliograficznymi	60	PZ_w1
PZ_fs2	ćwiczenia	prezentacja multimedialna, uczenie się w oparciu o problem, analiza raportów i treści filmów szkoleniowych	30	Przygotowanie do dyskusji, studia literaturowe	60	PZ_w2