

1.	Field of study	Human Resource Management
2.	Academic year of entry	2015/2016 (winter term), 2016/2017 (winter term)
3.	Level of qualifications/degree	first-cycle studies
4.	Degree profile	practical
5.	Mode of study	full-time

Module: Psychologiczne uwarunkowania efektywności organizacyjnej

Module code: 06-ZZL-S1-PUEO

1. Number of the ECTS credits: 2

2. Learning outcomes of the module			
code	description	learning outcomes of the programme	level of competence (scale 1-5)
PUEO _1	Identyfikuje struktury organizacyjne wybranych instytucji i organizacji społecznych, w tym przedsiębiorstw oraz zachowania organizacyjne człowieka.	ZZL1_W08	5
PUEO _2	Posiada umiejętność formułowania, analizowania i rozwiązywania problemów związanych z funkcjonowaniem organizacji oraz jednostek i grup w ramach organizacji na podstawie przyswojonej wiedzy teoretycznej z zakresu nauk związanych z kierunkiem studiów	ZZL1_U01	4
PUEO _3	Potrafi opisać i analizować przyczyny, przebieg i skutki wybranych procesów i zjawisk społecznych. Umie identyfikować, pozyskiwać i analizować dane, informacje i wiedzę niezbędną do zrozumienia zjawisk zachodzących w organizacjach społecznych. Potrafi analizować podstawowe związki przyczynowo-skutkowe o charakterze prawnym, ekonomicznym, psychologicznym, socjologicznym i technicznym typowe dla organizacji społecznych.	ZZL1_U06	5
PUEO _4	Rozumie potrzebę interdyscyplinarnego podejścia do rozwiązywanych problemów, integrowania wiedzy z różnych dyscyplin oraz praktykowania samokształcenia służącego pogłębieniu zdobytej wiedzy	ZZL1_K01	4
PUEO _5	Prezentuje i propaguje innowacyjność z uwzględnieniem postaw praworządnych, etycznych i wrażliwości społecznej w stosunkach wewnętrznych i zewnętrznych organizacji oraz w życiu jednostki	ZZL1_K04	5
PUEO _6	Jest przedsiębiorczy, potrafi właściwie określić priorytety służące realizacji celów i zadań organizacji oraz celów i zadań związanych z własnym rozwojem.	ZZL1_K05	4

3. Module description

Description	W ramach modułu Psychologiczne uwarunkowania efektywności organizacyjnej student nabywa praktyczną wiedzę na temat zachowań organizacyjnych oraz ich źródeł w tym psychospołecznych, a także umiejętności analizowania funkcjonalnych i dysfunkcyjnych zachowań organizacyjnych i doradztwa organizacyjnego oraz interwencji w celu zrównoważenia efektywności i dobrostanu pracowników. Ponadto moduł doskonali kompetencje
--------------------	--

	społeczne związane z promowaniem innowacyjności w podejściu do zarządzania ludźmi z uwzględnieniem ich indywidualności i podmiotowości oraz zrównoważonego rozwoju organizacji.
Prerequisites	-

4. Assessment of the learning outcomes of the module			
code	type	description	learning outcomes of the module
PUEO _w1	Test wiedzy pisemny	Pisemny test wiedzy obejmuje zagadnienia omawiane podczas wykładów oraz przestudiowane na podstawie zadanej literatury. Składa się z pytań problemowych, otwartych i zamkniętych	PUEO _1, PUEO _3
PUEO _w2	Praca zaliczeniowa pisemna	Praca pisemna obejmuje opracowanie i przeanalizowanie zadanego zagadnienia merytorycznego na przykładzie wybranego studium przypadku w organizacji	PUEO _2, PUEO _4, PUEO _5, PUEO _6

5. Forms of teaching						
code	form of teaching			required hours of student's own work		assessment of the learning outcomes of the module
	type	description (including teaching methods)	number of hours	description	number of hours	
PUEO _fs1	lecture	wykład z elementami interaktywnymi i z wykorzystaniem pomocy audiowizualnych	15	samodzielna praca z literaturą, praca nad przygotowaniem projektu zaliczeniowego	45	PUEO _w1, PUEO _w2