

1.	Field of study	Human Resource Management
2.	Academic year of entry	2015/2016 (winter term), 2016/2017 (winter term)
3.	Level of qualifications/degree	first-cycle studies
4.	Degree profile	practical
5.	Mode of study	full-time

Module: Wykład specjalistyczny 1

Module code: 06-ZZL-S1-WS1

1. Number of the ECTS credits: 2

2. Learning outcomes of the module				
code	description	learning outcomes of the programme	level of competence (scale 1-5)	
WS1_01	Posiada ogólną wiedzę na temat wybranych metod naukowych stosowanych w naukach społecznych i związanych z kierunkiem studiów	ZZL1_W01	5	
WS1_02	Posiada podstawową wiedzę o charakterze nauk społecznych, ich miejscu w systemie nauki i relacjach do innych nauk, związanych z kierunkiem studiów	ZZL1_W02	5	
WS1_03	Posiada podstawową wiedzę o typowych rodzajach struktur i instytucji społecznych, zwłaszcza ekonomicznych, prawnych i politycznych. Rozumie prawidłowości rządzące sektorem publicznym, prywatnym i trzecim sektorem oraz charakter występujących w nich więzi społecznych.	ZZL1_W03	4	
WS1_04	Ma podstawową wiedzę na temat norm i reguł kształtujących funkcjonowanie i wpływających na procesy zmian instytucji społecznych, organizacji, grup i jednostek w systemach społecznych, wypracowanych na gruncie nauk społecznych i pokrewnych.	ZZL1_W04	5	
WS1_05	Zna rodzaje więzi społecznych w sektorach publicznym, prywatnym i trzecim. Ma wiedzę o człowieku jako podmiocie tworzącym organizacje i instytucje (normy, reguły) nimi kierujące oraz będącym podstawowym wykonawcą zadań tych organizacji.	ZZL1_W05	4	
WS1_06	Zna podstawowe modele doktrynalne i ustrojowe oraz drogę ewolucji organizacji społecznej i gospodarki	ZZL1_W06	5	
WS1_07	Identyfikuje struktury organizacyjne wybranych instytucji i organizacji społecznych, w tym przedsiębiorstw oraz zachowania organizacyjne człowieka	ZZL1_W08	5	
WS1_08	Posiada wiedzę na temat strategicznego i operacyjnego zarządzania potencjałem społecznym organizacji. Rozumie znaczenie potencjału społecznego organizacji i jego wpływ na efektywność i wydajność działań oraz na wartość i znaczenie społeczne organizacji.	ZZL1_W11	4	
WS1_09	Potrafi realizować zadania procesu kadrowego oraz zarządzania optymalnym poziomem zatrudnienia i zarządzania zmianą.	ZZL1_U02	4	
WS1_10	Posiada umiejętności samodzielnego poruszania się w strukturach oraz kreowania procesów innowacyjnych w organizacjach	ZZL1_U04	3	

	społecznych, wykorzystując wiedzę zdobytą podczas studiowania oraz praktyk zawodowych.		
WS1_11	Posiada umiejętność aplikacji na stanowiska pracy w organizacjach trzech sektorów.	ZZL1_U05	5
WS1_12	Potrafi opisać i analizować przyczyny, przebieg i skutki wybranych procesów i zjawisk społecznych. Umie identyfikować, pozyskiwać i analizować dane, informacje i wiedzę niezbędną do zrozumienia zjawisk zachodzących w organizacjach społecznych. Potrafi analizować podstawowe związki przyczynowo-skutkowe o charakterze prawnym, ekonomicznym, psychologicznym, socjologicznym i technicznym typowe dla organizacji społecznych.	ZZL1_U06	4
WS1_13	Potrafi poruszać się w otoczeniu politycznym, prawnym, gospodarczym i społecznym, wykorzystywać instytucje i szeroko rozumianą ofertę podmiotów je tworzących na rzecz prowadzonej działalności publicznej, gospodarczej i społecznej oraz na potrzeby indywidualne. Potrafi myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy.	ZZL1_U07	5
WS1_14	Posiada umiejętność przygotowania tekstów o charakterze naukowym i użytkowym, dotyczących zagadnień szczegółowych dla studiowanych tematów oraz na potrzeby zadań realizowanych w miejscu pracy i życiu prywatnym, w języku polskim i języku angielskim.	ZZL1_U10	4
WS1_15	Dąży do ustawicznego samokształcenia służącego pogłębieniu wiedzy i rozwijaniu umiejętności związanych z funkcjonowaniem w rolach profesjonalnych i prywatnych w zmieniającym się otoczeniu	ZZL1_K02	5
WS1_16	Jest przygotowany do uczestniczenia w procesach zarządzania zasobami ludzkimi i innych procesach technologicznych i społecznych służących prawidłowemu funkcjonowaniu i rozwojowi organizacji z uwzględnieniem postaw etycznych oraz społecznej odpowiedzialności organizacji.	ZZL1_K03	4
WS1_17	Prezentuje i propaguje innowacyjność z uwzględnieniem postaw praworządnych, etycznych i wrażliwości społecznej w stosunkach wewnętrznych i zewnętrznych organizacji oraz w życiu jednostki	ZZL1_K04	4
WS1_18	Jest przedsiębiorczy, potrafi właściwie określić priorytety służące realizacji celów i zadań organizacji oraz celów i zadań związanych z własnym rozwojem.	ZZL1_K05	3
WS1_19	Jest odpowiedzialny społecznie, dba o zrównoważony rozwój organizacji w zakresie stawianych przed nią wyzwań i realizowanych zadań oraz o równowagę pomiędzy zaangażowaniem zawodowym a życiem i rozwojem osobistym	ZZL1_K06	3
WS1_20	Posiada kompetencje interpersonalne, potrafi współdziałać i pracować w grupie, przyjmując w niej różne role.	ZZL1_K08	5

3. Module description

Description	Moduł zawiera treści specjalistyczne poszerzające wiedzę, doskonalące umiejętności i kompetencje niezbędne dla swobodnego poruszania się w otoczeniu politycznym, prawnym, gospodarczym i społecznym i wykorzystywania go na rzecz prowadzonej działalności publicznej, gospodarczej i społecznej oraz na potrzeby indywidualne
Prerequisites	Zgodnie z zaleceniem koordynatora danego wariantu modułu

4. Assessment of the learning outcomes of the module

code	type	description	learning outcomes of the module
WS1_w1	test wiedzy pisemny / ustny	Test wiedzy obejmuje zagadnienia omawiane podczas wykładów oraz przestudiowane na podstawie zadanej literatury. Składa się z pytań problemowych, otwartych i zamkniętych.	WS1_01, WS1_02, WS1_03, WS1_04, WS1_05, WS1_06, WS1_07, WS1_08, WS1_09, WS1_10, WS1_11, WS1_12,

			WS1_13, WS1_14, WS1_15, WS1_16, WS1_17, WS1_18, WS1_19, WS1_20
WS1_w2	praca zaliczeniowa pisemna (projekt, raport z badań, praca teoretyczna)	Praca w formie pisemnej i/lub ustnej zgodna z wymaganiami przedstawionymi przez prowadzącego, przygotowana indywidualnie lub w zespole.	WS1_01, WS1_02, WS1_03, WS1_04, WS1_05, WS1_06, WS1_07, WS1_08, WS1_09, WS1_10, WS1_11, WS1_12, WS1_13, WS1_14, WS1_15, WS1_16, WS1_17, WS1_18, WS1_19, WS1_20
WS1_w3	ocena ciągła	Pomiar punktowy aktywności studenta, realizowany w trakcie zajęć. Stanowi dodatkową ocenę, uzupełnia wynik uzyskany za pomocą innych narzędzi weryfikacji.	WS1_01, WS1_02, WS1_03, WS1_04, WS1_05, WS1_06, WS1_07, WS1_08, WS1_09, WS1_10, WS1_11, WS1_12, WS1_13, WS1_14, WS1_15, WS1_16, WS1_17, WS1_18, WS1_19, WS1_20

5. Forms of teaching						
code	form of teaching			required hours of student's own work		assessment of the learning outcomes of the module
	type	description (including teaching methods)	number of hours	description	number of hours	
WS1_fs1	lecture	prezentacja multimedialna, dyskusja, uczenie się w oparciu o problem, analiza przypadków	15	Przygotowanie się do zaliczenia modułu zgodnie z wymaganiami prowadzących, własne studia literaturowe	45	WS1_w1, WS1_w2, WS1_w3