

1.	Nazwa kierunku	zarządzanie zasobami ludzkimi
2.	Cykl rozpoczęcia	2015/2016 (semestr zimowy), 2016/2017 (semestr zimowy)
3.	Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
4.	Profil kształcenia	praktyczny
5.	Forma prowadzenia studiów	stacjonarna

Moduł kształcenia: Planowanie i dobór kadr

Kod modułu: 06-ZZL-S1-PDK

1. Liczba punktów ECTS: 2

2. Zakładane efekty kształcenia modułu			
kod	opis	efekty kształcenia kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
PDK _1	Ma wiedzę na temat procesów planowania, kształtowania, rozwoju i optymalizacji wykorzystania zasobów ludzkich w organizacjach trzech sektorów. Zna i rozumie zagadnienia z zakresu: doboru kadr (rekrutacji i selekcji), motywowania, rozwijania kompetencji, budowania karier indywidualnych w powiązaniu ze ścieżką rozwoju organizacji, kontroli i oceny pracowniczej, procesów adaptacyjnych pracowników w organizacji oraz zarządzania optymalnym poziomem zatrudnienia i zarządzania zmianą.	ZZL1_W12	5
PDK _2	Posiada umiejętności realizacji procesów kadrowych optymalizacji wykorzystania zasobów ludzkich w organizacjach. Potrafi realizować zadania procesu kadrowego oraz zarządzania optymalnym poziomem zatrudnienia i zarządzania zmianą.	ZZL1_U02	5
PDK _3	Posiada umiejętność aplikacji na stanowiska pracy w organizacjach trzech sektorów.	ZZL1_U05	4
PDK _4	Jest przedsiębiorczy, rozumie priorytety organizacji i jest przygotowany do uczestniczenia w procesach zarządzania zasobami ludzkimi i innych procesach technologicznych i społecznych służących prawidłowemu funkcjonowaniu i rozwojowi organizacji z uwzględnieniem postaw etycznych oraz społecznej odpowiedzialności organizacji.	ZZL1_K03 ZZL1_K05	4 4
PDK _5	Dąży do ustawicznego samokształcenia służącego pogłębieniu wiedzy i rozwijaniu umiejętności związanych z funkcjonowaniem w rolach profesjonalnych i prywatnych w zmieniającym się otoczeniu.	ZZL1_K02	4

3. Opis modułu	
Opis	<ul style="list-style-type: none"> •Zaprezentowanie modeli funkcjonowania zawodowego na obecnym rynku pracy. •Przedstawienie zasad i metod rekrutacji oraz selekcji pracowników w oparciu o zewnętrzny i wewnętrzny rynek pracy. •Wykształcenie u studentów umiejętności i kompetencji w zakresie poszukiwania pracy i rozwoju zawodowego. •Wyczulenie na aktualną różnorodność i zmienność na przestrzeni aktywności zawodowej człowieka form jego zatrudnienia.
Wymagania wstępne	Znajomość podstaw zarządzania, psychologicznych uwarunkowań efektywności organizacyjnej

4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu			
kod	nazwa (typ)	opis	efekty kształcenia modułu
PDK_w1	Ocena ciągła	Ocenie podlega udział studentów w dyskusji obejmującej teoretyczne i praktyczne aspekty rynku pracy, form zatrudnienia	PDK_1
PDK_w2	Praca zaliczeniowa pisemna indywidualna	Ocenie podlega przygotowana przez studentów praca pisemna obejmująca wybrane aspekty współczesnego rynku pracy oraz strategię rekrutacji stosowaną w wybranych organizacjach	PDK_1, PDK_2, PDK_3
PDK_w3	Prezentacja grupowa	Prezentacja wybranego aspektu dotyczącego form rekrutacji zewnętrznej, zasad i form rekrutacji we-wewnętrznej	PDK_4, PDK_5

5. Rodzaje prowadzonych zajęć						
kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów kształcenia
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
PDK_fs1	ćwiczenia	Zajęcia prowadzone w formie dyskusji kierowanej i pracy zespołowej z wykorzystaniem przygotowania merytorycznego studentów, prezentowania osobistych poglądów dotyczących współczesnej sytuacji na rynku pracy w powiązaniu z doświadczeniem zdobywanym na rynku pracy	15	Przygotowanie się studenta do udziału w dyskusji oraz przygotowanie i wykonanie pracy pisemnej oraz prezentacji.	45	PDK_w1, PDK_w2, PDK_w3