

1.	Nazwa kierunku	zarządzanie zasobami ludzkimi
2.	Cykl rozpoczęcia	2015/2016 (semestr zimowy), 2016/2017 (semestr zimowy)
3.	Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
4.	Profil kształcenia	praktyczny
5.	Forma prowadzenia studiów	stacjonarna

Moduł kształcenia: Derekrutacja i outplacement

Kod modułu: 06-ZZL-S1-DROUT

1. Liczba punktów ECTS: 2

2. Zakładane efekty kształcenia modułu			
kod	opis	efekty kształcenia kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
DROUT_1	Ma wiedzę na temat procesów planowania, kształtowania, rozwoju i optymalizacji wykorzystania zasobów ludzkich w organizacjach trzech sektorów. Zna i rozumie zagadnienia z zakresu: doboru kadr (rekrutacji i selekcji), motywowania, rozwijania kompetencji, budowania karier indywidualnych w powiązaniu ze ścieżką rozwoju organizacji, kontroli i oceny pracowniczej, procesów adaptacyjnych pracowników w organizacji oraz zarządzania optymalnym poziomem zatrudnienia i zarządzania zmianą.	ZZL1_W12	4
DROUT_2	Posiada umiejętności realizacji procesów kadrowych optymalizacji wykorzystania zasobów ludzkich w organizacjach. Potrafi realizować zadania procesu kadrowego oraz zarządzania optymalnym poziomem zatrudnienia i zarządzania zmianą.	ZZL1_U02	3
DROUT_3	Potrafi poruszać się w otoczeniu politycznym, prawnym, gospodarczym i społecznym, wykorzystywać instytucje i szeroko rozumianą ofertę podmiotów je tworzących na rzecz prowadzonej działalności publicznej, gospodarczej i społecznej oraz na potrzeby indywidualne. Potrafi myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy	ZZL1_U07	4
DROUT_4	Jest przygotowany do uczestniczenia w procesach zarządzania zasobami ludzkimi i innych procesach technologicznych i społecznych służących prawidłowemu funkcjonowaniu i rozwojowi organizacji z uwzględnieniem postaw etycznych oraz społecznej odpowiedzialności organizacji.	ZZL1_K03	4
DROUT_5	Jest przedsiębiorczy, prezentuje i propaguje innowacyjność z uwzględnieniem postaw praworządnych, etycznych i wrażliwości społecznej w stosunkach wewnętrznych i zewnętrznych organizacji oraz w życiu jednostki	ZZL1_K04 ZZL1_K05	4 4

3. Opis modułu	
Opis	<p>Studenci poznają istotę i formy outplacementu oraz jego instrumenty i uregulowania prawne. Dowiedzą się o obowiązkach pracodawcy w sytuacji redukcji zatrudnienia. Posiadają wiedzę z zakresu wdrażania programu outplacementu. Poznają również najczęstsze kryteria zwolnień pracowników, jakimi kierują się organizacje. W wyniku realizacji modułu studenci nabędą umiejętności przestrzegania odpowiednich zasad podczas przeprowadzania rozmowy derekrutacyjnej. Zrozumieją także potrzebę zapobiegania negatywnym skutkom redukcji zatrudnienia.</p> <p>Będą potrafili dokonać wyboru narzędzi outplacementu oraz dostrzec i ocenić korzyści z jego zastosowania z perspektywy pracowników oraz przed-</p>

	siębiorców z uwzględnieniem kształtowania wizerunku organizacji i jej społecznej odpowiedzialności. Zrozumieją ideę outplacementu i dostrzegą potrzebę przeciwdziałania barierom jego wprowadzania.
Wymagania wstępne	Znajomość podstaw zarządzania, nauki o organizacji, podstaw zarządzania zasobami ludzkimi

4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu			
kod	nazwa (typ)	opis	efekty kształcenia modułu
DROUT_w1	Ocena ciągła	Prowadzący ocenia pracę studenta w trakcie wszystkich zajęć: jego wypowiedzi ustne, pisemne, zaangażowanie w dyskusje, ćwiczenia praktyczne, odgrywanie ról (np. rozmowy derekrutacyjne); ocena prac domowych.	DROUT_1, DROUT_2, DROUT_3, DROUT_4, DROUT_5

5. Rodzaje prowadzonych zajęć						
kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów kształcenia
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
DROUT_fs1	ćwiczenia	Dyskusja dydaktyczna związana z treściami programowymi, ćwiczenia praktyczne, metody aktywizujące, inscenizacja, studia przypadków	15	Lektura uzupełniająca, praca z podręcznikiem, czasopismami branżowymi i tekstami źródłowymi, przygotowanie pracy domowej	45	DROUT_w1