

1.	<b>Field of study</b>	<b>Human Resource Management</b>
2.	Academic year of entry	2015/2016 (winter term), 2016/2017 (winter term)
3.	Level of qualifications/degree	first-cycle studies
4.	Degree profile	practical
5.	Mode of study	full-time

**Module:** Systemy wynagrodzeń

**Module code:** 06-ZZL-S1-SW

**1. Number of the ECTS credits:** 2

2. Learning outcomes of the module			
code	description	learning outcomes of the programme	level of competence (scale 1-5)
SW_1	Posiada wiedzę na temat strategicznego i operacyjnego zarządzania potencjałem społecznym organizacji. Rozumie znaczenie potencjału społecznego organizacji i jego wpływ na efektywność i wydajność działań oraz na wartość i znaczenie społeczne organizacji.	ZZL1_W11	4
SW_2	Ma wiedzę na temat procesów planowania, kształtowania, rozwoju i optymalizacji wykorzystania zasobów ludzkich w organizacjach trzech sektorów. Zna i rozumie zagadnienia z zakresu: doboru kadr (rekrutacji i selekcji), motywowania, rozwijania kompetencji, budowania karier indywidualnych w powiązaniu ze ścieżką rozwoju organizacji, kontroli i oceny pracowniczej, procesów adaptacyjnych pracowników w organizacji oraz zarządzania optymalnym poziomem zatrudnienia i zarządzania zmianą.	ZZL1_W12	4
SW_3	Posiada umiejętność formułowania, analizowania i rozwiązywania problemów związanych z funkcjonowaniem organizacji oraz jednostek i grup w ramach organizacji na podstawie przyswojonej wiedzy teoretycznej z zakresu nauk związanych z kierunkiem studiów.	ZZL1_U01	4
SW_4	Potrafi opisać i analizować przyczyny, przebieg i skutki wybranych procesów i zjawisk społecznych. Umie identyfikować, pozyskiwać i analizować dane, informacje i wiedzę niezbędną do zrozumienia zjawisk zachodzących w organizacjach społecznych. Potrafi analizować podstawowe związki przyczynowo-skutkowe o charakterze prawnym, ekonomicznym, psychologicznym, socjologicznym i technicznym typowe dla organizacji społecznych.	ZZL1_U06	5
SW_5	Rozumie potrzebę interdyscyplinarnego podejścia do rozwiązywanych problemów, integrowania wiedzy z różnych dyscyplin oraz praktykowania samokształcenia służącego pogłębieniu zdobytej wiedzy.	ZZL1_K01	5
SW_6	Jest przygotowany do uczestniczenia w procesach zarządzania zasobami ludzkimi i innych procesach technologicznych i społecznych służących prawidłowemu funkcjonowaniu i rozwojowi organizacji z uwzględnieniem postaw etycznych oraz społecznej odpowiedzialności organizacji.	ZZL1_K03	4
SW_7	Posiada kompetencje interpersonalne, potrafi współdziałać i pracować w grupie, przyjmując w niej różne role.	ZZL1_K08	4
SW_8	Potrafi samodzielnie wykorzystywać wiedzę, metody, narzędzia i techniki służące funkcjonowaniu organizacji.	ZZL1_K09	4

### 3. Module description

<b>Description</b>	Po ukończeniu modułu absolwent posiada wiedzę w zakresie teorii i koncepcji motywowania płacowego i pozapłacowego w ujęciu historycznym oraz w odniesieniu do współczesnych trendów HRM, orientuje się w kierunkach zmian narzędzi i rozwiązań HRM obejmujących systemy wynagrodzeń i premiowania oraz benefity pozapłacowe. Zna podstawowe pojęcia i funkcje wynagrodzeń w organizacji, podstawy prawne elementów składających się na system wynagrodzeń w przedsiębiorstwie oraz zasady różnicowania płac. Zna podstawy projektowania systemów wynagrodzeń w organizacji i potrafi je zastosować w praktyce. Potrafi różnicować system bodźców w odniesieniu do struktury stanowisk w firmie i obszaru biznesowego organizacji (produkcja, sprzedaż itp.). Potrafi budować mierniki oceny efektywności wynagrodzeń, dokonywać analiz oraz projektować usprawnienia funkcjonujących w firmie rozwiązań w zakresie wynagradzania i motywowania pracowników.
<b>Prerequisites</b>	Wiedza z zakresy podstaw zarządzania

### 4. Assessment of the learning outcomes of the module

code	type	description	learning outcomes of the module
SW_w1	Kolokwium pisemne	Test wiedzy obejmujący zagadnienia realizowane w ramach modułu. Ocenie podlega stopień opanowania wiedzy teoretycznej. Ocena wiedzy stanowi 35% oceny końcowej.	SW_1, SW_2, SW_8
SW_w2	Praca zaliczeniowa w formie projektu - zespołowa	Pisemna praca zespołowa – projekt kafeteryjnego systemu motywowania i wynagradzania pracowników. Prezentacja rezultatów pracy zespołowej na forum grupy ćwiczeniowej i obrona prezentowanego stanowiska w czasie dyskusji. Ocenie podlega stopień opanowania wiedzy teoretycznej i sposób jej zastosowania w praktyce, poprawność logiczna i jakość wniosków, umiejętność prezentowania opracowanych treści oraz argumentowania ich poprawności i zasadności. Ocena pracy zaliczeniowej stanowi 50% oceny końcowej.	SW_1, SW_2, SW_3, SW_4, SW_5, SW_6, SW_7
SW_w3	Ocena ciągła	Obserwacja postępów w uczeniu się oraz pracy indywidualnej i zespołowej, ocena indywidualnej aktywności i zaangażowania słuchacza w zajęcia. Ocena ciągła stanowi 15% oceny końcowej.	SW_1, SW_2, SW_3, SW_4, SW_5, SW_6, SW_8

### 5. Forms of teaching

code	form of teaching			required hours of student's own work		assessment of the learning outcomes of the module
	type	description (including teaching methods)	number of hours	description	number of hours	
SW_fs1	practical classes	Zajęcia obejmujące podstawowe zagadnienia związane z projektowaniem i zarządzaniem systemami wynagrodzeń w organizacji. Prezentacja tematyki z wykorzystaniem narzędzi multimedialnych i aktywizujących: dyskusji, pracy w grupach, studium przypadku w oparciu o treści teoretyczne oraz prezentacji wyników prac zespołów na forum.	15	Praca ze wskazaną literaturą źródłową, obejmująca samodzielne przyswojenie wiedzy w odniesieniu do podstawowych zagadnień omawianych w trakcie zajęć.	45	SW_w1, SW_w2, SW_w3