

1.	Nazwa kierunku	architektura informacji
2.	Wydział	Wydział Humanistyczny
3.	Cykl rozpoczęcia	2019/2020 (semestr zimowy)
4.	Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
5.	Profil kształcenia	ogólnoakademicki
6.	Forma prowadzenia studiów	stacjonarna

**Moduł kształcenia:** Zarządzanie zespołem

**Kod modułu:** 02-AI-S1-ZZ04

**1. Liczba punktów ECTS:** 2

2. Zakładane efekty uczenia się modułu			
kod	opis	efekty uczenia się kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
ZZ04_1	Student ma podstawową wiedzę z zakresu zarządzania, zna mechanizmy tworzenia i funkcjonowania zespołów pracowniczych. Student rozumie potrzeby działania zespołowego we współczesnych instytucjach nauki, kultury i gospodarki, zna zasady współpracy, komunikowania się oraz nowoczesne metody rozwiązywania problemów.	K_W08 K_W11	4 4
ZZ04_2	Student potrafi organizować działania zespołowe, realizować zadania stawiane przed grupą, potrafi współdziałać z innymi w celu osiągnięcia synergii.	K_U12	5
ZZ04_3	Student umie komunikować się i nawiązywać relacje interpersonalne wykorzystując różne techniki i kanały komunikacji.	K_U09 K_U10	4 4
ZZ04_4	Student potrafi organizować pracę własną oraz przyjmować role wynikające z konieczności działania zespołowego.	K_U12	4
ZZ04_5	Student podejmuje działania zespołowe, umie przyjmować i wyznaczać zadania, posiada elementarne umiejętności organizacyjne, wykazuje motywację do nawiązywania współpracy i komunikowania się z innymi.	K_K03 K_K04	5 4

**3. Opis modułu**

<b>Opis</b>	W ramach modułu studenci poznają podstawowe zasady działania zespołowego we współczesnych organizacjach oraz mechanizmy rządzące zachodzącymi w nich procesami. Dzięki wykorzystaniu metod aktywizujących poznają metody twórczego rozwiązywania problemów, kierowania pracą grupową, nauczą się wyznaczania i podejmowania ról w zespołach pracowniczych, poznają etapy rozwoju zespołu, sposoby przeciwdziałania zjawiskom negatywnym i radzenia sobie z już zaistniałymi problemami.
<b>Wymagania wstępne</b>	

4. Sposoby weryfikacji efektów uczenia się modułu			
kod	nazwa (typ)	opis	efekty uczenia się modułu
ZZ04_w_1	Test pisemny	Test pisemny sprawdzający poziom przyswojenia wiedzy szczegółowej z zakresu zarządzania zespołem i metod pracy grupowej.	ZZ04_1
ZZ04_w_2	Projekt	Przygotowanie przez grupę rozwiązania zadanego problemu. Ocenie podlega rezultat wypracowanej koncepcji wraz z rolą i wkładem poszczególnych członków zespołu. Ocenie podlegają także zastosowane przez grupę metody pracy.	ZZ04_1, ZZ04_2, ZZ04_3, ZZ04_4, ZZ04_5
ZZ04_w_3	Prezentacja	Przygotowanie w kilkuosobowych grupach prezentacji na temat wskazanego zagadnienia dotyczącego działania zespołowego i grupowego rozwiązywania problemów.	ZZ04_1, ZZ04_2, ZZ04_3, ZZ04_4, ZZ04_5

5. Rodzaje prowadzonych zajęć						
kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów uczenia się
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
ZZ04_fs_1	ćwiczenia	Ćwiczenia w formie warsztatów, z wykorzystaniem studiów przypadków, metody dramy, dyskusji moderowanej (debaty oksfordzkiej), grupowego rozwiązywania zadanych problemów.	30	Przygotowanie do zajęć - analiza zalecanej literatury przedmiotu. Praca w podgrupach nad zadaniem problemem. Przygotowanie prezentacji nt. wskazanego zagadnienia związanego z zarządzaniem zespołem i grupowym rozwiązywaniem problemów. Przygotowanie do debaty oksfordzkiej na wskazany temat wraz z opisem i oceną przebiegu i rezultatów podjętej przez grupę próby rozwiązania zadanego problemu (w tym: negocjowanie zasad pracy, ustalanie priorytetów, dyskusja, obserwacja i ocena zachowań członków grupy).	30	ZZ04_w_1, ZZ04_w_2, ZZ04_w_3