

1.	Nazwa kierunku	architektura informacji
2.	Wydział	Wydział Humanistyczny
3.	Cykl rozpoczęcia	2019/2020 (semestr zimowy)
4.	Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
5.	Profil kształcenia	ogólnoakademicki
6.	Forma prowadzenia studiów	stacjonarna

Moduł kształcenia: Podstawy zarządzania

Kod modułu: 02-AI-S1-PZ03

1. Liczba punktów ECTS: 2

2. Zakładane efekty uczenia się modułu			
kod	opis	efekty uczenia się kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
PZ03_1	Student zna podstawy wiedzy z zakresu nauki o zarządzaniu oraz krytycznie i oryginalnie myśli o jej przydatności i skuteczności w organizacjach. Zna kierunki rozwoju tej nauki w Polsce i na świecie.	K_W11	5
PZ03_2	Student potrafi interpretować wybrane problemy współczesnych organizacji w świetle dorobku i poglądów autorytetów naukowego zarządzania oraz proponować nowe rozwiązania. Student efektywnie organizuje własną pracę oraz potrafi pracować w zespole, pełniąc różne role.	K_U12	5
PZ03_3	Student potrafi zrealizować analizę funkcjonowania organizacji oraz ocenić wpływ oddziaływania otoczenia zewnętrznego na jej działalność.	K_U08	4
PZ03_4	Student wykazuje się aktywnością analizując i interpretując podstawowe typologie struktur organizacyjnych wykorzystując podejścia teoretyczne.	K_K04	4

3. Opis modułu	
Opis	W ramach modułu studenci pozyskują wiedzę w zakresie podstaw zarządzania dotyczącą prawidłowości funkcjonowania organizacji. Celowi temu służą liczne ćwiczenia praktyczne i wykonanie projektów związanych z niżej wymienionymi zagadnieniami: Zarządzanie organizacją – pojęcia podstawowe: zarządzanie, kierowanie, organizacja. Proces zarządzania (planowanie, organizowanie, motywowanie i kontrolowanie). Cele i funkcje zarządzania. Metody zarządzania. Zasoby organizacji: ludzkie, rzeczowe, finansowe, informacyjne. Funkcje kierownicze. Praca kierownicza: role i kompetencje kierownicze, style kierowania. Struktury organizacyjne. Kultura organizacyjna. Etyczny i społeczny kontekst zarządzania.
Wymagania wstępne	Brak wymagań

4. Sposoby weryfikacji efektów uczenia się modułu			
kod	nazwa (typ)	opis	efekty uczenia się modułu
PZ03_w_1	Ocena ciągła	Ocenię podlega sposób rozwiązywania zadań problemowych (indywidualnie lub w grupie), aktywność i zaangażowanie studenta podczas zajęć.	PZ03_1, PZ03_2, PZ03_3, PZ03_4
PZ03_w_2	Kolokwium	Kolokwium z zakresu podstawowych wiadomości i umiejętności związanych ze zdefiniowaniem zarządzania i opisaniem elementów procesu zarządzania.	PZ03_1, PZ03_4
PZ03_w_3	Projekt	Indywidualny lub zespołowy projekt na wybrany temat związany z zarządzaniem.	PZ03_1, PZ03_2, PZ03_3, PZ03_4

5. Rodzaje prowadzonych zajęć						
kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów uczenia się
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
PZ03_fs_1	wykład	Wykład prezentujący wiedzę z zakresu zarządzania w organizacjach.	15	Lektura uzupełniająca zgodna z zaleceniami prowadzącego.	15	PZ03_w_2
PZ03_fs_2	ćwiczenia	Metody aktywizujące studenta (burze mózgów, SWOT, ćwiczenia w grupach). Studia przypadków.	15	Przygotowanie projektów zgodnie z wymogami prowadzącego. Praca z podręcznikiem, przygotowanie do zajęć.	15	PZ03_w_1, PZ03_w_3