

| | | |
|----|---------------------------|--|
| 1. | Nazwa kierunku | praca socjalna |
| 2. | Wydział | Wydział Nauk Społecznych |
| 3. | Cykl rozpoczęcia | 2019/2020 (semestr zimowy), 2020/2021 (semestr zimowy), 2021/2022 (semestr zimowy), 2022/2023 (semestr zimowy) |
| 4. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 5. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 6. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Podstawy wiedzy o organizacji i zarządzaniu

Kod modułu: 05-SP-N1-PWOZ

1. Liczba punktów ECTS: 3

| 2. Zakładane efekty uczenia się modułu | | | |
|---|--|---|---------------------------------------|
| kod | opis | efekty uczenia się kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| PS_PWO_1 | Student definiuje różne modele organizacji, zna podstawy ich funkcjonowania i rozumie społeczne aspekty życia organizacyjnego oraz potrafi wskazać kategoryzacje różnych typów organizacji, w tym uwzględnić te o charakterze gospodarczym i non profit. | PS1_W01 PS1_W03 PS1_W04 PS1_W06 PS1_W07 PS1_W17 PS1_W18 | 3 2 2 1 1 1 3 |
| PS_PWO_2 | Student zna genezę wiedzy o organizacji i zarządzaniu i jej ewolucję związaną z podejściem do zarządzania ludźmi, w tym potrafi wyróżnić odmienne modelowo podejścia do stymulowania zachowań ludzi w organizacji czy znaczenie kwestii ergonomicznych. | PS1_U18 PS1_W01 PS1_W03 PS1_W04 PS1_W07 PS1_W10 PS1_W21 | 4 3 1 3 1 4 2 |
| PS_PWO_3 | Student zna podstawowe podejścia do planowania strategicznego, potrafi wskazać poziomy formułowania strategii, etapy w procesie zarządzania strategicznego, metody analizy i planowania z wykorzystaniem SWOT i macierzy BCG | PS1_U05 PS1_W11 PS1_W15 PS1_W16 | 2 1 2 1 |

| | | | |
|----------|---|---------|---|
| | | PS1_W17 | 2 |
| | | PS1_W21 | 4 |
| PS_PWO_4 | Student potrafi wskazać typologie otoczenia organizacji, zna teorie stosunków między organizacją a otoczeniem, zna znaczenie badań marketingowych, fazy PR i podstawowe środki komunikacji w nich stosowane | PS1_U04 | 4 |
| | | PS1_W06 | 2 |
| | | PS1_W07 | 2 |
| | | PS1_W08 | 4 |
| | | PS1_W09 | 1 |
| | | PS1_W10 | 1 |
| | | PS1_W11 | 1 |
| | | PS1_W14 | 2 |
| | | PS1_W15 | 3 |
| | | PS1_W16 | 2 |
| | | PS1_W17 | 3 |
| | | PS1_W21 | 3 |
| PS_PWO_5 | Student posiada umiejętność wykorzystania metod zarządzania czasem własnym i innych poprzez wykorzystywanie takich narzędzi jak - zasada Pareto, Eisenhowera, wykorzystanie krzywej zakłóceń koncentracji czy reguły Parkinsona | PS1_K01 | 2 |
| | | PS1_K02 | 3 |
| | | PS1_K03 | 2 |
| | | PS1_U01 | 3 |
| | | PS1_U03 | 1 |
| | | PS1_U05 | 1 |
| | | PS1_U06 | 1 |
| | | PS1_U08 | 1 |
| | | PS1_U09 | 3 |
| | | PS1_U10 | 2 |
| | | PS1_U11 | 1 |
| | | PS1_U14 | 2 |
| PS_PWO_6 | Student identyfikuje elementy kultury organizacyjnej i posiada umiejętność wykorzystania metod diagnozy kultury organizacyjnej i zmiany (np. kwestionariusza Cameron'a o Quinn'a) | | |

3. Opis modułu

| | |
|-------------|---|
| Opis | Moduł Podstawy wiedzy o organizacji i zarządzaniu ma umożliwić studentom zdobycie umiejętności zrozumienia i definiowania zjawisk oraz procesów integracji i dezintegracji zachodzących w różnych typach organizacji oraz występujących w nich problemów zarządzania. Poznanie genezy nauki o organizacji i jej ewolucji pozwala też na dostrzeżenie zmieniających się koncepcji traktowania personelu, strukturalnych uwarunkowań zróżnicowanych zachowań ludzi oraz odmienności podejść do motywacji i uwalniania ludzkiego potencjału. Dzięki zapoznaniu się z podstawowymi treściami przedmiotu możliwe jest poznanie problemów strategicznego zarządzania organizacją, planowania czasu własnego i innych, wagi kwestii ergonomicznych, a także zobaczenie kontekstu kulturowego w jakim funkcjonują organizacje i tworzący je ludzie. Połączenie umiejętności nabytych na wykładach z uzyskanymi w toku ćwiczeń powinno pozwalać na diagnozowanie oraz profesjonalne analizowanie napotykanego w praktyce życia organizacyjnego problemów |
|-------------|---|

| | |
|--------------------------|---|
| | zarządzania i komunikacji ludzi. |
| Wymagania wstępne | Student powinien posługiwać się podstawowymi pojęciami socjologicznymi, powinien potrafić opisać podstawowe zjawiska społeczne. |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów uczenia się modułu | | | |
|--|---|--|--|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty uczenia się modułu |
| PS_PWO_w_1 | Egzamin | - weryfikacja wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych na podstawie treści programowych modułu, literatury zamieszczonej w sylabusie oraz pracy własnej studenta; - forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą np.: egzamin ustny / pisemny, zadanie problemowe, projekt (indywidualny, grupowy), praca w formie pisemnej, gdzie konieczne jest wykazanie się określoną wiedzą i umiejętnościami, np. esej, recenzja, itp. - wymagania określone i podane do wiadomości na początku semestru w sylabusie * egzamin pisemny lub test nie powinien stanowić jedynej formy weryfikacji | PS_PWO_1, PS_PWO_2, PS_PWO_3, PS_PWO_4, PS_PWO_5, PS_PWO_6 |
| PS_PWO_w_2 | Sprawdzian | - weryfikacja wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych na podstawie treści programowych modułu, literatury zamieszczonej w sylabusie oraz pracy własnej studenta; - forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą np.: kolokwium ustne/pisemne, test otwarty / wyboru, sprawdzian*, praca wymagająca określonych umiejętności i wiedzy np.: recenzja, case study, projekt (indywidualny, grupowy), zadania problemowe, sprawozdanie, portfolio, prezentacja z dyskusją, prowadzenie / udział w dyskusji, itp. - wymagania określone i podane do wiadomości na początku semestru w sylabusie * kolokwium, sprawdzian lub test nie powinien stanowić jedynej formy weryfikacji | |
| PS_PWO_w_3 | Aktywność własna studenta (opcjonalnie) | Weryfikacja wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych w oparciu o treści zajęć, wskazaną w sylabusie literaturę i doświadczenia własne | |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|--------------------------------------|----------------------------------|--|----------------------|---|----------------------|--|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów uczenia się |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| PS_PWO_fs_2 | ćwiczenia | analiza treści wskazanych tekstów dotyczących zagadnień szczegółowych z wykorzystaniem dyskusji, indywidualnych prezentacji wybranych problemów w postaci referatów oraz poprzez wykorzystanie pracy w zespołach | 10 | przygotowanie przez samodzielną lekturę wskazanych tekstów oraz poprzez analizę przypadków z wykorzystaniem materiałów dostępnych w formie internetowej | 20 | PS_PWO_w_2, PS_PWO_w_3 |
| PS_PWO_fns_1 | wykład | wykład obejmujący teoretyczne podstawy wiedzy o organizacji i zarządzaniu prezentowany z wykorzystaniem pomocy audiowizualnych | 16 | lektura wybranych tekstów poszerzających wiedzę | 44 | PS_PWO_w_1 |