

1.	Nazwa kierunku	doradztwo filozoficzne i coaching
2.	Wydział	Wydział Humanistyczny
3.	Cykl rozpoczęcia	2019/2020 (semestr zimowy), 2020/2021 (semestr zimowy), 2021/2022 (semestr zimowy), 2022/2023 (semestr zimowy)
4.	Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
5.	Profil kształcenia	ogólnoakademicki
6.	Forma prowadzenia studiów	niestacjonarna

Moduł kształcenia: Zarządzanie kapitałem ludzkim

Kod modułu: DFC_m28

1. Liczba punktów ECTS: 4

2. Zakładane efekty uczenia się modułu			
kod	opis	efekty uczenia się kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
DFC_m28_2	ma elementarną wiedzę o rodzajach więzi społecznych i o prawidłowościach, którym podlegają w wymiarze istotnym dla zarządzania kapitałem ludzkim	K_W07	5
DFC_m28_4	ma świadomość poziomu swojej wiedzy i umiejętności, rozumie potrzebę ciągłego dokształcania się zawodowego i rozwoju osobistego, dokonuje samooceny własnych kompetencji i doskonali umiejętności, wyznacza kierunki własnego rozwoju i kształcenia	K_K01	5
DFC_m28_1	ma elementarną wiedzę o relacjach zachodzących między strukturami i instytucjami społecznymi oraz między ich elementami w aspekcie zarządzania	K_W06	4
DFC_m28_3	potrafi posługiwać się podstawowymi ujęciami teoretycznymi w celu analizowania motywów i wzorów ludzkich zachowań, diagnozowania i prognozowania sytuacji oraz analizowania strategii działań praktycznych w odniesieniu do różnych kontekstów działalności doradczej i trenerskiej, zwłaszcza business coachingu	K_U02	4
DFC_m28_5	na podstawie twórczej analizy nowych sytuacji i problemów samodzielnie formułuje propozycje ich rozwiązania	K_K05	4

3. Opis modułu

Opis	Moduł ZARZĄDZANIE KAPITAŁEM LUDZKIM prezentuje przegląd wiedzy na temat istoty funkcjonowania organizacji ze szczególnym uwzględnieniem procesów regulacyjnych, wpływających na jej członków oraz sprawne działanie i przystosowanie się do zmian otoczenia rynkowego. Przybliża teoretyczne założenia związane z procesami i metodami zarządzania skierowanymi na rozwój potencjału ludzkiego. Prezentuje praktyczne modele i metody zarządzania użyteczne w praktyce biznesu jak i konsultingu. Pokazuje znaczenie priorytetowej roli człowieka w funkcjonowaniu organizacji ze szczególnym uwzględnieniem problematyki kapitału ludzkiego i potencjału jaki on niesie dla organizacji. Moduł składa się z wykładu kończącego się egzaminem pisemnym o charakterze aktywizującym, w czasie którego studenci mają się wykazać inicjatywą w rozwiązywaniu problemów, związanych z zarządzaniem kapitałem ludzkim oraz mają się wykazać znajomością podstawowych pojęć związanych z wyżej wymienioną problematyką.
-------------	---

Wymagania wstępne

4. Sposoby weryfikacji efektów uczenia się modułu
--

kod	nazwa (typ)	opis	efekty uczenia się modułu
DFC_m28_w_1	Zaliczenie	Zaliczenie obejmuje pytania mające na celu zbadanie wiedzy przekazanej na wykładzie i zdobytej samodzielnie przez studentów na podstawie lektur uzupełniających oraz zadania problemowe mające na celu sprawdzenie umiejętności i kompetencji społecznych	DFC_m28_2, DFC_m28_4, DFC_m28_1, DFC_m28_3, DFC_m28_5

5. Rodzaje prowadzonych zajęć

kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów uczenia się
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
DFC_m28_fns_1	konwersatorium	wykład wybranych zagadnień podstawowych z wykorzystaniem pomocy audiowizualnych	20	lektura uzupełniająca, praca z podręcznikiem	30	DFC_m28_w_1