

1.	Nazwa kierunku	socjologia
2.	Cykl rozpoczęcia	2018/2019 (semestr zimowy)
3.	Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
4.	Profil kształcenia	ogólnoakademicki
5.	Forma prowadzenia studiów	stacjonarna

Moduł kształcenia: Warsztat fakultatywny SOiZ6

Kod modułu: 05-SO-OZ-S1-WAR3

1. Liczba punktów ECTS: 3

2. Zakładane efekty kształcenia modułu			
kod	opis	efekty kształcenia kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
S1_WAR3_1	Student zna modele stosunków pracy, które determinowane są przez kulturę organizacyjną i potrafi wskazać wpływ kultury narodowej na kulturę organizacyjną przedsiębiorstw.	S1_W05 S1_W14 S1_W21	3 3 2
S1_WAR3_2	Student posiada umiejętności interpersonalne i potrafi wykorzystywać nowoczesne technologie oraz innowacyjne systemy w odniesieniu do potencjału organizacji instytucji otoczenia społeczno-gospodarczego.	S1_U02 S1_U03 S1_U04 S1_U06	3 3 2 3
S1_WAR3_3	Student potrafi analizować zjawiska oraz procesy integracji i dezintegracji systemu społecznego zakładu pracy oraz wpływ tych procesów na wykonywanie pracy przez pracowników	S1_U01 S1_U06 S1_U09 S1_U17	2 2 3 3
S1_WAR3_4	Student potrafi identyfikować czynniki wpływające na kształtowanie się zadowolenia z pracy u różnych kategorii pracowników, a także potrafi wskazać kluczowe bodźce materialne i pozamaterialne wpływające na wzrost motywacji.	S1_U02 S1_U06 S1_U09 S1_U17	3 3 3 3
S1_WAR3_5	Student ma świadomość dynamiki następujących zmian w otoczeniu zewnętrznym, jak i wewnątrz organizacji, które wpływają na zmianę kwalifikacji zasobów ludzkich w zakładzie pracy oraz na stosunki pracy.	S1_K01 S1_K05 S1_K10	3 4 3

3. Opis modułu

Opis	Podstawowym celem modułu jest zapoznanie studentów z przetwarzaniem, przepływem i prezentowaniem informacji, przebiegiem i formami komunikacji społecznej przy pomocy nowych metod rozwijających się w obszarze internetu, mediów i nauk społecznych. Dodatkowo zajęcia umożliwią praktyczne wykorzystanie wiedzy przez studentów z zakresu komunikacji społecznej, interpersonalnej i międzykulturowej w aspekcie funkcjonowania społeczeństwa sieciowego i mediów. Celem zajęć jest także kształcenie umiejętności posługiwania się podstawowymi pojęciami z zakresu socjologii pracy. Studenci nabywają wiedzę z zakresu diagnozy i analizy zachowań pracowników w organizacji.
Wymagania wstępne	

4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu

kod	nazwa (typ)	opis	efekty kształcenia modułu
S1_OZWAR3_w_1	Praca projektowa	- weryfikacja wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych na podstawie treści programowych modułu, literatury zamieszczonej w sylabusie oraz pracy własnej studenta; - forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą np.: kolokwium ustne/pisemne, test otwarty / wyboru, sprawdzian*, praca wymagająca określonych umiejętności i wiedzy np.: recenzja, case study, projekt (indywidualny, grupowy), zadania problemowe, sprawozdanie, portfolio, prezentacja z dyskusją, prowadzenie / udział w dyskusji, itp.	S1_WAR3_1, S1_WAR3_2, S1_WAR3_3, S1_WAR3_4, S1_WAR3_5
S1_OZWAR3_w_2	Aktywność własna studenta	Działania mające na celu wykorzystanie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych uzyskanych w oparciu o przekazywane treści programowe modułu, wskazaną w sylabusie literaturę oraz pracę własną.	S1_WAR3_2

5. Rodzaje prowadzonych zajęć

kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów kształcenia
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
S1_OZWAR_fs_1	laboratorium	Dyskusja i analiza poszczególnych przypadków, przygotowywanie projektów, warsztaty grupowe etc.	20	Przygotowanie do zajęć w oparciu o zadaną literaturę i własne działania.	60	S1_OZWAR3_w_1, S1_OZWAR3_w_2