

1.	Nazwa kierunku	praca socjalna
2.	Cykl rozpoczęcia	2018/2019 (semestr zimowy)
3.	Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
4.	Profil kształcenia	ogólnoakademicki
5.	Forma prowadzenia studiów	niestacjonarna

Moduł kształcenia: Podstawy wiedzy o organizacji i zarządzaniu

Kod modułu: 05-SP-N1-PWOZ

1. Liczba punktów ECTS: 3

2. Zakładane efekty kształcenia modułu			
kod	opis	efekty kształcenia kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
PS_PWO_1	Student definiuje różne modele organizacji, zna podstawy ich funkcjonowania i rozumie społeczne aspekty życia organizacyjnego oraz potrafi wskazać kategoryzacje różnych typów organizacji, w tym uwzględnić te o charakterze gospodarczym i non profit.	PS1_W01	3
		PS1_W03	2
		PS1_W04	2
		PS1_W06	1
		PS1_W07	1
		PS1_W17	1
		PS1_W18	3
PS_PWO_2	Student zna genezę wiedzy o organizacji i zarządzaniu i jej ewolucję związaną z podejściem do zarządzania ludźmi, w tym potrafi wyróżnić odmienne modelowo podejścia do stymulowania zachowań ludzi w organizacji czy znaczenie kwestii ergonomicznych.	PS1_U18	4
		PS1_W01	3
		PS1_W03	1
		PS1_W04	3
		PS1_W07	1
		PS1_W10	4
		PS1_W21	2
PS_PWO_3	Student zna podstawowe podejścia do planowania strategicznego, potrafi wskazać poziomy formułowania strategii, etapy w procesie zarządzania strategicznego, metody analizy i planowania z wykorzystaniem SWOT i macierzy BCG	PS1_U05	2
		PS1_W11	1
		PS1_W15	2
		PS1_W16	1

		PS1_W17	2
		PS1_W21	4
PS_PWO_4	Student potrafi wskazać typologie otoczenia organizacji, zna teorie stosunków między organizacją a otoczeniem, zna znaczenie badań marketingowych, fazy PR i podstawowe środki komunikacji w nich stosowane	PS1_U04	4
		PS1_W06	2
		PS1_W07	2
		PS1_W08	4
		PS1_W09	1
		PS1_W10	1
		PS1_W11	1
		PS1_W14	2
		PS1_W15	3
		PS1_W16	2
		PS1_W17	3
		PS1_W21	3
PS_PWO_5	Student posiada umiejętność wykorzystania metod zarządzania czasem własnym i innych poprzez wykorzystywanie takich narzędzi jak - zasada Pareto, Eisenhowera, wykorzystanie krzywej zakłóceń koncentracji czy reguły Parkinsona	PS1_K01	2
		PS1_K02	3
		PS1_K03	2
		PS1_U01	3
		PS1_U03	1
		PS1_U05	1
		PS1_U06	1
		PS1_U08	1
		PS1_U09	3
		PS1_U10	2
		PS1_U11	1
		PS1_U14	2
PS_PWO_6	Student identyfikuje elementy kultury organizacyjnej i posiada umiejętność wykorzystania metod diagnozy kultury organizacyjnej i zmiany (np. kwestionariusza Cameron'a o Quinn'a)		

3. Opis modułu

Opis	Moduł Podstawy wiedzy o organizacji i zarządzaniu ma umożliwić studentom zdobycie umiejętności zrozumienia i definiowania zjawisk oraz procesów integracji i dezintegracji zachodzących w różnych typach organizacji oraz występujących w nich problemów zarządzania. Poznanie genezy nauki o organizacji i jej ewolucji pozwala też na dostrzeżenie zmieniających się koncepcji traktowania personelu, strukturalnych uwarunkowań zróżnicowanych zachowań ludzi oraz odmienności podejść do motywacji i uwalniania ludzkiego potencjału. Dzięki zapoznaniu się z podstawowymi treściami przedmiotu możliwe jest poznanie problemów strategicznego zarządzania organizacją, planowania czasu własnego i innych, wagi kwestii ergonomicznych, a także zobaczenie kontekstu kulturowego w jakim funkcjonują organizacje i tworzący je ludzie. Połączenie umiejętności nabytych na wykładach z uzyskanymi w
------	--

	toku ćwiczeń powinno pozwalać na diagnozowanie oraz profesjonalne analizowanie napotykanych w praktyce życia organizacyjnego problemów zarządzania i komunikacji ludzi.
Wymagania wstępne	Student powinien posługiwać się podstawowymi pojęciami socjologicznymi, powinien potrafić opisać podstawowe zjawiska społeczne.

4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu

kod	nazwa (typ)	opis	efekty kształcenia modułu
PS_PWO_w_1	Egzamin	- weryfikacja wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych na podstawie treści programowych modułu, literatury zamieszczonej w sylabusie oraz pracy własnej studenta; - forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą np.: egzamin ustny / pisemny, zadanie problemowe, projekt (indywidualny, grupowy), praca w formie pisemnej, gdzie konieczne jest wykazanie się określoną wiedzą i umiejętnościami, np. esej, recenzja, itp. - wymagania określone i podane do wiadomości na początku semestru w sylabusie * egzamin pisemny lub test nie powinien stanowić jedynej formy weryfikacji	PS_PWO_1, PS_PWO_2, PS_PWO_3, PS_PWO_4, PS_PWO_5, PS_PWO_6
PS_PWO_w_2	Sprawdzian	- weryfikacja wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych na podstawie treści programowych modułu, literatury zamieszczonej w sylabusie oraz pracy własnej studenta; - forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą np.: kolokwium ustne/pisemne, test otwarty / wyboru, sprawdzian*, praca wymagająca określonych umiejętności i wiedzy np.: recenzja, case study, projekt (indywidualny, grupowy), zadania problemowe, sprawozdanie, portfolio, prezentacja z dyskusją, prowadzenie / udział w dyskusji, itp. - wymagania określone i podane do wiadomości na początku semestru w sylabusie * kolokwium, sprawdzian lub test nie powinien stanowić jedynej formy weryfikacji	
PS_PWO_w_3	Aktywność własna studenta (opcjonalnie)	Weryfikacja wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych w oparciu o treści zajęć, wskazaną w sylabusie literaturę i doświadczenia własne	

5. Rodzaje prowadzonych zajęć

kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów kształcenia
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
PS_PWO_fs_2	ćwiczenia	analiza treści wskazanych tekstów dotyczących zagadnień szczegółowych z wykorzystaniem dyskusji, indywidualnych prezentacji wybranych problemów w postaci referatów oraz poprzez wykorzystanie pracy w zespołach	10	przygotowanie przez samodzielną lekturę wskazanych tekstów oraz poprzez analizę przypadków z wykorzystaniem materiałów dostępnych w formie internetowej	20	PS_PWO_w_2, PS_PWO_w_3
PS_PWO_fns_1	wykład	wykład obejmujący teoretyczne podstawy wiedzy o organizacji i zarządzaniu prezentowany z wykorzystaniem pomocy audiowizualnych	16	lektura wybranych tekstów poszerzających wiedzę	44	PS_PWO_w_1