

1.	<b>Nazwa kierunku</b>	<b>socjologia</b>
2.	Cykl rozpoczęcia	2014/2015 (semestr zimowy)
3.	Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
4.	Profil kształcenia	ogólnoakademicki
5.	Forma prowadzenia studiów	niestacjonarna

**Moduł kształcenia:** Psychologia w pracy menedżera

**Kod modułu:** 05-SO-OZ-S1-PWPM

1. Liczba punktów ECTS: 5

2. Zakładane efekty kształcenia modułu			
kod	opis	efekty kształcenia kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
S1_PwPM_1	ma podstawową, usystematyzowaną wiedzę o relacjach jednostki z innymi ludźmi i środowiskiem społecznym a także potrafi wymienić i opisać kluczowe kompetencje menedżerskie	S1_W07	3
		S1_W08	2
S1_PwPM_2	zna elementarną terminologię używaną w psychologii społecznej i rozumie jej interdyscyplinarną specyfikę na tle nauk społecznych oraz zastosowania w pracy menedżera	S1_W01	3
		S1_W02	3
		S1_W03	2
S1_PwPM_3	ma podstawową wiedzę o znaczeniu psychologii w pracy menedżera dla kształtowania właściwych relacji i rozwiązywania trudności w różnych sytuacjach społecznych	S1_W06	2
		S1_W09	3
		S1_W19	3
S1_PwPM_4	posiada umiejętność rozpoznawania podstawowych mechanizmów funkcjonowania jednostek w grupie społecznej i prawidłowości występujących w relacjach między jednostkami a grupami społecznymi oraz przewidywania ich następstw	S1_U02	4
		S1_U04	3
		S1_U10	2
		S1_U15	3
S1_PwPM_5	posiada umiejętność zastosowania wiedzy z zakresu psychologii społecznej w pracy menedżera, a także analizowania własnych działań i ich skutków, potrafi diagnozować potrzeby rozwojowe menedżera i proponować adekwatne do tych potrzeb narzędzia rozwoju	S1_U04	3
		S1_U11	4
		S1_U12	3
S1_PwPM_6	stosuje podstawowe narzędzia komunikacji niezbędne przy prowadzeniu szkoleń lub udzielaniu indywidualnego wsparcia kadrom menedżerskim oraz jest otwarty na nowe informacje, akceptuje i uwzględnia w swoich działaniach różnorodność i złożoność świata społecznego	S1_K02	3
		S1_K08	2
		S1_K09	2

**3. Opis modułu**

<b>Opis</b>	Wykład ma zapoznać studentów z podstawowymi pojęciami, terminologią, teoriami i koncepcjami w obszarze psychologii społecznej ze szczególnym uwzględnieniem jej wykorzystania w pracy managera, przybliżyć wiedzę na temat prawidłowości funkcjonowania jednostki w relacjach z innymi jednostkami i grupami społecznymi, nauczyć praktycznego znaczenia omawianych kwestii i możliwości wykorzystania zdobytej wiedzy w praktyce życia codziennego i w pracy zawodowej.
<b>Wymagania wstępne</b>	Zaliczony kurs podstaw psychologii

**4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu**

kod	nazwa (typ)	opis	efekty kształcenia modułu
S1_PwPM_w_1	egzamin	- weryfikacja wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych na podstawie treści programowych modułu, literatury zamieszczonej w sylabusie oraz pracy własnej studenta; - forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą np.: egzamin ustny / pisemny, zadanie problemowe, projekt (indywidualny, grupowy), praca w formie pisemnej, gdzie konieczne jest wykazanie się określoną wiedzą i umiejętnościami, np. esej, recenzja, itp.)	S1_PwPM_1, S1_PwPM_2, S1_PwPM_3, S1_PwPM_6
S1_PwPM_w_2	sprawdzian	- weryfikacja wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych na podstawie treści programowych modułu, literatury zamieszczonej w sylabusie oraz pracy własnej studenta; - forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą np.: kolokwium ustne/pisemne, test otwarty / wyboru, sprawdzian*, praca wymagająca określonych umiejętności i wiedzy np.: recenzja, case study, projekt (indywidualny, grupowy), zadania problemowe, sprawozdanie, portfolio, prezentacja z dyskusją, prowadzenie / udział w dyskusji, itp.	S1_PwPM_1, S1_PwPM_2, S1_PwPM_3, S1_PwPM_6
S1_PwPM_w_3	Aktywność własna studenta (opcjonalnie)	działania mające na celu wykorzystanie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych uzyskanych w oparciu o przekazywane treści programowe modułu, wskazaną w sylabusie literaturę oraz pracę własną	S1_PwPM_1, S1_PwPM_2, S1_PwPM_3, S1_PwPM_4, S1_PwPM_5, S1_PwPM_6

**5. Rodzaje prowadzonych zajęć**

kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów kształcenia
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
S1_PwPM_fs_1	wykład	wykład obejmujący teoretyczne podstawy pracy managera z wykorzystaniem pomocy audiowizualnych	20	lektura wybranych tekstów poszerzających wiedzę	40	S1_PwPM_w_1
S1_PwPM_fs_2	ćwiczenia	analiza treści wskazanych tekstów dotyczących zagadnień szczegółowych w oparciu o dyskusję i pracę w zespołach	16	przygotowanie przez samodzielną lekturę wskazanych tekstów, omówienie w sposób pogłębiony zagadnień poruszanych w trakcie zajęć	74	S1_PwPM_w_2, S1_PwPM_w_3