

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | socjologia |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Seminarium specjalizacyjne SOIZ 6A

Kod modułu: 05-SO-S1-SS_SOIZ6A

1. Liczba punktów ECTS: 2

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|--|---|--|--------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| S1_SS_SOiZ_6_A_1 | Student definiuje podstawowe pojęcia, którymi posługuje się w socjologii organizacji i gospodarki, zna obszary powiązania socjologii organizacji i gospodarki z innymi dyscyplinami naukowymi. | S1_W01 S1_W02 S1_W03 S1_W21 | 3 3 4 5 |
| S1_SS_SOiZ_6_A_2 | Student zna formy partycypacji pracowników w procesie podejmowania decyzji na różnych poziomach struktury organizacyjnej. | S1_W06 S1_W07 S1_W21 | 3 4 2 |
| S1_SS_SOiZ_6_A_3 | Student potrafi wskazać powiązania i wpływ klasycznej teorii organizacji, szkoły behawioralnej na współczesne koncepcje zarządzania organizacjami. | S1_U02 S1_U09 | 3 4 |
| S1_SS_SOiZ_6_A_4 | Student potrafi identyfikować źródła patologii systemu społecznego organizacji – wskazując potencjalne przyczyny konfliktów, fluktuacji, absencji, czy niskiego morale u pracowników. Potrafi zaproponować sposoby przewycięzania zjawisk dezintegracji grup społecznych w zakładzie pracy. | S1_U01 S1_U02 S1_U06 S1_U13 S1_U17 | 4 3 5 4 2 |
| S1_SS_SOiZ_6_A_5 | Student identyfikuje poszczególne etapy cyklu rozwoju organizacji. | S1_U03 S1_U04 S1_U17 | 3 4 4 |
| S1_SS_SOiZ_6 | Student posiada umiejętność analizy i opisu wpływu przemian gospodarczych na społeczeństwo z wykorzystaniem | S1_U01 | 4 |

| | | | |
|------------------|---|--------------------------------------|------------------|
| _A_6 | socjologicznego aparatu pojęciowego, także za pośrednictwem prowadzonych badań empirycznych. Potrafi analizować wpływ transformacji gospodarki oraz postępującej globalizacji na przemiany współczesnych przedsiębiorstw, kwalifikacje pracowników oraz na formy organizacji pracy. | S1_U02 S1_U04 S1_U06 S1_U08 | 4 5 4 3 |
| S1_SS_SOiZ_6_A_7 | Student przyjmuje postawę analityczną przy badaniu, opisie i projektowaniu zmian struktur organizacyjnych, ma świadomość zalet i wad różnych rodzajów struktur organizacji. | S1_K01 S1_K02 S1_K05 | 3 4 4 |

3. Opis modułu

| | |
|--------------------------|--|
| Opis | Moduł Seminarium specjalizacyjne: Socjologia organizacji i gospodarki ma celu nabycie teoretycznej wiedzy i praktycznych umiejętności z zakresu socjologii organizacji i zarządzania. Studenci nabywają praktyczne umiejętności rozwiązywania różnych problemów, które dotyczą współczesnych organizacji, a związane są z postępującą globalizacją, zmianą profilu kompetencji pracowników, czy nowymi formami organizacji pracy. Wiedza z zakresu socjologii organizacji i gospodarki może zostać wykorzystana w przyszłej pracy zawodowej absolwentów studiów socjologicznych, w szczególności w pracy w dziale personalnym. |
| Wymagania wstępne | Podstawowa wiedza z zakresu socjologii pracy i teorii organizacji i zarządzania |

4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu

| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
|--------------------|---|--|---|
| S1_SS_SOiZ_6_A_w_1 | sprawdzian | - weryfikacja wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych na podstawie treści programowych modułu, literatury zamieszczonej w sylabusie oraz pracy własnej studenta; - forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą np.: kolokwium ustne/pisemne, test otwarty / wyboru, sprawdzian*, praca wymagająca określonych umiejętności i wiedzy np.: recenzja, case study, projekt (indywidualny, grupowy), zadania problemowe, sprawozdanie, portfolio, prezentacja z dyskusją, prowadzenie / udział w dyskusji, itp. | S1_SS_SOiZ_6_A_1, S1_SS_SOiZ_6_A_2, S1_SS_SOiZ_6_A_3, S1_SS_SOiZ_6_A_4, S1_SS_SOiZ_6_A_5, S1_SS_SOiZ_6_A_6 |
| S1_SS_SOiZ_6_A_w_2 | Aktywność własna studenta (opcjonalnie) | działania mające na celu wykorzystanie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych uzyskanych w oparciu o przekazywane treści programowe modułu, wskazaną w sylabusie literaturę oraz pracę własną | S1_SS_SOiZ_6_A_7 |

5. Rodzaje prowadzonych zajęć

| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
|---------------------|---------------------------|---|---------------|---|---------------|---|
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| S1_SS_SOiG_6_A_fs_1 | seminarium | seminarium obejmujące teoretyczne i praktyczne zagadnienia socjologii organizacji i zarządzania z wykorzystaniem pomocy audiowizualnych | 14 | przygotowanie przez samodzielną lekturę wskazanych tekstów, analiza przypadków (praca indywidualna i zespołowa) | 46 | S1_SS_SOiZ_6_A_w_1, S1_SS_SOiZ_6_A_w_2 |