

1.	Nazwa kierunku	socjologia
2.	Cykl rozpoczęcia	2014/2015 (semestr zimowy)
3.	Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
4.	Profil kształcenia	ogólnoakademicki
5.	Forma prowadzenia studiów	niestacjonarna

Moduł kształcenia: Przedmiot fakultatywny SOIZ 6

Kod modułu: 05-SO-S1-PF_SOIZ6

1. Liczba punktów ECTS: 4

2. Zakładane efekty kształcenia modułu			
kod	opis	efekty kształcenia kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
S1_PF_SOIZ_6_1	Student definiuje podstawowe pojęcia, którymi posługuje się w socjologii organizacji i gospodarki, zna obszary powiązania socjologii organizacji i gospodarki z innymi dyscyplinami naukowymi.	S1_W01 S1_W02 S1_W03 S1_W21	3 3 4 5
S1_PF_SOIZ_6_2	Student zna formy partycypacji pracowników w procesie podejmowania decyzji na różnych poziomach struktury organizacyjnej.	S1_W06 S1_W07 S1_W21	3 4 2
S1_PF_SOIZ_6_3	Student potrafi wskazać powiązania i wpływ klasycznej teorii organizacji, szkoły behawioralnej na współczesne koncepcje zarządzania organizacjami.	S1_U02 S1_U09	3 4
S1_PF_SOIZ_6_4	Student potrafi identyfikować źródła patologii systemu społecznego organizacji – wskazując potencjalne przyczyny konfliktów, fluktuacji, absencji, czy niskiego morale u pracowników. Potrafi zaproponować sposoby przewycięzania zjawisk dezintegracji grup społecznych w zakładzie pracy.	S1_U01 S1_U02 S1_U06 S1_U13 S1_U17	4 3 5 4 2
S1_PF_SOIZ_6_5	Student identyfikuje poszczególne etapy cyklu rozwoju organizacji.	S1_U03 S1_U04 S1_U17	3 4 4
S1_PF_SOIZ_6	Student posiada umiejętność analizy i opisu wpływu przemian gospodarczych na społeczeństwo z wykorzystaniem	S1_U01	4

_6	socjologicznego aparatu pojęciowego, także za pośrednictwem prowadzonych badań empirycznych. Potrafi analizować wpływ transformacji gospodarki oraz postępującej globalizacji na przemiany współczesnych przedsiębiorstw, kwalifikacje pracowników oraz na formy organizacji pracy.	S1_U02 S1_U04 S1_U06 S1_U08	4 5 4 3
S1_PF_SOIZ_6_7	Student przyjmuje postawę analityczną przy badaniu, opisie i projektowaniu zmian struktur organizacyjnych, ma świadomość zalet i wad różnych rodzajów struktur organizacji.	S1_K01 S1_K02 S1_K05	3 4 4

3. Opis modułu

Opis	<p>Moduł ma celu nabycie teoretycznej wiedzy i praktycznych umiejętności z zakresu socjologii organizacji i zarządzania. Studenci nabywają praktyczne umiejętności rozwiązywania różnych problemów, które dotyczą współczesnych organizacji, a związane są z postępującą globalizacją, zmianą profilu kompetencji pracowników, czy nowymi formami organizacji pracy.</p> <p>Wiedza z zakresu socjologii organizacji i gospodarki może zostać wykorzystana w przyszłej pracy zawodowej absolwentów studiów socjologicznych, w szczególności w pracy w dziale personalnym.</p>
Wymagania wstępne	Podstawowa wiedza z zakresu socjologii pracy i teorii organizacji i zarządzania

4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu

kod	nazwa (typ)	opis	efekty kształcenia modułu
S1_PF_SOIZ_6_w_1	kolokwium	- weryfikacja wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych na podstawie treści programowych modułu, literatury zamieszczonej w sylabusie oraz pracy własnej studenta; - forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą np.: egzamin ustny / pisemny, zadanie problemowe, projekt (indywidualny, grupowy), praca w formie pisemnej, gdzie konieczne jest wykazanie się określoną wiedzą i umiejętnościami, np. esej, recenzja, itp.)	S1_PF_SOIZ_6_1, S1_PF_SOIZ_6_2, S1_PF_SOIZ_6_5, S1_PF_SOIZ_6_6
S1_PF_SOIZ_6_w_2	sprawdzian	- weryfikacja wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych na podstawie treści programowych modułu, literatury zamieszczonej w sylabusie oraz pracy własnej studenta; - forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą np.: kolokwium ustne/pisemne, test otwarty / wyboru, sprawdzian*, praca wymagająca określonych umiejętności i wiedzy np.: recenzja, case study, projekt (indywidualny, grupowy), zadania problemowe, sprawozdanie, portfolio, prezentacja z dyskusją, prowadzenie / udział w dyskusji, itp.	S1_PF_SOIZ_6_2, S1_PF_SOIZ_6_3, S1_PF_SOIZ_6_4
S1_PF_SOIZ_6_w_3	Aktywność własna studenta (opcjonalnie)	działania mające na celu wykorzystanie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych uzyskanych w oparciu o przekazywane treści programowe modułu, wskazaną w sylabusie literaturę oraz pracę własną	S1_PF_SOIZ_6_1, S1_PF_SOIZ_6_3, S1_PF_SOIZ_6_4, S1_PF_SOIZ_6_6, S1_PF_SOIZ_6_7

5. Rodzaje prowadzonych zajęć						
kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów kształcenia
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
S1_PF_SOIZ_6_fs_1	wykład	wykład obejmujący prezentację teoretyczne i praktycznych zagadnień z zakresu socjologii organizacji i zarządzania z wykorzystaniem pomocy audiowizualnych	14	przygotowanie przez samodzielną lekturę wskazanych tekstów, analiza przypadków (praca indywidualna i zespołowa)	46	S1_PF_SOIZ_6_w_1
S1_PF_SOIZ_6_fs_2	ćwiczenia	analiza treści wskazanych tekstów dotyczących zagadnień szczegółowych związanych z socjologią organizacji i zarządzania w oparciu o dyskusję, pracę w zespołach oraz analizę dostępnych danych	14	przygotowanie przez samodzielną lekturę wskazanych tekstów	46	S1_PF_SOIZ_6_w_2, S1_PF_SOIZ_6_w_3