

1.	Nazwa kierunku	przedsiębiorczość
2.	Cykl rozpoczęcia	2018/2019 (semestr zimowy)
3.	Poziom kształcenia	studia drugiego stopnia
4.	Profil kształcenia	ogólnoakademicki
5.	Forma prowadzenia studiów	stacjonarna

Moduł kształcenia: Prawo pracy

Kod modułu: pracy_n2_01

1. Liczba punktów ECTS: 3

2. Zakładane efekty kształcenia modułu			
kod	opis	efekty kształcenia kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
pracy_n2_01_1	Zna problematykę prawa pracy i ubezpieczeń społecznych w zakresie koniecznym dla przedsiębiorcy	K_W11	5
pracy_n2_01_2	Posiada pogłębioną wiedzę prawniczą na temat funkcjonowania przedsiębiorcy jako pracodawcy	K_W03	2
pracy_n2_01_3	Umie znaleźć właściwą regulację prawną z zakresu prawa pracy, zinterpretować przepisy i wskazać dopuszczalne lub wymagane postępowanie	K_U04	1
pracy_n2_01_4	Potrafi odnaleźć odnoszące się do stanu faktycznego rozstrzygnięcie jednostkowe i prognozować rozstrzygnięcie w sferze prawa pracy	K_U05	2
pracy_n2_01_5	Potrafi określić i ocenić indywidualne i zbiorowe interesy pracowników i pracodawców	K_K01	4

3. Opis modułu	
Opis	Celem przedmiotu jest pogłębienie przez studenta zasadniczej wiedzy prawniczej w zakresie prawa pracy. Po ukończeniu kursu student powinien posiadać pogłębioną znajomość aktów prawnych z zakresu prawa pracy oraz organizowania pracy w zakładzie pracy zgodnej z zasadami prawa pracy oraz bezpiecznymi i higienicznymi warunkami pracy (bhp). Student powinien także identyfikować obowiązki przedsiębiorcy w sferze prawa pracy. Powinien także potrafić dokonać samodzielnej, wszechstronnej analizy przepisów prawnych w omawianym zakresie i umieć je zastosować w praktyce. Przedmiot jest dostosowany do potrzeb studenta kierunku przedsiębiorczość.
Wymagania wstępne	Realizacja efektów kształcenia modułu Przedsiębiorca jako pracodawca

4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu			
kod	nazwa (typ)	opis	efekty kształcenia modułu
pracy_n2_01_w_1	Egzamin	Student odpowiada na pytania w formie pisemnej. Pytania są tak konstruowane, aby sprawdzić wiedzę oraz umiejętności Studenta.	pracy_n2_01_1, pracy_n2_01_2, pracy_n2_01_3, pracy_n2_01_4, pracy_n2_01_5
pracy_n2_01_w_2	Cwiczenia	Student odpowiada na pytania sprawdzające jego wiedzę i podstawowe umiejętności	pracy_n2_01_1, pracy_n2_01_2, pracy_n2_01_3, pracy_n2_01_4, pracy_n2_01_5

5. Rodzaje prowadzonych zajęć						
kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów kształcenia
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
pracy_n2_01_fs_1	wykład	Prezentacja prawnych aspektów zarządzania personelem i związanych z nim obowiązków stron stosunków pracy, w szczególności co do czasu pracy urlopów i wynagrodzeń.	30	Praca ze wskazaną literaturą przedmiotu obejmująca samodzielne przyswajanie wiedzy oraz poznawanie aktów prawnych i orzecznictwa. Samodzielne poznawanie wzorów niezbędnej dokumentacji pracowniczej	20	pracy_n2_01_w_1
pracy_n2_02_fs_1	ćwiczenia	Studenci wyjaśniają problemy wskazane przez prowadzącego przy wykorzystaniu wiedzy uzyskanej na wykładzie i w ramach pracy własnej. Stosowana jest metoda problemowa oraz sytuacyjna.	15	Praca z literaturą przedmiotu polegająca na samodzielnym przyswajaniu wiedzy w zakresie zagadnień teoretycznych	10	pracy_n2_01_w_2