

1.	<b>Nazwa kierunku</b>	<b>przedsiębiorczość</b>
2.	Cykl rozpoczęcia	2017/2018 (semestr zimowy)
3.	Poziom kształcenia	studia drugiego stopnia
4.	Profil kształcenia	ogólnoakademicki
5.	Forma prowadzenia studiów	niestacjonarna

**Moduł kształcenia:** Prawo pracy

**Kod modułu:** pracy\_n2\_01

**1. Liczba punktów ECTS:** 3

<b>2. Zakładane efekty kształcenia modułu</b>			
<b>kod</b>	<b>opis</b>	<b>efekty kształcenia kierunku</b>	<b>stopień realizacji (skala 1-5)</b>
pracy_n2_01_1	Zna problematykę prawa pracy i ubezpieczeń społecznych w zakresie koniecznym dla przedsiębiorcy	K_W11	5
pracy_n2_01_2	Posiada pogłębioną wiedzę prawniczą na temat funkcjonowania przedsiębiorcy jako pracodawcy	K_W03	2
pracy_n2_01_3	Umie znaleźć właściwą regulację prawną z zakresu prawa pracy, zinterpretować przepisy i wskazać dopuszczalne lub wymagane postępowanie	K_U04	1
pracy_n2_01_4	Potrafi odnaleźć odnoszące się do stanu faktycznego rozstrzygnięcie jednostkowe i prognozować rozstrzygnięcie w sferze prawa pracy	K_U05	2
pracy_n2_01_5	Potrafi określić i ocenić indywidualne i zbiorowe interesy pracowników i pracodawców	K_K01	4

<b>3. Opis modułu</b>	
<b>Opis</b>	Celem przedmiotu jest pogłębienie przez studenta zasadniczej wiedzy prawniczej w zakresie prawa pracy. Po ukończeniu kursu student powinien posiadać pogłębioną znajomość aktów prawnych z zakresu prawa pracy oraz organizowania pracy w zakładzie pracy zgodnej z zasadami prawa pracy oraz bezpiecznymi i higienicznymi warunkami pracy (bhp). Student powinien także identyfikować obowiązki przedsiębiorcy w sferze prawa pracy. Powinien także potrafić dokonać samodzielnej, wszechstronnej analizy przepisów prawnych w omawianym zakresie i umieć je zastosować w praktyce. Przedmiot jest dostosowany do potrzeb studenta kierunku przedsiębiorczość.
<b>Wymagania wstępne</b>	Realizacja efektów kształcenia modułu Przedsiębiorca jako pracodawca

4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu			
kod	nazwa (typ)	opis	efekty kształcenia modułu
pracy_n2_01_w_1	Egzamin	Student odpowiada na pytania w formie pisemnej. Pytania są tak konstruowane, aby sprawdzić wiedzę oraz umiejętności Studenta.	pracy_n2_01_1, pracy_n2_01_2, pracy_n2_01_3, pracy_n2_01_4, pracy_n2_01_5
pracy_n2_01_w_2	Cwiczenia	Student odpowiada na pytania sprawdzające jego wiedzę i podstawowe umiejętności	pracy_n2_01_1, pracy_n2_01_2, pracy_n2_01_3, pracy_n2_01_4, pracy_n2_01_5

5. Rodzaje prowadzonych zajęć						
kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów kształcenia
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
pracy_n2_01_fs_1	wykład	Przedstawienie prawnych aspektów zarządzania personelem i związanych z nim obowiązków stron stosunków pracy, w szczególności co do czasu pracy urlopów i wynagrodzeń.	14	Praca ze wskazaną literaturą przedmiotu obejmująca samodzielne przyswajanie wiedzy oraz poznawanie aktów prawnych i orzecznictwa. Samodzielne poznawanie wzorów niezbędnej dokumentacji pracowniczej	11	pracy_n2_01_w_1
pracy_n2_02_fs_1	ćwiczenia	Studenci wyjaśniają problemy wskazane przez prowadzące przy wykorzystaniu wiedzy uzyskanej na wykładzie i w ramach pracy własnej. Stosowana jest metoda problemowa oraz sytuacyjna.	10	Praca z literaturą przedmiotu polegająca na samodzielnym przyswajaniu wiedzy w zakresie zagadnień teoretycznych	40	pracy_n2_01_w_2