

| | | |
|----|--------------------------------|-------------------------|
| 1. | Field of study | Management |
| 2. | Academic year of entry | 2014/2015 (winter term) |
| 3. | Level of qualifications/degree | first-cycle studies |
| 4. | Degree profile | general academic |
| 5. | Mode of study | full-time |

Module: Zarządzanie zmianą

Module code: 35-ZA-S1-PP-ZRZM

1. Number of the ECTS credits: 3

| 2. Learning outcomes of the module | | | |
|---|---|---|--|
| code | description | learning outcomes of the programme | level of competence (scale 1-5) |
| 35-ZA-S1-PP-ZRZM_1 | Student dostrzega i wyjaśnia rolę przywództwa i negocjacji w procesach przemian struktur i organizacji gospodarczych | Z1_W22 | 5 |
| 35-ZA-S1-PP-ZRZM_2 | Student dostrzega i wyjaśnia rolę kultury, etyki oraz postępu technicznego w procesach przemian współczesnych organizacji | Z1_W23 | 5 |
| 35-ZA-S1-PP-ZRZM_3 | Student dostrzega potrzebę zmian w organizacji i opracowywania planu zarządzania zmianami | Z1_U15 | 5 |
| 35-ZA-S1-PP-ZRZM_4 | Student posiada umiejętność kierowania i współdziałania w projektach wprowadzających określone zmiany w organizacji | Z1_U16 | 5 |
| 35-ZA-S1-PP-ZRZM_5 | Student potrafi przewidywać zachowania członków organizacji, analizować ich motywy i wpływać na nie w określonym zakresie | Z1_U18 | 5 |
| 35-ZA-S1-PP-ZRZM_6 | Student rozwija i skutecznie wykorzystuje zdolności interpersonalne | Z1_K07 | 5 |

| 3. Module description | |
|------------------------------|--|
| Description | Celem modułu jest nauczenie się konstruktywnego zarządzania zmianą. Zaprezentowane zostaną następujące treści: istota zmiany i jej rodzaje; gotowość do zmiany; determinanty sukcesu we wprowadzaniu zmian; postawy wobec zmian; etapy dokonywania zmian; źródła oporu wobec zmian i sposoby ich przezwyciężania |
| Prerequisites | Podstawowa wiedza z zakresu zarządzania, w tym – znajomość psychologicznych aspektów zarządzania |

| 4. Assessment of the learning outcomes of the module | | | |
|--|--------------|--|--|
| code | type | description | learning outcomes of the module |
| 35-ZA-S1-PP-ZRZM_w1 | Ocena ciągła | Ocena przygotowania się do zajęć, prezentowania materiału źródłowego, kreatywności, zaangażowania się w zajęcia, aktywności w pracy grupowej | 35-ZA-S1-PP-ZRZM_1, 35-ZA-S1-PP-ZRZM_2, 35-ZA-S1-PP-ZRZM_3 |
| 35-ZA-S1-PP-ZRZM_w2 | Projekt | Przygotowanie projektu w małej grupie służącemu rozwiązaniu problemów występujących w związku z pojawieniem się określonego typu zmian w życiu prywatnym i w organizacji; prezentacja projektu na forum grupy, zdolność argumentacji | 35-ZA-S1-PP-ZRZM_3, 35-ZA-S1-PP-ZRZM_4, 35-ZA-S1-PP-ZRZM_5, 35-ZA-S1-PP-ZRZM_6 |

| 5. Forms of teaching | | | | | | |
|----------------------|------------------|---|-----------------|--|-----------------|---|
| code | form of teaching | | | required hours of student's own work | | assessment of the learning outcomes of the module |
| | type | description (including teaching methods) | number of hours | description | number of hours | |
| 35-ZA-S1-PP-ZRZM_fs1 | workshop | Zajęcia służą rozwiązywaniu określonych problemów występujących w związku ze zmianami w życiu codziennym i zmianami organizacyjnymi. Podstawowe metody pracy to: prezentacja materiału źródłowego, dyskusja moderowana, praca zespołowa, przygotowanie projektu uwzględniającego etapy wprowadzania zmian | 30 | Studiowanie literatury, spotkania w małej grupie celem przygotowania projektu wprowadzenia w organizacji określonej zmiany | 50 | 35-ZA-S1-PP-ZRZM_w1, 35-ZA-S1-PP-ZRZM_w2 |