

1.	Field of study	Political Science
2.	Academic year of entry	2017/2018 (winter term), 2018/2019 (winter term)
3.	Level of qualifications/degree	first-cycle studies
4.	Degree profile	general academic
5.	Mode of study	full-time

Module: Organizacja i zarządzanie

Module code: OZ

1. Number of the ECTS credits: 6

2. Learning outcomes of the module			
code	description	learning outcomes of the programme	level of competence (scale 1-5)
OZ_K_1	Jest świadomym swych zadań, aktywnym i kompetentnym pracownikiem organizacji, w której funkcjonuje.	POL_1_K01 POL_1_K04 POL_1_K08	4 4 4
OZ_K_2	Potrafi sformułować adekwatną do potrzeb strategię organizacji	POL_1_K07	4
OZ_U_1	Potrafi opisać i wyjaśnić różne role jakie pełnią menadżerowie we współczesnych organizacjach	POL_1_U01	2
OZ_U_2	Odwołując się do analizy politologicznej i ekonomicznej potrafi wyjaśniać modele podejmowania decyzji w organizacjach i oceniać ich skutki	POL_1_U18	3
OZ_U_3	Potrafi nazwać i rozróżnić różne rodzaje strategii organizacyjnych i ocenić ich wpływ na rozwój poszczególnych organizacji	POL_1_U12	4
OZ_U_4	Potrafi scharakteryzować i ocenić pod kątem przydatności dla organizacji różne sposoby planowania, kontroli i kierowania wszystkimi zachowaniami organizacyjnymi	POL_1_U04	5
OZ_W_1	Ma podstawową wiedzę o cechach zarządzania we współczesnym świecie a także zna historię i ewolucję kierunków i koncepcji dotyczących organizacji i zarządzania	POL_1_W04	3
OZ_W_2	Dysponuje podstawową wiedzą w zakresie definiowania wszelkiego typu organizacji, ich rodzajów, struktur i funkcji, które pełnią	POL_1_U17 POL_1_W06 POL_1_W07 POL_1_W10	4 4 4 4
OZ_W_3	Zna metody podejmowania decyzji, planowania, kontroli w organizacjach i kierowania wszystkimi zachowaniami organizacyjnymi	POL_1_U14 POL_1_W03	4 4

		POL_1_W05	4
		POL_1_W09	4

3. Module description	
Description	Podstawowym celem jest zaznajomienie słuchacza z podstawowymi kategoriami opisującymi organizację i zarządzanie, a także skorelowanie wiedzy teoretycznej z praktyczną (analiza przypadków na zajęciach). Uczestnicy powinni nabyć umiejętność wykazania, jak funkcjonują współczesne organizacje, zarówno w aspekcie lokalnym, jak i globalnym. Słuchacze powinni również umieć planować działania w organizacjach i jednocześnie przeprowadzić proces kontroli. Szczególnie dokładnie będzie omawiany moduł poświęcony decydowaniu, motywacji, przywództwu, kulturze organizacyjnej, procesom rekrutacji personelu. Po zajęciach każdy uczestnik powinien w oparciu o zdobytą wiedzę teoretyczną w sposób kompetentny dokonywać analiz świata organizacji i procesów zarządzania, a także być w pełni świadomym obserwatorem i jednocześnie analitykiem życia społeczno-politycznego. Dodatkowo powinien również identyfikować węzłowe problemy funkcjonowania współczesnych organizacji oraz znajdować powiązania ze sferą polityki. Ważnym efektem zajęć ma być również przygotowanie słuchaczy do samodzielnego rozwiązywania sytuacji problemowych z zakresu zarządzania.
Prerequisites	Słuchacz powinien dysponować wiedzą podstawową nabytą w trakcie nauki w szkole średniej na przedmiocie: przedsiębiorczość. Jednocześnie pożądane jest, aby słuchacz znał zagadnienia ekonomiczne przynajmniej w stopniu zadowalającym.

4. Assessment of the learning outcomes of the module			
code	type	description	learning outcomes of the module
OZ_w_1	Egzamin pisemny	Test zawierający pytania zamknięte i otwarte przygotowany przez koordynatora przedmiotu.	OZ_U_1, OZ_U_2, OZ_U_3, OZ_U_4, OZ_W_1, OZ_W_2, OZ_W_3
OZ_w_2	Pisemne sprawdziany wiedzy	Na początku ćwiczeń prowadzący przeprowadza krótki pisemny sprawdzian wiedzy, obejmujący kilka pytań wymagających zwięzłych odpowiedzi.	OZ_W_1, OZ_W_2, OZ_W_3
OZ_w_3	Kolokwium zaliczeniowe	Kolokwium zaliczeniowe na zakończenie semestru obejmuje pytania wymagające wiedzy, umiejętności określonych w modułowych efektach kształcenia	OZ_U_1, OZ_U_2, OZ_U_3, OZ_U_4, OZ_W_1, OZ_W_2, OZ_W_3
OZ_w_4	Studium przypadków	W trakcie prowadzenia zajęć wykorzystywana jest metoda problemowa wykorzystująca metody aktywizujące w postaci symulacyjnych analiz przypadków = tzw. case studies (np. wyjaśnienie procesu decyzyjnego, procesu planowania, procesu kontroli)	OZ_K_2, OZ_U_1, OZ_U_2, OZ_U_3, OZ_U_4, OZ_W_2
OZ_w_5	Debata	W trakcie ćwiczeń odbywają się krótkie, oceniane przez prowadzącego debaty, w trakcie których ich uczestnicy bronią różnych stanowisk.	OZ_K_1, OZ_U_1, OZ_U_2, OZ_U_3, OZ_U_4, OZ_W_1, OZ_W_2, OZ_W_3
OZ_w_6	Projekt	Jako zadanie domowe słuchacze mają przygotować pisemną pracę poświęconą wybranemu elementowi zarządzania	OZ_K_2, OZ_U_1, OZ_U_2, OZ_U_3, OZ_U_4
OZ_w_7	Dyskusja moderowana przez prowadzącego w trakcie zajęć	W trakcie dyskusji prowadzący zadaje pytania sprawdzające wiedzę, której dotyczy opisywany efekt kształcenia. Jeśli słuchacz nie dysponuje wystarczającą wiedzą, musi temat zaliczyć w trakcie konsultacji.	OZ_K_1, OZ_U_1, OZ_U_2, OZ_U_3, OZ_U_4, OZ_W_1, OZ_W_2, OZ_W_3

5. Forms of teaching						
code	form of teaching			required hours of student's own work		assessment of the learning outcomes of the module
	type	description (including teaching methods)	number of hours	description	number of hours	
OZ_fs_1	lecture	Metoda podająca (prezentacja multimedialna, wykład akademicki, film dydaktyczny)	30	Metoda podająca (prezentacja multimedialna, wykład akademicki, film dydaktyczny)	20	OZ_w_1
OZ_fs_2	practical classes	Zajęcia prowadzone są z użyciem poniższych metod: - dyskusja moderowana przez prowadzącego ćwiczenia, - aranżowanie debat, - studium przypadków, - praca pisemna.	30	Praca własna studenta obejmuje: - studiowanie literatury przedmiotu, - przygotowywanie wystąpień ustnych, - przygotowanie pracy pisemnej, - przygotowania do sprawdzianów i kolokwium	80	OZ_w_1, OZ_w_2, OZ_w_3, OZ_w_4, OZ_w_5, OZ_w_6, OZ_w_7