

1.	<b>Nazwa kierunku</b>	<b>zarządzanie</b>
2.	Cykl rozpoczęcia	2014/2015 (semestr zimowy)
3.	Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
4.	Profil kształcenia	ogólnoakademicki
5.	Forma prowadzenia studiów	stacjonarna

**Moduł kształcenia:** Zarządzanie różnorodnością

**Kod modułu:** 35-ZA-S1-PP-ZRROZ

1. Liczba punktów ECTS: 3

2. Zakładane efekty kształcenia modułu			
kod	opis	efekty kształcenia kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
35-ZA-S1-PP-ZRROZ_4	Student jest przygotowany do adaptacji i działania w nowych warunkach i sytuacjach, np. związanych z odmiennością kulturową grupy	Z1_K07	4
35-ZA-S1-PP-ZRROZ_1	Student wyjaśnia i ilustruje wpływ oddziaływania otoczenia zewnętrznego na działalność przedsiębiorstwa	Z1_W07	4
35-ZA-S1-PP-ZRROZ_2	Student dostrzega i wyjaśnia rolę kultury, etyki oraz postępu technicznego w procesach przemian współczesnych organizacji	Z1_W23	4
35-ZA-S1-PP-ZRROZ_3	Student dosiada umiejętność stosowania wiedzy specjalistycznej do współpracy z innymi obszarami funkcjonalnymi w typowych sytuacjach profesjonalnych	Z1_U02	4
35-ZA-S1-PP-ZRROZ_5	Student jest przygotowany do postępowania etycznego w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych	Z1_K10	4

3. Opis modułu	
<b>Opis</b>	Zmieniający się charakter modelu współczesnego biznesu (nieuchronna globalizacja procesów gospodarczych, wymuszająca konieczność prowadzenia działalności często w bardzo odległych, zarówno geograficznie, jak i kulturowo zakątkach świata), rodzi określone implikacje dla zarządzania organizacjami, w tym zarządzania kapitałem ludzkim. Czyniona w tym kontekście refleksja nasuwa wniosek, że zarządzanie zasobami ludzkimi to już historia, nadszedł czas na zarządzanie różnorodnością - jako etap ewolucji rozwoju funkcji personalnej w organizacji. Rozważania zostaną oparte na omówieniu istoty strategii, jej zalet i słabości, genety i uwarunkowań prawnych oraz zależności występujących odniesieniu do innych obszarów zarządzania.
<b>Wymagania wstępne</b>	zaliczenie modułu: Nauka o organizacji, Podstawy zarządzania, Zachowania organizacyjne, Projektowanie organizacji

4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu			
kod	nazwa (typ)	opis	efekty kształcenia modułu
35-ZA-S1-PP-ZRROZ_w1	projekt	Analiza teoretyczno-empiryczna wybranego problemu z zakresu DM	35-ZA-S1-PP- ZRROZ_4, 35-ZA-S1-PP-ZRROZ_1, 35-ZA-S1-PP-ZRROZ_2, 35-ZA-S1-PP-ZRROZ_3, 35-ZA-S1-PP-ZRROZ_5

5. Rodzaje prowadzonych zajęć						
kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów kształcenia
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
ZRROZ_fs1	warsztat	prezentacja multimedialna, dyskusja, uczenie się w oparciu o problem, analiza raportów	30	Przygotowanie projektu w oparciu o dostępne źródła literaturowe ( książki, czasopisma, raporty)	50	35-ZA-S1-PP-ZRROZ_w1