

1.	Nazwa kierunku	zarządzanie
2.	Cykl rozpoczęcia	2014/2015 (semestr zimowy)
3.	Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
4.	Profil kształcenia	ogólnoakademicki
5.	Forma prowadzenia studiów	stacjonarna

Moduł kształcenia: Nowoczesne instrumenty zarządzania kapitałem ludzkim

Kod modułu: 35-ZA-S1-LS-NIZKL

1. Liczba punktów ECTS: 2

2. Zakładane efekty kształcenia modułu			
kod	opis	efekty kształcenia kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
35-ZA-S1-LS-NIZKL_1	Student interpretuje podstawowe koncepcje człowieka oraz ujęcia teorii motywacji	Z1_W10	5
35-ZA-S1-LS-NIZKL_2	Student charakteryzuje funkcje kierowania ludźmi w kontekście typu organizacji i zasięgu jej działania	Z1_W12	5
35-ZA-S1-LS-NIZKL_3	Student posiada umiejętność użycia oraz oceny odpowiednich metod i narzędzi do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności przedsiębiorstwa lub innej organizacji	Z1_U06	5
35-ZA-S1-LS-NIZKL_4	Student posiada umiejętności przeprowadzania audytu wybranych obszarów przedsiębiorstwa lub innej organizacji	Z1_U12	4
35-ZA-S1-LS-NIZKL_5	Student posiada umiejętność efektywnego zarządzania powierzonymi zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu wykonania zadań	Z1_U19	5
35-ZA-S1-LS-NIZKL_6	Student posiada umiejętność adaptacji i działania w nowych warunkach i sytuacjach, np. związanych z odmiennością kulturową grupy	Z1_K07	5

3. Opis modułu	
Opis	<p>Procesy umiędzynarodowienia w Europie, znosząc granice między państwami, wpływają na modyfikację dotychczas stosowanych rozwiązań i narzędzi w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi. Konsekwencją tych procesów jest synergia kulturowa, znajdująca swój wyraz w koncepcji zarządzania europejskiego. W związku z powyższym koniecznym wydaje się wyposażenie studentów w najnowszą wiedzę dotyczącą umiejętności poruszania się po zmodyfikowanym rynku europejskim.</p> <p>Wiedza: Znajomość pojęć związanych z realizacją polityki personalnej w organizacji, znajomość zadań uznanych za wiodące w modelowych zakresach obowiązków specjalistów od zarządzania ludźmi, wiedza na temat kompetencji profesjonalnego menadżera personalnego, znajomość problematyki motywowania ludzi do pracy, źródeł motywacji pracowniczej, jej form i struktury systemów motywacyjnych, wiedza na temat konwencjonalnych i</p>

	niekonwencjonalnych metod rekrutacji oraz technik selekcji, procesu wartościowania stanowisk pracy oraz ocen pracowniczych i kariery zawodowej. Umiejętności: Student rozumie szeroki kontekst ZZL, rozumie zależność między strategią personalną a strategią organizacji, zna instrumenty ZZL oraz potrafi zidentyfikować obszary wpływu tych instrumentów na funkcjonowanie innych instrumentów i procesów w organizacji, potrafi wyjaśnić dlaczego człowiek to kluczowy kapitał organizacji.
Wymagania wstępne	Zaliczenie modułu: zachowania organizacyjne.

4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu			
kod	nazwa (typ)	opis	efekty kształcenia modułu
35-ZA-S1-LS-NIZKL_w1	projekt (część I)	Praca w zespołach. Każdy zespół odpowiedzialny jest za przygotowanie jednego projektu poświęconego wybranemu instrumentowi zarządzania kadrami, obejmującego np. prezentację multimedialną, przedstawienie artykułu, przygotowanie studium przypadku, moderację pracy całej grupy.	35-ZA-S1-LS-NIZKL_1, 35-ZA-S1-LS-NIZKL_2, 35-ZA-S1-LS-NIZKL_3, 35-ZA-S1-LS-NIZKL_4, 35-ZA-S1-LS-NIZKL_5, 35-ZA-S1-LS-NIZKL_6
35-ZA-S1-LS-NIZKL_w2	projekt (część II)	Praca w zespołach. Każdy zespół odpowiedzialny jest za przygotowanie jednego projektu poświęconego analizie funkcjonowania polityki personalnej w wybranym przedsiębiorstwie, wzięwszy pod uwagę wszystkie omówione w części I instrumenty ZZL.	35-ZA-S1-LS-NIZKL_1, 35-ZA-S1-LS-NIZKL_2, 35-ZA-S1-LS-NIZKL_3, 35-ZA-S1-LS-NIZKL_4, 35-ZA-S1-LS-NIZKL_5, 35-ZA-S1-LS-NIZKL_6

5. Rodzaje prowadzonych zajęć						
kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów kształcenia
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
NIZKL_fs1	laboratorium	prezentacja multimedialna, dyskusja, uczenie się w oparciu o problem, praca w terenie – wyjazdy do przedsiębiorstw, prezentacja projektu	30	Przygotowanie projektu (część I) Przygotowanie projektu (część II)	20	35-ZA-S1-LS-NIZKL_w1, 35-ZA-S1-LS-NIZKL_w2