

1.	Nazwa kierunku	zarządzanie
2.	Cykl rozpoczęcia	2014/2015 (semestr zimowy)
3.	Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
4.	Profil kształcenia	ogólnoakademicki
5.	Forma prowadzenia studiów	stacjonarna

Moduł kształcenia: Trening kierowniczy

Kod modułu: 35-ZA-S1-LS-TRKR

1. Liczba punktów ECTS: 2

2. Zakładane efekty kształcenia modułu			
kod	opis	efekty kształcenia kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
35-ZA-S1-LS-TRKR_1	Student wyjaśnia istotę i uwarunkowania przedsiębiorczości jednostek ludzkich i zespołów	Z1_W11	4
35-ZA-S1-LS-TRKR_2	Student posiada umiejętność identyfikacji zasad i kryteriów służących rozwiązaniu problemów organizacji	Z1_U09	4
35-ZA-S1-LS-TRKR_3	Student jest przygotowany do organizowania i kierowania pracą zespołów (projektowych, zadaniowych itp.) i organizacji w środowisku pracy i poza nim	Z1_K01	5
35-ZA-S1-LS-TRKR_4	Student jest przygotowany do odważnego przekazywania i obrony własnych poglądów nie tylko w sprawach zawodowych	Z1_K05	4
35-ZA-S1-LS-TRKR_5	Student jest przygotowany do rozwijania i skutecznego wykorzystywania zdolności interpersonalnych	Z1_K08	5
35-ZA-S1-LS-TRKR_6	Student jest przygotowany do postępowania etycznego w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych	Z1_K10	4
35-ZA-S1-LS-TRKR_7	Student jest przygotowany do brania odpowiedzialności za powierzone mu zadania przed współpracownikami	Z1_K11	4

3. Opis modułu	
Opis	Celem modułu jest pobudzenie słuchaczy do kreatywnego myślenia, pomysłowości, przedsiębiorczości, skutecznej komunikacji, odwagi w prezentowaniu swoich poglądów i konstruktywnej pracy zespołowej opartej o efekt synergii. W trakcie zajęć studenci rozwiązują problemy związane o organizacją czasu własnego i zespołu (podwładnych), działają pod presją czasu, projektują organizację złożonych przedsięwzięć (podział ról i funkcji), biorą aktywny udział w grach zespołowych. Doskonałą umiejętność wyrażania własnych opinii i przekonań, asertywnego przyjmowania ocen, reagowania

	na krytykę i atak, skutecznej pochwały i krytyki. Poznają i kreują różne formy autoprezentacji, wystąpień publicznych i różne techniki szkoleniowe. Uczą się radzenia sobie w sytuacjach kryzysowych w firmie.
Wymagania wstępne	Podstawy zarządzania, nauka o organizacji

4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu			
kod	nazwa (typ)	opis	efekty kształcenia modułu
35-ZA-S1-LS-TRKR_w1	Ocena ciągła	Indywidualne i grupowe prace pisemne, wypowiedzi ustne i prezentacje multimedialne polegające na praktycznym rozwiązaniu poruszanych problemów na podstawie wybranych case study; odgrywanie ról.	35-ZA-S1-LS-TRKR_1, 35-ZA-S1-LS-TRKR_2, 35-ZA-S1-LS-TRKR_3, 35-ZA-S1-LS-TRKR_4, 35-ZA-S1-LS-TRKR_5, 35-ZA-S1-LS-TRKR_6, 35-ZA-S1-LS-TRKR_7

5. Rodzaje prowadzonych zajęć						
kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów kształcenia
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
35-ZA-S1-LS-TRKR_fs1	laboratorium	Omawianie case study, burza mózgów, dyskusja kierowana, gry zespołowe	30	Studia literaturowe. Zapoznanie się z opisami przypadków omawianych na laboratorium. Poszukiwanie, analiza i selekcja informacji z otoczenia niezbędnych do przygotowania prac zaliczeniowych, realizacja projektów i prezentacji.	20	35-ZA-S1-LS-TRKR_w1